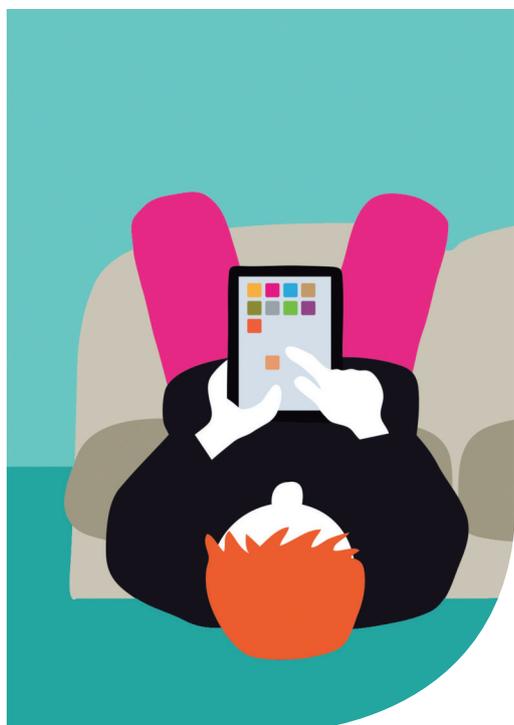
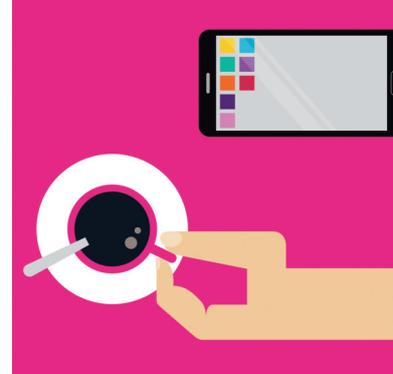


# BILAN SOCIAL 2017



# Sommaire

<b>I - Emploi</b>	<b>Page 3</b>
I.1 - Effectifs	Page 4
I.2 - Travailleurs temporaires	Page 24
I.3 - Mouvements de personnel	Page 27
I.4 - Absentéisme	Page 30
<b>II - Rémunérations et charges</b>	<b>Page 36</b>
II.1 - Charge salariale globale	Page 37
II.2 - Rémunérations	Page 39
II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)	Page 40
II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)	Page 43
II.5 - Epargne salariale	Page 45
<b>III - Santé et sécurité au travail</b>	<b>Page 47</b>
III.1 - Accidents de travail et de trajet	Page 48
III.2 - Maladies professionnelles	Page 48
III.3 - CHSCT	Page 48
III.4 - Dépenses en matière de sécurité	Page 49
<b>IV - Autres conditions de travail</b>	<b>Page 50</b>
IV.1 - Temps de travail	Page 51
IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail	Page 56
IV.3 - Santé au travail	Page 56
IV.4 - Travailleurs inaptes	Page 56
<b>V - Formation</b>	<b>Page 57</b>
V.1 - Dépenses de formation	Page 59
V.2 - Stagiaires et jours de formation	Page 59
V.3 - Répartition des formations suivies par domaine	Page 60
V.4 - Congé individuel de formation (CIF)	Page 60
V.5 - Bilan formation	Page 60
<b>VI - Relations professionnelles</b>	<b>Page 62</b>
VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social	Page 63
VI.2 - Instances représentatives du personnel	Page 64
VI.3 - Participation aux élections et résultats	Page 65
VI.4 - Composition des instances	Page 66
<b>VII - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise</b>	<b>Page 67</b>
VII.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise	Page 68
VII.2 - Récapitulatif 2017/ 2016	Page 69
VII.3 - Encours des prêts	Page 70
VII.4 - EPI	Page 70



# I - Emploi

## I.1 - Effectifs

## I.2 - Travailleurs temporaires

## I.3 - Mouvements de personnel

## I.4 - Absentéisme

## I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2017 : 2908 collaborateurs (y compris 105 contrats en alternance) diminue sensiblement (-2,8%) par rapport au 31/12/2016.

Cette diminution résulte d'une baisse de l'effectif CDI (-3,4%) combinée à une augmentation du nombre de salariés en contrats CDD (+24,2%) à la fin de la période. Par ailleurs, le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2017.

La part relative des salariés cadres continue de croître en 2017 (+1 point), au profit notamment des femmes cadres (+0,8 point).

Les 2628 salariés CDI de CNP Assurances se répartissent entre :

- I la convention collective nationale des assurances (CCNA) : 2279 personnes, soit 86,7% de l'effectif salarié
- I l'accord cadres de direction : 92 personnes, soit 3,5% de l'effectif salarié
- I la convention collective nationale de l'inspection d'assurance (CCNIA) : 257 personnes, soit 9,8% de l'effectif salarié.

L'âge moyen du collaborateur CDI de CNP Assurances s'élève à 46,7 ans, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 17 ans.

Plus de 63% de l'effectif travaillent sur Paris, les autres collaborateurs se partagent entre les sites d'Angers (16,6%), d'Arcueil (11,4%), les implantations régionales (8,3%) ou sont en affectation à l'international. Au 31/12/2017, 17 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, en Italie, Espagne et Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2017 est de 3%, en progression par rapport à 2016 (2,3%).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 4 familles professionnelles :

- I Gestion des Contrats (28,1% de l'effectif),
- I Commercial / Marketing (17,5%),
- I Fonctions Financières (12,5%),
- I Etudes et conseil (11,4%).

La répartition par métiers reste globalement stable ces 3 dernières années. On note cependant la diminution de la part relative de la famille Gestion des contrats (près de 2 points en moins en 2 ans) et la progression parallèle de la part relative des métiers Etudes et conseils intégrant les métiers relatifs à la gestion des risques (1 point en plus en 2 ans).

Enfin, au 31/12/2017 CNP Assurances emploie 105 salariés en contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation).

## I.1 - Effectifs

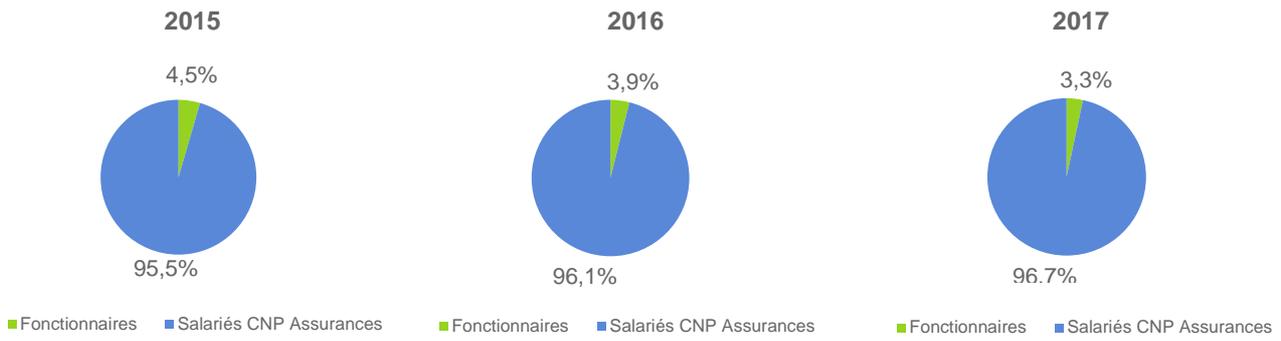
### I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2015	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>89</b>	<b>126</b>	<b>40</b>	<b>91</b>	<b>131</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	610	729	1 339	225	739	964	835	1 468	<b>2 303</b>
	CCNIA	159	104	263	0	0	0	159	104	263
	Accord CD	62	34	96	0	0	0	62	34	96
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>831</b>	<b>867</b>	<b>1 698</b>	<b>225</b>	<b>739</b>	<b>964</b>	<b>1 056</b>	<b>1 606</b>	<b>2 662</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>834</b>	<b>869</b>	<b>1 703</b>	<b>262</b>	<b>828</b>	<b>1 090</b>	<b>1 096</b>	<b>1 697</b>	<b>2 793</b>	
Suspensions de contrat	8	19	27	6	17	23	14	36	<b>50</b>	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>842</b>	<b>888</b>	<b>1 730</b>	<b>268</b>	<b>845</b>	<b>1 113</b>	<b>1 110</b>	<b>1 733</b>	<b>2 843</b>	
CDD	11	5	16	10	28	38	21	33	<b>54</b>	
Contrats alternance	0	0	0	50	59	109	50	59	<b>109</b>	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>853</b>	<b>893</b>	<b>1 746</b>	<b>328</b>	<b>932</b>	<b>1 260</b>	<b>1 181</b>	<b>1 825</b>	<b>3 006</b>	
CDD & alternance / effectif total	1,3%	0,6%	0,9%	18,3%	9,3%	11,7%	6,0%	5,0%	<b>5,4%</b>	
% sur effectif total	28,4%	29,7%	58,1%	10,9%	31,0%	41,9%	39,3%	60,7%	<b>100,0%</b>	

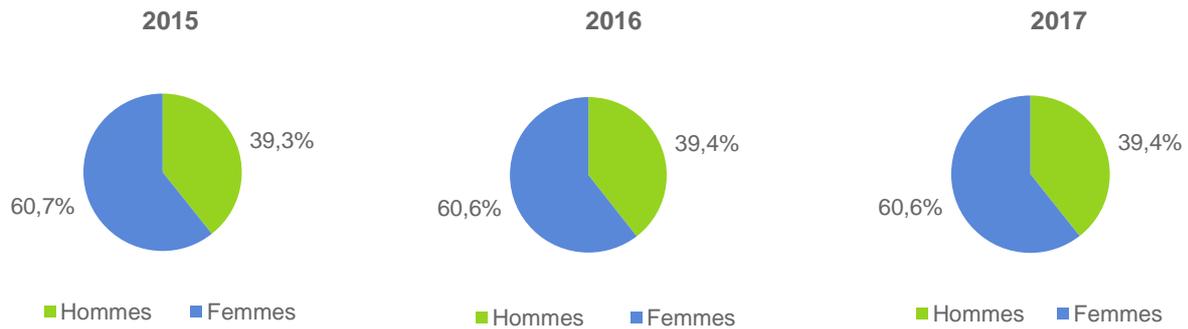
2016	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>77</b>	<b>109</b>	<b>34</b>	<b>78</b>	<b>112</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	628	761	1 389	216	698	914	844	1 459	<b>2 303</b>
	CCNIA	158	105	263	0	0	0	158	105	263
	Accord CD	61	35	96	0	0	0	61	35	96
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>847</b>	<b>901</b>	<b>1 748</b>	<b>216</b>	<b>698</b>	<b>914</b>	<b>1 063</b>	<b>1 599</b>	<b>2 662</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>849</b>	<b>902</b>	<b>1 751</b>	<b>248</b>	<b>775</b>	<b>1 023</b>	<b>1 097</b>	<b>1 677</b>	<b>2 774</b>	
Suspensions de contrat	3	14	17	5	21	26	8	35	<b>43</b>	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>852</b>	<b>916</b>	<b>1 768</b>	<b>253</b>	<b>796</b>	<b>1 049</b>	<b>1 105</b>	<b>1 712</b>	<b>2 817</b>	
CDD	14	12	26	9	31	40	23	43	<b>66</b>	
Contrats alternance	0	0	0	52	57	109	52	57	<b>109</b>	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>866</b>	<b>928</b>	<b>1 794</b>	<b>314</b>	<b>884</b>	<b>1 198</b>	<b>1 180</b>	<b>1 812</b>	<b>2 992</b>	
CDD & alternance / effectif total catégorie	1,6%	1,3%	1,4%	19,4%	10,0%	12,4%	6,4%	5,5%	<b>5,8%</b>	
% sur effectif total	28,9%	31,0%	60,0%	10,5%	29,5%	40,0%	39,4%	60,6%	<b>100,0%</b>	

2017	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>87</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>90</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	617	758	1 375	205	651	856	822	1 409	2 231
	CCNIA	152	96	248	0	0	0	152	96	248
	Accord CD	58	34	92	0	0	0	58	34	92
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>827</b>	<b>888</b>	<b>1 715</b>	<b>205</b>	<b>651</b>	<b>856</b>	<b>1 032</b>	<b>1 539</b>	<b>2 571</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>829</b>	<b>889</b>	<b>1 718</b>	<b>228</b>	<b>715</b>	<b>943</b>	<b>1 057</b>	<b>1 604</b>	<b>2 661</b>	
Suspensions de contrat	9	18	27	4	29	33	13	47	<b>60</b>	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>838</b>	<b>907</b>	<b>1 745</b>	<b>232</b>	<b>744</b>	<b>976</b>	<b>1 070</b>	<b>1 651</b>	<b>2 721</b>	
CDD	14	18	32	15	35	50	29	53	<b>82</b>	
Contrats alternance	0	0	0	47	58	105	47	58	<b>105</b>	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>852</b>	<b>925</b>	<b>1 777</b>	<b>294</b>	<b>837</b>	<b>1 131</b>	<b>1 146</b>	<b>1 762</b>	<b>2 908</b>	
CDD & alternance / effectif total catégorie	1,6%	1,9%	1,8%	21,1%	11,1%	13,7%	6,6%	6,3%	<b>6,4%</b>	
% sur effectif total	29,3%	31,8%	61,1%	10,1%	28,8%	38,9%	39,4%	60,6%	<b>100,0%</b>	

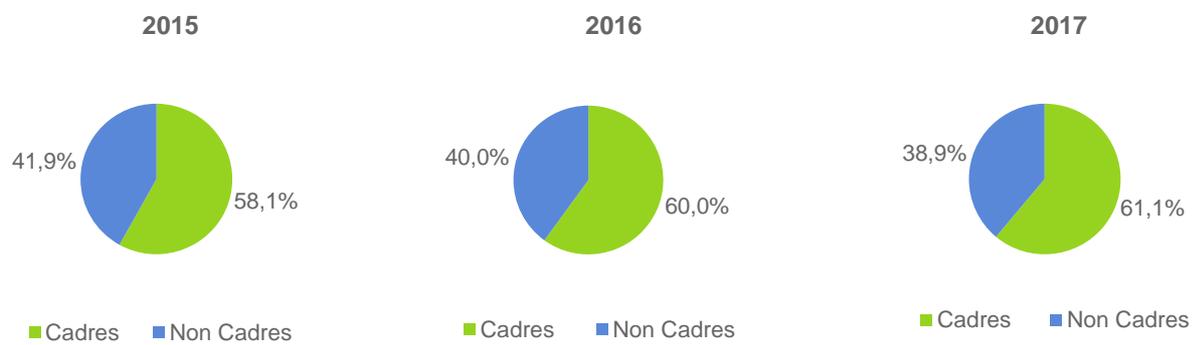
### Effectif total inscrit par employeur



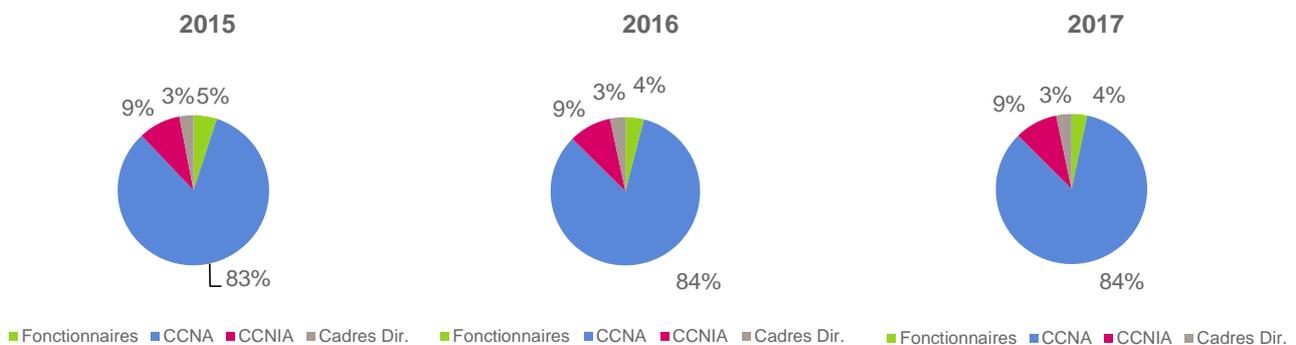
### Effectif total inscrit par genre



### Effectif total inscrit par catégorie



### Effectif total inscrit par convention collective



## I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2015			2016			2017		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	54	55	<b>109</b>	52	46	<b>98</b>	48	37	<b>85</b>
<i>dont CCNIA</i>	24	0	24	21	0	21	17	0	17
Hors cadres	60	1	<b>61</b>	50	2	<b>52</b>	31	2	<b>33</b>
<i>dont CCNIA</i>	6	0	6	5	0	5	4	0	4
Disponibilité	7	0	<b>7</b>	9	0	<b>9</b>	12	0	<b>12</b>
<i>dont CCNIA</i>	5	0	5	5	0	5	4	0	4
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>56</b>	<b>177</b>	<b>111</b>	<b>48</b>	<b>159</b>	<b>91</b>	<b>39</b>	<b>130</b>
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	7%	6%	<b>7%</b>	6%	5%	<b>6%</b>	5%	6%	<b>5%</b>

## I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	7	1 737	1 744	1 746
Non cadres <i>hors alternance</i>	137	1 028	1 165	1 151
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>144</b>	<b>2 765</b>	<b>2 909</b>	<b>2 897</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	137	1 128	1 265	1 260
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>144</b>	<b>2 865</b>	<b>3 009</b>	<b>3 006</b>

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	4	1 764	1 768	1 794
Non cadres <i>hors alternance</i>	120	995	1 115	1 089
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>124</b>	<b>2 759</b>	<b>2 883</b>	<b>2 883</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	120	1 103	1 223	1 198
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>124</b>	<b>2 867</b>	<b>2 991</b>	<b>2 992</b>

2017	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	3	1 769	1 772	1 777
Non cadres <i>hors alternance</i>	103	958	1 061	1 026
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>106</b>	<b>2 727</b>	<b>2 833</b>	<b>2 803</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	103	1 065	1 168	1 131
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>106</b>	<b>2 834</b>	<b>2 940</b>	<b>2 908</b>

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

**I.1.4 - Effectif permanent  
(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)**

2015	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	3	2	5	36	89	125	39	91	130
Salariés CNP Assurances	795	834	1 629	216	707	923	1 011	1 541	2 552
<b>Total</b>	<b>798</b>	<b>836</b>	<b>1 634</b>	<b>252</b>	<b>796</b>	<b>1 048</b>	<b>1 050</b>	<b>1 632</b>	<b>2 682</b>
% effectif total inscrit CDI	95%	94%	<b>94%</b>	94%	94%	<b>94%</b>	95%	94%	<b>94%</b>

2016	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	1	3	32	77	109	34	78	112
Salariés CNP Assurances	805	859	1 664	208	680	888	1 013	1 539	2 552
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>860</b>	<b>1 667</b>	<b>240</b>	<b>757</b>	<b>997</b>	<b>1 047</b>	<b>1 617</b>	<b>2 664</b>
% effectif total inscrit CDI	95%	94%	<b>94%</b>	95%	95%	<b>95%</b>	95%	94%	<b>95%</b>

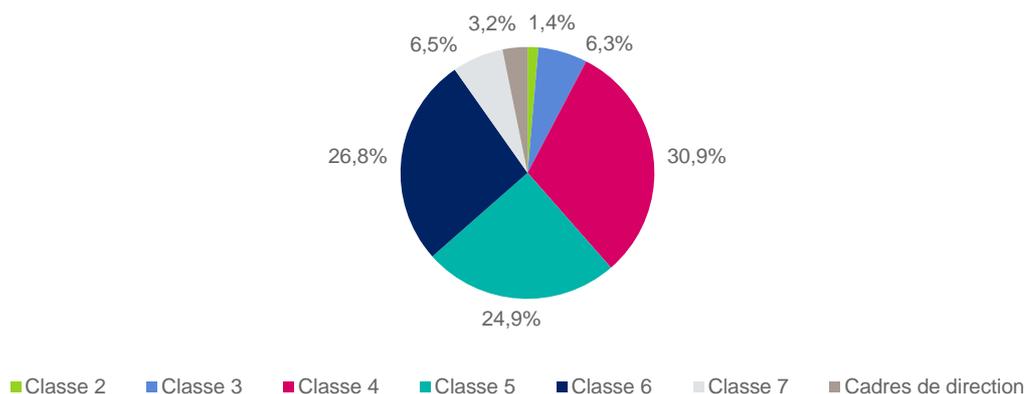
2017	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	1	3	23	64	87	25	65	90
Salariés CNP Assurances	797	862	1 659	203	644	847	1 000	1 506	2 506
<b>Total</b>	<b>799</b>	<b>863</b>	<b>1 662</b>	<b>226</b>	<b>708</b>	<b>934</b>	<b>1 025</b>	<b>1 571</b>	<b>2 596</b>
% effectif total inscrit CDI	95%	95%	<b>95%</b>	97%	95%	<b>96%</b>	96%	95%	<b>95%</b>

### I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2015							2016						
	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alternance	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alternance
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
Classe 2	2	1,5%	8	0,3%	10	0,3%	33	2	1,7%	6	0,2%	8	0,3%	32
Classe 3	20	14,8%	181	6,6%	201	6,9%	16	19	16,2%	164	5,9%	183	6,3%	15
Classe 4	90	66,6%	833	30,2%	923	32,0%	60	79	67,5%	808	29,3%	887	30,9%	62
Classe 5	16	11,9%	722	26,1%	738	25,5%	0	12	10,3%	727	26,3%	739	25,6%	0
dont CCNA	0	0,0%	483	17,4%	483	17,3%	0	0	0,0%	493	17,8%	489	17,1%	0
dont CCNIA	0	0,0%	239	8,7%	239	8,2%	0	0	0,0%	234	8,5%	223	8,1%	0
Classe 6	7	5,2%	734	26,6%	741	25,6%	0	5	4,3%	770	27,8%	775	26,9%	0
dont CCNA	0	0,0%	706	25,6%	713	24,6%	0	0	0,0%	741	26,8%	747	25,7%	0
dont CCNIA	0	0,0%	28	1,0%	28	1,0%	0	0	0,0%	29	1,0%	30	1,0%	0
Classe 7	0	0,0%	186	6,7%	186	6,4%	0	0	0,0%	194	7,0%	194	6,7%	0
Cadres de direction	0	0,0%	97	3,5%	97	3,3%	0	0	0,0%	96	3,5%	96	3,3%	0
A définir	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 762</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 897</b>	<b>100,0%</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 766</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 883</b>	<b>100,0%</b>	<b>109</b>

2017	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total (hors alternance)	Taux (hors alt.)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%
Classe 2	2	2,2%	5	0,2%	7	0,2%	34	41	1,4%
Classe 3	12	12,9%	153	5,6%	165	5,9%	17	182	6,3%
Classe 4	65	69,9%	780	28,8%	845	30,1%	54	899	30,9%
Classe 5	11	11,8%	712	26,3%	723	25,8%	0	723	24,9%
dont CCNA	0	0,0%	489	18,0%	489	17,4%	0	489	16,8%
dont CCNIA	0	0,0%	223	8,2%	223	8,0%	0	223	7,7%
Classe 6	3	3,2%	777	28,7%	780	27,8%	0	780	26,8%
dont CCNA	0	0,0%	747	27,6%	747	26,7%	0	747	25,7%
dont CCNIA	0	0,0%	30	1,1%	30	1,1%	0	30	1,0%
Classe 7	0	0,0%	190	7,0%	190	6,8%	0	190	6,5%
dont CCNA	0	0,0%	186	6,9%	186	6,6%	0	186	6,4%
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0,1%	0	4	0,1%
Cadres de direction	0	0,0%	92	3,4%	92	3,3%	0	92	3,2%
A définir	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 710</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 803</b>	<b>100,0%</b>	<b>105</b>	<b>2 908</b>	<b>100,0%</b>

### Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2017



Depuis 2011, plus aucun collaborateur de CNP Assurances n'est positionné en classe 1. La hausse de la part relative des collaborateurs cadres (classes 5,6,7 et cadres de direction) dans l'effectif s'est accentuée en 2017 avec une hausse de plus de 1 point. La classe 4 reste néanmoins la première classe d'emploi et regroupe près de 31% l'effectif total de CNP Assurances.

## I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff. Total	Rappel 2016		Rappel 2015	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 2	2	3	5	0	0	0	2	3	5	0,2%	6	0,2%	8	0,3%
Classe 3	42	79	121	10	22	32	52	101	153	5,4%	164	5,7%	181	6,3%
Classe 4	165	597	762	5	13	18	170	610	780	27,7%	808	28,2%	833	29,0%
Classe 5	317	370	687	12	13	25	329	383	712	25,3%	727	25,3%	722	25,1%
dont CCNA	191	273	464	12	13	25	203	286	489	17,4%	493	17,1%	483	16,8%
dont CCNIA	126	97	223	0	0	0	126	97	223	7,9%	234	8,1%	239	8,3%
Classe 6	355	415	770	2	5	7	357	420	777	27,6%	770	26,8%	734	25,6%
dont CCNA	329	411	740	2	5	7	331	416	747	26,5%	741	25,8%	706	24,6%
dont CCNIA	26	4	30	0	0	0	26	4	30	1,1%	29	1,0%	28	1,0%
Classe 7	106	84	190	0	0	0	106	84	190	6,7%	194	6,7%	186	6,5%
dont CCNA	103	83	186	0	0	0	103	83	186	6,6%	188	6,5%	182	6,4%
dont CCNIA	3	1	4	0	0	0	3	1	4	0,1%	6	0,2%	4	0,1%
Cadres de direction	58	34	92	0	0	0	58	34	92	3,3%	96	3,3%	97	3,4%
A définir	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
<b>Sous total</b>	<b>1 045</b>	<b>1 583</b>	<b>2 628</b>	<b>29</b>	<b>53</b>	<b>82</b>	<b>1 074</b>	<b>1 636</b>	<b>2 710</b>	<b>96,27%</b>	<b>2 766</b>	<b>96,21%</b>	<b>2 762</b>	<b>96,20%</b>
Contrats alternance	0	0	0	47	58	105	47	58	105	3,7%	109	3,8%	109	3,8%
<b>Total</b>	<b>1 045</b>	<b>1 583</b>	<b>2 628</b>	<b>76</b>	<b>111</b>	<b>187</b>	<b>1 121</b>	<b>1 694</b>	<b>2 815</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 875</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 871</b>	<b>100,0%</b>

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se poursuit en 2017. La classe 4, avec 29% des effectifs salariés, reste néanmoins la première classe d'emploi de cette population, suivie des classes 6 et 5.

### CDD en alternance

Classe	H	F	H/F
Classe 2	10	24	34
Classe 3	5	12	17
Classe 4	32	22	54

### Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



## I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

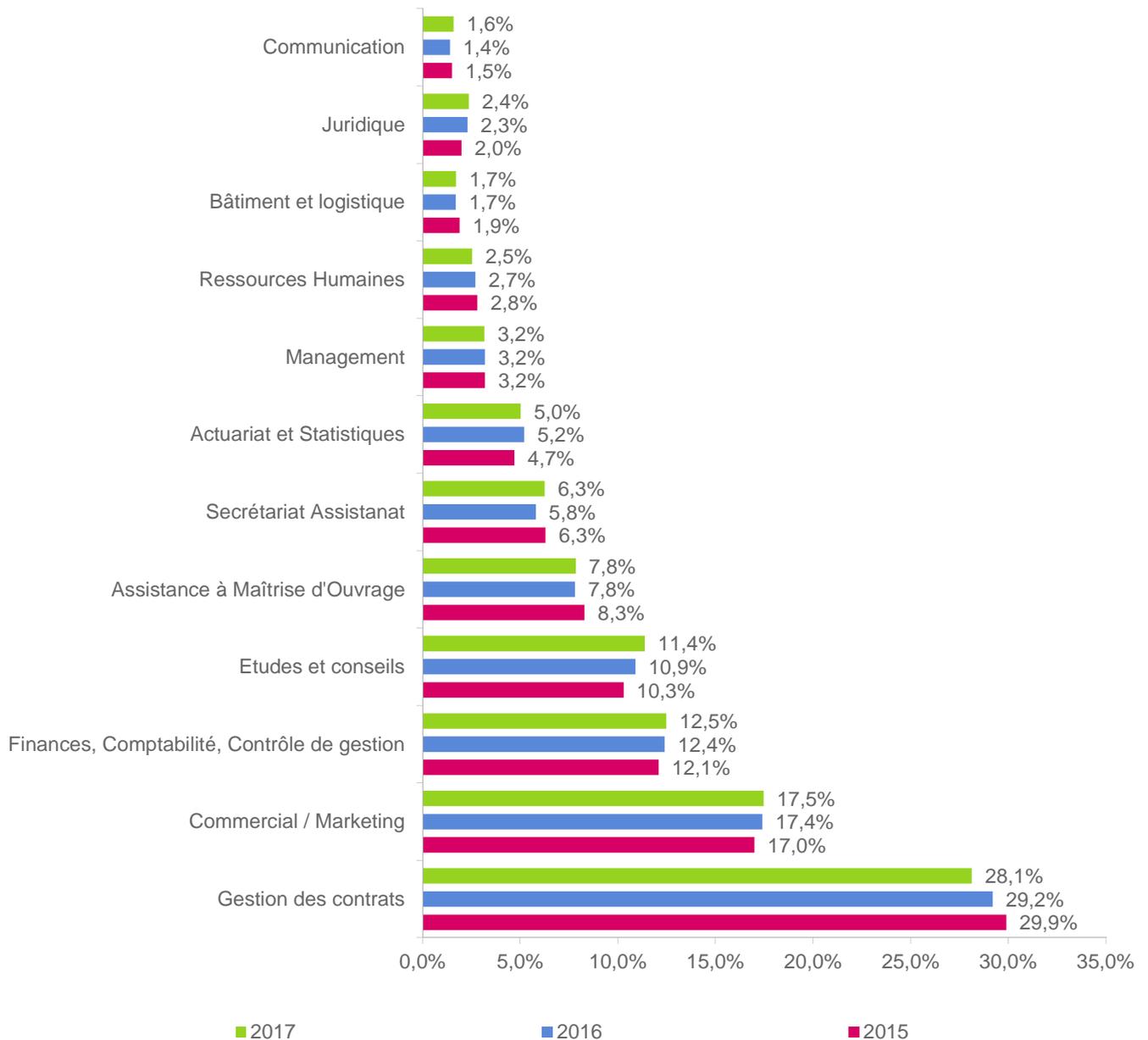
2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	128	129	13	142	4,7%
Maitrise d'ouvrage	18	221	239	9	248	8,3%
Bâtiment et logistique	5	48	53	3	56	1,9%
Commercial / Marketing	5	501	506	5	511	17,0%
dont CCNIA	0	271	271	0	271	9,0%
Communication	2	41	43	1	44	1,5%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	8	301	309	0	309	10,3%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	6	334	340	25	365	12,1%
Gestion des contrats	81	810	891	7	898	29,9%
Juridique	0	58	58	3	61	2,0%
Management	0	97	97	0	97	3,2%
Ressources Humaines	1	81	82	2	84	2,8%
Secrétariat Assistanat	8	141	149	41	190	6,3%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 762</b>	<b>2 897</b>	<b>109</b>	<b>3 006</b>	<b>100,0%</b>

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	139	140	16	156	5,2%
Maitrise d'ouvrage	16	215	231	3	234	7,8%
Bâtiment et logistique	5	44	49	3	52	1,7%
Commercial / Marketing	4	511	515	7	522	17,4%
dont CCNIA	0	269	269	0	269	9,0%
Communication	2	40	42	0	42	1,4%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	5	320	325	0	325	10,9%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	5	341	346	25	371	12,4%
Gestion des contrats	73	787	860	10	870	29,1%
Juridique	0	65	65	5	70	2,3%
Management	0	96	96	0	96	3,2%
Ressources Humaines	0	78	78	2	80	2,7%
Secrétariat Assistanat	6	129	135	38	173	5,8%
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>2 766</b>	<b>2 883</b>	<b>109</b>	<b>2 992</b>	<b>100,0%</b>

2017	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	137	138	8	146	5,0%
Maitrise d'ouvrage	13	209	222	6	228	7,8%
Bâtiment et logistique	2	44	46	4	50	1,7%
Commercial / Marketing	4	499	503	5	508	17,5%
dont CCNIA	0	257	257	0	257	8,8%
Communication	2	41	43	3	46	1,6%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	4	327	331	0	331	11,4%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	3	337	340	23	363	12,5%
Gestion des contrats	58	753	811	7	818	28,1%
Juridique	0	67	67	2	69	2,4%
Management	0	92	92	0	92	3,2%
Ressources Humaines	0	74	74	0	74	2,5%
Secrétariat Assistanat	6	129	135	47	182	6,3%
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>2 710</b>	<b>2 803</b>	<b>105</b>	<b>2 908</b>	<b>100,0%</b>

La famille management correspond aux cadres de direction.

## Effectif total inscrit par famille professionnelle\*



\*Hors "divers"

La famille "gestion des contrats" voit sa part relative diminuer sur ces 3 dernières années mais représente toujours la première famille d'emploi (28,1 % de l'effectif)

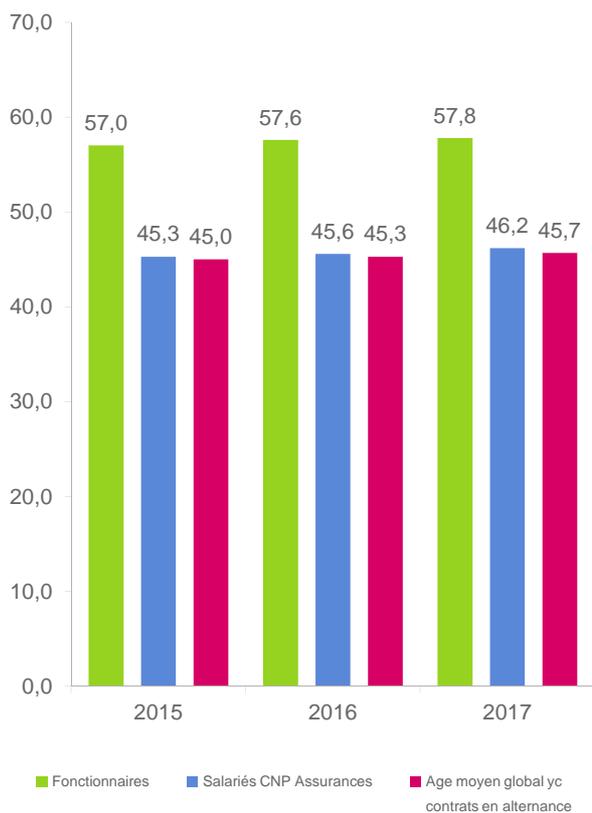
### I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

<b>2015</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	17	<b>17</b>	86	103	3,4%
25 / 29 ans	0	105	<b>105</b>	20	125	4,2%
30 / 34 ans	0	219	<b>219</b>	1	220	7,3%
35 / 39 ans	0	403	<b>403</b>	1	404	13,4%
40 / 44 ans	0	596	<b>596</b>	0	596	19,9%
45 / 49 ans	7	515	<b>522</b>	1	523	17,4%
50 / 54 ans	22	375	<b>397</b>	0	397	13,2%
55 / 59 ans	71	352	<b>423</b>	0	423	14,1%
60 / 64 ans	35	164	<b>199</b>	0	199	6,6%
65 ans et plus	0	16	<b>16</b>	0	16	0,5%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 762</b>	<b>2 897</b>	<b>109</b>	<b>3 006</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	57 ans	45,3 ans	<b>45,8 ans</b>	23 ans	<b>45 ans</b>	

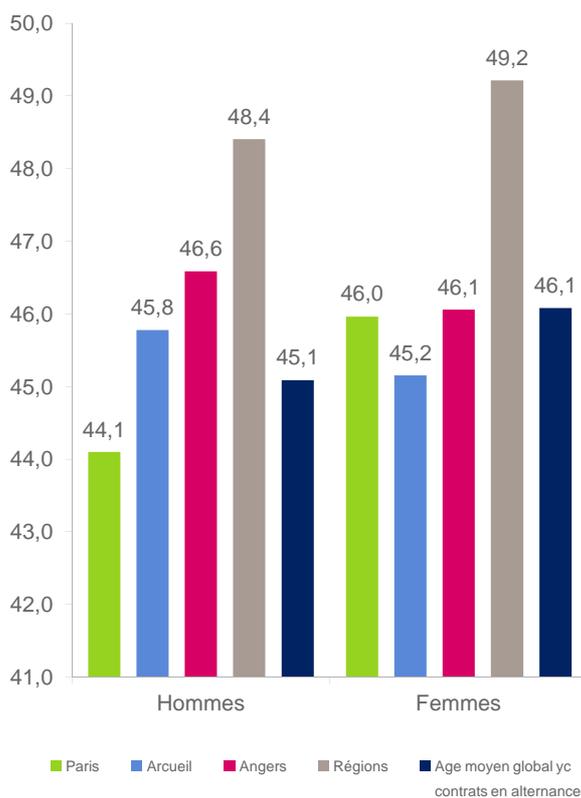
<b>2016</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	20	<b>20</b>	87	107	3,6%
25 / 29 ans	0	96	<b>96</b>	18	114	3,8%
30 / 34 ans	0	220	<b>220</b>	2	222	7,4%
35 / 39 ans	0	379	<b>379</b>	0	379	12,7%
40 / 44 ans	0	550	<b>550</b>	0	550	18,4%
45 / 49 ans	4	554	<b>558</b>	1	559	18,7%
50 / 54 ans	15	396	<b>411</b>	1	412	13,8%
55 / 59 ans	61	368	<b>429</b>	0	429	14,3%
60 / 64 ans	37	164	<b>201</b>	0	201	6,7%
65 ans et plus	0	19	<b>19</b>	0	19	0,6%
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>2 766</b>	<b>2 883</b>	<b>109</b>	<b>2 992</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	57,6 ans	45,6 ans	<b>46,1 ans</b>	23,3 ans	<b>45,3 ans</b>	

<b>2017</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	17	<b>17</b>	79	96	3,3%
25 / 29 ans	0	95	<b>95</b>	20	115	4,0%
30 / 34 ans	0	200	<b>200</b>	4	204	7,0%
35 / 39 ans	0	325	<b>325</b>	0	325	11,2%
40 / 44 ans	0	528	<b>528</b>	0	528	18,1%
45 / 49 ans	3	564	<b>567</b>	1	568	19,5%
50 / 54 ans	14	421	<b>435</b>	1	436	15,0%
55 / 59 ans	44	353	<b>397</b>	0	397	13,7%
60 / 64 ans	32	180	<b>212</b>	0	212	7,3%
65 ans et plus	0	27	<b>27</b>	0	27	0,9%
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>2 710</b>	<b>2 803</b>	<b>105</b>	<b>2 908</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	57,8 ans	46,2 ans	<b>46,5 ans</b>	23,4 ans	<b>45,7 ans</b>	

**Âge moyen par employeur  
au 31/12 sur l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**

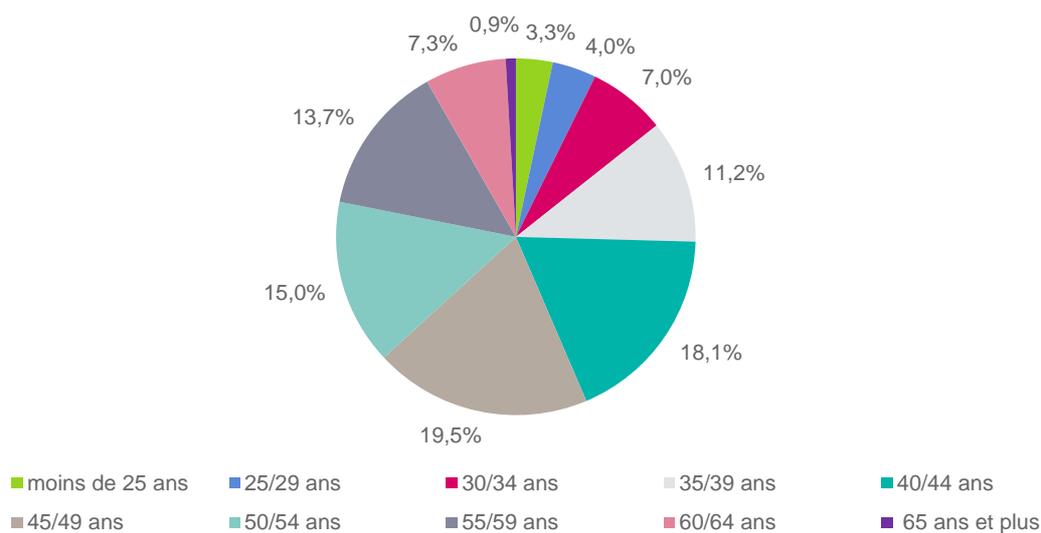


**Âge moyen par genre et par site\*  
au 31/12/2017 sur l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**



\*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

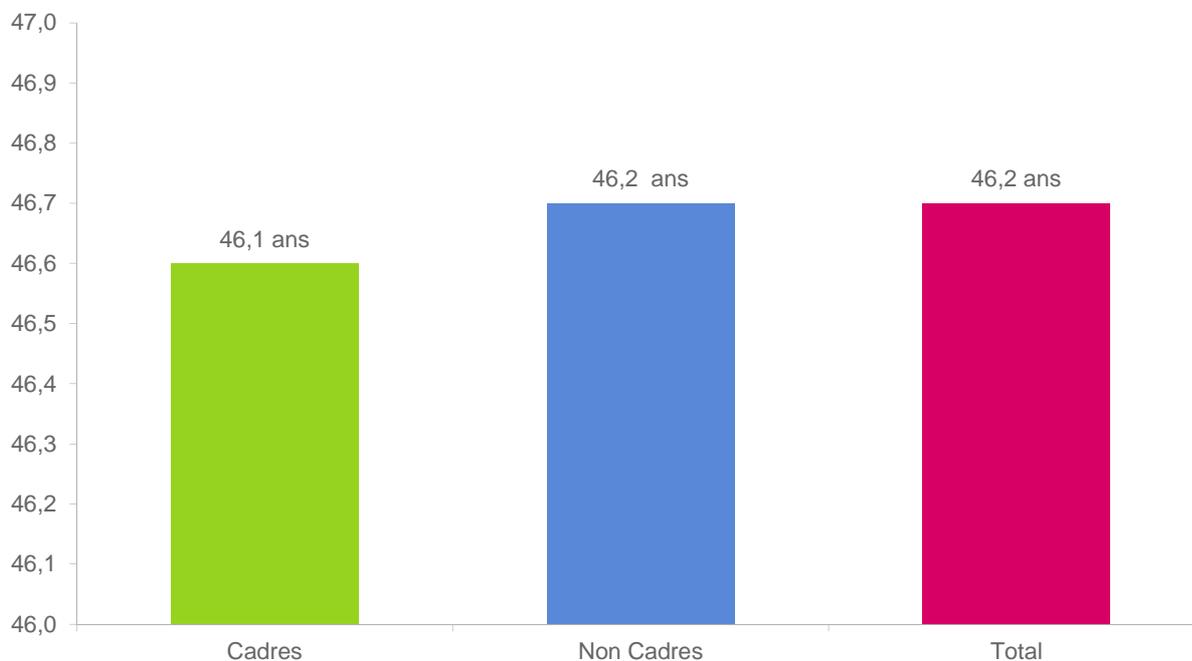
**Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance**



## I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

2017								
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	8	2	10	0,4%	5	5	10	0,4%
25 / 29 ans	54	31	85	3,1%	40	45	85	3,1%
30 / 34 ans	120	63	183	6,7%	87	96	183	6,7%
35 / 39 ans	193	125	318	11,7%	125	193	318	11,7%
40 / 44 ans	318	207	525	19,3%	181	344	525	19,3%
45 / 49 ans	391	167	558	20,5%	235	323	558	20,5%
50 / 54 ans	286	148	434	15,9%	183	251	434	15,9%
55 / 59 ans	242	134	376	13,8%	142	234	376	13,8%
60 / 64 ans	115	91	206	7,6%	60	146	206	7,6%
65 ans et plus	18	8	26	1,0%	12	14	26	1,0%
<b>Total</b>	<b>1 745</b>	<b>976</b>	<b>2 721</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 070</b>	<b>1 651</b>	<b>2 721</b>	<b>100,0%</b>
Age moyen	46,6 ans	46,7 ans	46,7 ans		46,2 ans	47 ans	46,7 ans	

### Âge moyen par catégorie



L'âge moyen des collaborateurs en CDI est de 46,7 ans.

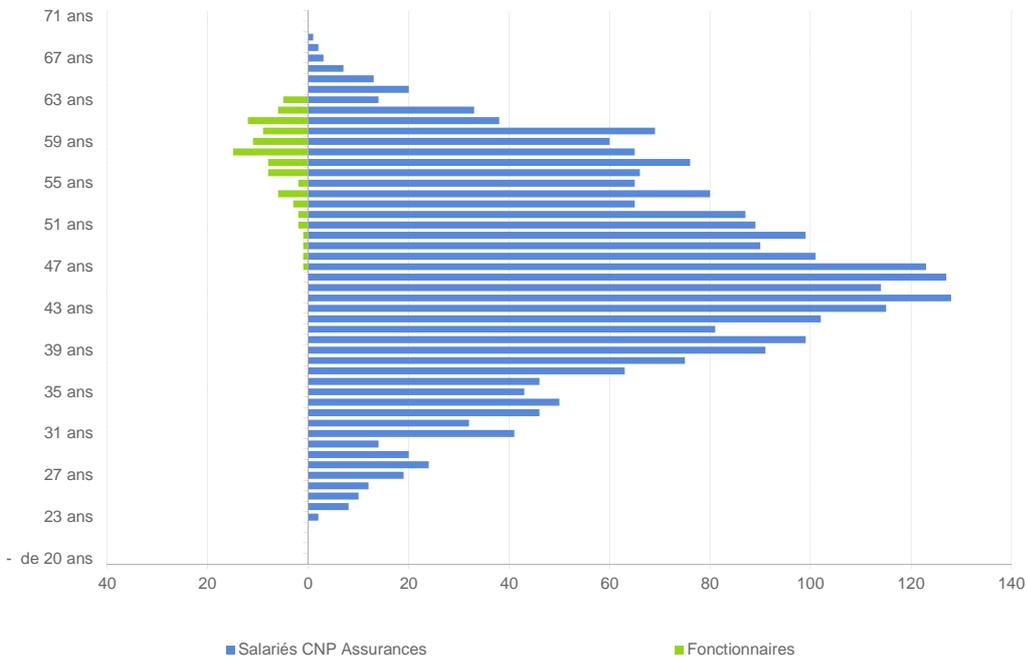
10,2 % des collaborateurs en CDI ont moins de 35 ans tandis que 22,4 % ont 55 ans ou plus.

**Pyramides des âges au 31/12**

**Fonctionnaires / Salariés CNP Assurances (CDI uniquement)**

Fonctionnaires  
Age moyen = 57,8 ans

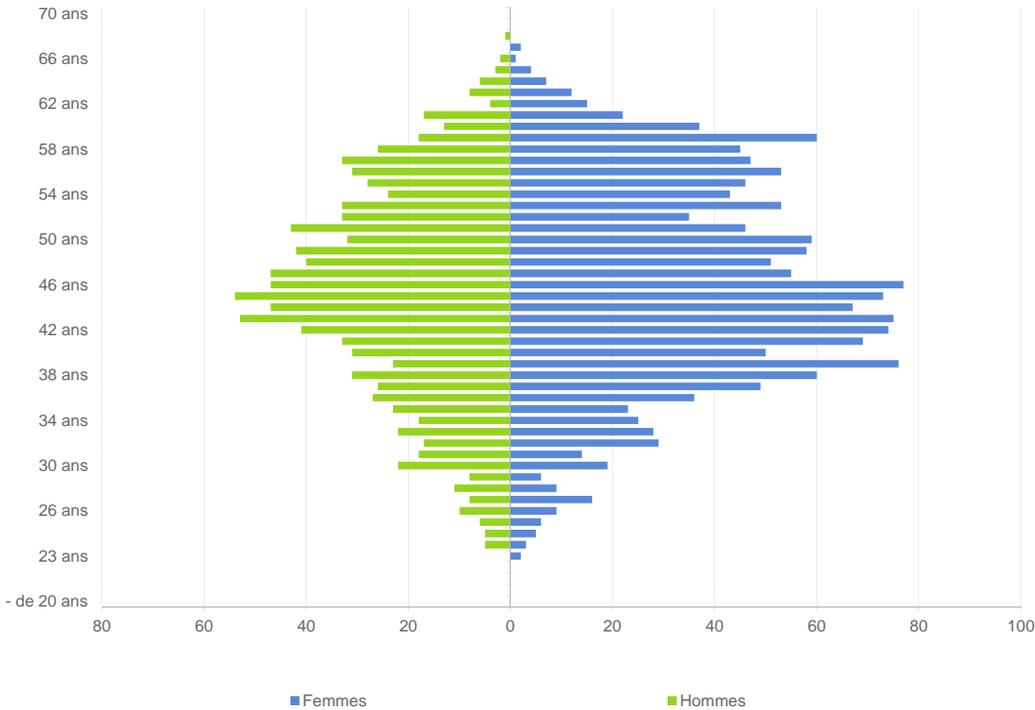
Salariés CNP Assurances  
Age moyen = 46,3 ans



**Hommes / Femmes (CDI uniquement)**

Hommes  
Age moyen = 46,2 ans

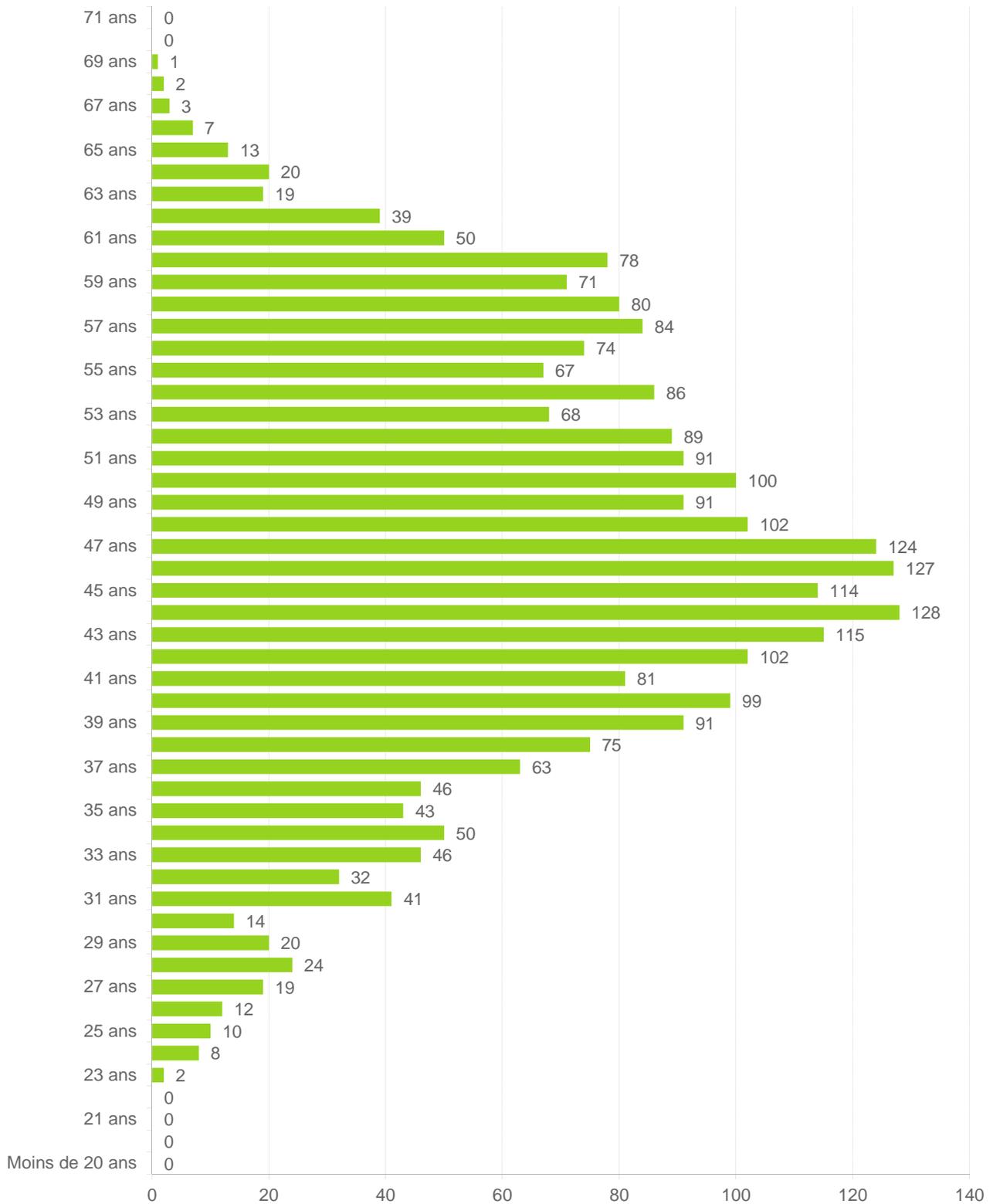
Femmes  
Age moyen = 47 ans



Age moyen = 46,7 ans

**Pyramides des âges au 31/12**  
**Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)**

Âge moyen = 46,7 ans



### I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12 par employeur et ancienneté groupe CDC

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	168	168	5,9%
3 / 9 ans	0	636	636	22,4%
10 / 15 ans	0	778	778	27,4%
16 / 21 ans	0	564	564	19,8%
22 / 27 ans	9	318	327	11,5%
28 ans et plus	126	244	370	13,0%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 708</b>	<b>2 843</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	36,5 ans	15,3 ans	16,4 ans	

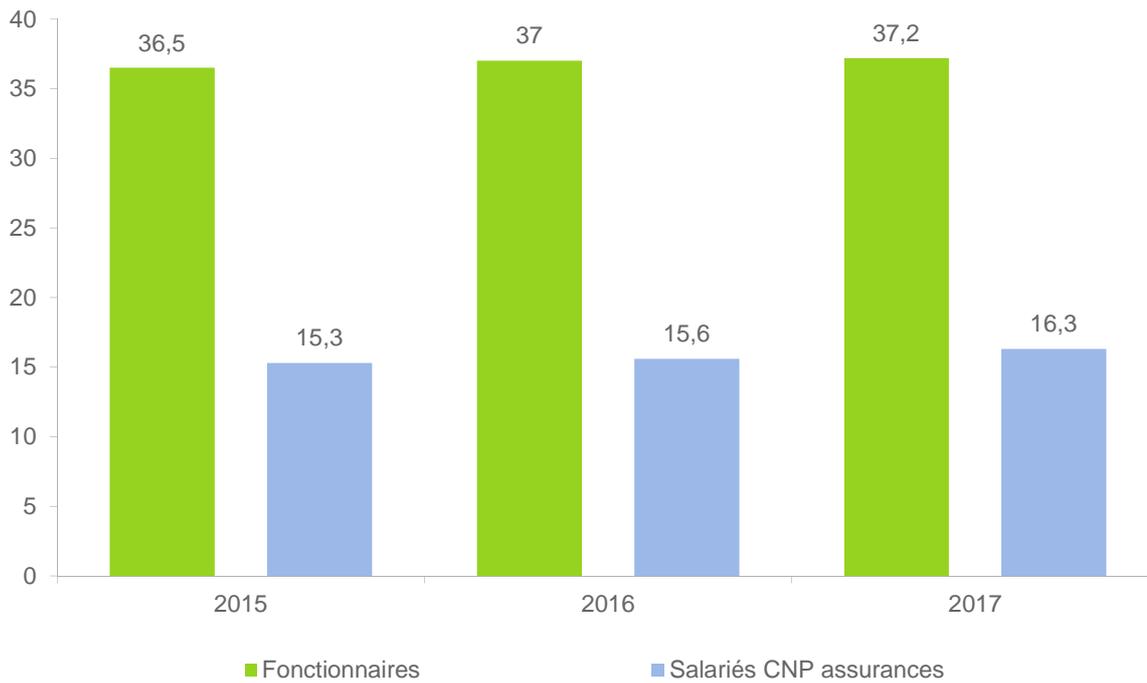
2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	226	226	8,0%
3 / 9 ans	0	551	551	19,6%
10 / 15 ans	0	716	716	25,3%
16 / 21 ans	0	616	616	21,9%
22 / 27 ans	7	353	360	12,8%
28 ans et plus	110	238	348	12,4%
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>2 700</b>	<b>2 817</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	37 ans	15,6ans	16,5ans	

2017	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans		186	186	6,8%
3 / 9 ans		478	478	17,6%
10 / 15 ans		676	676	24,9%
16 / 21 ans		688	688	25,3%
22 / 27 ans	7	337	344	12,6%
28 ans et plus	86	263	349	12,8%
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>2 628</b>	<b>2 721</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	37,2 ans	16,3 ans	17 ans	

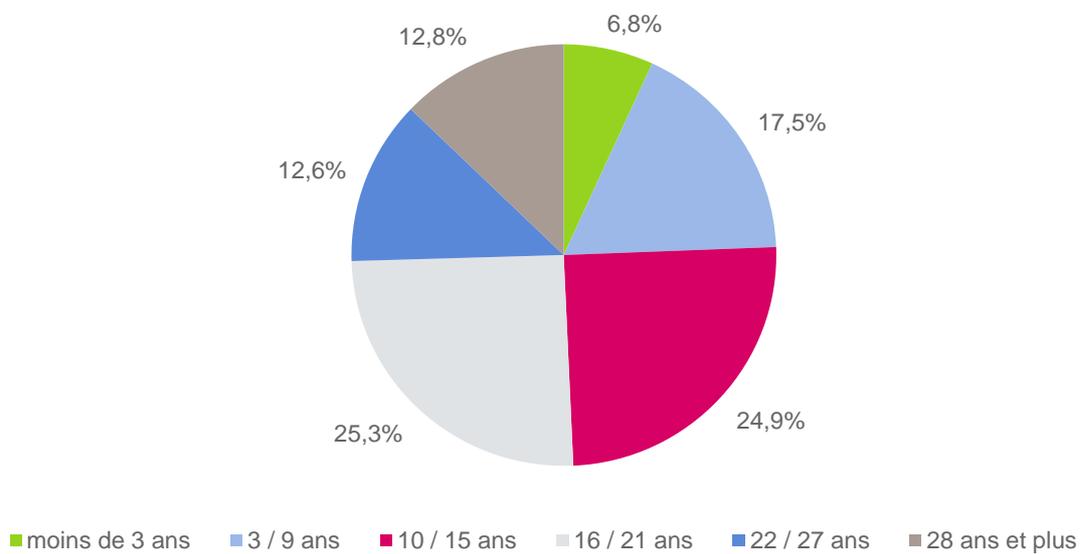
Plus de 24% de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté alors que près de 13% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure ou égale à 28 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 16,3 ans alors que celle des fonctionnaires est de 37,2 ans. L'ancienneté moyenne est de 17 ans.

### Ancienneté effectif total inscrit CDI par employeur au 31/12



### Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté

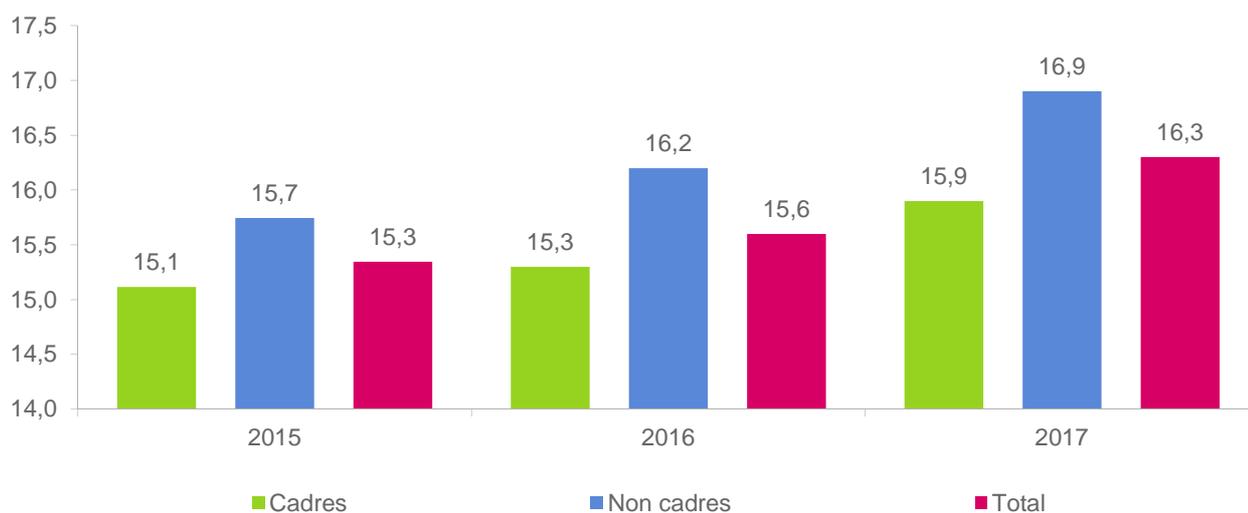


### I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe CDC et catégorie

	2015				2016			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	122	46	168	6,2%	178	48	226	8,4%
3 / 9 ans	429	207	636	23,5%	374	177	551	20,4%
10 / 15 ans	474	304	778	28,8%	455	261	716	26,5%
16 / 21 ans	327	237	564	20,8%	368	248	616	22,8%
22 / 27 ans	216	102	318	11,7%	232	121	353	13,1%
28 ans et plus	157	87	244	9,0%	158	80	238	8,8%
<b>Total</b>	<b>1 725</b>	<b>983</b>	<b>2 708</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 765</b>	<b>935</b>	<b>2 700</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	15,1 ans	15,7 ans	<b>15,3 ans</b>		15,3 ans	16,2 ans	<b>15,6 ans</b>	

2017	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	150	36	186	7,1%
3 / 9 ans	335	143	478	18,2%
10 / 15 ans	441	235	676	25,7%
16 / 21 ans	406	282	688	26,2%
22 / 27 ans	227	110	337	12,8%
28 ans et plus	183	80	263	10,0%
<b>Total</b>	<b>1 742</b>	<b>886</b>	<b>2 628</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	15,9 ans	16,9 ans	<b>16,3 ans</b>	

#### Ancienneté moyenne par catégorie

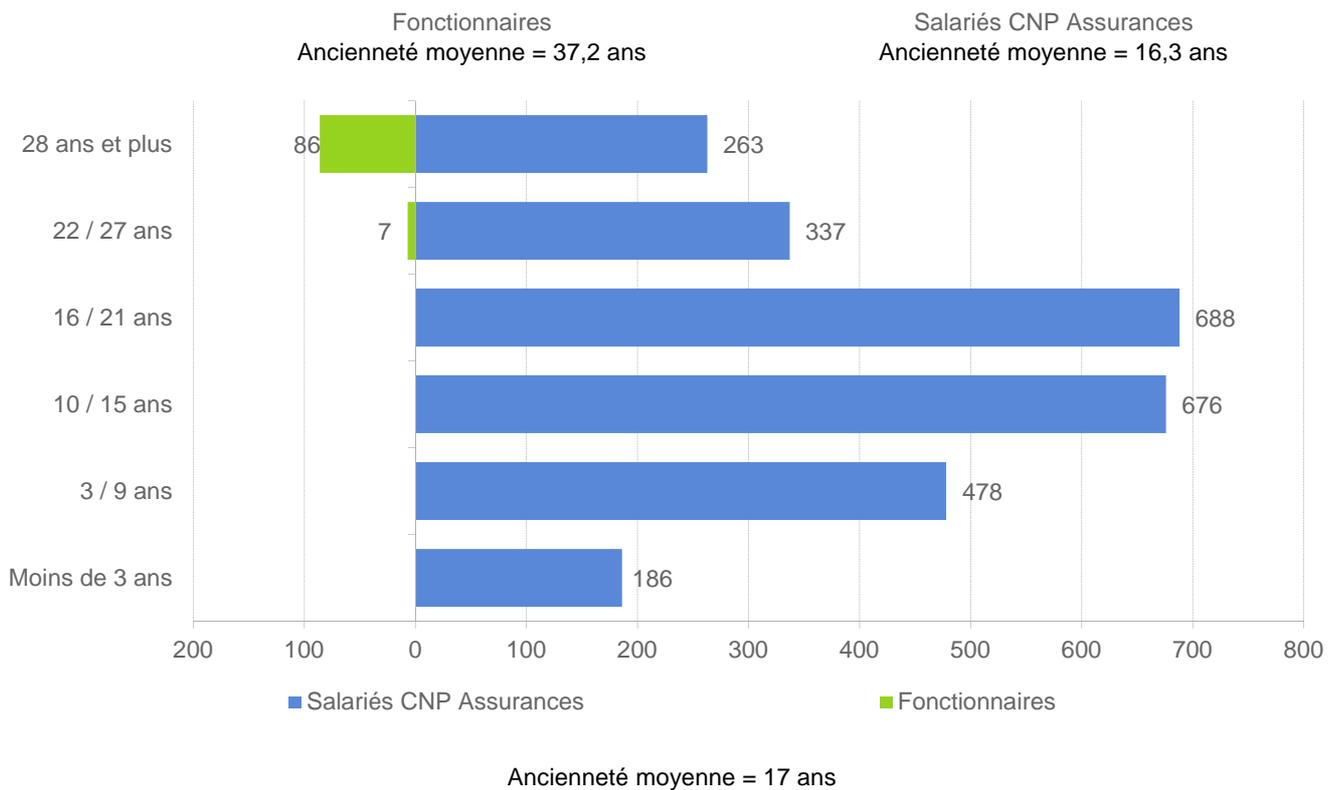


L'analyse de l'ancienneté dans le groupe CDC des salariés de CNP Assurances (16,3 ans en moyenne) montre que celle-ci est :

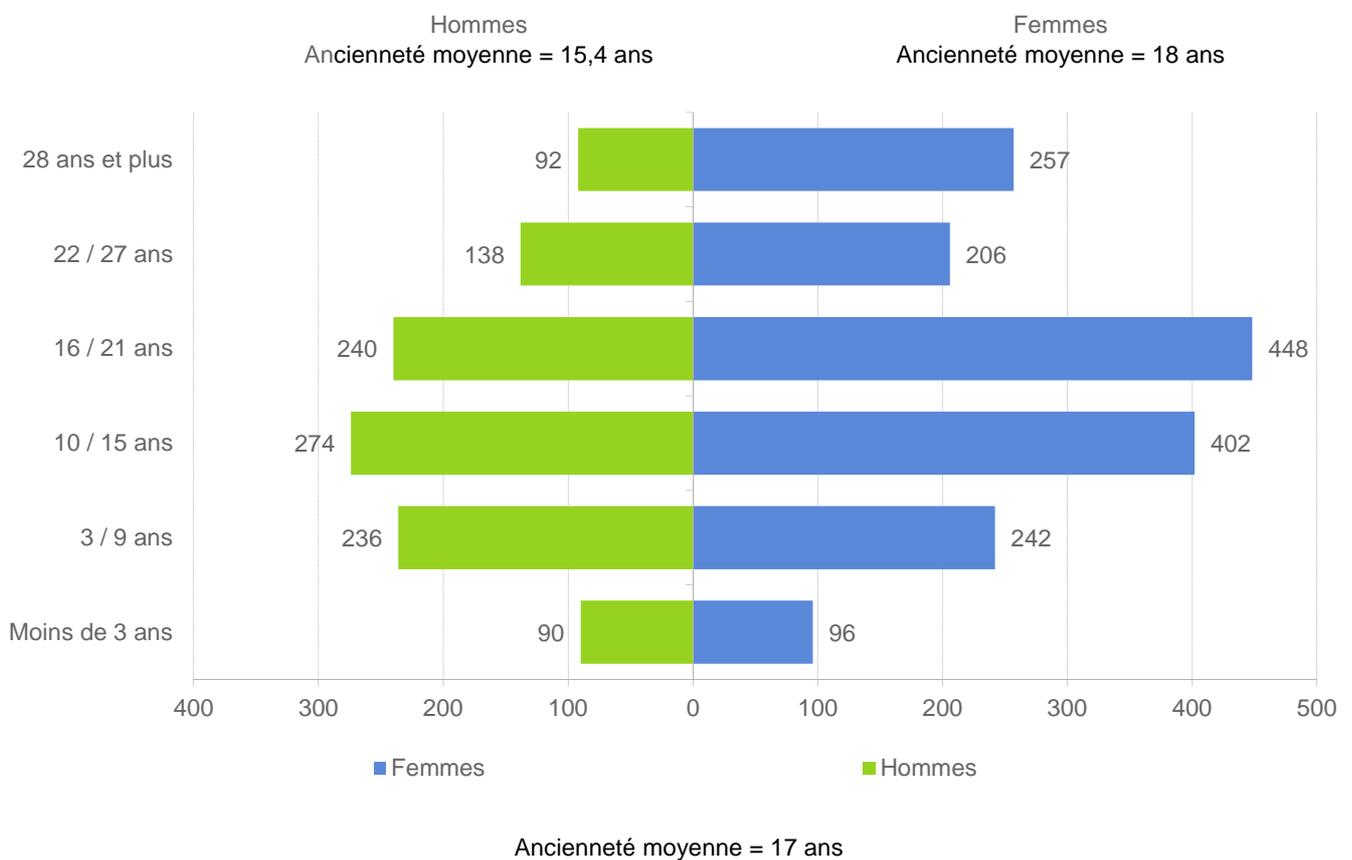
légèrement supérieure chez les non cadres que chez les cadres,  
 sensiblement supérieure pour les femmes (17,2 ans) que pour les hommes (14,9 ans).

## Pyramides des anciennetés au 31/12/2017

### Fonctionnaires / salariés CNP Assurances (CDI uniquement)



### Hommes / Femmes (CDI uniquement)



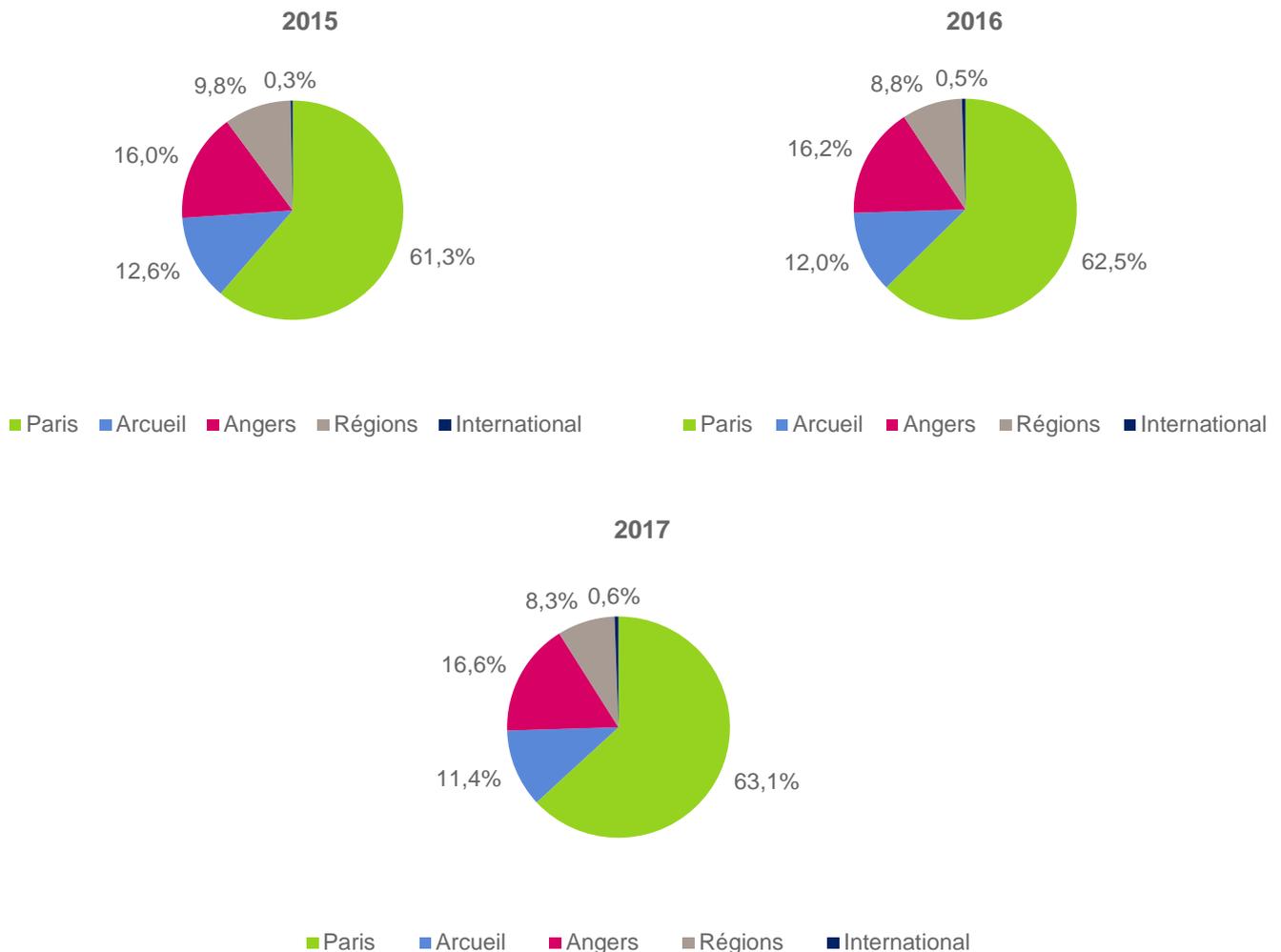
## I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Paris	65	55	40	1 714	1 730	1 710	89	86	85	1 868	1 871	1 835
Arcueil	33	31	26	332	319	299	9	8	7	374	358	332
Angers	31	26	23	430	445	446	11	15	13	472	486	482
Régions	6	5	4	271	257	238	0	0	0	277	262	242
International	0	0	0	15	15	17	0	0	0	15	15	17
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>117</b>	<b>93</b>	<b>2 762</b>	<b>2 766</b>	<b>2 710</b>	<b>109</b>	<b>109</b>	<b>105</b>	<b>3 006</b>	<b>2 992</b>	<b>2 908</b>

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

Les établissements en régions sont localisés dans les villes suivantes : Bordeaux, Bourgoin Jallieu, Clermont Ferrand, Dijon, Lille, Limoges, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Niort, Orléans, Rennes, Rouen, Saint-Quentin, Strasbourg, Toulouse et Valence.

Paris représente le centre d'emploi le plus important avec plus de 63% de l'effectif.  
17 salariés sont en mobilité internationale Espagne, Italie, Irlande et au Brésil.



### I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2015	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	1	0	2	1	4
Salariés CNP Assurances	19	20	26	58	123
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>127</b>

\* dont 3 CDD et 3 contrats en alternance

2016	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	3	5	8
Salariés CNP Assurances	23	30	26	58	137
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>63</b>	<b>145</b>

2017	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	3	1	4
Salariés CNP Assurances	26	31	25	70	152
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>71</b>	<b>156</b>

156 collaborateurs sont déclarés auprès de la DIRECCTE, au titre de l'année 2017, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.  
Dont 2 CDD en alternance.

### I.1.14 - Répartition par nationalité

71 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2017 dans l'entreprise :

I 54 CDI, 7 CDD et 10 CDD en alternance,  
I 36 femmes, dont 10 appartenant à l'Union Européenne,  
I 35 hommes, dont 14 appartenant à l'Union Européenne.

## I.2 - Travailleurs temporaires

### I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2015	2016	2017
Cadres	16	26	32
Non cadres	38	40	50
Total <i>hors alternance</i>	54	66	82
Contrats alternance	109	109	105
<b>Total avec alternance</b>	<b>163</b>	<b>175</b>	<b>187</b>

### I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	
Remplacement	7
Surcroît	49
CDD senior	26
<b>Total</b>	<b>82</b>

### I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés				Durée moyenne en jours ouvrés			
	2015	2016	2017		2015	2016	2017
Cadres	3 485	4 904	6 271	Remplacement	93,1	75,26	115,8
Non cadres	10 454	9 126	11 411	Surcroît	110,7	105,29	127,9
<b>Total</b>	<b>13 939</b>	<b>14 030</b>	<b>17 682</b>	CDD senior	167,1	140,49	167
				<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>115</b>	<b>140</b>

### I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2017	Paris	Arcueil	Angers	Autre	Total
Remplacement	1 442	179	0	0	1 621
Surcroît	7 501	1 503	209	0	9 213
CDD Senior	1 751	2 752	2 345	0	6 848
<b>Total</b>	<b>10 694</b>	<b>4 434</b>	<b>2 554</b>	<b>0</b>	<b>17 682</b>

Le taux de recours aux CDD - hors alternance - au 31/12/2017 (2,8%) est supérieur à celui de l'année dernière (2,2%). La durée moyenne des contrats CDD sur l'année est en hausse (+21,7%).

Les CDD seniors représentent près de 39% du total des jours travaillés en CDD (hors alternance) sur l'année.

## I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2015	Présents au 31/12/2015	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	78	69	32,6	14 141,0
Arcueil	45	45	63,3	9 434,0
Angers	55	71	120,7	15 809,0
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>185</b>	<b>55,4</b>	<b>39 384,0</b>

2016	Présents au 31/12/2016	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	91	81	49,2	17 813,0
Arcueil	52	56	81,7	12 658,6
Angers	43	73	101,3	15 298,0
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>210</b>	<b>77,4</b>	<b>45 769,6</b>

2017	Présents au 31/12/2017	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	59	63	59,8	14 677,0
Arcueil	37	48	98,2	10 699,0
Angers	32	58	108,9	11 545,0
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>169</b>	<b>89,0</b>	<b>36 921,0</b>

## I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2017	Paris	Arcueil	Angers	Total
Remplacement	3869,00	1641,00	1869,00	7 379,0
Surcroît	10808,00	9058,00	9676,00	29 542,0
<b>Total</b>	<b>14 677,0</b>	<b>10 699,0</b>	<b>11 545,0</b>	<b>36 921,0</b>

En 2017, le volume d'intérim a diminué (-19,3%). La durée moyenne des missions a continué à s'allonger (+14,9%). Cet allongement va de pair avec la recherche de personnel intérimaire plus qualifié.

## I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2017				Nombre de contrats en cours Par tranche d'âge et genre au 31/12/2017			
2017	Apprentissage	Professionnalisation	Total	2017	Hommes	Femmes	Total
Paris	44	41	85	- de 20 ans	2	5	7
Arcueil	7	0	7	20/24 ans	31	41	72
Angers	1	12	13	25/30 ans	12	8	20
Régions*	0	0	0	31/35 ans	2	2	4
			0	46/50 ans		2	2
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>105</b>	<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>105</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation au 31/12/2017				Nombre de contrats conclus dans l'année Par tranche d'âge et genre au 31/12/2017			
2017	Apprentissage	Professionnalisation	Total	2017	Hommes	Femmes	Total
Paris	32	32	64	- de 20 ans	1	4	5
Arcueil	6	0	6	20/24 ans	33	25	58
Angers	1	7	8	25/30 ans	7	5	12
Régions*	0	0	0	31/35 ans	0	2	2
			0	46/50 ans	0	1	1
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>78</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2017	Formation en cours au 31/12/2017	Examens passés au 31/08/2017	
		Réussites	Echecs
Bac pro (Comptabilité-gestion, Bureautique-Secrétariat)	0		
BTS (Assistant manager, Assistant de gestion, Assurance, Management des unités commerciales, Comptabilité, Communication, Informatique, Architecture)	29	12	2
DCG Comptabilité	5	1	1
DSCG	3		
DUT (GEA option RH, GEA option finances, Informatique)	3	5	1
Licence ( Assurance, Miage, Management - gestion commerciale, Gestion immobilière, Technicien animateur sécurité, Management des organisations)	15	11	1
Master (RH, Miage, Communication, Droit pénal financier, Audit interne, Contrôle de gestion, Assurances, Ingénierie mathématique, Informatique statistiques, Informatique, Création et développement des entreprises patrimoniales, Actuariat, Qualité santé)	50	47	1
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>6</b>

## I.2.8 - Agents occasionnels

57 jeunes intérimaires d'été ont apporté leur renfort pendant la période estivale : 51 à Paris et 6 à Arcueil.

## I.2.9 - Stagiaires

87 stages ont été réalisés en 2017 (en hausse de 19,2%), dont 44 indemnisés. La durée des stages indemnisés varie :

l 14 stages d'une durée inférieure à 3 mois,

l 30 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois.

## I.3 - Mouvements de personnel

### I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD) en 2017

	Situation au 31/12/2016	Entrées	Sorties	Solde	Situation au 31/12/2017
<b>Effectif total hors Alternance</b>	<b>2 883</b>	<b>118</b>	<b>198</b>	<b>-80</b>	<b>2 803</b>
Contrats alternance	109	79	83	-4	105
<b>Effectif total y compris alternance</b>	<b>2 992</b>	<b>197</b>	<b>281</b>	<b>-84</b>	<b>2 908</b>

Par rapport au périmètre consolidé de CNP Assurances, la variation nette de personnes (solde entrées/sorties y compris alternance) provient de mouvements très divers :

- | recrutements externes CDI - CDD de salariés de CNP Assurances
- | réintégration de fonctionnaires suite à congé longue maladie
- | mobilités au sein du groupe CDC
- | sorties de salariés de CNP Assurances
- | sorties de fonctionnaires
- | changements d'employeur pour les fonctionnaires mis à la disposition.

### I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2015	2016	2017		Total
			CDD	CDI	
Fonctionnaires	0	0	0	0	0
Salariés CNP Assurances	161	155	62	56	118
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>161</b>	<b>155</b>	<b>62</b>	<b>56</b>	<b>118</b>
Contrats alternance	78	68	79	0	79
<b>Total avec alternance</b>	<b>239</b>	<b>223</b>	<b>141</b>	<b>56</b>	<b>197</b>

En 2017, CNP Assurances a intégré 71 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

### I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	56	61	117	79	38
Mobilité groupe CDC	1	0	1	1	0
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)	0	0	0	0	0
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>57</b>	<b>61</b>	<b>118</b>	<b>80</b>	<b>38</b>
Contrats alternance	34	45	79		79
<b>Total avec alternance</b>	<b>91</b>	<b>106</b>	<b>197</b>	<b>80</b>	<b>117</b>

\* Dont passages CDD-CDI

8

### I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur en 2017

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès			5					5
Départ vers groupe CDC ou autre administration			6					6
Démission, rupture période essai salarié			28	12	2	1	6	49
Retraite		24	27	18				69
Licenciement, rupture période essai employeur			10	1		3	1	15
Rupture conventionnelle			16	5				21
Fin de contrat					21	19	76	116
<b>Total des sorties</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>92</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>83</b>	<b>281</b>

### Rappel des sorties (CDI + CDD) en 2016

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès		1	1	1				3
Départ vers groupe CDC ou autre administration		1	3					4
Démission, rupture période essai salarié			23	4	3	1	2	33
Retraite	2	14	32	18				66
Licenciement, rupture période essai employeur			11	5	2	1	1	20
Rupture conventionnelle			8	4				12
Fin de contrat					13	21	65	99
<b>Total des sorties</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>78</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>68</b>	<b>237</b>

## I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2017 - hors contrats en alternance

de \ vers	Paris		Arcueil		Angers		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.								
Paris			1		1		6		8	16,3%
Arcueil	9				14				23	46,9%
Angers			1				3		4	8%
Régions	3				11				14	28,6%
<b>Total</b>	<b>12</b>		<b>2</b>		<b>26</b>		<b>9</b>		<b>49</b>	<b>100%</b>

## I.3.6 - Taux de rotation du Personnel\*

en %	2015	2015 hors CCNIA	2016	2016 hors CCNIA	2017	2017 hors CCNIA	en nombre	2015	2015 hors CCNIA	2016	2016 hors CCNIA	2017	2017 hors CCNIA
Hommes	4,2%	4,0%	5,0%	4,8%	5,2%	4,9%	Hommes	45/1072	36/905	53/1067	44/909	55/1052	44/896
Femmes	3,4%	3,0%	3,5%	3,4%	4,6%	4,1%	Femmes	55/1636	46/1522	57/1636	52/1525	73/1602	62/1497
Cadres	4,5%	4,1%	4,5%	4,3%	5,3%	4,7%	Cadres	77/1722	59/1441	78/1744	64/1475	92/1743	70/1482
Non Cadres	2,3%	2,3%	3,3%	3,3%	4,0%	4,0%	Non Cadres	23/986	23/986	32/959	32/959	36/911	36/911
<b>Taux global</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,4%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,9%</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,4%</b>	<b>Taux global</b>	<b>100/2708</b>	<b>82/2427</b>	<b>110/2703</b>	<b>96/2434</b>	<b>128/2654</b>	<b>106/2393</b>

(\*) Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI

Le taux de turn-over augmente de 0,7 points entre 2016 et 2017.

## I.4 - Absentéisme

En 2017, changement de méthode de calcul de l'absentéisme : les jours de maladie sont hors invalidité. Les données 2015 et 2016 sont proforma.

### I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2015		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 378	31 654	33 032	73,6%	386
Accident du Travail/Trajet			0	1 668	1 668	3,7%	1
Maternité et adoption			0	5 373	5 373	12,0%	1
Paternité			0	343	343	0,8%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			70,5	3 380,5	3 451	7,7%	24,5
Congés sans solde			35	986,5	1 021,5	2,3%	45
<b>Total</b>			<b>1 483,5</b>	<b>43 405,0</b>	<b>44 888,5</b>	<b>100%</b>	<b>457,5</b>
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1411 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 7177 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2016		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 187	32 073	33 260	73,7%	540
Accident du Travail/Trajet			0	1 622	1 622	3,6%	0
Maternité et adoption			0	4 812	4 812	10,7%	0
Paternité			0	293	293	0,6%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			58	3 516,5	3 575	7,9%	40,0
Congés sans solde			103	1 450,5	1 553,5	3,4%	65
<b>Total</b>			<b>1 348,0</b>	<b>43 767,0</b>	<b>45 115,0</b>	<b>100%</b>	<b>644,5</b>
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1308 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 7702 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2017		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 268	33 701	34 969	79,9%	697
Accident du Travail/Trajet			5	699	704	1,6%	0
Maternité et adoption			0	3 402	3 402	7,8%	190
Paternité			0	263	263	0,6%	9
Congés conventionnels avec solde (2)			50	3 114,5	3 165	7,2%	29,5
Congés sans solde			165	1 106,5	1 271,5	2,9%	62
<b>Total</b>			<b>1 488,0</b>	<b>42 286,0</b>	<b>43 774,0</b>	<b>100%</b>	<b>987,5</b>
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 968 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 9740 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

### I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

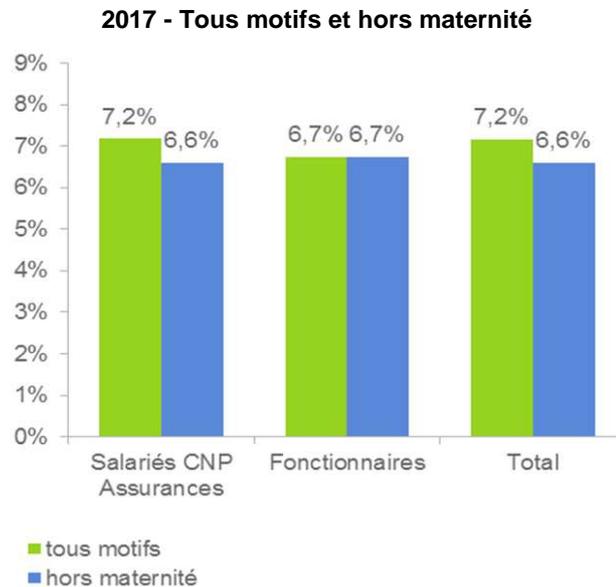
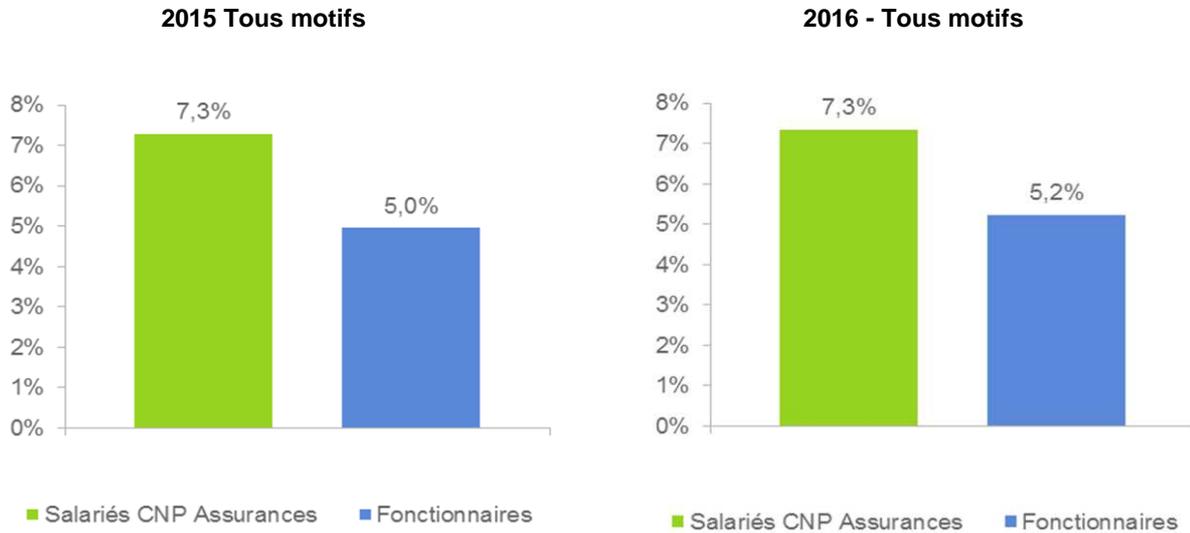
2017		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	Contrats alternance
Durée (jours calendaires)						
<= 15 jours			154	3 833	3 987	208
> 15 jours			27	636	663	4
<b>Total</b>			<b>181</b>	<b>4 469</b>	<b>4 650</b>	<b>212</b>

Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2017.

On constate sur 2017 une diminution de -3% du nombre de jours d'absence, tous motifs confondus. La maladie (hors invalidité) représente le premier motif d'absence et regroupe près de 80% des absences. Le nombre total de jours d'absence tous motifs (hors invalidité), rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 14,8 jours par an et par personne, soit un ratio légèrement inférieur à celui observé l'année précédente.

### Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2017 à CNP Assurances est de 7,2% (6,6% hors maternité), en très légère diminution par rapport à l'an passé.



### Détermination du taux d'absentéisme :

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés théorique X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés théorique en 2017 = 208 jours

### I.4.3 - Salariés CNP Assurances : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2017

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2016 hors alternance	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	6 970,0	10 216,0	17 186,0	3 169,0	13 346,0	16 515,0	10 139,0	23 562,0	33 701,0	79,7%	234,0	463,0	697,0	33 260,0	77,3%
Accidents travail/Trajet	124,0	325,0	449,0	36,0	214,0	250,0	160,0	539,0	699,0	1,7%	0,0	0,0	0,0	1 622,0	3,2%
Maternité, paternité ou adoption	201,0	2 346,0	2 547,0	62,0	1 056,0	1 118,0	263,0	3 402,0	3 665,0	8,7%	9,0	190,0	199,0	5 105,0	9,9%
Congés conventionnels avec solde (*)	571,0	802,0	1 373,0	341,0	1 400,5	1 741,5	912,0	2 202,5	3 114,5	7,4%	15,0	14,5	29,5	3 574,5	6,8%
Congés sans solde	101,0	413,0	514,0	54,0	538,5	592,5	155,0	951,5	1 106,5	2,6%	54,0	8,0	62,0	1 553,5	2,8%
<b>Total</b>	<b>7 967,0</b>	<b>14 102,0</b>	<b>22 069,0</b>	<b>3 662,0</b>	<b>16 555,0</b>	<b>20 217,0</b>	<b>11 629,0</b>	<b>30 657,0</b>	<b>42 286,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>312,0</b>	<b>675,5</b>	<b>987,5</b>	<b>45 115,0</b>	<b>100%</b>
% du total des absences	18,8%	33,3%	52,2%	8,7%	39,2%	47,8%	27,5%	72,5%	100%						

(\*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

## I.4.4 - Fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie en 2017

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total			Rappel total des absences en 2016	% du total	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F			% du total
Maladie	137	-	137	177	954	1 131	314	954	1 268	85,2%	1 187	88,1%
Accidents travail/Trajet	-	-	-	-	5,00	5,00	-	5,00	5,00	0,00	-	-
Maternité, paternité ou adoption	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congés conventionnels avec solde (*)	-	-	-	10	40	50,00	10	40	50,00	0,03	58,00	4,3%
Congés sans solde	-	-	-	165,00	-	165,00	165	-	165,00	0,11	103,00	7,6%
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>-</b>	<b>137</b>	<b>352</b>	<b>999</b>	<b>1 351</b>	<b>489</b>	<b>999</b>	<b>1 488</b>	<b>100%</b>	<b>1 348,0</b>	<b>100%</b>
% du total des absences	9,2%		9,2%	23,7%	67%	90,8%	33%	67%	100%			

(\*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade...), déménagement, etc...

### I.4.5 - Répartition des absences en 2017

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

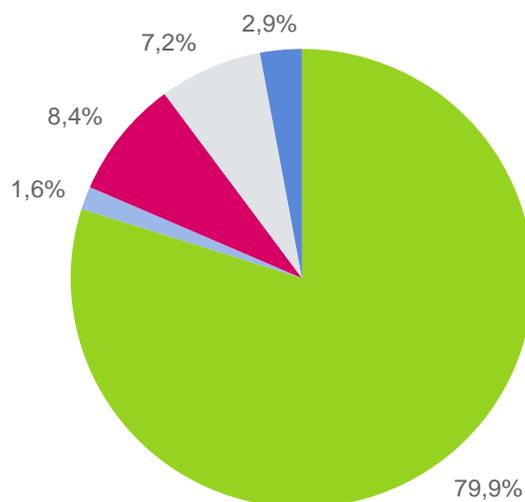
Hors contrats en alternance

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Site				Total
	Paris*	Arcueil	Angers	Régions	
Maladie	18 975,0	5 383,0	4 888,0	5 723,0	34 969,0
Accidents travail/Trajet	537,0	131,0	28,0	8,0	704,0
Maternité, Paternité, Adoption	2 264,0	412,0	321,0	668,0	3 665,0
Congés conventionnels avec solde	1 775,0	588,0	587,0	214,5	3 164,5
Congés sans solde	846,0	297,5	56,0	72,0	1 271,5
<b>Total</b>	<b>24 397,0</b>	<b>6 811,5</b>	<b>5 880,0</b>	<b>6 685,5</b>	<b>43 774,0</b>
% du total des absences	55,7%	15,6%	13,4%	15,3%	100%
Rappel : % des effectifs par site	62,8%	11,7%	16,8%	8,7%	100%

\* y compris salariés en mobilité internationale

### Répartition des absences en 2017 par motif - toutes catégories confondues

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



■ Maladie ■ Accidents travail / trajet ■ Maternité - Paternité ■ Congés conventionnels ■ Congés sans solde

## I.4.6 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

### Accidents du travail

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	0	1	1
Salariés CNP Assurances	13	12	25
<i>dont réseau salarié</i>		1	4
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>

2016	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	0	0	0
Salariés CNP Assurances	15	9	24
<i>dont réseau salarié</i>			0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>

2017	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	0	0	0
Salariés CNP Assurances	10	9	19
<i>dont réseau salarié</i>		2	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>19</b>

### Accidents de trajet

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	0	1	1
Salariés CNP Assurances	21	3	24
<i>dont réseau salarié</i>		1	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>

2016	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	0	0	0
Salariés CNP Assurances	21	5	26
<i>dont réseau salarié</i>			0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>26</b>

2017	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Fonctionnaires	1	0	1
Salariés CNP Assurances	19	8	27
<i>dont réseau salarié</i>		0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>28</b>

## II - Rémunérations et charges

### II.1 - Charge salariale globale

### II.2 - Rémunérations

### II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)

### II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)

### II.5 - Epargne salariale

## II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

### II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	6.937.423 €	162.998.965 €	169.936.388 €
Charges patronales	4.308.701 €	119.635.792 €	123.944.493 €
<b>Rapport</b>	<b>62,11%</b>	<b>73,40%</b>	<b>72,94%</b>

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	5.833.986 €	166.015.527 €	171.849.513 €
Charges patronales	2.943.929 €	119.457.897 €	122.401.826 €
<b>Rapport</b>	<b>50,46%</b>	<b>71,96%</b>	<b>71,23%</b>

\* Les montants 2016 n'intègrent pas les taxes

2017	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	5.121.197 €	170.490.158 €	175.611.355 €
Charges patronales	3.167.412 €	122.159.205 €	125.326.617 €
<b>Rapport</b>	<b>61,85%</b>	<b>71,65%</b>	<b>71,37%</b>

La masse salariale brute 2017 augmente de +2,2 % par rapport à celle de 2016.

### II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2017	Rappel 2016	Variation 2017/2016
Masse salariale brute	170.490.158 €	166.015.527 €	2,70%
Charges patronales	122.159.205 €	119.457.897 €	2,26%
<b>Total</b>	<b>292.649.363 €</b>	<b>285.473.424 €</b>	<b>2,51%</b>
Rapport Charges patronales sur masse salariale (brute)	71,65%	71,96%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

## II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

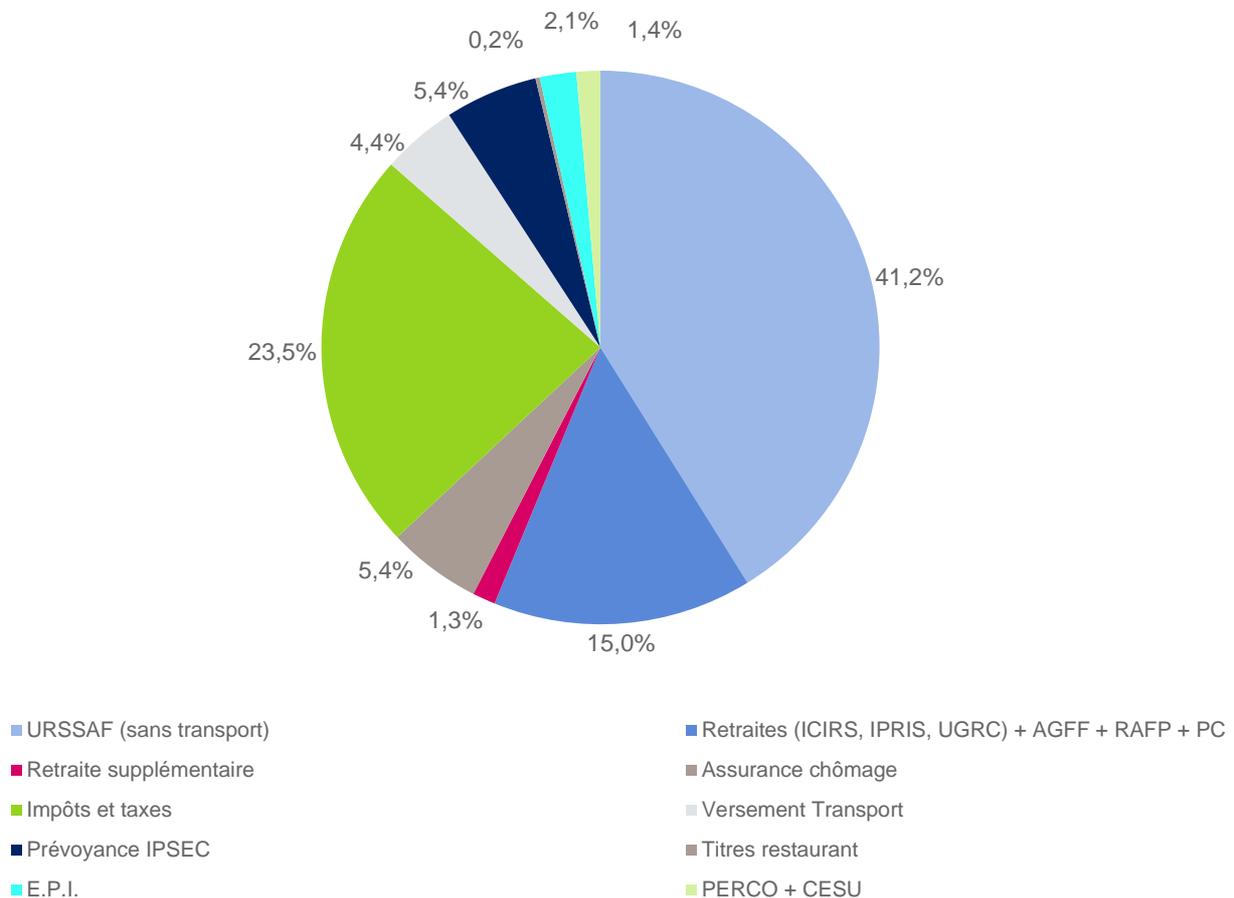
	Montant 2017	% sur charges totales	Rappel % 2016
URSSAF (sans transport)	50 280 512 €	41,2%	41,0%
Retraites (ICIRS, IPRIS, UGRC) +AGFF + RAFF & PC (1)	18 372 505 €	15,0%	15,3%
Retraite supplémentaire BCAC	1 632 684 €	1,3%	1,3%
Assurance chômage	6 653 895 €	5,4%	5,6%
Impôts et taxes	28 737 130 €	23,5%	23,2%
<i>dont :</i>			
<i>Formation continue</i>	1 697 516 €	1,4%	1,4%
<i>Construction</i>	763 659 €	0,6%	0,6%
<i>Apprentissage</i>	1 153 974 €	0,9%	0,9%
<i>Taxe sur salaires</i>	25 121 981 €	20,6%	20,3%
Versement Transport (incluant part carte orange)	5 324 341 €	4,4%	4,2%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	6 574 906 €	5,4%	5,5%
E.P.I.	2 579 078 €	2,1%	2,2%
Titres restaurant	303 283 €	0,2%	0,3%
Abondement PERCO	1 514 965 €	1,2%	1,3%
Part patronale CESU	185 906 €	0,2%	0,1%
<b>Total charges sociales patronales</b>	<b>122 159 205 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés :

■ Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP)

■ Pensions civiles (PC)

### Décomposition des charges sociales en 2017



## II.2 - Rémunérations

### II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(fonctionnaires rémunérés permanents temps plein)

Fonctionnaires	2015	2016*	2017
Salaire net	34 115€	33 045€	32 290 €
Salaire moyen brut	41 301€	40 201€	39 518 €
Salaire moyen chargé	66 953€	60 486€	63 959 €

\*Les montants 2016 n'intègrent pas les taxes.

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

### II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles - Salariés

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Salariés CNP Assurances	2015		2016		2017	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	62 417 €	33 840 €	62 867€	34 260€	64 489€	35 447€
Salaire moyen brut	73 493 €	37 311 €	74 210€	37 933€	75 866€	38 783€
Salaire moyen chargé	126 344 €	65 696 €	127 289€	66 124€	130 253€	67 761€
<b>Effectif</b>	<b>1335</b>	<b>603</b>	<b>1357</b>	<b>583</b>	<b>1341</b>	<b>554</b>

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

## II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

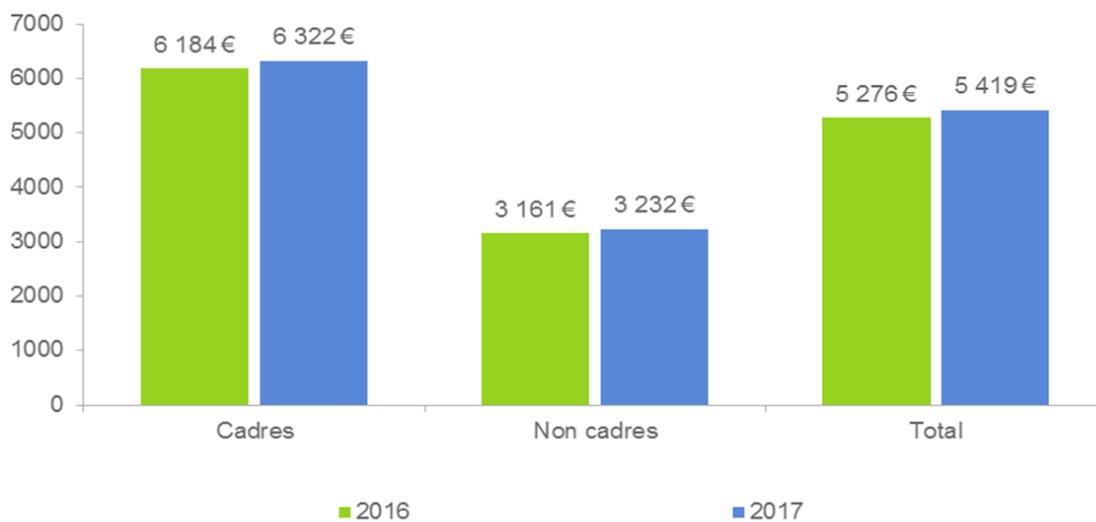
(salariés CNP Assurances)

### II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes

(salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2016	% variation 2017 / 2016	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2016	% variation 2017 / 2016
Cadres	78 939 €	72 002 €	75 866 €	74 210 €	2,23%	6 578 €	6 000 €	6 322 €	6 184 €	2,23%
Non cadres	38 316 €	39 017 €	38 783 €	37 933 €	2,24%	3 193 €	3 251 €	3 232 €	3 161 €	2,24%
<b>Moyenne générale</b>	<b>70 875 €</b>	<b>59 363 €</b>	<b>65 025 €</b>	<b>63 308 €</b>	<b>2,71%</b>	<b>5 906 €</b>	<b>4 947 €</b>	<b>5 419 €</b>	<b>5 276 €</b>	<b>2,71%</b>
Rappel 2016	69 308 €	57 430 €	63 308 €			5 776 €	4 786 €	5 276 €		
Rappel 2015	68 301 €	56 219 €	62 235 €			5 692 €	4 685 €	5 186 €		

Moyenne des rémunérations brutes mensuelles par catégorie



### II.3.3 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Classe CCNA	2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1						
Classe 2	39 723 €	34 777 €	37 744 €	46 077 €	35 229 €	40 653 €
Classe 3	32 927 €	32 276 €	32 575 €	35 698 €	34 714 €	35 105 €
Classe 4	38 139 €	39 254 €	38 910 €	38 750 €	39 721 €	39 407 €
Classe 5	47 913 €	46 494 €	47 264 €	49 672 €	47 540 €	48 666 €
Classe 6	74 437 €	70 538 €	72 674 €	74 897 €	72 602 €	73 881 €
Classe 7	105 037 €	104 544 €	104 854 €	108 713 €	108 263 €	108 530 €
Cadres de direction	191 995 €	200 128 €	194 583 €	197 447 €	201 104 €	198 666 €
<b>Global</b>	<b>69 308 €</b>	<b>57 430 €</b>	<b>63 308 €</b>	<b>70 875 €</b>	<b>59 363 €</b>	<b>65 025 €</b>

### II.3.4 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Tranches de salaires	2015				2016				2017			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 23 000 €	8	12	20	1%	6	8	14	1%	5	8	13	1%
23 à 30 999 €	30	39	69	4%	27	39	66	3%	15	31	46	2%
31 à 38 999 €	154	219	373	19%	138	201	339	17%	111	160	271	14%
39 à 46 999 €	169	248	417	22%	180	261	441	23%	177	280	457	24%
47 à 54 999 €	105	116	221	11%	105	124	229	12%	108	117	225	12%
> ou = à 55 000 €	499	339	838	43%	504	347	851	44%	516	367	883	47%
<b>Total</b>	<b>965</b>	<b>973</b>	<b>1 938</b>	<b>100%</b>	<b>960</b>	<b>980</b>	<b>1 940</b>	<b>100%</b>	<b>932</b>	<b>963</b>	<b>1 895</b>	<b>100%</b>

## II.3.5. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles

### II.3.5.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

#### Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2015	2016	2017
Moyenne des 10% les plus élevées	149 703 €	152 703 €	154 809 €
Moyenne des 10% les moins élevées	29 537 €	30 589 €	31 614 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>5,1</b>	<b>5,0</b>	<b>4,9</b>

#### Cadres seulement (CDI uniquement)

	2015	2016	2017
Moyenne des 10% les plus élevées	169 225 €	172 327 €	173 729 €
Moyenne des 10% les moins élevées	36 141 €	36 852 €	38 217 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>

### II.3.5.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

	2015	2016	2017
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	3 999 793 €	4 229 636 €	3 855 354 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	168 975 €	174 279 €	189 157 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.

## II.4 - Augmentations et promotions

(salariés CNP Assurances)

### II.4.1 - Augmentations par catégorie

2017

Catégorie	Générale	Catégorielle	Individuelle *	Total
Cadres de direction	0,00%	0,00%	2,67%	2,67%
Cadres	0,37%	0,05%	1,89%	2,31%
Non cadres*	0,68%	1,94%	0,50%	3,11%
<b>Global</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,46%</b>	<b>1,67%</b>	<b>2,53%</b>

\* y compris avancement automatique

2016

Catégorie	Générale	Catégorielle	Individuelle *	Total
Cadres de direction	0,00%	0,00%	2,75%	2,75%
Cadres	0,44%	0,00%	2,31%	2,75%
Non cadres*	0,82%	0,00%	2,09%	2,92%
<b>Global</b>	<b>0,49%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,31%</b>	<b>2,80%</b>

\* y compris avancement automatique

### II.4.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'exercice

2017

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	35	16	51	58,0%
Cadres	392	454	846	51,7%
Non cadres	128	420	548	62,7%
<b>Total</b>	<b>555</b>	<b>890</b>	<b>1 445</b>	<b>55,6%</b>

% effectif	Hommes	Femmes
	53,6%	56,9%

Rappel 2016

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	28	21	49	52,7%
Cadres	441	496	937	56,8%
Non cadres	105	390	495	54,1%
<b>Total</b>	<b>574</b>	<b>907</b>	<b>1 481</b>	<b>55,7%</b>

% effectif	Hommes	Femmes
	54,3%	56,7%

Il s'agit des avancements dont les dates d'effet sont comprises entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017.

### II.4.3 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

2016

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	20	1	-	-	-
Classe 4	-	-	3	-	36	-	-	-
Classe 5	-	-	-	5	-	36	-	-
Classe 6	-	-	-	-	1	-	14	-
Classe 7	-	-	-	-	-	3	-	3
<b>Total</b>					<b>122</b>			

2017

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	1	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	11	-	-	-	-
Classe 4	-	-	2	-	21	-	-	-
Classe 5	-	-	-	3	-	23	-	-
Classe 6	-	-	-	-	1	-	8	-
Classe 7	-	-	-	-	-	2	-	2
<b>Total</b>					<b>74</b>			

Les promotions en classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent 2/3 des promotions de l'année.

## II.5 - Epargne salariale

### II.5.1 - Intéressement

2015	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	577 795 €	201	2 875 €
Salariés CNP Assurances	6 583 876 €	2 974	2 214 €
<b>Total</b>	<b>7 161 671 €</b>	<b>3 175</b>	

2016	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	509 452 €	153	3 330 €
Salariés CNP Assurances	5 985 323 €	2 976	2 011 €
<b>Total</b>	<b>6 494 775 €</b>	<b>3 129</b>	

2017	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	462 783 €	149	3 106 €
Salariés CNP Assurances	7 305 511 €	2 995	2 439 €
<b>Total</b>	<b>7 768 294 €</b>	<b>3 144</b>	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2016) et payé en 2017.

### II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2015	2016	2017
Nombre d'adhérents*	1 305	1 598	<b>1 630</b>
% de l'effectif concerné	44%	54%	<b>54%</b>

\*Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2016 sur le PEG en 2017

### II.5.3 - PERCO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur pour l'année 2017 s'élève à : 1 514 965 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2015	2016	2017
Cadres	1 118	1 103	1 120
Non cadres	576	519	486
<b>Total</b>	<b>1 694</b>	<b>1 622</b>	<b>1 606</b>
H	661	627	608
F	1 033	995	998
<b>Total</b>	<b>1 694</b>	<b>1 622</b>	<b>1 606</b>

## II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2015	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2016	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	11 696 674 €	1 779	6 575 €	Cadres	12 406 596 €	1 809	6 858 €
Non cadres	5 454 792 €	1 216	4 486 €	Non cadres	5 553 887 €	1 185	4 687 €
<b>Total</b>	<b>17 151 466 €</b>	<b>2 995</b>	<b>5 727 €</b>	<b>Total</b>	<b>17 960 483 €</b>	<b>2 994</b>	<b>5 999 €</b>

2017	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	13 692 560 €	1 849	7 405 €
Non cadres	5 848 849 €	1 162	5 033 €
<b>Total</b>	<b>19 541 409 €</b>	<b>3 011</b>	<b>6 490 €</b>

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2016) et payée en 2017.

## II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2015	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2016	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	37 286 €	8	4 661 €	A	31 467 €	7	4 495 €
B	251 919 €	89	2 831 €	B	224 821 €	76	2 958 €
C	216 381 €	77	2 810 €	C	190 490 €	66	2 886 €
<b>Total</b>	<b>505 586 €</b>	<b>174</b>	<b>2 906 €</b>	<b>Total</b>	<b>446 778 €</b>	<b>149</b>	<b>2 999 €</b>

2017	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	22 982 €	5	4 596 €
B	213 906 €	68	3 146 €
C	190 465 €	56	3 401 €
<b>Total</b>	<b>427 353 €</b>	<b>129</b>	<b>3 313 €</b>

Il s'agit de la prime de résultat et de son complément versés au titre de l'année précédente (2016) et payés en 2017.

## III - Santé et sécurité au travail

III.1 - Accidents de travail et de trajet

III.2 - Maladies professionnelles

III.3 - CHSCT

III.4 - Dépenses en matière de sécurité

### III.1 - Accidents de travail et de trajet

	2016	2017
III.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail	3,18	2,16
III.1.2 Taux de gravité des accidents du travail	0,03	0,02
III.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	21	20
III.1.4 Nombre d'accidents mortels de travail, de trajet	0	0
III.1.5 Taux de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1,1	1,1
III.1.6 Montant de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1 801 322 €	1 834 834 €

### III.2 - Maladies professionnelles

	2015	2016	2017
III.2.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	-	1	1
III.2.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	-	-	-

### III.3- Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail (CHSCT) s'est réuni 15 fois dans l'année, sans compter 1 réunion commune avec le comité d'entreprise.

## III.4 - Dépenses en matière de sécurité

### III.4.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2015 : 436 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2016 : 377 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2017 : 306 personnes

En 2017, les formations règlementaires ont été reconduites pour tous les sites.

Le montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées en 2017 dans l'entreprise s'élève à 62 312 euros.

### III.4.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2015, ce montant est de : 5 748 935 €

soit :

l 3 683 689 € pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)

l 1 172 713 € pour la maintenance de l'immeuble St Serge

l 791 304 € pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

l 101 228 € pour la maintenance des locaux en région.

\*dont 515 K€ pour le dispositif VIGIPIRATE.

En 2016, ce montant est de : 6 320 250 €

soit :

l 4 229 510 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)

l 1 194 690 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge (+ Tour St Serge)

l 858 270 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

l 37 780 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

\*dont 493 K€ pour le dispositif VIGIPIRATE

En 2017, ce montant est de : 6 151 580 €

soit :

3 884 260 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)

1 297 450 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge (y compris Tour St Serge)

903 100 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

66 770 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

\*dont 232 K€ pour le dispositif VIGIPIRATE

## IV - Autres conditions de travail

### IV.1 - Temps de travail

### IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

### IV.3 - Santé au travail

### IV.4 - Travailleurs inaptes

## IV.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

### IV.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2017	Cl. 1	Cl. 2	Cl. 3	Cl. 4	Cl.5	Cl. 6	Cl. 7	Cadres de direction	A définir	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2016	
													Effectif total présent	%
7h30	-	4	161	830	453	214	-	-	-	<b>105</b>	1767	60,8%	1 859	62,2%
7h15	-	-		3	-	-	-	-	-	-	3	0,1%	3	0,1%
4,5 Jours	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	0,1%	2	0,1%
4 Jrs / 5 Jrs	-	-	1	8	11	6	-	-	-	-	26	0,9%	24	0,8%
32 h	-	-	-	3	2	3	-	-	-	-	8	0,3%	8	0,3%
7h30 horaire fixe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
<b>Total formules</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>163</b>	<b>845</b>	<b>466</b>	<b>223</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>105</b>	<b>1 806</b>	<b>62,2%</b>	<b>1 896</b>	<b>63,5%</b>
203 Jrs	-	-	-	-	6	71	-	-	-	-	77	2,7%	81	2,7%
208 Jrs	-	-	-	-	27	454	189	43	1	-	714	24,6%	695	23,3%
218 Jrs	-	-	-	-	-	-	-	47	-	-	47	1,6%	50	1,7%
203 Jrs CNP Trésor	-	-	-	-	224	31	1	-	-	-	256	8,8%	263	8,8%
<b>Total forfaits</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>257</b>	<b>556</b>	<b>190</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1 094</b>	<b>37,7%</b>	<b>1 089</b>	<b>36,4%</b>
Accueil téléphonique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Chauffeurs	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,0%	1	0,0%
Standard	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3	0,1%	3	0,1%
<b>Total dispositifs spécifiques</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>
<b>Effectif total inscrit *</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>164</b>	<b>845</b>	<b>723</b>	<b>779</b>	<b>190</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>105</b>	<b>2 904</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 989</b>	<b>100,0%</b>

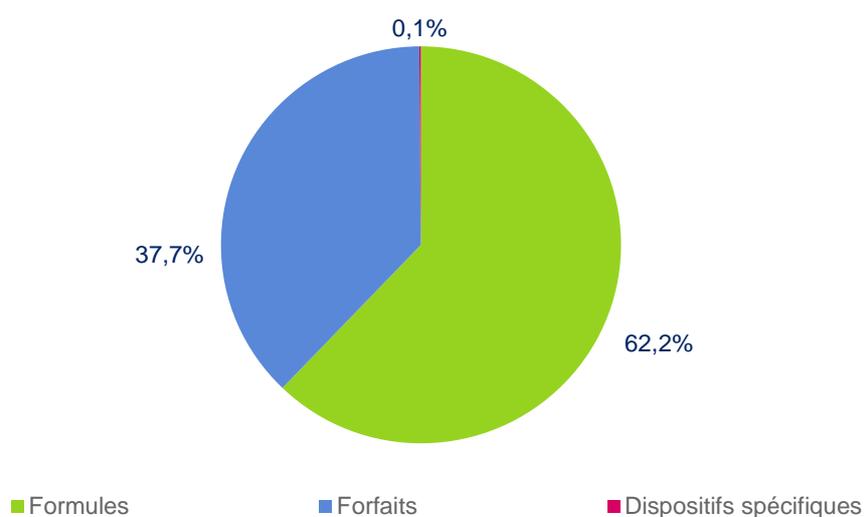
\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

#### IV.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2017	Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2016		
						Effectif total présent	%	
Formules	7h30	483	1 179	105	1 767	60,8%	1 859	62,2%
	7h15	3	-	-	3	0,1%	3	0,1%
	4,5 Jours	1	1	-	2	0,1%	2	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	13	13	-	26	0,9%	24	0,8%
	32 h	1	7	-	8	0,3%	8	0,3%
	7h30 horaire fixe	-	-	-	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total des formules</b>	<b>501</b>	<b>1 200</b>	<b>105</b>	<b>1 806</b>	<b>62,2%</b>	<b>1 896</b>	<b>63,5%</b>	
Forfaits	203 Jrs	48	29	-	77	2,7%	81	2,7%
	208 Jrs	363	351	-	714	24,6%	695	23,2%
	218 Jrs	28	19	-	47	1,6%	50	1,7%
	203 Jrs CNP Trésor	154	102	-	256	8,8%	263	8,8%
<b>Total des forfaits</b>	<b>593</b>	<b>501</b>	<b>-</b>	<b>1 094</b>	<b>37,7%</b>	<b>1 089</b>	<b>36,4%</b>	
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique	-	-	-	0	0,0%	0	0,0%
	Chauffeurs	1	-	-	1	0,0%	1	0,0%
	Standard	-	3	-	3	0,1%	3	0,1%
<b>Total des dispositifs spécifiques</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>	
<b>Effectif total inscrit *</b>	<b>1 095</b>	<b>1 704</b>	<b>105</b>	<b>2 904</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 989</b>	<b>100%</b>	

\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

#### Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



#### IV.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) présent au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par employeur

Formules ARTT 2017	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2016		
						Effectif total présent	%	
Formules	7h30	87	1 575	105	1767	60,8%	1 859	62,2%
	7h15	1	2	-	3	0,1%	3	0,1%
	4,5 Jours	1	1	-	2	0,1%	2	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	1	25	-	26	0,9%	24	0,8%
	32 h	-	8	-	8	0,3%	8	0,3%
	7 h 30 horaire fixe	-	0	-	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total des formules</b>	<b>90</b>	<b>1611</b>	<b>105</b>	<b>1806</b>	<b>62,2%</b>	<b>1 896</b>	<b>63,5%</b>	
Forfaits	203 Jrs	1	76	-	77	2,7%	81	2,7%
	208 Jrs	2	712	-	714	24,6%	695	23,2%
	218 Jrs	-	47	-	47	1,6%	50	1,7%
	203 Jrs CNP Trésor	-	256	-	256	8,8%	263	8,8%
<b>Total des forfaits</b>	<b>3</b>	<b>1091</b>	<b>0</b>	<b>1094</b>	<b>37,7%</b>	<b>1 089</b>	<b>36,4%</b>	
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique	0	1	-	1	0,0%	0	0,0%
	Chauffeurs	-	3	-	3	0,1%	1	0,0%
	Standard	-	0	-	0	0,0%	3	0,1%
<b>Total des dispositifs spécifiques</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>	<b>4</b>	<b>0,1%</b>	
<b>Effectif total inscrit *</b>	<b>93</b>	<b>2 706</b>	<b>105</b>	<b>2 904</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 989</b>	<b>100%</b>	

\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

La répartition des effectifs selon la formule de temps de travail continue d'évoluer légèrement au profit des forfaits, en lien la structure de l'effectif de CNP Assurances par classe.

#### IV.1.4 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2015	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	25	26	3	25	28	131	21,4%
Salariés CNP Assurances	27	257	284	20	302	322	47	559	606	2 875	21,1%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>257</b>	<b>286</b>	<b>21</b>	<b>327</b>	<b>348</b>	<b>50</b>	<b>584</b>	<b>634</b>	<b>3 006</b>	<b>21,1%</b>

Hors contrats en alternance

2016	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	2	20	22	4	20	24	117	20,5%
Salariés CNP Assurances	31	259	290	19	292	311	50	551	601	2 875	20,9%
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>259</b>	<b>292</b>	<b>21</b>	<b>312</b>	<b>333</b>	<b>54</b>	<b>571</b>	<b>625</b>	<b>2 992</b>	<b>20,9%</b>

Hors contrats en alternance

2017	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	16	17	3	16	19	93	20,4%
Salariés CNP Assurances	29	248	277	17	271	288	46	519	565	2 815	20,1%
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>248</b>	<b>279</b>	<b>18</b>	<b>287</b>	<b>305</b>	<b>49</b>	<b>535</b>	<b>584</b>	<b>2 908</b>	<b>20,1%</b>

Hors contrats en alternance

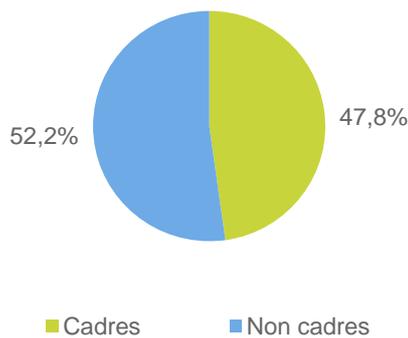
#### Répartition par régime de travail

<b>2015</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	106	443	12	18	46	634
%	1%	17%	70%	2%	3%	7%	100%
<b>2016</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	8	105	434	12	18	48	625
%	1%	17%	69%	2%	3%	8%	100%
<b>2017</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	86	423	10	16	40	584
%	2%	15%	72%	2%	3%	7%	100%

A fin 2017, même si l'on constate une légère baisse par rapport à 2016, un collaborateur sur 5 travaille à temps partiel.

## Temps partiel par qualification 2017 (effectif CDI)

(31,3% de l'effectif total des non cadres)



(16% de l'effectif total des cadres)

## IV. 1. 5 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET en 2017

2017	Cadres	Non cadres	Total	%	Réal 2016	
					Total	%
Hommes	595	104	699	41,9%	623	41,3%
Femmes	692	279	971	58,1%	886	58,7%
<b>Total</b>	<b>1 287</b>	<b>383</b>	<b>1 670</b>	<b>100%</b>	<b>1 509</b>	<b>100%</b>

## IV.1.6 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET en 2017 par salarié épargnant

2017	Cadres	Non cadres	Global	2016
Hommes	5,5	5,0	5,4	6,7
Femmes	5,5	4,4	5,1	6,1
<b>Total</b>	<b>5,5</b>	<b>4,6</b>	<b>5,3</b>	<b>6,4</b>

## IV.1.7 - Nombre de jours issus du CET consommés en 2017

2017	Cadres	Non cadres	Total	Rappel 2016
consommés en jours	1 873	1 074	2 947,0	2 677,5
rémunérés	1 085,6	572,8	1 658,4	1 214,9

## IV.1.8 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2017	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>29</b>

## IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

En 2017, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (acquisition de mobilier + sécurité hors Vigipirate + travaux) est de : 987 335€.

Le taux de réalisation du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2017 est de : 87,5%.

## IV.3 - Santé au travail

### Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2017 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2017	Rappel 2016	Rappel 2015
	Total	Total	Total
Visites d'information et de prévention initiales (VIPI)*	142	187	223
Visite d'information et de prévention (VIP)*	881	1 097	1 303
Visites de reprise	231	240	228
Consultations occasionnelles	218	194	161
Consultations spontanées	213	190	204
<b>TOTAL</b>	<b>1685</b>	<b>1 908</b>	<b>2 423</b>

Nature de l'examen	2017	Rappel 2016	Rappel 2015
	Total	Total	Total
Audiogrammes	16	23	28
Électrocardiogrammes	211	358	502
Ergovisions	409	577	716
<b>TOTAL</b>	<b>636</b>	<b>958</b>	<b>1 246</b>

\* 2017 est la 1ère année de mise en œuvre de la loi El Khomri - Pour 2016 et 2015, les visites d'embauche sont assimilées aux VIPI, les visites périodiques sont assimilées aux VIP - en 2017, aucun salarié ne relève d'une surveillance médicale renforcée au titre de la loi El Khomri.

Le nombre global de visites médicales diminue en 2017 sous la double influence de la nouvelle périodicité des visites d'information et de prévention (5 ans) et du nombre de recrutements. Le nombre de visites de reprise se stabilise, les visites à la demande du médecin du travail sont en progression. Ces dernières témoignent du suivi rapproché des salariés, réalisé par les médecins du travail, au regard de leurs facteurs de risques.

La diminution du nombre des examens complémentaires est à relier à celle du nombre de visites médicales.

## IV.4 - Travailleurs inaptes

	2015	2016	2017
IV.4.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	3	2	3
IV.4.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	2	-	1

## V - Formation

V.1 - Dépenses de formation

V.2 - Stagiaires et jours de formation

V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

V.4 - Congé individuel de formation (CIF)

V.5 - Bilan formation

# FORMATION

## Données globales

En 2017, 38 137 heures de formation soit 5 085 jours de formation ont été dispensés. Le module de formation lié à l'intéressement "Protection des données à caractère personnel" est non comptabilisé dans les données formation des pages 63 à 65, et représente 108 jours de formation.

2 374 collaborateurs (soit 85% des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2017) ont suivi au moins une formation dans l'année.

Le nombre moyen d'heures de formation s'élève à 16 heures.

## Formation par domaine

En 2017, plus de la moitié des formations réalisées se répartissent dans les domaines suivants :

- "Techniques d'assurance" représentent 19 % des actions organisées,
- "Informatique - Bureautique" pèse 18 %,
- "Commercial - marketing" représente 11 %,
- "Comptabilité - Finance - Economie" est de 9 %.

L'autre moitié se répartit principalement dans les domaines suivants :

- "Langues", "Conduite de projet - Organisation", "Management" et "Communication" (chacun pèse 6%),
- "Ressources humaines" (5 %),
- "Développement personnel et efficacité professionnelle" (4 %),
- "Formation de formateurs et tuteurs" et "Evaluation des risques réglementaires " (respectivement 2 %)
- "Droit - Fiscalité", "Contrôle de gestion - Aide au pilotage", "Moyens généraux et sécurité" et "Relation clients" (chacun 1 %).

## Types de formation

80% des jours de formation (hors alternance) ont été réalisés en intra-entreprise en 2017.

Au cours de l'année 2017, 36 collaborateurs ont suivi un dispositif de formation individuel diplômant. Les deux principaux domaines de formation concernés sont "Techniques d'assurances" (65 %) et "Comptabilité-économie-finance" (21 %) en ligne avec les besoins métiers.

## V.1 - Dépenses de formation

Le montant des dépenses de formation de 2017 atteint 7 929 773 euros soit un effort formation de 4,6% de la masse salariale (5,16% en 2016).

## V.2 - Stagiaires et jours de formation

### V.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en 2017 par statut

2017	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	2	1	3	23	61	84	25	62	87
Salariés CNP Assurances	694	790	1 484	193	610	803	887	1 400	2 287
<b>Total hors alternance</b>	<b>696</b>	<b>791</b>	<b>1 487</b>	<b>216</b>	<b>671</b>	<b>887</b>	<b>912</b>	<b>1 462</b>	<b>2 374</b>
Alternance			0	16	20	36	16	20	36

### V.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2017	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	13	1	14	203	273	476	216	274	490
Salariés CNP Assurances	11 729	14 985	26 714	3 420	7 265	10 685	15 149	22 250	37 399
<b>Total hors alternance</b>	<b>11 742</b>	<b>14 986</b>	<b>26 728</b>	<b>3 623</b>	<b>7 538</b>	<b>11 161</b>	<b>15 365</b>	<b>22 524</b>	<b>37 889</b>
Alternance			0	104	144	248	104	144	248

### V.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

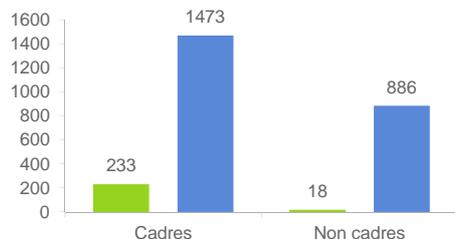
2017	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	131	102	233	688	785	1 473	819	887	<b>1 706</b>
Non cadres	6	12	18	215	671	886	221	683	<b>904</b>
<b>Total hors alternance</b>	<b>137</b>	<b>114</b>	<b>251</b>	<b>903</b>	<b>1 456</b>	<b>2 359</b>	<b>1 040</b>	<b>1 570</b>	<b>2 610</b>
Alternance			0	16	20	36	16	20	36

NB: Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

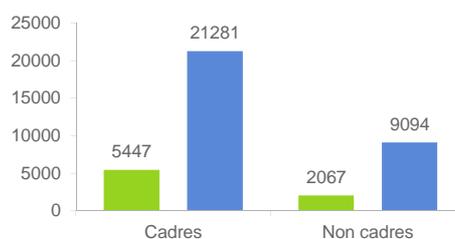
## V.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2017	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	1 599	3 848	5 447	10 143	11 138	21 281	11 742	14 986	<b>26 728</b>
Non cadres	559	1 508	2 067	3 064	6 030	9 094	3 623	7 538	<b>11 161</b>
<b>Total hors alternance</b>	<b>2 158</b>	<b>5 356</b>	<b>7 514</b>	<b>13 207</b>	<b>17 168</b>	<b>30 375</b>	<b>15 365</b>	<b>22 524</b>	<b>37 889</b>
Alternance			<b>0</b>	104	144	<b>248</b>	104	144	<b>248</b>

Nombre de stagiaires



Nombre d'heures de stages



■ Formation inter-entreprise ■ Formation intra-entreprise ■ Formation inter-entreprise ■ Formation intra-entreprise

## V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2015	2016	2017		2015	2016	2017
Techniques d'assurance	14%	11%	19%	Conduite de projet - Organisation	2%	5%	6%
Informatique-bureautique	15%	7%	18%	Management	9%	5%	6%
Commercial - Marketing	16%	23%	11%	Communication	2%	5%	6%
Comptabilité - Finance - Economie	10%	13%	9%	Ress. Humaines	5%	5%	5%
Langues	6%	8%	6%				

## V.4 - CIF

### V.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

2017	rémunéré	non rémunéré
Fonctionnaires		
Salariés CNP Assurances	4	
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Aucune demande de congé formation n'a été refusée par l'entreprise

## V.5 - Bilan formation

### V.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 5.2.1 et 5.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Fonctionnaires	5,3	7,0	4,7	11,0	10,3	5,7	10,8	10,2	5,6
Salariés CNP Assurances	25,4	29,7	18,0	16,4	21,5	13,3	22,2	27,0	16,4
<b>Total</b>	<b>25,4</b>	<b>29,7</b>	<b>18,0</b>	<b>15,8</b>	<b>20,6</b>	<b>12,6</b>	<b>21,7</b>	<b>26,5</b>	<b>16,0</b>

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 6,9 heures.

## V.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation en 2017 et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

### par qualification

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	695	789	1 484	216	671	887	911	1 460	2 371	11 403	11 974	23 377	3 086	6 075	9 161	14 489	18 049	32 538
Développement des compétences	3	9	12	2	6	8	5	15	20	339	3 012	3 351	537	1 463	2 000	876	4 475	5 351
<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>798</b>	<b>1 496</b>	<b>218</b>	<b>677</b>	<b>895</b>	<b>916</b>	<b>1 475</b>	<b>2 391</b>	<b>11 742</b>	<b>14 986</b>	<b>26 728</b>	<b>3 623</b>	<b>7 538</b>	<b>11 161</b>	<b>15 365</b>	<b>22 524</b>	<b>37 889</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

### par employeur

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	25	62	87	886	1 398	2 284	911	1 460	2 371	216	274	490	14 273	17 775	32 048	14 489	18 049	32 538
Développement des compétences			0	5	15	20	5	15	20			0	875	4 476	5 351	875	4 476	5 351
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>62</b>	<b>87</b>	<b>891</b>	<b>1 413</b>	<b>2 304</b>	<b>916</b>	<b>1 475</b>	<b>2 391</b>	<b>216</b>	<b>274</b>	<b>490</b>	<b>15 148</b>	<b>22 251</b>	<b>37 399</b>	<b>15 364</b>	<b>22 525</b>	<b>37 889</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

## VI - Relations professionnelles

VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

VI.2 - Instances représentatives du personnel

VI.3 - Participation aux élections et résultats

VI.4 - Composition des instances

## VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de son effectif : salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Fevrier	10-fev-17	Accord d'entreprise relatif à la Qualité de Vie au Travail (QVT), conclu le 10 février 2017 avec les OS* suivantes : CFDT, CFE-CGC et UNSA
Fevrier	21-fev-17	NAO : PV d'accord conclu le 21 février 2017 avec les OS* suivantes : CFDT, CFE-CGC et UNSA
Avril	18-avr-17	Accord d'entreprise visant au versement d'un supplément d'intéressement au titre de l'exercice 2016, conclu le 18 avril 2017 avec les OS* suivantes : CFDT, CFE-CGC et UNSA
Juin	09-juin-17	Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2016 – 2017 – 2018, conclu le 9 juin 2017 avec les OS* suivantes : CFDT, CFE-CGC et UNSA

\*OS : organisations syndicales

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés\* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- | Délégués du personnel : 3550 h
- | Comité d'Entreprise : 3118,27 h
- | Commissions spécialisées : 1337 h
- | CHSCT : 3413 h
- | Délégués syndicaux : 5134,88 h
- | Permanents syndicaux : 4725 h

\*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

13 Commissions du CE : 5 obligatoires (formation professionnelle et emploi, économique, logement, égalité professionnelle, commission des marchés) + 8 facultatives (loisirs et voyages, restaurant, prévoyance, enfance, sociale, retraités, systèmes d'information et handicap).

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- | Délégués du personnel : 11
- | Comité d'Entreprise : (12 CE ordinaires + 3 CE extraordinaires)
- | Nombre de réunions du Comité d'entreprise Européen : 1 (1 réunion ordinaire)
- | Nombre de réunions : Commissions CE organisées par l'employeur : 8
- | Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 20
- | Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail : 15 réunions (11 mensuelles + 4 extraordinaires )
- | Réunions communes CE-CHSCT : 1

## VI.2 - Instances représentatives du personnel

INSTANCES	2017		2016	
	Date des élections	Nombre de sièges	Date des élections	Nombre de sièges
Comité d'entreprise CE			1 <sup>er</sup> tour 29/11/16	<b>10 titulaires</b> 10 suppléants
Délégués du personnel DP			1 <sup>er</sup> tour 29/11/16	<b>19 titulaires</b> <b>19 suppléants</b>
CHSCT	06.07.2017	13		
Comité d'entreprise européen CEE		Instance renouvelée en 2014 - 14 sièges		

### Délégués syndicaux

Organisations syndicales représentatives : 5 (CFDT - CFE-CGC - CGT - FO - UNSA)

Organisations syndicales non représentatives : 0

Nombre de délégués syndicaux désignés : 21 (dont 3 fonctionnaires)

Nombre de délégués syndicaux groupe CDC : 4 (CFDT - CGT - CFE-CGC - UNSA)

Représentants des sections syndicales 2

## Représentativité des organisations syndicales

### Au regard du scrutin du 1<sup>er</sup> tour du comité d'entreprise du 29 novembre 2016

Ensemble des suffrages valablement exprimés :

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CGT	426	26%	
CFDT	414	25,35%	
FO	355	21,74%	
UNSA	284	17,39%	
CFE-CGC	154	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages 9,43%	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3 <sup>e</sup> collège 16,18%

## VI.3 - Participation aux élections et résultats

### VI.3.1 - Comité d'entreprise

Collèges		Comité d'entreprise					
		1er collège		2ème collège		3ème collège	
		Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)		54,55%	54,55%	63,30%	63,30%	54,75%	53,68%
Suffrages valablement exprimés		119	119	562	560	952	945
Suffrages valablement exprimés (Répartition par liste en %)	CFDT	25,2%	23,5%	21,9%	23,8%	27,4%	26,1%
	CFE-CGC					16,2%	18,8%
	CGT	39,5%	39,5%	42,5%	37,1%	14,7%	15,3%
	FO	20,2%	21,8%	22,2%	24,3%	21,6%	21,7%
	UNSA	15,1%	15,1%	13,3%	14,8%	20,1%	18%
Elus	CFDT	0	0	1	1	2	2
	CFE-CGC					1	1
	CGT	1	1	1	1	1	1
	FO	0	0	1	1	1	1
	UNSA	0	0	0	0	1	1

### VI.3.2 - Délégués du personnel

Collèges		Délégués du personnel			
		1er collège		2ème collège	
		Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)		55,5%	55,9%	56,3%	56,8%
Suffrages valablement exprimés (répartition par liste en %)	CFDT	22%	24,4%	26,4%	24,9%
	CFE-CGC			12,9%	11,6%
	CGT	38,1%	35,3%	22,6%	24,3%
	FO	22,9%	26,1%	22,3%	21,8%
	UNSA	17%	14,3%	15,8%	17,4%
Elus	CFDT	0	0	5	4
	CFE-CGC			2	2
	CGT	1	1	4	4
	FO	1	1	4	4
	UNSA	0	0	2	3

## VI.4 - Composition des instances

### VI.4.1 - Comité d'Entreprise

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2016						2013					
	1er collège		2e collège		3e collège		1er collège		2e collège		Tit.	Sup.
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.		
Nombre de sièges à pourvoir	1	1	3	3	6	6	1	1	3	3	6	6
CFDT			1	1	2	2	0	0	1	1	2	2
CFE-CGC					1	1	0	0	0	0	1	1
CGT	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
FO			1	1	1	1	0	0	0	0	1	1
UNSA					1	1	0	0	0	0	1	1

### VI.4.2 - Délégués du personnel

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2016				2013			
	1er collège		2e collège		1er collège		2e collège	
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.
Nombre de sièges à pourvoir	2	2	17	17	2	2	17	17
CFDT			5	4	1	0	4	4
CFE-CGC			2	2	0	0	2	2
CGT	1	1	4	4	1	2	4	4
FO	1	1	4	4	0	0	3	3
SUD					0	0	1	1
UNSA			2	3	0	0	2	2

### VI.4.3 - CHSCT

Le CHSCT a été renouvelé le 6 juillet 2017.

2017	CFDT	CGT/FO	CFE-CGC	UNSA	Total
Membres	4	7	1	1	13

### VI.4.4 - Comité d'Entreprise Européen

Les 14 membres du CEE se répartissent comme suit :

2016	Membres	France 2016	1er collège	2e collège	3e collège
France	9	CFDT	0	1	1
Espagne	1	CFE-CGC	0	0	1
Italie	1	CGT	1	2	1
Irlande	1	FO	0	0	1
Grèce	1	UNSA	0	0	1
Chypre	1				

## VII - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### VII.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

### VII.2 - Récapitulatif 2017 / 2016

### VII.3 - Encours des prêts

### VII.4 - EPI

## VII.1 - Activités sociales et culturelles du CE

(Données 2017 arrêtées au 31 janvier 2018)

Prestations	2016			2017				
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Nombre de salariés bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires (salariés et ou ayants droit)	Coût	%
<b>Action sociale</b>	<b>12</b>	<b>16 721 €</b>	<b>0,6%</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>23 056 €</b>	<b>0,8%</b>
<b>Subventions Associations</b>	<b>1 406</b>	<b>49 163 €</b>	<b>1,8%</b>	<b>1 512</b>			<b>49 248 €</b>	<b>1,8%</b>
<b>Enfance</b>								
Colonies de vacances	246	147 775 €	5,5%	262	180	287	160 882 €	5,9%
Centres aérés séjours	1	63 €	0,0%	0	0	0	0 €	0,0%
Centres aérés + province	647	25 386 €	0,9%	635	191	299	23 675 €	0,9%
Frais de garde	569	52 323 €	2,0%	455	51	61	43 892 €	1,6%
Alloc. enfants handicapés	393	162 000 €	6,1%	384	34	35	158 000 €	5,8%
Bons de Noël	1 259	86 680 €	3,2%	1 215	1 209	2 165	82 863 €	3,0%
Bons scol (+ mat & prim en 16)	2 049	123 606 €	4,6%	1 451	1 112	1 969	123 365 €	4,5%
Etudes supérieures	385	120 040 €	4,5%	408	335	424	126 740 €	4,6%
Spectacle de Noël	3 362	43 064 €	1,6%	3 368			44 371 €	1,6%
Voyages scolaires	91	4 266 €	0,2%	143	128	148	6 898 €	0,3%
Bafa	12	2 142 €	0,1%	13	12	12	2 677 €	0,1%
<b>Sous total</b>	<b>9 014</b>	<b>767 346 €</b>	<b>28,7%</b>	<b>8 334</b>	<b>3 267</b>	<b>5 415</b>	<b>773 363</b>	<b>28,2%</b>
<b>Sport et culture</b>								
Sport, Loisirs et Culture	11 767	485 648 €	18,1%	10 884	2 502	2 502	485 042 €	17,7%
Bons Noël adultes	2 338	89 592 €	3,3%	2 330	2 330	2 330	89 285 €	3,3%
<b>Sous total</b>	<b>14 105</b>	<b>575 240 €</b>	<b>21,5%</b>	<b>13 214</b>	<b>4 832</b>	<b>4 832</b>	<b>574 327 €</b>	<b>21,0%</b>
<b>Voyages - vacances</b>								
Voyages	4 438	656 313 €	24,5%	4 454	1 826	2 111	704 549 €	25,7%
Chèques Vacances	2 276	612 187 €	22,9%	2 302	2 302	2 302	615 453 €	22,5%
<b>Sous total</b>	<b>6 714</b>	<b>1 268 500 €</b>	<b>47,4%</b>	<b>6 756</b>	<b>4 128</b>	<b>4 413</b>	<b>1 320 002 €</b>	<b>48,2%</b>
<b>Total</b>	<b>31 251</b>	<b>2 676 969 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>29 831</b>	<b>12 242</b>	<b>14 675</b>	<b>2 739 996 €</b>	<b>100,00%</b>

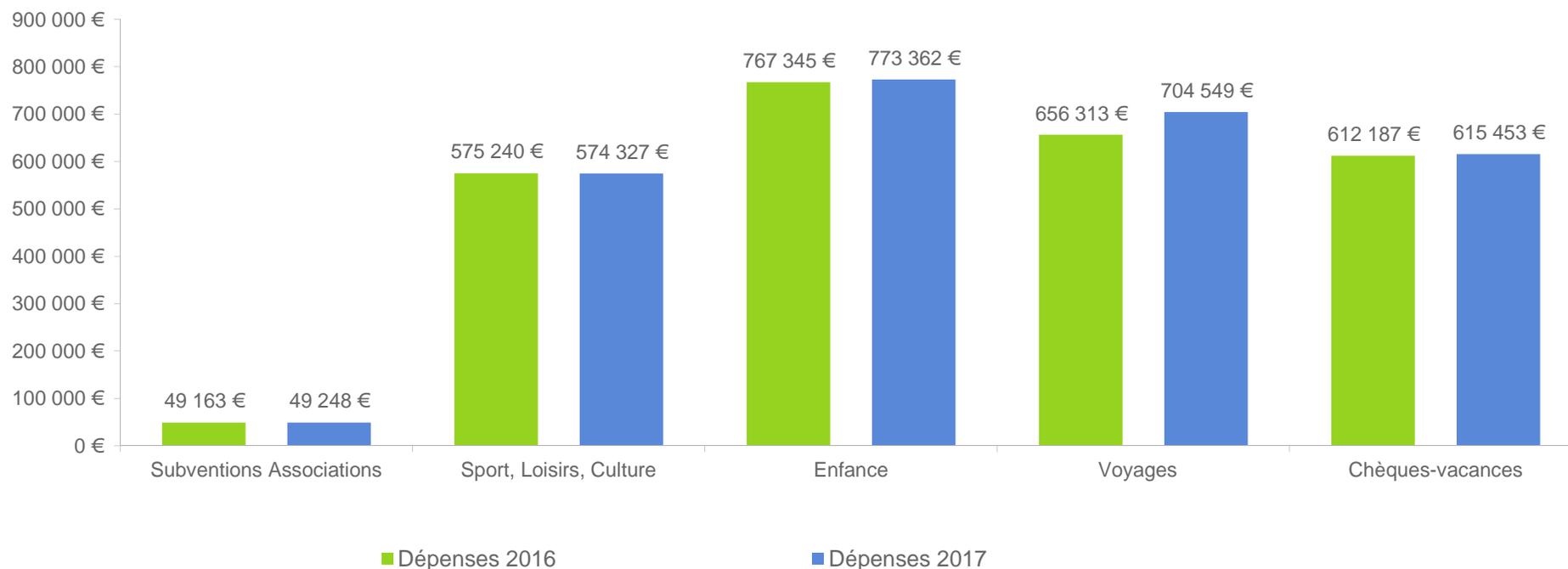
**Contribution patronale au CE pour les activités sociales et culturelles**  
*(hors fonctionnement)*

	2016	2017
Montant de la contribution patronale au C.E	<b>2 852 482 €</b>	<b>2 983 578 €</b>
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	<b>1,75%</b>	<b>1,75%</b>

## VII.2 - Récapitulatif 2017/2016 des dépenses activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

Prestations	Dépenses 2017	Dépenses 2016	Evolution coûts des prestations 2017/2016	Répartition 2017 en %	Répartition 2016 en %	Nbre de prestations servies en 2017	Nbre de prestations servies en 2016	montant moyen par prestation en 2017	montant moyen par prestation en 2016
Action sociale	23 056 €	16 721 €	38%	0,8%	0,6%		12		1 393
Subventions Associations	49 248 €	49 163 €	0%	1,8%	1,8%		1406		35
Sport, Loisirs, Culture	574 327 €	575 240 €	0%	21,0%	21,5%		14 105		41
Enfance	773 362 €	767 345 €	1%	28,2%	28,7%		9 014		85
Voyages	704 549 €	656 313 €	7%	25,7%	24,5%		4 438		148
Chèques-vacances	615 453 €	612 187 €	1%	22,5%	22,9%		2 276		269
<b>Total</b>	<b>2 739 995 €</b>	<b>2 676 969 €</b>	<b>2%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0</b>	<b>31251</b>		<b>86</b>

## Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2017/2016



### VII.3 - Encours des prêts au 31/12/2017

(fonctionnaires + salariés CNP Assurances)

Nature du prêt	TOTAL	
	Nombre	Montant
AMELIORATION DE L'HABITAT	17	68 211 €
CONSOMMATION SPECIFIQUE	37	363 816 €
SECOURS	44	235 051 €
EVENEMENT FAMILIAL	0	0 €
PERSONNEL	91	561 191 €
SANTE	0	0 €
SPECIAL ECONOMIE D'ENERGIE	16	118 238 €
SERVICE SOCIAL	3	33 090 €
IMMOBILIER	511	37 021 793 €
IMMOBILIER 2017	7	1 368 647 €
SUPPLEMENTAIRE IMMOBILIER	26	247 888 €
IMMOBILIER TAUX NORMAL	100	1 013 821 €
IMMOBILIER TAUX REDUIT	120	1 194 304 €
RACHAT CREDIT 2017	2	141 624 €
<b>TOTAL</b>	<b>974</b>	<b>42 367 674 €</b>

Le montant indiqué correspond au capital restant dû.

### VII.4 - Nombre d'adhérents à l'EPI\*

\*Il s'agit de l'encouragement à la prévoyance individuelle.

Fonctionnaires : 74 personnes, soit 82% du personnel fonctionnaire mis à la disposition

Salariés CNP Assurances : 2 040 personnes, soit 77,6% des salariés CDI



