

BILAN SOCIAL
2016



Sommaire

I - Emploi	Page 3
I.1 - Effectifs	Page 5
I.2 - Travailleurs temporaires	Page 24
I.3 - Mouvements de personnel	Page 27
I.4 - Absentéisme	Page 30
II - Rémunérations et charges	Page 36
II.1 - Charge salariale globale	Page 37
II.2 - Rémunérations	Page 39
II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)	Page 40
II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)	Page 43
II.5 - Epargne salariale	Page 45
III - Santé et sécurité au travail	Page 47
III.1 - Accidents de travail et de trajet	Page 48
III.2 - Maladies professionnelles	Page 48
III.3 - CHSCT	Page 48
III.4 - Dépenses en matière de sécurité	Page 49
IV - Autres conditions de travail	Page 50
IV.1 - Temps de travail	Page 51
IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail	Page 56
IV.3 - Santé au travail	Page 56
IV.4 - Travailleurs inaptes	Page 56
V - Formation	Page 57
V.1 - Dépenses de formation	Page 59
V.2 - Stagiaires et jours de formation	Page 59
V.3 - Répartition des formations suivies par domaine	Page 60
V.4 - Congé individuel de formation (CIF)	Page 60
V.5 - Bilan formation	Page 60
VI - Relations professionnelles	Page 62
VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social	Page 63
VI.2 - Instances représentatives du personnel	Page 64
VI.3 - Participation aux élections et résultats	Page 65
VI.4 - Composition des instances	Page 66
VII - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise	Page 68
VII.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise	Page 69
VII.2 - Récapitulatif 2016/ 2015	Page 70
VII.3 - Encours des prêts	Page 71
VII.4 - EPI	Page 71

I - Emploi

I.1 - Effectifs

I.2 - Travailleurs temporaires

I.3 - Mouvements de personnel

I.4 - Absentéisme

I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2016 : 2 992 collaborateurs (y compris 109 contrats en alternance) diminue légèrement (-0,5%) par rapport au 31/12/2015.

Cette diminution résulte d'une baisse de l'effectif CDI (-0,9%) combinée à une augmentation du nombre de contrats CDD (+8%).

Par ailleurs, le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2016.

Les 2875 salariés de CNP Assurances se répartissent entre :

- | la convention collective nationale des assurances (CCNA) : 2510 personnes, soit 87,3% de l'effectif salarié
- | l'accord cadres de direction : 96 personnes, soit 3,3% de l'effectif salarié
- | la convention collective nationale de l'inspection d'assurance (CCNIA) : 269 personnes, soit 9,4% de l'effectif salarié.

L'analyse de l'évolution de la structure du seul effectif CDI salariés CNP Assurances dans l'année 2016 montre :

- | une quasi stabilité de l'effectif salarié en CDI (-0,3%),
- | une augmentation sensible des effectifs salariés cadres CDI (+2,2%)
- | une quasi stabilité du taux de féminisation des salariés CDI (-0,2%).

L'âge moyen du collaborateur CDI de CNP Assurances s'élève à 46,2 ans, en légère augmentation, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 16,5 ans.

Plus de 62,5% de l'effectif travaille sur l'archipel parisien, les autres collaborateurs se partagent entre les sites d'Angers (16,2%), d'Arcueil (12%), les implantations régionales (8,7%) ou sont en affectation à l'international. Au 31/12/2016, 15 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, en Italie, Espagne et Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2016 est de 2,2%, en légère progression par rapport à 2015 (1,8%).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 4 familles professionnelles :

- | Gestion des Contrats (29,2% de l'effectif),
- | Commercial / Marketing (17,4%),
- | Fonctions Financières (12,4%),
- | Etudes et conseil (10,9%).

La répartition par métiers reste globalement stable ces 3 dernières années. On note cependant la diminution de la part relative de la famille Gestion des contrats (un point en moins en 2 ans) et la progression parallèle de la part relative des métiers Etudes et conseils intégrant les métiers relatifs à la gestion des risques (près de 1 point en 2 ans).

Enfin, au 31/12/2016 CNP Assurances emploie 109 salariés en contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation).

A titre comparatif, en 2015 dans la profession "Assurances", les cadres représentent près de 46% de l'effectif, les femmes 60,1% et les seniors (55 ans et plus), 17,1%.
(source : OEMA - ROMA 2016).

I.1 - Effectifs

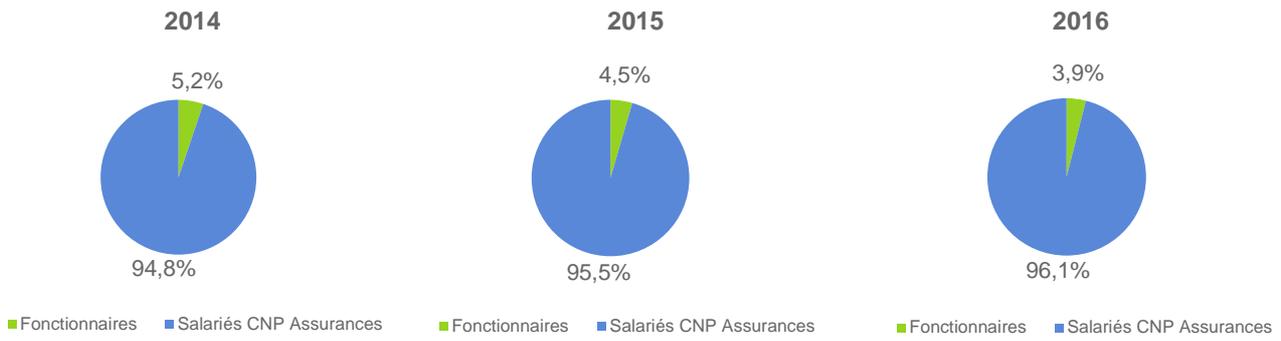
I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2014	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
Fonctionnaires mis à la disposition	5	1	6	40	105	145	45	106	151	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	592	717	1 309	232	745	977	824	1 462	2 286
	CCNIA	170	108	278	0	0	0	170	108	278
	Accord CD	59	33	92	0	0	0	59	33	92
Salariés rémunérés CDI Total	821	858	1 679	232	745	977	1 053	1 603	2 656	
Total CDI rémunérés	826	859	1 685	272	850	1 122	1 098	1 709	2 807	
Suspensions de contrat	7	18	25	7	19	26	14	37	51	
Total inscrits CDI	833	877	1 710	279	869	1 148	1 112	1 746	2 858	
CDD	4	8	12	14	24	38	18	32	50	
Contrats alternance	0	0	0	42	59	101	42	59	101	
Total inscrits CDI-CDD-Alternance	837	885	1 722	335	952	1 287	1 172	1 837	3 009	
CDD & Alternance / effectif total	0,5%	0,9%	0,7%	16,7%	8,7%	10,8%	5,1%	5,0%	5,0%	
% sur effectif total	27,8%	29,4%	57,2%	11,1%	31,7%	42,8%	38,9%	61,1%	100,0%	

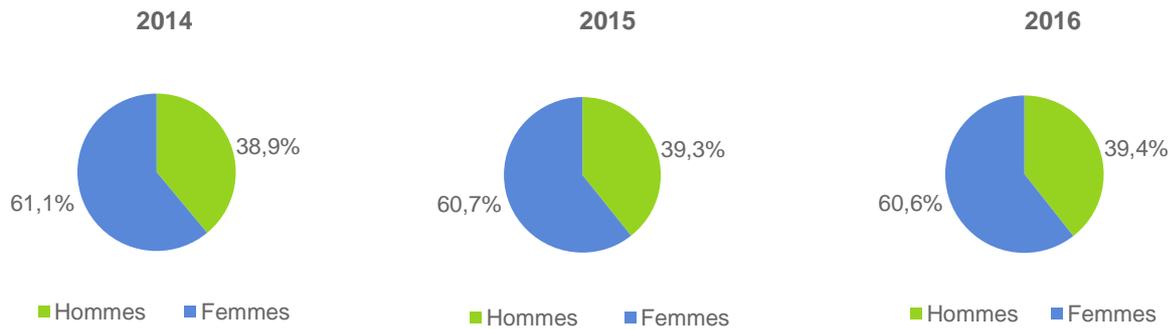
2015	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
Fonctionnaires mis à la disposition	3	2	5	37	89	126	40	91	131	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	610	729	1 339	225	739	964	835	1 468	2 303
	CCNIA	159	104	263	0	0	0	159	104	263
	Accord CD	62	34	96	0	0	0	62	34	96
Salariés rémunérés CDI Total	831	867	1 698	225	739	964	1 056	1 606	2 662	
Total CDI rémunérés	834	869	1 703	262	828	1 090	1 096	1 697	2 793	
Suspensions de contrat	8	19	27	6	17	23	14	36	50	
Total inscrits CDI	842	888	1 730	268	845	1 113	1 110	1 733	2 843	
CDD	11	5	16	10	28	38	21	33	54	
Contrats alternance	0	0	0	50	59	109	50	59	109	
Total inscrits CDI-CDD-Alternance	853	893	1 746	328	932	1 260	1 181	1 825	3 006	
CDD & alternance / effectif total	1,3%	0,6%	0,9%	18,3%	9,3%	11,7%	6,0%	5,0%	5,4%	
% sur effectif total	28,4%	29,7%	58,1%	10,9%	31,0%	41,9%	39,3%	60,7%	100,0%	

2016	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
Fonctionnaires mis à la disposition	2	1	3	32	77	109	34	78	112	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	628	761	1 389	216	698	914	844	1 459	2 303
	CCNIA	158	105	263	0	0	0	158	105	263
	Accord CD	61	35	96	0	0	0	61	35	96
Salariés rémunérés CDI Total	847	901	1 748	216	698	914	1 063	1 599	2 662	
Total CDI rémunérés	849	902	1 751	248	775	1 023	1 097	1 677	2 774	
Suspensions de contrat	3	14	17	5	21	26	8	35	43	
Total inscrits CDI	852	916	1 768	253	796	1 049	1 105	1 712	2 817	
CDD	14	12	26	9	31	40	23	43	66	
Contrats alternance	0	0	0	52	57	109	52	57	109	
Total inscrits CDI-CDD-Alternance	866	928	1 794	314	884	1 198	1 180	1 812	2 992	
CDD & alternance / effectif total catégorie	1,6%	1,3%	1,4%	19,4%	10,0%	12,4%	6,4%	5,5%	5,8%	
% sur effectif total	28,9%	31,0%	60,0%	10,5%	29,5%	40,0%	39,4%	60,6%	100,0%	

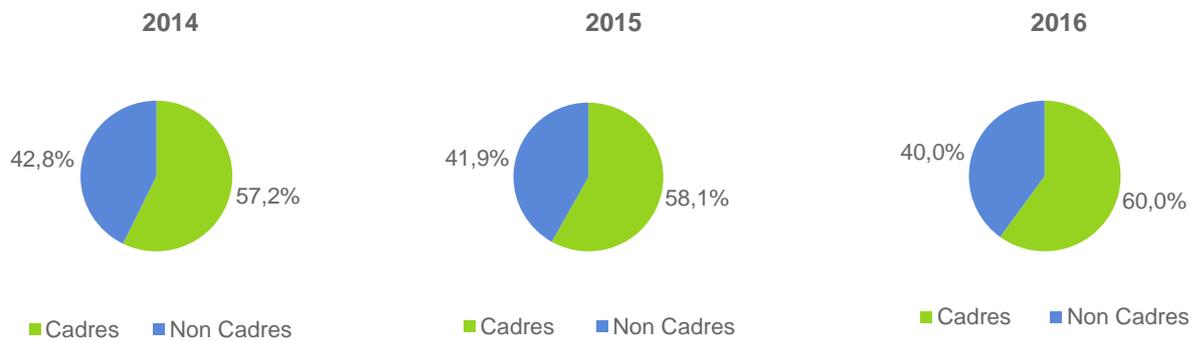
Effectif total inscrit par employeur



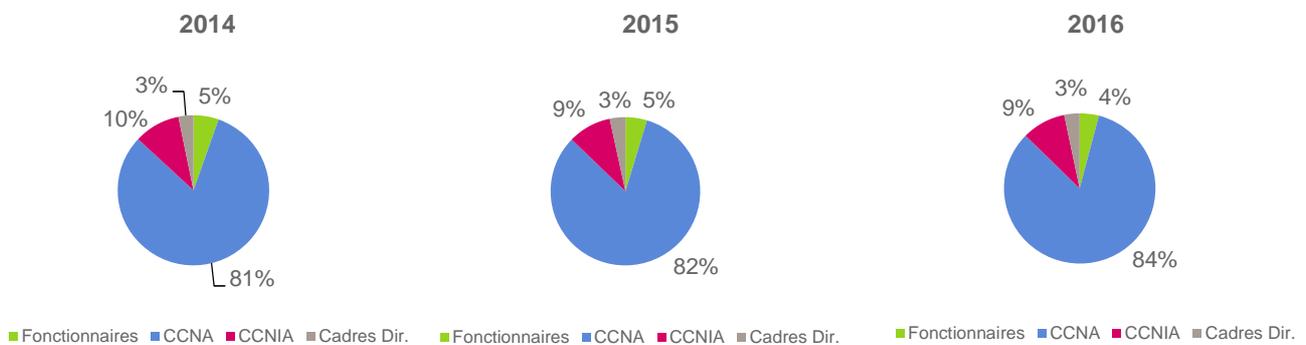
Effectif total inscrit par genre



Effectif total inscrit par catégorie



Effectif total inscrit par convention collective



I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2014			2015			2016		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	56	60	116	54	55	109	52	46	98
<i>dont CCNIA</i>	27	0	27	24	0	24	21	0	21
Hors cadres	68	1	69	60	1	61	50	2	52
<i>dont CCNIA</i>	6	0	6	6	0	6	5	0	5
Disponibilité	7	0	7	7	0	7	9	0	9
<i>dont CCNIA</i>	5	0	5	5	0	5	5	0	5
Total	131	61	192	121	56	177	111	48	159
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	8%	6%	7%	7%	6%	7%	6%	5%	6%

I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	6	1 696	1 702	1 722
Non cadres <i>hors alternance</i>	162	1 058	1 220	1 186
Total <i>hors alternance</i>	168	2 754	2 922	2 908
Non cadres <i>avec alternance</i>	162	1 152	1 314	1 287
Total <i>avec alternance</i>	168	2 848	3 016	3 009

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	7	1 737	1 744	1 746
Non cadres <i>hors alternance</i>	137	1 028	1 165	1 151
Total <i>hors alternance</i>	144	2 765	2 909	2 897
Non cadres <i>avec alternance</i>	137	1 128	1 265	1 260
Total <i>avec alternance</i>	144	2 865	3 009	3 006

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	4	1 764	1 768	1 794
Non cadres <i>hors alternance</i>	120	995	1 115	1 089
Total <i>hors alternance</i>	124	2 759	2 883	2 883
Non cadres <i>avec alternance</i>	120	1 103	1 223	1 198
Total <i>avec alternance</i>	124	2 867	2 991	2 992

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

**I.1.4 - Effectif permanent
(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)**

2014	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	5	1	6	40	104	144	45	105	150
Salariés CNP Assurances	780	830	1 610	228	733	961	1 008	1 563	2 571
Total	785	831	1 616	268	837	1 105	1 053	1 668	2 721
% effectif total inscrit CDI	94%	95%	95%	96%	96%	96%	95%	96%	95%

2015	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	3	2	5	36	89	125	39	91	130
Salariés CNP Assurances	795	834	1 629	216	707	923	1 011	1 541	2 552
Total	798	836	1 634	252	796	1 048	1 050	1 632	2 682
% effectif total inscrit CDI	95%	94%	94%	94%	94%	94%	95%	94%	94%

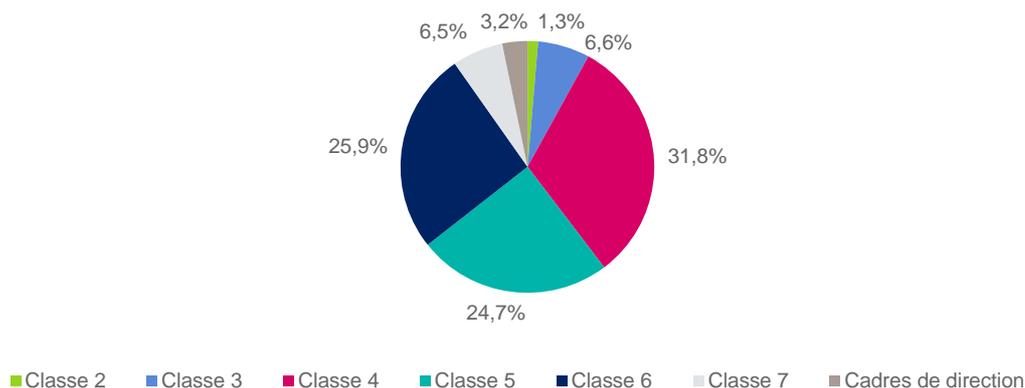
2016	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	1	3	32	77	109	34	78	112
Salariés CNP Assurances	805	859	1 664	208	680	888	1 013	1 539	2 552
Total	807	860	1 667	240	757	997	1 047	1 617	2 664
% effectif total inscrit CDI	95%	94%	94%	95%	95%	95%	95%	94%	95%

I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2014							2015						
	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alter- nance	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alter- nance
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
Classe 2	2	1,3%	14	0,5%	45	1,5%	29	2	1,5%	8	0,3%	10	0,3%	33
Classe 3	24	15,4%	180	6,5%	223	7,4%	19	20	14,8%	181	6,6%	201	6,9%	16
Classe 4	101	64,7%	844	30,7%	998	33,2%	53	90	66,6%	833	30,2%	923	32,0%	60
Classe 5	22	14,1%	738	26,8%	760	25,3%	0	16	11,9%	722	26,1%	738	25,5%	0
dont CCNA	0	0,0%	485	17,6%	485	16,1%	0	0	0,0%	483	17,4%	499	17,3%	0
dont CCNIA	0	0,0%	253	9,2%	253	8,4%	0	0	0,0%	239	8,7%	239	8,2%	0
Classe 6	7	4,5%	703	25,5%	710	23,6%	0	7	5,2%	734	26,6%	741	25,6%	0
dont CCNA	0	0,0%	674	24,5%	674	22,4%	0	0	0,0%	706	25,6%	713	24,6%	0
dont CCNIA	0	0,0%	29	1,1%	29	1,0%	0	0	0,0%	28	1,0%	28	1,0%	0
Classe 7	0	0,0%	179	6,5%	179	5,9%	0	0	0,0%	186	6,7%	186	6,4%	0
Cadres de direction	0	0,0%	93	3,4%	93	3,1%	0	0	0,0%	97	3,5%	97	3,3%	0
A définir	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0
Total	156	100,0%	2 752	100,0%	2 908	100,0%	101	135	100,0%	2 762	100,0%	2 897	100,0%	109

2016	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total (hors alternance)	Taux (hors alt.)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%
Classe 2	2	1,7%	6	0,2%	8	0,3%	32	40	1,3%
Classe 3	19	16,2%	164	5,9%	183	6,3%	15	198	6,6%
Classe 4	79	67,5%	808	29,3%	887	30,9%	62	949	31,8%
Classe 5	12	10,3%	727	26,3%	739	25,6%	0	739	24,7%
dont CCNA	0	0,0%	493	17,8%	493	17,1%	0	493	0,0%
dont CCNIA	0	0,0%	234	8,5%	234	8,1%	0	234	0,0%
Classe 6	5	4,3%	770	27,8%	775	26,9%	0	775	25,9%
dont CCNA	0	0,0%	741	26,8%	741	25,7%	0	741	0,0%
dont CCNIA	0	0,0%	29	1,0%	29	1,0%	0	29	0,0%
Classe 7	0	0,0%	194	7,0%	194	6,7%	0	194	6,5%
dont CCNA	0	0,0%	188	6,8%	188	6,5%	0	188	0,0%
dont CCNIA	0	0,0%	6	0,2%	6	0,2%	0	6	0,0%
Cadres de direction	0	0,0%	96	3,5%	96	3,3%	0	96	3,2%
A définir	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	1	0,0%
Total	117	100,0%	2 766	100,0%	2 883	100,0%	109	2 992	100,0%

Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2016



Depuis 2011, plus aucun collaborateur de CNP Assurances n'est positionné en classe 1. La hausse de la part relative des collaborateurs cadres (classes 5,6,7 et cadres de direction) dans l'effectif s'est accentuée en 2016 avec une hausse de près de 2 points (hors alternance). La classe 4 reste néanmoins la première classe d'emploi et regroupe un peu moins du tiers de l'effectif total de CNP Assurances.

I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff. Total	Rappel 2015		Rappel 2014	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 2	3	3	6	0	0	0	3	3	6	0,2%	8	0,3%	14	0,5%
Classe 3	47	87	134	8	22	30	55	109	164	5,7%	181	6,3%	180	6,3%
Classe 4	170	628	798	1	9	10	171	637	808	28,2%	833	29,0%	844	29,6%
Classe 5	330	375	705	12	10	22	342	385	727	25,3%	722	25,1%	738	25,9%
dont CCNA	199	272	471	12	10	22	211	282	493	17,1%	483	16,8%	485	17,0%
dont CCNIA	131	103	234	0	0	0	131	103	234	8,1%	239	8,3%	253	8,9%
Classe 6	351	415	766	2	2	4	353	417	770	26,8%	734	25,6%	703	24,6%
dont CCNA	327	410	737	2	2	4	329	412	741	25,8%	706	24,6%	674	23,6%
dont CCNIA	24	5	29	0	0	0	24	5	29	1,0%	28	1,0%	29	1,0%
Classe 7	108	86	194	0	0	0	108	86	194	6,7%	186	6,5%	179	6,3%
dont CCNA	105	83	188	0	0	0	105	83	188	6,5%	182	6,4%	174	6,1%
dont CCNIA	3	3	6	0	0	0	3	3	6	0,2%	4	0,1%	5	0,2%
Cadres de direction	61	35	96	0	0	0	61	35	96	3,3%	97	3,4%	93	3,3%
A définir		1	1	0	0	0	0	1	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
Sous total	1 070	1 630	2 700	23	43	66	1 093	1 673	2 766	96,21%	2 762	96,20%	2 752	96,5%
Contrats alternance			0	52	57	109	52	57	109	3,8%	109	3,8%	101	3,5%
Total	1 070	1 630	2 700	75	100	175	1 145	1 730	2 875	100,0%	2 871	100,0%	2 853	100,0%

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se poursuit en 2016. La classe 4, avec 28% des effectifs salariés, reste néanmoins la première classe d'emploi de cette population, suivie des classes 6 (27%) et 5 (25%).

CDD en alternance

Classe	H	F	H/F
Classe 2	10	22	32
Classe 3	6	9	15
Classe 4	36	26	62

Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

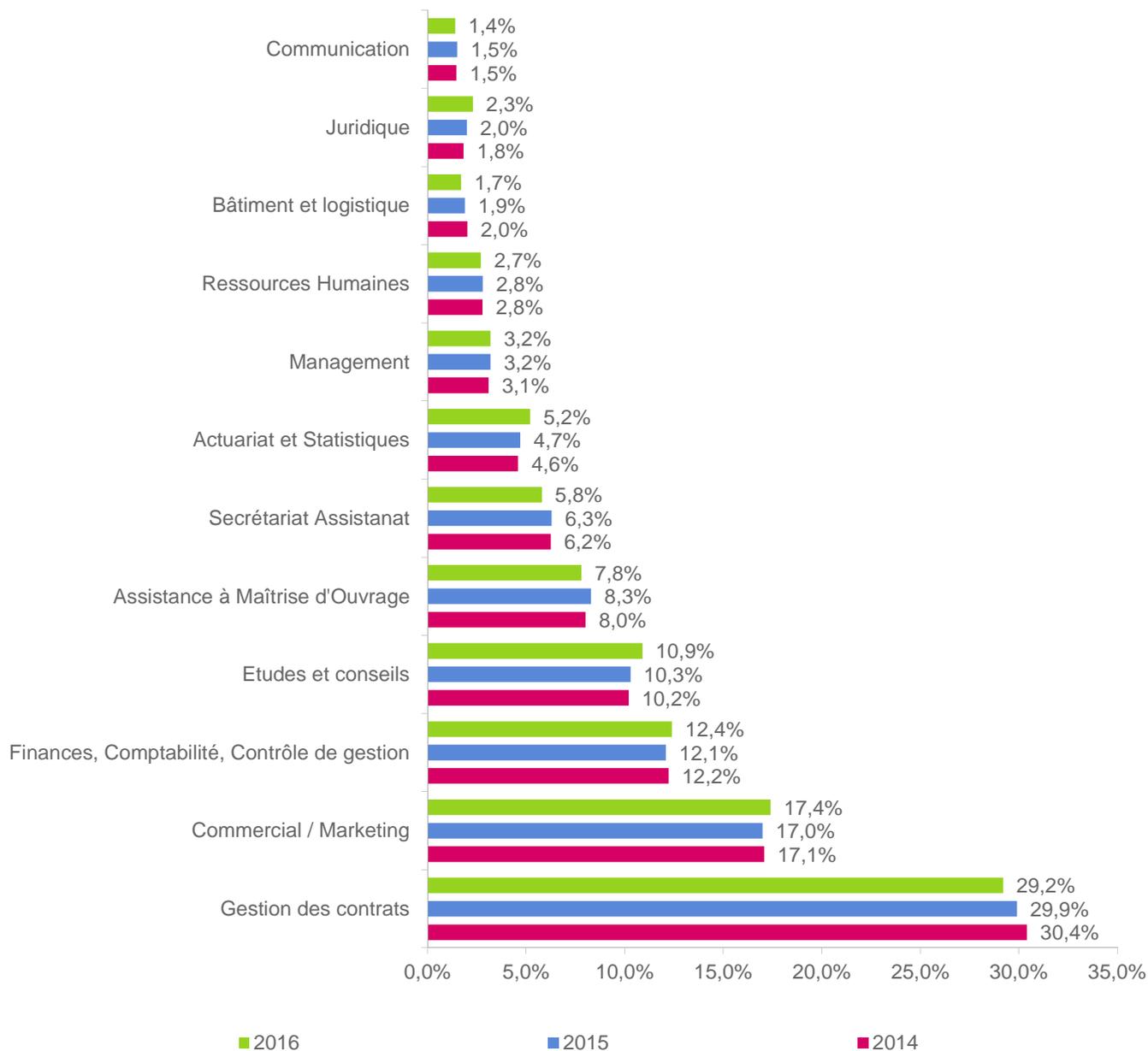
2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	2	123	125	13	138	4,6%
Maitrise d'ouvrage	21	215	236	5	241	8,0%
Bâtiment et logistique	5	51	56	5	61	2,0%
Commercial / Marketing	6	507	513	1	514	17,1%
dont CCNIA		287	287		287	9,5%
Communication	2	42	44	0	44	1,5%
Divers		1	1	0	1	0,1%
Etudes et conseils	9	298	307	0	307	10,2%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	8	334	342	26	368	12,2%
Gestion des contrats	93	811	904	11	915	30,4%
Juridique	0	51	51	4	55	1,8%
Management	0	93	93	0	93	3,1%
Ressources Humaines	1	80	81	3	84	2,8%
Secrétariat Assistanat	9	146	155	33	188	6,2%
Total	156	2 752	2 908	101	3 009	100,0%

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	128	129	13	142	4,7%
Maitrise d'ouvrage	18	221	239	9	248	8,3%
Bâtiment et logistique	5	48	53	3	56	1,9%
Commercial / Marketing	5	501	506	5	511	17,0%
dont CCNIA	0	271	271	0	271	9,0%
Communication	2	41	43	1	44	1,5%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	8	301	309	0	309	10,3%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	6	334	340	25	365	12,1%
Gestion des contrats	81	810	891	7	898	29,9%
Juridique	0	58	58	3	61	2,0%
Management	0	97	97	0	97	3,2%
Ressources Humaines	1	81	82	2	84	2,8%
Secrétariat Assistanat	8	141	149	41	190	6,3%
Total	135	2 762	2 897	109	3 006	100,0%

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	139	140	16	156	5,2%
Maitrise d'ouvrage	16	215	231	3	234	7,8%
Bâtiment et logistique	5	44	49	3	52	1,7%
Commercial / Marketing	4	511	515	7	522	17,4%
dont CCNIA	0	269	269	0	269	9,0%
Communication	2	40	42	0	42	1,4%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	5	320	325	0	325	10,9%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	5	341	346	25	371	12,4%
Gestion des contrats	73	787	860	10	870	29,2%
Juridique	0	65	65	5	70	2,3%
Management	0	96	96	0	96	3,2%
Ressources Humaines	0	78	78	2	80	2,7%
Secrétariat Assistanat	6	129	135	38	173	5,8%
Total	117	2 766	2 883	109	2 992	100,0%

La famille management correspond aux cadres de direction.

Effectif total inscrit par famille professionnelle*



*Hors "divers"

La famille "gestion des contrats" voit sa part relative diminuer sur ces 3 dernières années mais représente toujours la première famille d'emploi avec un peu moins d'un tiers des effectifs (29,2 %)

Sur les deux dernières années, on constate une évolution de la famille "Commercial/Marketing" (0,3%), de la famille "Etudes et Conseils" (0,7%) et de la famille "Actuariat et Statistiques" (0,6%) tandis que la famille "Management" se stabilise.

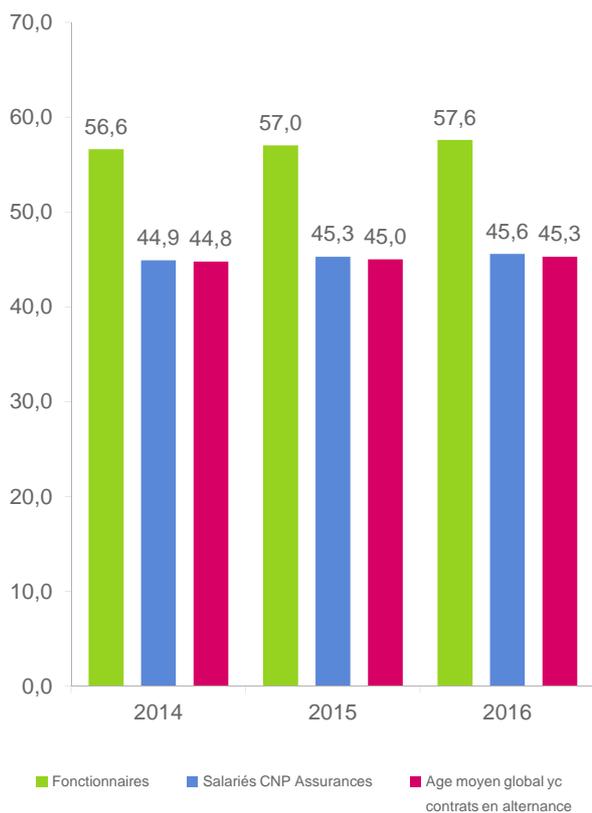
I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	16	16	75	91	3,0%
25 / 29 ans	0	94	94	23	117	3,9%
30 / 34 ans	0	244	244	2	246	8,2%
35 / 39 ans	0	447	447	1	448	14,9%
40 / 44 ans	1	607	608	0	608	20,2%
45 / 49 ans	8	486	494	0	494	16,4%
50 / 54 ans	29	361	390	0	390	13,0%
55 / 59 ans	84	322	406	0	406	13,5%
60 / 64 ans	34	163	197	0	197	6,5%
65 ans et plus	0	12	12	0	12	0,4%
Total	156	2 752	2 908	101	3 009	100,0%
Âge moyen	56,6 ans	44,9 ans	45,6 ans	23,1 ans	44,8 ans	

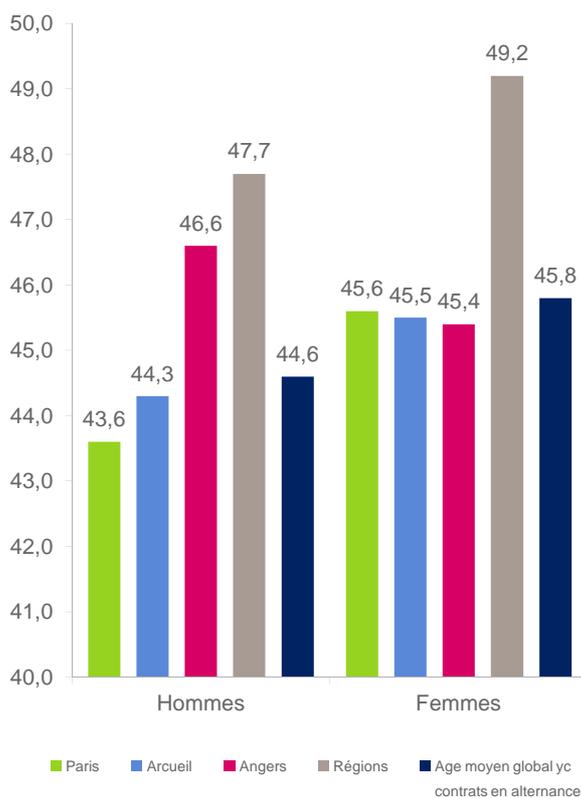
2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	17	17	86	103	3,4%
25 / 29 ans	0	105	105	20	125	4,2%
30 / 34 ans	0	219	219	1	220	7,3%
35 / 39 ans	0	403	403	1	404	13,4%
40 / 44 ans	0	596	596	0	596	19,9%
45 / 49 ans	7	515	522	1	523	17,4%
50 / 54 ans	22	375	397	0	397	13,2%
55 / 59 ans	71	352	423	0	423	14,1%
60 / 64 ans	35	164	199	0	199	6,6%
65 ans et plus	0	16	16	0	16	0,5%
Total	135	2 762	2 897	109	3 006	100,0%
Âge moyen	57 ans	45,3 ans	45,8 ans	23 ans	45 ans	

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	20	20	87	107	3,6%
25 / 29 ans	0	96	96	18	114	3,8%
30 / 34 ans	0	220	220	2	222	7,4%
35 / 39 ans	0	379	379	0	379	12,7%
40 / 44 ans	0	550	550	0	550	18,4%
45 / 49 ans	4	554	558	1	559	18,7%
50 / 54 ans	15	396	411	1	412	13,8%
55 / 59 ans	61	368	429	0	429	14,3%
60 / 64 ans	37	164	201	0	201	6,7%
65 ans et plus	0	19	19	0	19	0,6%
Total	117	2 766	2 883	109	2 992	100,0%
Âge moyen	57,6 ans	45,6 ans	46,1 ans	23,3 ans	45,3 ans	

**Âge moyen par employeur
au 31/12 sur l'effectif total inscrit
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**

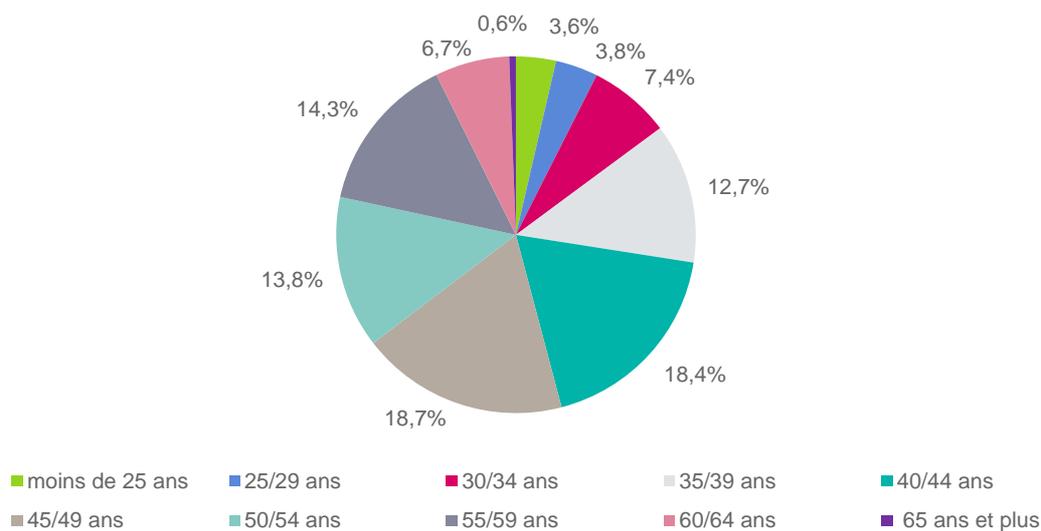


**Âge moyen par genre et par site*
au 31/12/2016 sur l'effectif total inscrit
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**



*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

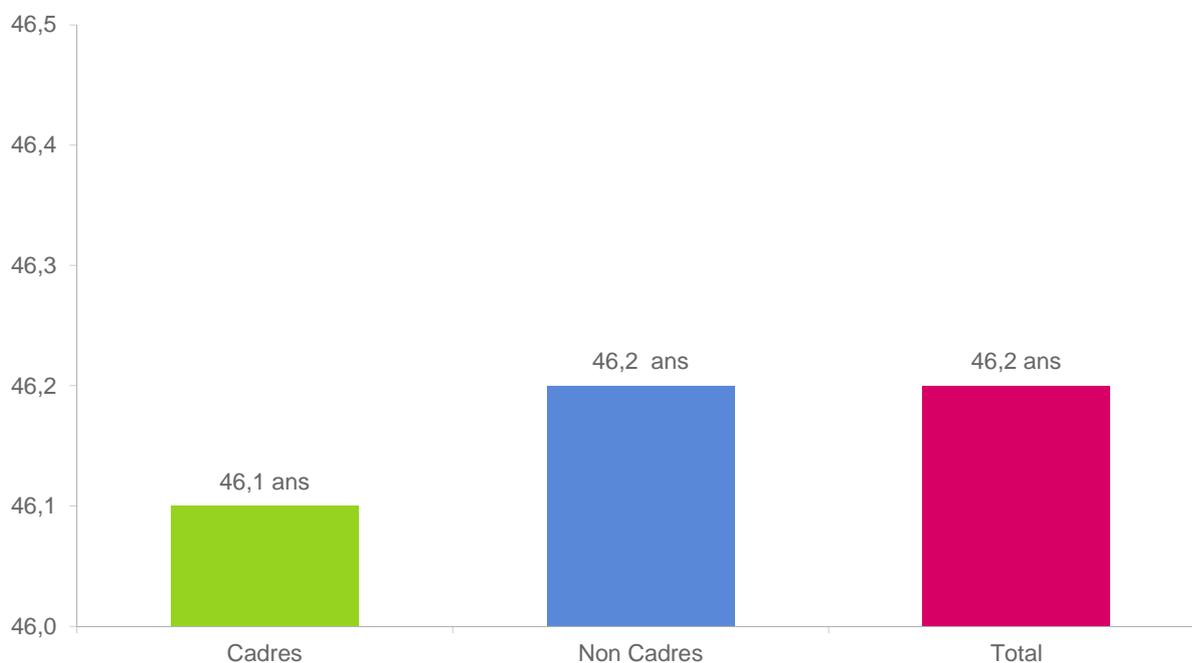
Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance



I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

2016								
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	6	8	14	0,5%	7	7	14	0,5%
25 / 29 ans	53	29	82	2,9%	41	41	82	2,9%
30 / 34 ans	131	82	213	7,6%	98	115	213	7,6%
35 / 39 ans	229	147	376	13,3%	129	247	376	13,3%
40 / 44 ans	335	215	550	19,5%	211	339	550	19,5%
45 / 49 ans	377	179	556	19,7%	237	319	556	19,7%
50 / 54 ans	276	133	409	14,5%	168	241	409	14,5%
55 / 59 ans	251	156	407	14,4%	142	265	407	14,4%
60 / 64 ans	97	94	191	6,8%	65	126	191	6,8%
65 ans et plus	13	6	19	0,7%	7	12	19	0,7%
Total	1 768	1 049	2 817	100,0%	1 105	1 712	2 817	100,0%
Age moyen	46,1 ans	46,2 ans	46,2 ans		45,7 ans	46,5 ans	46,2 ans	

Âge moyen par catégorie



L'âge moyen des collaborateurs en CDI est de 46,2 ans.

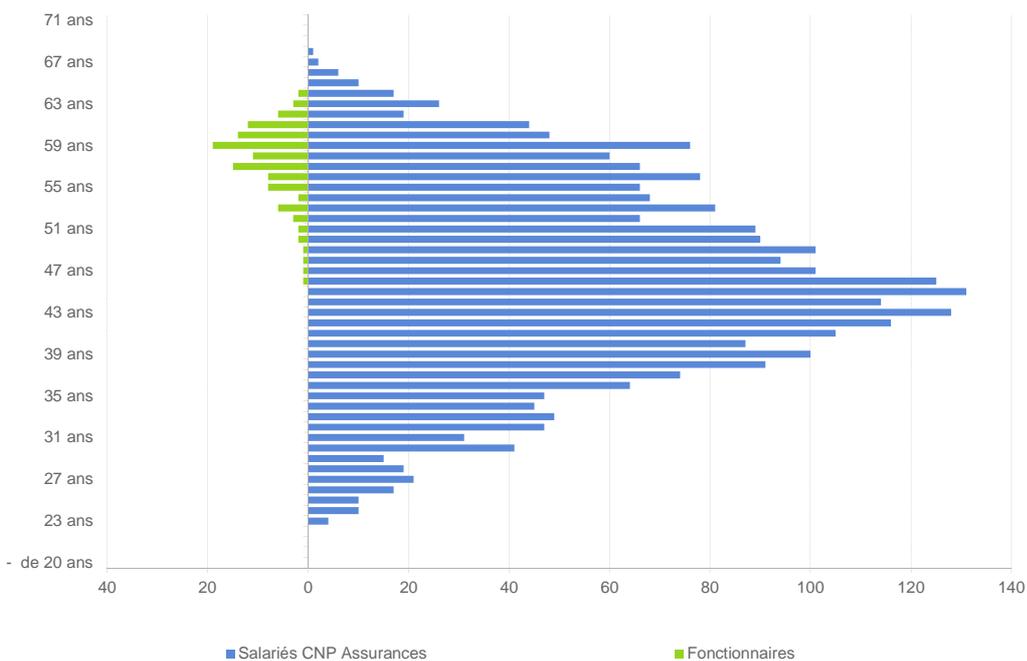
11 % des collaborateurs en CDI ont moins de 35 ans tandis que 21,9 % ont plus de 55 ans.

Pyramides des âges au 31/12

Fonctionnaires / Salariés CNP Assurances (CDI uniquement)

Fonctionnaires
Age moyen = 57,6 ans

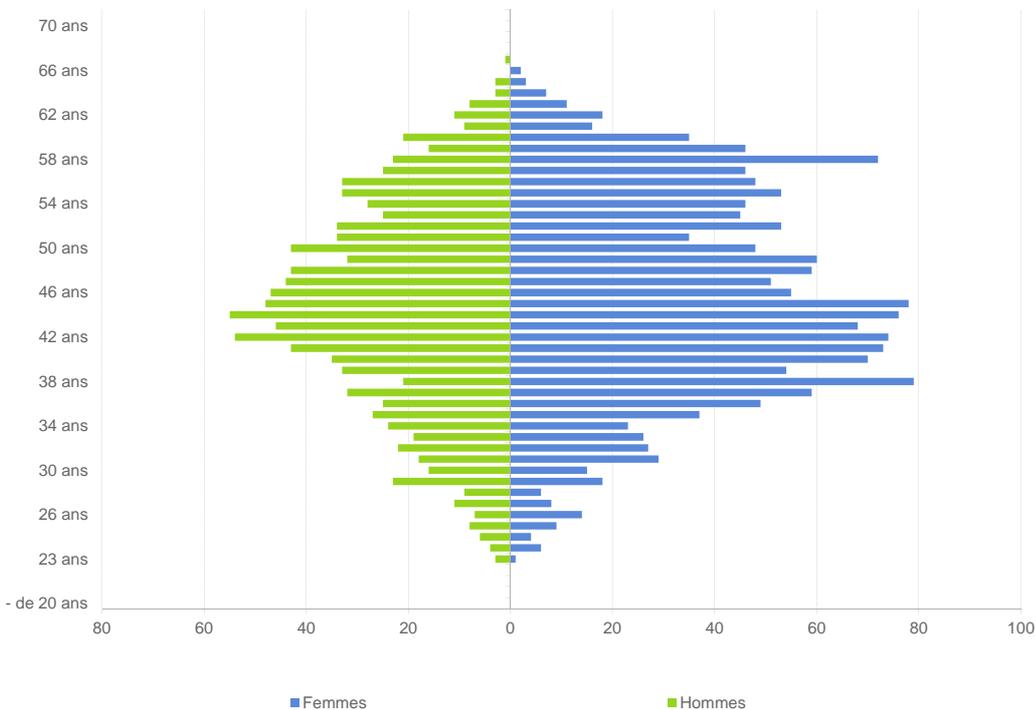
Salariés CNP Assurances
Age moyen = 45,7 ans



Hommes / Femmes (CDI uniquement)

Hommes
Age moyen = 45,7 ans

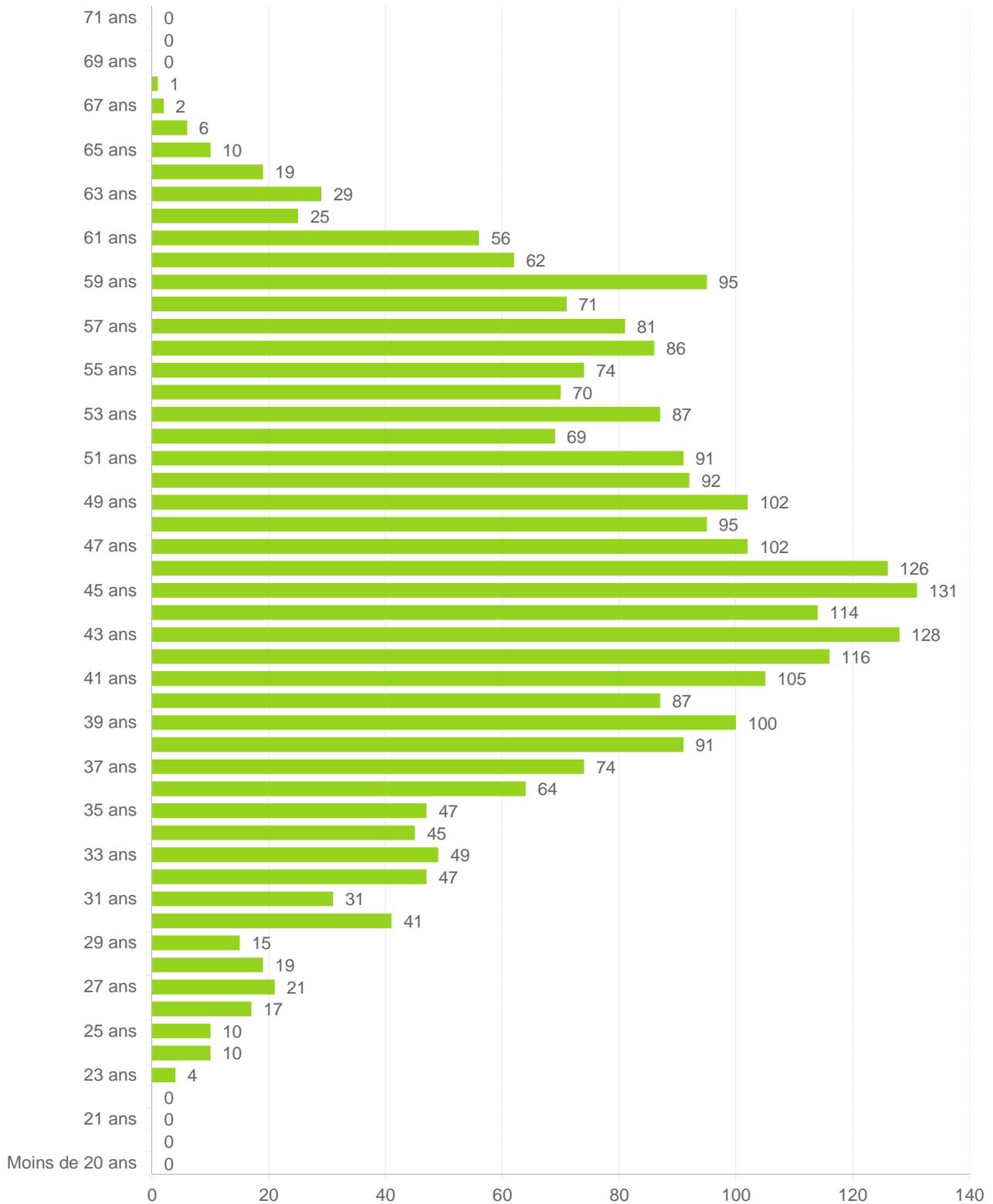
Femmes
Age moyen = 46,5 ans



Age moyen = 46,2 ans

Pyramides des âges au 31/12
Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)

Âge moyen = 46,2 ans



I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12 par employeur et ancienneté groupe CDC

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	133	133	4,7%
3 / 9 ans	0	693	693	24,2%
10 / 15 ans	0	885	885	31,0%
16 / 21 ans	0	452	452	15,8%
22 / 27 ans	10	290	300	10,5%
28 ans et plus	146	249	395	13,8%
Total	156	2 702	2 858	100,0%
Ancienneté moyenne	36,1 ans	15 ans	16,1 ans	

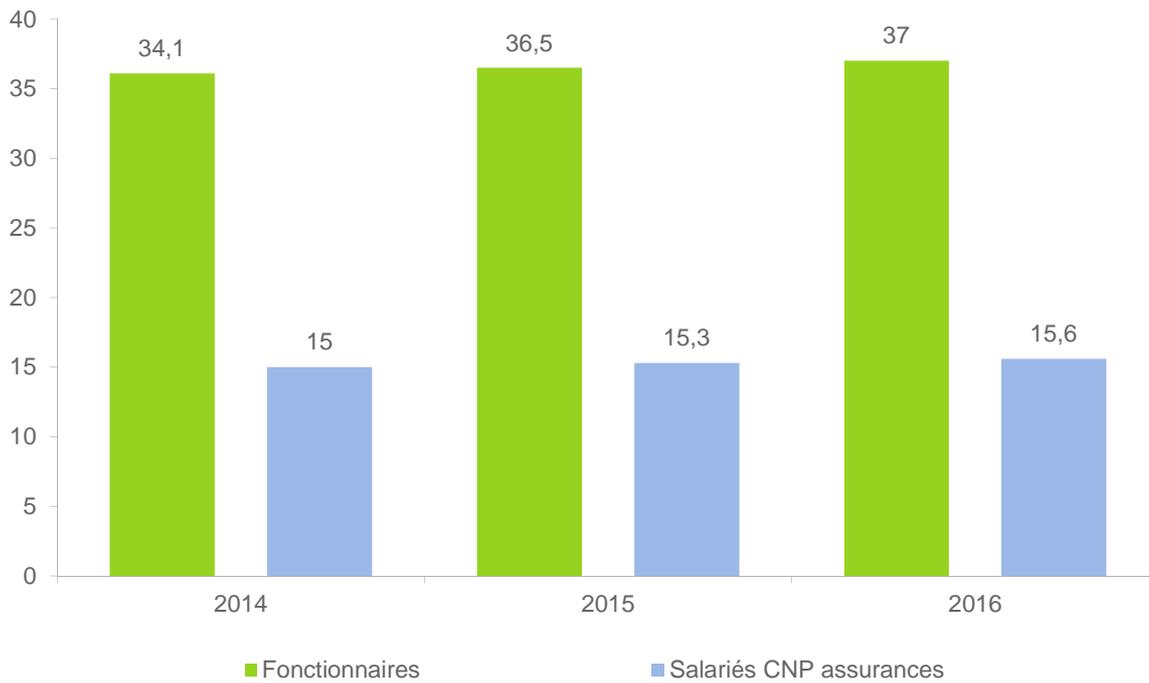
2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	168	168	5,9%
3 / 9 ans	0	636	636	22,4%
10 / 15 ans	0	778	778	27,4%
16 / 21 ans	0	564	564	19,8%
22 / 27 ans	9	318	327	11,5%
28 ans et plus	126	244	370	13,0%
Total	135	2 708	2 843	100,0%
Ancienneté moyenne	36,5 ans	15,3 ans	16,4 ans	

2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	226	226	8,0%
3 / 9 ans	0	551	551	19,6%
10 / 15 ans	0	716	716	25,3%
16 / 21 ans	0	616	616	21,9%
22 / 27 ans	7	353	360	12,8%
28 ans et plus	110	238	348	12,4%
Total	117	2 700	2 817	100,0%
Ancienneté moyenne	37 ans	15,6 ans	16,5 ans	

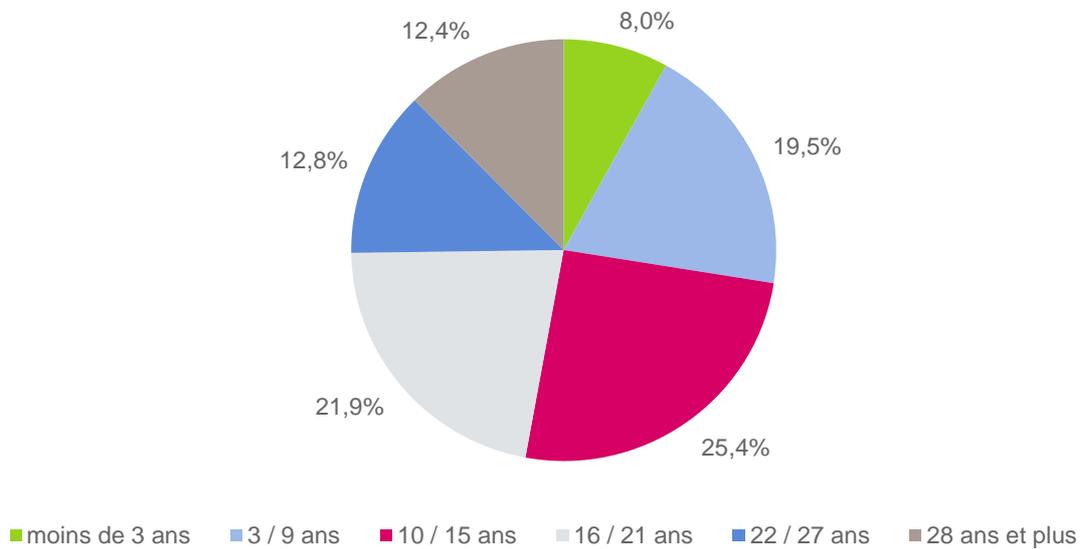
Plus de 27% de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté (en diminution par rapport à 2015) alors que plus de 12% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure ou égale à 28 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 15,6 ans alors que celle des fonctionnaires est de 37 ans. L'ancienneté moyenne est de 16,5 ans.

Ancienneté effectif total inscrit CDI par employeur au 31/12



Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté

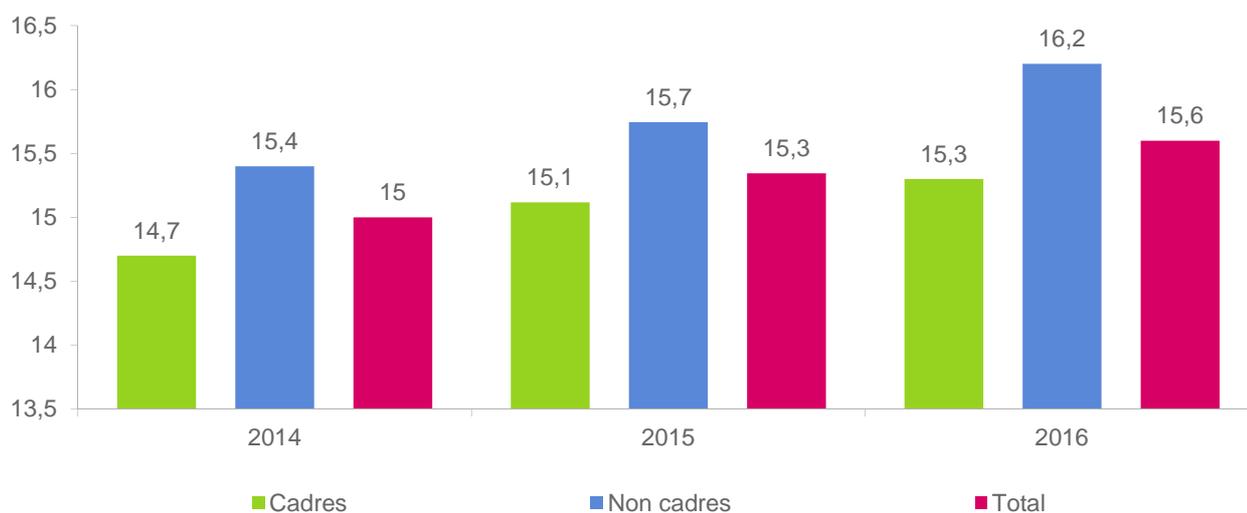


I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe CDC et catégorie

	2014				2015			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	107	26	133	4,9%	122	46	168	6,2%
3 / 9 ans	460	233	693	25,7%	429	207	636	23,5%
10 / 15 ans	497	388	885	32,8%	474	304	778	28,8%
16 / 21 ans	283	169	452	16,7%	327	237	564	20,8%
22 / 27 ans	201	89	290	10,7%	216	102	318	11,7%
28 ans et plus	156	93	249	9,2%	157	87	244	9,0%
Total	1 704	998	2 702	100,0%	1 725	983	2 708	100,0%
Ancienneté moyenne	14,7 ans	15,4 ans	15 ans		15,1 ans	15,7 ans	15,3 ans	

2016	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	178	48	226	8,4%
3 / 9 ans	374	177	551	20,4%
10 / 15 ans	455	261	716	26,5%
16 / 21 ans	368	248	616	22,8%
22 / 27 ans	232	121	353	13,1%
28 ans et plus	158	80	238	8,8%
Total	1 765	935	2 700	100,0%
Ancienneté moyenne	15,3 ans	16,2 ans	15,6 ans	

Ancienneté moyenne par catégorie

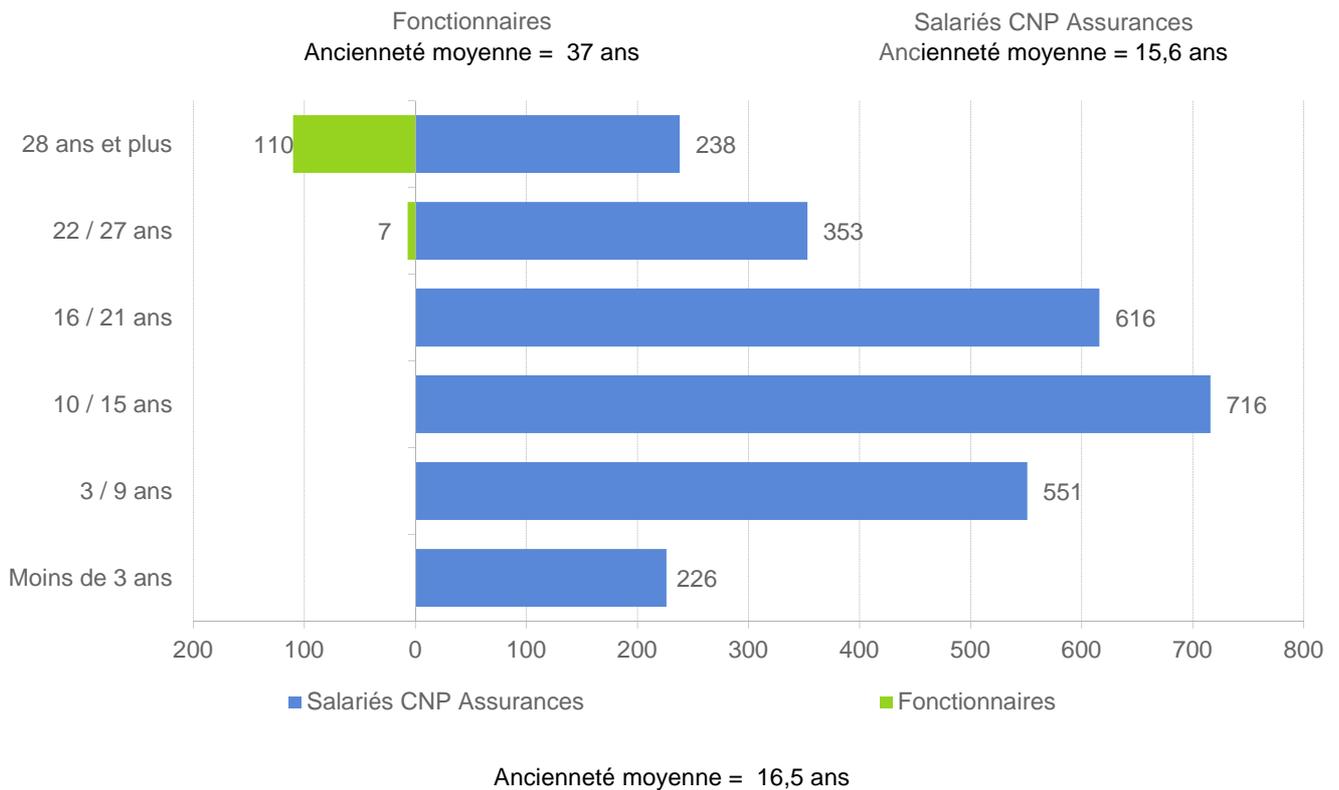


L'analyse de l'ancienneté dans le groupe CDC des salariés de CNP Assurances (15,6 ans en moyenne) montre que celle-ci est :

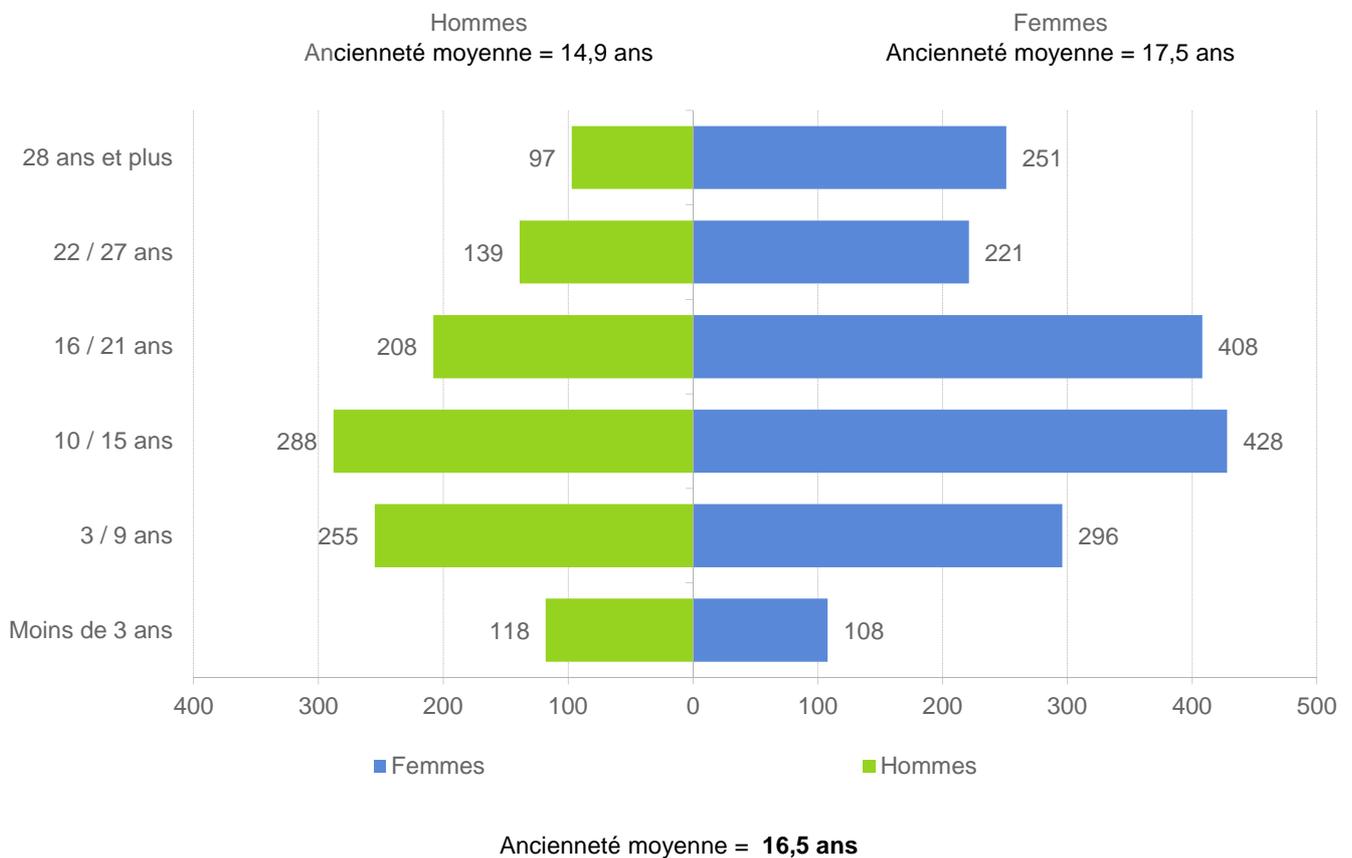
- légèrement supérieure chez les non cadres que chez les cadres,
- sensiblement supérieure pour les femmes (17,5 ans) que pour les hommes (14,9 ans).

Pyramides des anciennetés au 31/12/2016

Fonctionnaires / salariés CNP Assurances (CDI uniquement)



Hommes / Femmes (CDI uniquement)



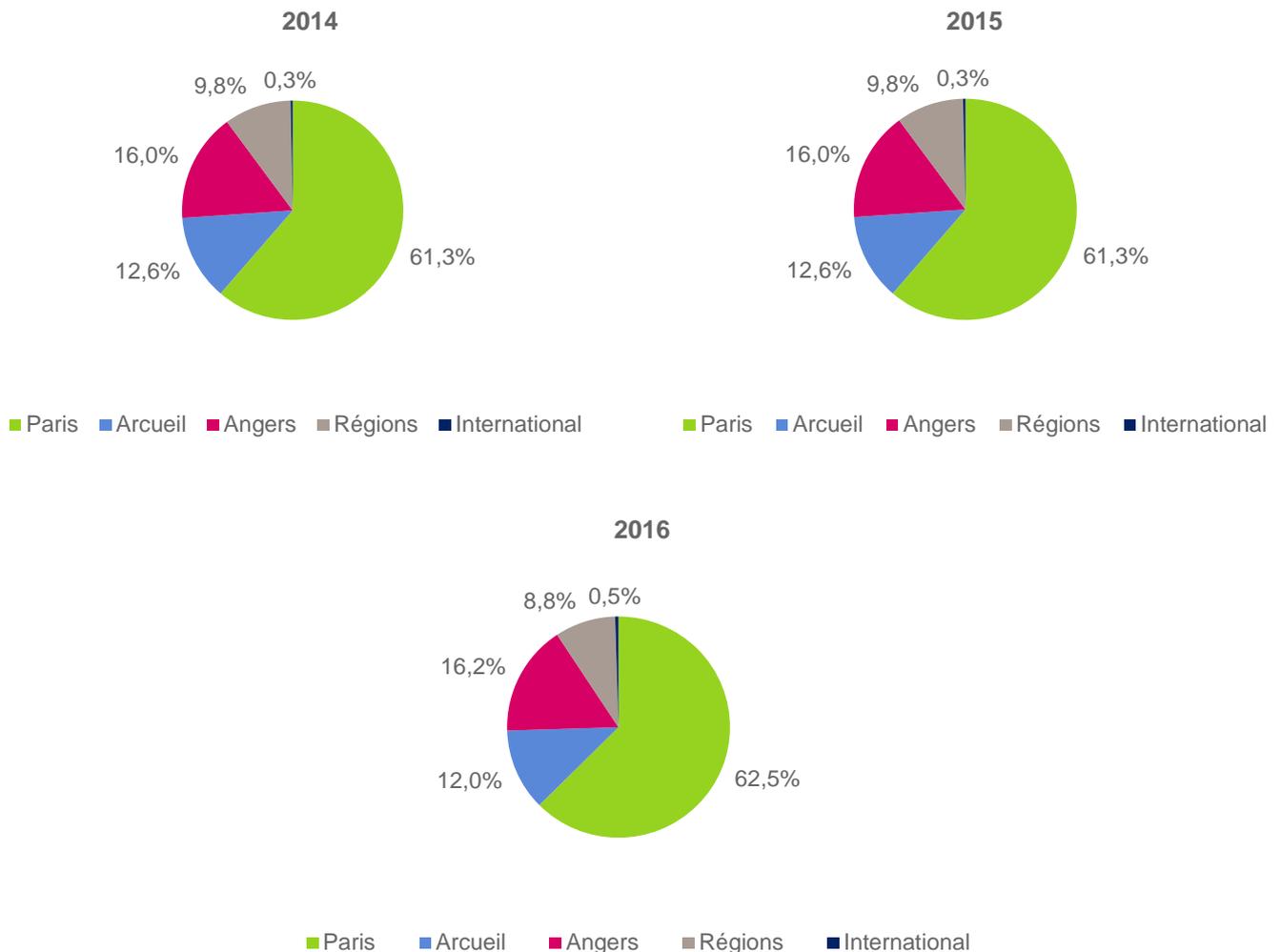
I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Paris	76	65	55	1 687	1 714	1 730	81	89	86	1 844	1 868	1 871
Arcueil	37	33	31	333	332	319	9	9	8	379	374	358
Angers	36	31	26	435	430	445	11	11	15	482	472	486
Régions	7	6	5	287	271	257	0	0	0	294	277	262
International	0	0	0	10	15	15	0	0	0	10	15	15
Total	156	135	117	2 752	2 762	2 766	101	109	109	3 009	3 006	2 992

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

Les établissements en régions sont localisés dans les villes suivantes : Agen, Aix en Provence, Bordeaux, Chalons, Chambéry, Clermont Ferrand, Dijon, Lille, Limoges, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Niort, Orléans, Pau, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse et Valence.

Paris représente le centre d'emploi le plus important avec plus de 62% de l'effectif.
15 salariés sont en mobilité internationale Espagne, Italie, Irlande et au Brésil.



I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2014	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	1		2	2	5
Salariés CNP Assurances	17	19	23	49	108
Total	18	19	25	51	113

* dont 3 CDD et 3 contrats en alternance

2015	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	1		2	1	4
Salariés CNP Assurances	19	20	26	58	123
Total	20	20	28	59	127

2016	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	3	5	8
Salariés CNP Assurances	23	30	26	58	137
Total	23	30	29	63	145

145 collaborateurs sont déclarés auprès de la DIRECCTE, au titre de l'année 2016, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés (selon la définition de la loi du 11 février 2005). Dont 4 CDD en alternance.

I.1.14 - Répartition par nationalité

75 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2016 dans l'entreprise :

- | 63 CDI, 3 CDD et 9 CDD en alternance,
- | 36 femmes, dont 11 appartenant à l'Union Européenne,
- | 39 hommes, dont 14 appartenant à l'Union Européenne.

I.2 - Travailleurs temporaires

I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2014	2015	2016
Cadres	12	16	26
Non cadres	38	38	40
Total <i>hors alternance</i>	50	54	66
Contrats alternance	101	109	109
Total avec alternance	151	163	175

I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	Terme précis	Sans terme précis
Remplacement maternité	3	2
Remplacement congé parental	0	0
Autres remplacements	2	0
Surcroît	30	0
CDD senior	29	0
Total	64	2

I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés				Durée moyenne en jours ouvrés			
	2014	2015	2016		2014	2015	2016
Cadres	2 413	3 485	4 904	Remplacement	96,3	93,1	75,26
Non cadres	11 080	10 454	9 126	Surcroît	97,7	110,7	105,29
Total	13 493	13 939	14 030	CDD senior	171	167,1	140,49
				Total	129	135	115

I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2016	Paris	Arcueil	Angers	Autre	Total
Remplacement	1 166	68	121	0	1 355
Surcroît	4 567	1 224	0	0	5 791
CDD Senior	862	3 028	2 994	0	6 884
Total	6 595	4 320	3 115	0	14 030

Le taux de recours aux CDD - hors alternance - au 31/12/2016 (2,2%) est légèrement supérieur à celui de l'année dernière (1,8%). La durée moyenne des contrats CDD sur l'année est par contre en baisse (-15%).

Les CDD seniors représentent plus de 49% du total des jours travaillés en CDD (hors alternance) sur l'année et plus de 45% des salariés en CDD à la fin de l'année.

I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2014	Présents au 31/12/2014	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	53	41	24,8	8178,5
Arcueil	22	24	46,6	4942,5
Angers	18	38	78,5	8082,5
Total	93	103	39,3	21 203,5

2015	Présents au 31/12/2015	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	78	69	32,6	14141,0
Arcueil	45	45	63,3	9434,0
Angers	55	71	120,7	15809,0
Total	178	185	55,4	39384,0

2016	Présents au 31/12/2016	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	91	81	49,2	17813,0
Arcueil	52	56	81,7	12658,6
Angers	43	73	101,3	15298,0
Total	186	210	77,4	45769,6

I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2016	Paris	Arcueil	Angers	Total
Remplacement	5387,00	1708,00	1048,00	8 143,0
Surcroît	12426,00	10950,56	14250,00	37 626,6
Total	17 813,0	12 658,6	15 298,0	45 769,6

En 2016, le volume d'intérim a continué à progresser (+16,2%). La durée moyenne des missions s'est allongée (+39,7%). Cet allongement va de pair avec la recherche de personnel intérimaire plus qualifié.

I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2016				Nombre de contrats en cours Par tranche d'âge et genre au 31/12/2016			
2016	Apprentissage	Professionnalisation	Total	2016	Hommes	Femmes	Total
Paris	54	35	89	- de 20 ans	4	8	12
Arcueil	3	4	7	20/24 ans	39	35	74
Angers	0	13	13	25/30 ans	7	12	19
Régions*	0	0	0	31/35 ans	1	1	2
			0	46/50 ans	0	2	2
Total	57	52	109	Total	51	58	109

* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation au 31/12/2016				Nombre de contrats conclus dans l'année Par tranche d'âge et genre au 31/12/2016			
2016	Apprentissage	Professionnalisation	Total	2016	Hommes	Femmes	Total
Paris	37	24	61	- de 20 ans	2	7	9
Arcueil	1	4	5	20/24 ans	26	28	54
Angers	0	11	11	25/30 ans	5	6	11
Régions*			0	31/35 ans	1	1	2
			0	46/50 ans	0	1	1
Total	38	39	77	Total	34	43	77

* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2016	Formation en cours au 31/12/16	Examens passés au 31/08/2016		
		Réussites	Echecs	
Bac pro (Comptabilité-gestion, Bureautique-Secrétariat)	2	2		
BTS (Assistant manager, Assistant de gestion, Assurance, Management des unités commerciales, Comptabilité, Communication, Informatique, Architecture)	24	11	3	Cette année, le taux de réussite aux examens a été particulièrement élevé avec 94,7% de diplômés.
DCG Comptabilité	4	3	1	
DSCG	2	1		
DUT (GEA option RH, GEA option finances, Informatique)	7	1		
Licence (Assurance, Miage, Management - gestion commerciale, Gestion immobilière, Technicien animateur sécurité, Management des organisations)	12	10		
Master (RH, Miage, Communication, Droit pénal financier, Audit interne, Contrôle de gestion, Assurances, Ingénierie mathématique, Informatique statistiques, Informatique, Création et développement des entreprises patrimoniales, Actuariat, Qualité santé)	58	44		
Total	109	72	4	

I.2.8 - Agents occasionnels

63 jeunes intérimaires d'été ont apporté leur renfort pendant la période estivale : 42 à Paris, 14 à Angers, 7 à Arcueil.

I.2.9 - Stagiaires

73 stages ont été réalisés en 2016, dont 36 indemnisés. La durée des stages indemnisés varie :

- 11 stages d'une durée inférieure à 3 mois,
- 25 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois.

I.3 - Mouvements de personnel

I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD) en 2016

	Situation au 31/12/2015	Entrées	Sorties	Solde	Situation au 31/12/2016
Effectif total hors Alternance	2 897	155	169	-14	2 883
Contrats alternance	109	68	68	0	109
Effectif total y compris alternance	3 006	223	237	-14	2 992

Par rapport au périmètre consolidé de CNP Assurances, la variation nette de personnes (solde entrées/sorties y compris alternance) provient de mouvements très divers :

- | recrutements externes CDI - CDD de salariés de CNP Assurances
- | réintégration de fonctionnaires suite à congé longue maladie
- | mobilités au sein du groupe CDC
- | sorties de salariés de CNP Assurances
- | sorties de fonctionnaires
- | changements d'employeur pour les fonctionnaires mis à la disposition.

I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2014	2015	2016		
			CDD	CDI	Total
Fonctionnaires	0	0	0	0	0
Salariés CNP Assurances	108	161	53	102	155
Total hors contrats alternance	108	161	53	102	155
Contrats alternance	69	78	68		68
Total avec alternance	177	239	121	102	223

En 2016, CNP Assurances a intégré 79 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	74	79	153	110	43
Mobilité groupe CDC	1	1	2	2	0
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)	0	0	0	0	0
Total hors contrats alternance	75	80	155	112	43
Contrats alternance	29	39	68		68
Total avec alternance	104	119	223	112	111
* Dont passages CDD-CDI	8	2	10	5	5

I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur en 2016

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès		1	1	1				3
Départ vers groupe CDC ou autre administration		1	3					4
Démission, rupture période essai salarié			23	4	3	1	2	33
Retraite	2	14	32	18				66
Licenciement, rupture période essai employeur			11	5	2	1	1	20
Rupture conventionnelle			8	4				12
Fin de contrat					13	21	65	99
Total des sorties	2	16	78	32	18	23	68	237

Rappel des sorties (CDI + CDD) en 2015

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès			3	1				4
Départ vers groupe CDC ou autre administration			2	0				2
Démission, rupture période essai salarié			19	2	2	2	4	29
Retraite	2	19	27	16				64
Licenciement, rupture période essai employeur			10	1		2	1	14
Rupture conventionnelle			16	3				19
Fin de contrat					16	29	65	110
Total des sorties	2	19	77	23	18	33	70	242

I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2016 - hors contrats en alternance

de \ vers	Paris		Arcueil		Angers		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.								
Paris	-	-	4	-	3	-	-	-	7	17,5%
Arcueil	5	-	-	-	4	-	-	-	9	22,5%
Angers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Régions	3	-	-	-	9	-	12	-	24	60,0%
Total	8	-	4	-	16	-	12	-	40	100%

I.3.6 - Taux de rotation du Personnel *

en %	2014	2014 hors CCNIA	2015	2015 hors CCNIA	2016	2016 hors CCNIA	en nombre	2014	2014 hors CCNIA	2015	2015 hors CCNIA	2016	2016 hors CCNIA
Hommes	4,7%	4,3%	4,2%	4,0%	5,0%	4,8%	Hommes	50/1061	38/893	45/1072	36/905	53/1067	44/909
Femmes	3,4%	3,2%	3,4%	3,0%	3,5%	3,4%	Femmes	55/1638	49/1525	55/1636	46/1522	57/1636	52/1525
Cadres	5,0%	4,7%	4,5%	4,1%	4,5%	4,3%	Cadres	84/1685	66/1404	77/1722	59/1441	78/1744	64/1475
Non Cadres	2,1%	2,1%	2,3%	2,3%	3,3%	3,3%	Non Cadres	21/1014	21/1014	23/986	23/986	32/959	32/959
Taux global	3,9%	3,6%	3,7%	3,4%	4,1%	3,9%	Taux global	105/2699	87/2418	100/2708	82/2427	110/2703	96/2434

(*) Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI

Le taux de turn-over augmente de 0,4 points entre 2015 et 2016.

I.4 - Absentéisme

I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2014		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 583	37 275	38 858	75,1%	732
Accident du Travail/Trajet			0	856	856	1,7%	0
Maternité et adoption			0	5 106	5 106	13,4%	81
Paternité			0	368	368	0,9%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			76	3 440	3 516	7,3%	25,5
Congés sans solde			40	609	649	1,6%	66
Total			1 699	47 654	49 353	100%	904
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 2023 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

2015		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 378	38 831	40 209	77,2%	386
Accident du Travail/Trajet				1 668	1 668	3,2%	1
Maternité et adoption				5 373	5 373	10,3%	1
Paternité				343	343	0,7%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			70,5	3 380,5	3 451	6,6%	24,5
Congés sans solde			35	986,5	1 021,5	2,0%	45
Total			1 483,5	50 582,0	52 065,5	100%	457,5
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1411 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2016		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 187	39 775	40 962	77,5%	540
Accident du Travail/Trajet			0	1 622	1 622	3,1%	0
Maternité et adoption			0	4 812	4 812	9,1%	0
Paternité			0	293	293	0,6%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			58	3 516,5	3 575	6,8%	40,0
Congés sans solde			103	1 450,5	1 553,5	2,9%	65
Total			1 348,0	51 469,0	52 817,0	100%	644,5
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1308 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

2016		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	Contrats alternance
Durée (jours calendaires)						
<= 15 jours			204	3 646	3 850	172
> 15 jours			26	758	784	5
Total			230	4 404	4 634	177

Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2016.

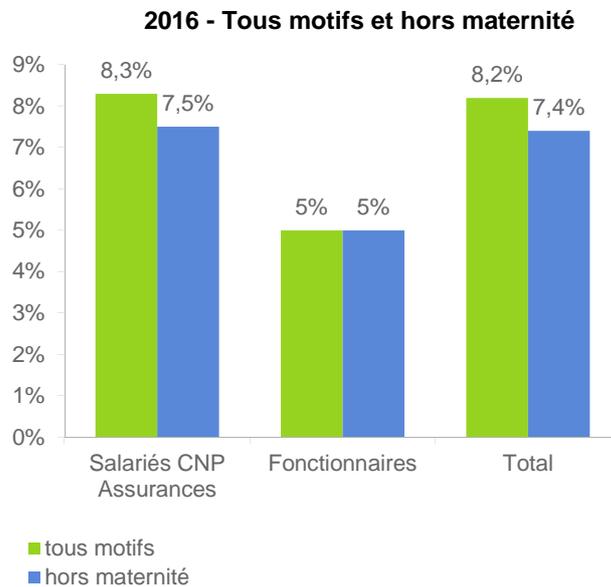
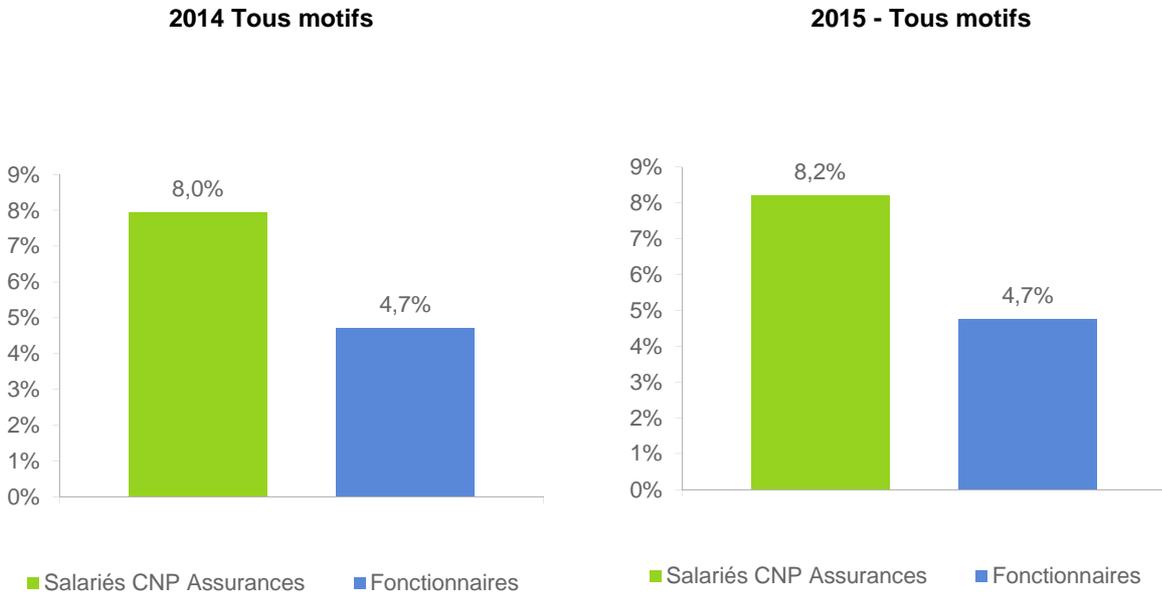
On constate sur 2016 une légère hausse de 1,8% du nombre de jours d'absence, tous motifs confondus. Le taux global d'absentéisme augmente de +0,4%.

La maladie représente le premier motif d'absence et regroupe plus des trois quarts des absences.

Le nombre total de jours d'absence tous motifs, rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 17,7 jours par an et par personne, soit un ratio similaire à celui observé l'année précédente.

Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2016 à CNP Assurances est de 8,2% (7,4% hors maternité), stable par rapport à 2015.



Détermination du taux d'absentéisme :

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés moyen (2) X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés moyen en 2016 = 217,87 jours

I.4.3 - Salariés CNP Assurances : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2016

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2015 hors alternance	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	6 891,0	13 218,0	20 109,0	4 206,0	15 460,0	19 666,0	11 097,0	28 678,0	39 775,0	77,3%	147,0	393,0	540,0	39 217,0	76,8%
Accidents travail/Trajet	128,0	756,0	884,0	17,0	721,0	738,0	145,0	1 477,0	1 622,0	3,2%	0,0	0,0	-	1 669,0	3,3%
Maternité, paternité ou adoption	226,0	2 627,0	2 853,0	67,0	2 185,0	2 252,0	293,0	4 812,0	5 105,0	9,9%	-	-	-	5 717,0	11,2%
Congés conventionnels avec solde (*)	680,5	932,0	1 612,5	311,5	1 592,5	1 904,0	992,0	2 524,5	3 516,5	6,8%	22,0	18,0	40,0	3 405,0	6,7%
Congés sans solde	246,5	618,5	865,0	72,5	513,0	585,5	319,0	1 131,5	1 450,5	2,8%	17,5	47,0	64,5	1 031,5	2,0%
Total	8 172,0	18 151,5	26 323,5	4 674,0	20 471,5	25 145,5	12 846,0	38 623,0	51 469,0	100,0%	186,5	458,0	644,5	51 039,5	100%
% du total des absences	15,9%	35,2%	51,1%	9,1%	39,8%	48,9%	25%	75%	100%						

(*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

I.4.4 - Fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie en 2016

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total			Rappel total des absences en 2015 <i>hors alternance</i>	% du total	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F			% du total
Maladie	22	-	22	348	817	1 165	370	817	1 187	88,1%	1 378	92,9%
Accidents travail/Trajet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maternité, paternité ou adoption	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congés conventionnels avec solde (*)	6	-	6	1	51	52	7	51	58	4,3%	70,50	4,8%
Congés sans solde	-	-	-	-	103	103	-	103	103	7,6%	35,00	2,4%
Total	28	-	28	349	971	1 320	377	971	1 348	100%	1 483,5	100%
% du total des absences	2,1%		2,1%	25,9%	72%	97,9%	28%	72%	100%			

(*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade...), déménagement, etc...

I.4.5 - Répartition des absences en 2016

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

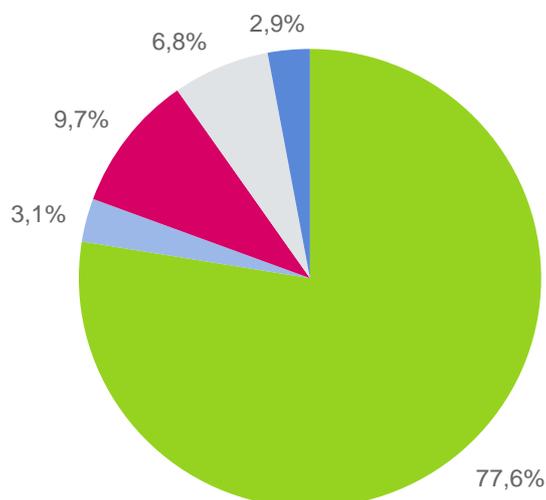
Hors contrats en alternance

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Site				Total
	Paris*	Arcueil	Angers	Régions	
Maladie	22657,0	6886,0	6037,0	5382,0	40962,0
Accidents travail/Trajet	766,0	143,0	405,0	308,0	1622,0
Maternité, Paternité, Adoption	3542,0	833,0	537,0	193,0	5105,0
Congés conventionnels avec solde	2049,0	648,0	688,5	189,0	3574,5
Congés sans solde	1395,0	104,5	43,0	11,0	1553,5
Total	30409,0	8614,5	7710,5	6083,0	52817,0
% du total des absences	57,6%	16,3%	14,6%	11,5%	100%
Rappel : % des effectifs par site	57,6%	14,2%	12,8%	15,4%	100%

* y compris salariés en mobilité internationale

Répartition des absences en 2016 par motif - toutes catégories confondues

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



■ Maladie ■ Accidents travail / trajet ■ Maternité - Paternité ■ Congés conventionnels ■ Congés sans solde

I.4.6 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

Accidents du travail

2014	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	11	6	17	
<i>dont réseau salarié</i>		1	0	1
Total	11	6	17	

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	1	1	
Salariés CNP Assurances	13	12	25	
<i>dont réseau salarié</i>		1	4	5
Total	13	13	26	

2016	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	15	9	24	
<i>dont réseau salarié</i>				0
Total	15	9	24	

Accidents de trajet

2014	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	17	6	23	
<i>dont réseau salarié</i>		0	1	1
Total	17	6	23	

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	1	1	
Salariés CNP Assurances	21	3	24	
<i>dont réseau salarié</i>		1	0	1
Total	21	4	25	

2016	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	21	5	26	
<i>dont réseau salarié</i>				0
Total	21	5	26	

II - Rémunérations et charges

II.1 - Charge salariale globale

II.2 - Rémunérations

II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)

II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)

II.5 - Epargne salariale

II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	7.218.604 €	158.921.420 €	166.140.024 €
Charges patronales	5.661.838 €	116.712.304 €	122.374.142 €
Rapport	78,43%	73,44%	73,66%

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	6.937.423 €	162.998.965 €	169.936.388 €
Charges patronales	4.308.701 €	119.635.792 €	123.944.493 €
Rapport	62,11%	73,40%	72,94%

2016	Fonctionnaires*	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	5.833.986 €	166.015.527 €	171.849.513 €
Charges patronales	2.943.929 €	119.457.897 €	122.401.826 €
Rapport	50,46%	71,96%	71,23%

* Les montants 2016 n'intègrent pas les taxes

La masse salariale brute 2016 augmente de +1,1 % par rapport à celle de 2015.

II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2016	Rappel 2015	Variation 2016/2015
Masse salariale brute	166.015.527 €	162.998.965 €	1,85%
Charges patronales	119.457.897 €	119.635.792 €	-0,15%
Total	285.473.424 €	282.634.758 €	1,00%
Rapport Charges patronales sur masse salariale (brute)	71,96%	73,40%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

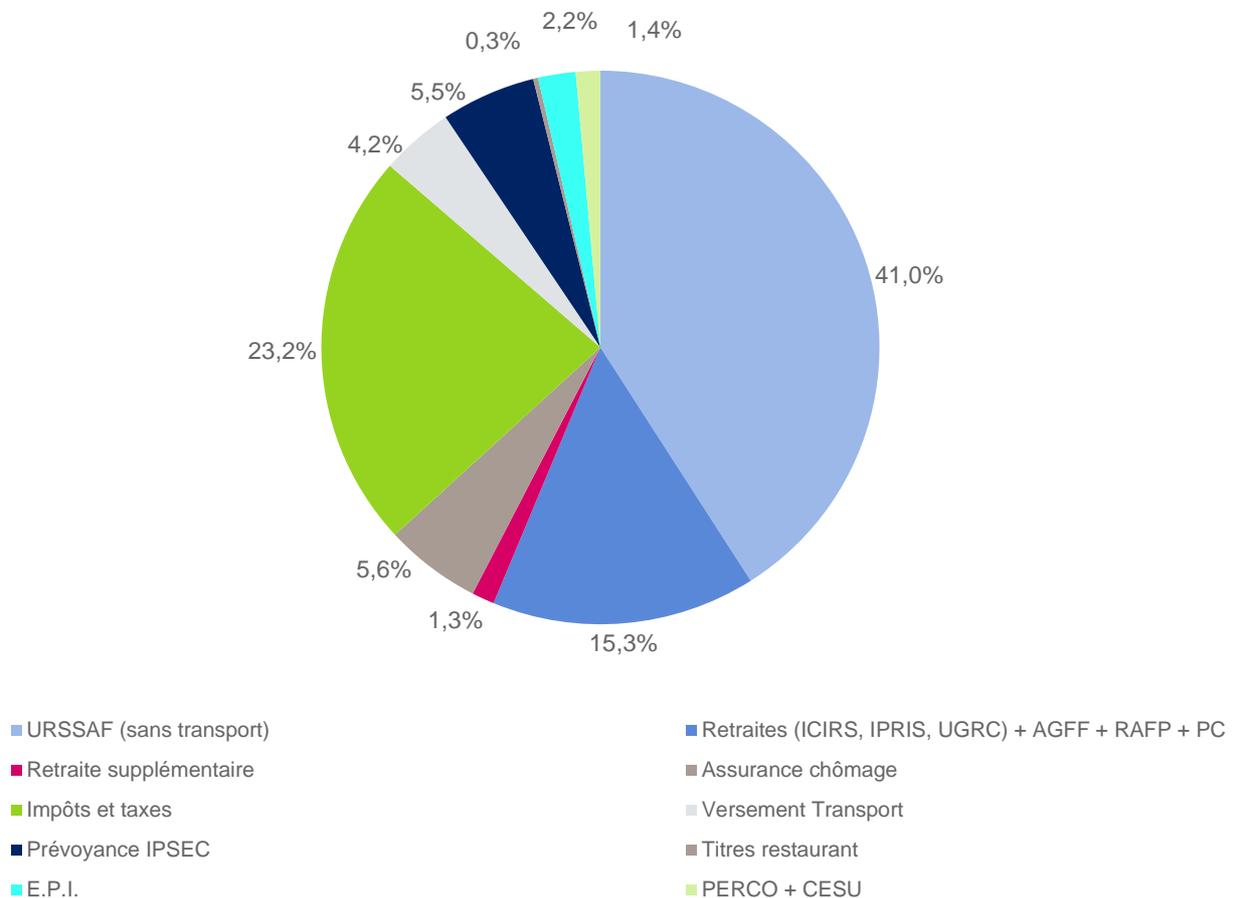
	Montant 2016	% sur charges totales	Rappel % 2016
URSSAF (sans transport)	48 918 138 €	41,0%	40,9%
Retraites (ICIRS, IPRIS, UGRC) +AGFF + RAFF & PC (1)	18 287 094 €	15,3%	15,2%
Retraite supplémentaire BCAC	1 579 571 €	1,3%	1,3%
Assurance chômage	6 671 073 €	5,6%	5,5%
Impôts et taxes	27 754 049 €	23,2%	23,6%
dont :			
<i>Formation continue</i>	1 659 819 €	1,4%	-
<i>Construction</i>	746 486 €	0,6%	-
<i>Apprentissage</i>	1 128 023 €	0,9%	-
<i>Taxe sur salaires</i>	24 219 721 €	20,3%	-
Versement Transport (incluant part carte orange)	5 067 083 €	4,2%	4,2%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	6 553 664 €	5,5%	5,4%
E.P.I.	2 596 214 €	2,2%	2,1%
Titres restaurant	335 360 €	0,3%	0,3%
Abondement PERCO	1 519 147 €	1,3%	1,3%
Part patronale CESU	176 504 €	0,1%	0,2%
Total charges sociales patronales	119 457 897 €	100,00%	100,00%

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés :

■ Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP)

■ Pensions civiles (PC)

Décomposition des charges sociales en 2016



II.2 - Rémunérations

II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(CDI présents au 31/12/2016)

Fonctionnaires	2014	2015	2016
Salaire net	34 148€	34 363€	33 539 €
Salaire moyen brut	41 142€	41 602€	40 802 €
Salaire moyen chargé	73 411€	67 440€	61 390 €

Les montants 2016 n'intègrent pas les taxes.

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles (base DADS-U) - Salariés

(CDI rémunérés au 31/12/2016)

Salariés CNP Assurances	2014		2015		2016	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	57 368 €	31 028 €	58 538€	31 602€	58 417€	32 131€
Salaire moyen brut	67 471 €	34 511 €	69 046€	35 035€	69 072€	35 770€
Salaire moyen chargé	115 742 €	60 739 €	118 686€	61 699€	118 466€	62 441€
Effectif	1679	977	1698	964	1748	914

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

(salariés CNP Assurances)

II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2015	% variation 2016 / 2015	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2015	% variation 2016 / 2015
Cadres	73 693 €	64 727 €	69 072 €	69 046 €	0,04%	6 141 €	5 394 €	5 756 €	5 754 €	0,03%
Non cadres	36 251 €	35 621 €	35 770 €	35 035 €	2,10%	3 021 €	2 968 €	2 981 €	2 920 €	2,09%
Moyenne générale	66 085 €	52 022 €	57 637 €	56 730 €	1,60%	5 507 €	4 335 €	4 803 €	4 728 €	1,59%
Rappel 2015	65 867 €	50 722 €	56 730 €			5 489 €	4 227 €	4 728 €		
Rappel 2014	64 467 €	49 355 €	55 346 €			5 372 €	4 113 €	4 612 €		

II.3.2 - Moyenne des rémunérations brutes - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés permanents du 01/01/2015 au 31/12/2016)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2015	% variation 2016 / 2015	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2015	% variation 2016 / 2015
Cadres	76 448 €	66 427 €	71 255 €	70 743 €	0,72%	6 371 €	5 536 €	5 938 €	5 895 €	0,73%
Non cadres	37 081 €	36 337 €	36 512 €	35 736 €	2,17%	3 099 €	3 028 €	3 043 €	2 978 €	2,18%
Moyenne générale	68 330 €	53 170 €	59 170 €	57 787 €	2,39%	5 694 €	4 431 €	4 931 €	4 816 €	2,39%
Rappel 2015 moyenne générale	67 433 €	51 563 €	57 787 €			5 619 €	4 297 €	4 816 €		
Rappel 2014 moyenne générale	65 931 €	49 856 €	56 181 €			5 494 €	4 155 €	4 682 €		

II.3.3 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Classe CCNA	2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1	-	-	-			
Classe 2	38 942 €	29 253 €	32 886 €	39 723 €	27 949 €	33 836 €
Classe 3	31 305 €	29 054 €	29 852 €	31 882 €	30 587 €	31 050 €
Classe 4	36 725 €	35 767 €	35 968 €	37 359 €	36 345 €	36 562 €
Classe 5	46 389 €	45 000 €	45 644 €	46 054 €	44 119 €	45 034 €
Classe 6	70 720 €	65 409 €	67 928 €	70 336 €	65 527 €	67 742 €
Classe 7	102 275 €	100 703 €	101 604 €	103 170 €	99 595 €	101 587 €
Cadres de direction	187 166 €	179 082 €	184 303 €	190 314 €	190 551 €	190 401 €
Global	65 867 €	50 722 €	56 730 €	66 085 €	52 022 €	57 637 €

II.3.4 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Tranches de salaires	2014				2015				2016			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 23 000 €	30	59	89	3%	23	67	90	3%	35	61	96	4%
23 à 30 999 €	50	195	245	9%	44	138	182	7%	37	116	153	6%
31 à 38 999 €	181	449	630	24%	180	431	611	23%	163	415	578	22%
39 à 46 999 €	180	295	475	18%	177	341	518	19%	196	349	545	20%
47 à 54 999 €	127	170	297	11%	112	164	276	10%	111	178	289	11%
> ou = à 55 000 €	485	435	920	35%	520	465	985	37%	521	480	1 001	38%
Total	1 053	1 603	2 656	100%	1 056	1 606	2 662	100%	1 063	1 599	2 662	100%

II.3.5. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles - base DADS-U

II.3.5.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

(salariés CDI rémunérés du 01/01/2016 au 31/12/2016)

Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2014	2015	2016
Moyenne des 10% les plus élevées	135 465 €	138 263 €	141 289 €
Moyenne des 10% les moins élevées	26 135 €	26 942 €	27 144 €
Rapport des deux moyennes	5,2	5,1	5,2

Cadres seulement (CDI uniquement)

	2014	2015	2016
Moyenne des 10% les plus élevées	157 769 €	159 784 €	162 342 €
Moyenne des 10% les moins élevées	33 981 €	34 995 €	34 131 €
Rapport des deux moyennes	4,6	4,6	4,8

II.3.5.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

(salariés CDI rémunérés au 31/12/2016)

	2014	2015	2016
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	3 931 321 €	3 999 793 €	4 229 636 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	105 633 €	106 836 €	108 796 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.

II.4 - Augmentations et promotions

(salariés CNP Assurances)

II.4.1 - Augmentations par catégorie

2016

Catégorie	Générale	Catégorielle	Individuelle *	Total
Cadres de direction	0,00%	0,00%	2,75%	2,75%
Cadres	0,44%	0,00%	2,31%	2,75%
Non cadres*	0,82%	0,00%	2,09%	2,92%
Global	0,49%	0,00%	2,31%	2,80%

* y compris avancement automatique

Rappel 2015

Catégorie	Générale	Catégorielle	Individuelle *	Total
Cadres de direction	0,00%		2,87%	2,87%
Cadres	0,38%		2,39%	2,77%
Non cadres*	0,70%		2,94%	3,64%
Global	0,42%		2,58%	3,00%

* y compris avancement automatique

II.4.2 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'exercice

2016

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	28	21	49	52,7%
Cadres	441	496	937	56,8%
Non cadres	105	390	495	54,1%
Total	574	907	1 481	55,7%

% effectif	Hommes	Femmes
	54,3%	56,7%

Rappel 2015

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	35	18	53	56,4%
Cadres	448	513	961	59,7%
Non cadres	155	498	653	67,4%
Total	638	1 029	1 667	62,4%

% effectif	Hommes	Femmes
	60,4%	63,7%

Il s'agit des avancements dont les dates d'effet sont comprises entre le 1er janvier et le 31 décembre 2016.
Les avancements comptabilisés concernent les seules augmentations de points d'indice (hors primes exceptionnelles).

II.4.3 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

2015

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	6	1	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	25	-	-	-	-
Classe 4	-	-	6	-	30	-	-	-
Classe 5	-	-	-	4	-	43	-	-
Classe 6	-	-	-	-	2	-	15	-
Classe 7	-	-	-	-	-	1	-	5
Total					138			

2016

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	20	1	-	-	-
Classe 4	-	-	3	-	36	-	-	-
Classe 5	-	-	-	5	-	36	-	-
Classe 6	-	-	-	-	1	-	14	-
Classe 7	-	-	-	-	-	3	-	3
Total					122			

Les promotions en classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent près des deux tiers des promotions de l'année.

II.5 - Epargne salariale

II.5.1 - Intéressement

2014	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	624 109 €	224	2 786 €
Salariés CNP Assurances	5 946 452 €	3 069	1 938 €
Total	6 570 561 €	3 293	

2015	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	577 795 €	201	2 875 €
Salariés CNP Assurances	6 583 876 €	2 974	2 214 €
Total	7 161 671 €	3 175	

2016	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	509 452 €	153	3 330 €
Salariés CNP Assurances	5 985 323 €	2 976	2 011 €
Total	6 494 775 €	3 129	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2015) et payé en 2016.

II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2014	2015	2016
Nombre d'adhérents*	1 285	1 305	1 598
% de l'effectif concerné	42%	44%	54%

*Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2014 sur le PEG en 2015

II.5.3 - PERCO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur pour l'année 2016 s'élève à : 1 519 147 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2014	2015	2016
Cadres	1 088	1 118	1 103
Non cadres	558	576	519
Total	1 646	1 694	1 622

H			627
F			995
Total	1 646	1 694	1 622

II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2014	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2015	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	11 702 585 €	1 814	6 451 €	Cadres	11 696 674 €	1 779	6 575 €
Non cadres	5 576 062 €	1 281	4 353 €	Non cadres	5 454 792 €	1 216	4 486 €
Total	17 278 647 €	3 095	5 583 €	Total	17 151 466 €	2 995	5 727 €

2016	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	12 406 596 €	1 809	6 858 €
Non cadres	5 553 887 €	1 185	4 687 €
Total	17 960 483 €	2 994	5 999 €

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2015) et payée en 2016.

II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2014	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2015	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	40 385 €	9	4 487 €	A	37 286 €	8	4 661 €
B	254 364 €	93	2 735 €	B	251 919 €	89	2 831 €
C	231 731 €	87	2 664 €	C	216 381 €	77	2 810 €
Total	526 480 €	189	2 786 €	Total	505 586 €	174	2 906 €

2016	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	31 467 €	7	4 495 €
B	224 821 €	76	2 958 €
C	190 490 €	66	2 886 €
Total	446 778 €	149	2 999 €

Il s'agit de la prime de résultat et de son complément versés au titre de l'année précédente (2015) et payés en 2016.

III - Santé et sécurité au travail

III.1 - Accidents de travail et de trajet

III.2 - Maladies professionnelles

III.3 - CHSCT

III.4 - Dépenses en matière de sécurité

III.1 - Accidents de travail et de trajet

	2015	2016
III.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail*	3,58%	ND
III.1.2 Taux de gravité des accidents du travail*	0,23%	ND
III.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	21	21
III.1.4 Nombre d'accidents mortels de travail, de trajet	0	0
III.1.5 Taux de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1,2	1,1
III.1.6 Montant de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1 935 960 €	1 801 322 €

*Données CRAMIF - Données 2016 non disponibles

III.2 - Maladies professionnelles

	2014	2015	2016
III.2.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	1	-	1
III.2.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	-	-	-

III.3- Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail (CHSCT) s'est réuni 13 fois dans l'année (10 réunions mensuelles + 3 réunions extraordinaires), hors 2 réunions communes avec le Comité d'Entreprise.

III.4 - Dépenses en matière de sécurité

III.4.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2014 : 405 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2015 : 436 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2016 : 377 personnes

En 2016, les formations réglementaires ont été reconduites pour tous les sites. La formation sur les règles et le fonctionnement du CHSCT des membres du CHSCT s'est poursuivie.

Le montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées en 2016 dans l'entreprise s'élève à 53 249 euros.

III.4.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2014, ce montant est de : **4 882 748 €**

soit :

| **3 056 286 €** pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (*)

| **1 132 559 €** pour la maintenance de l'immeuble St Serge

| **620 280 €** pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

| **73 623 €** pour la maintenance des locaux DIR/DR.

En 2015, ce montant est de : **5 748 935 €**

soit :

| **3 683 689 €** pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (*)

| **1 172 713 €** pour la maintenance de l'immeuble St Serge

| **791 304 €** pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

| **101 228 €** pour la maintenance des locaux DIR/DR.

*dont 515K€ pour le dispositif VIGIPIRATE

En 2016, ce montant est de : **6 320 250 €**

soit :

| **4 229 510 €** pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (*)

| **1 194 690 €** pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge (+ *Tour St Serge*)

| **858 270 €** pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

| **37 780 €** pour la sécurité et la maintenance des locaux DIR/DR.

*dont 493 K€ pour le dispositif VIGIPIRATE

IV - Autres conditions de travail

IV.1 - Temps de travail

IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

IV.3 - Santé au travail

IV.4 - Travailleurs inaptes

IV.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

IV.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2016	Cl. 1	Cl. 2	Cl. 3	Cl. 4	Cl.5	Cl. 6	Cl. 7	Cadres de direction	A définir	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2015	
													Effectif total présent *	%
7h30	-	5	180	872	464	229	-	-	-	109	1859	62,2%	1 924	64,0%
7h15	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3	0,1%	4	0,1%
4,5 Jours	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	0,1%	1	0,0%
4 Jrs / 5 Jrs	-	-	1	9	7	7	-	-	-	-	24	0,8%	25	0,8%
32 h	-	-	-	3	2	3	-	-	-	-	8	0,3%	9	0,3%
7h30 horaire fixe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,0%
Total formules	-	5	182	887	474	239	-	-	-	109	1 896	63,5%	1 964	65,4%
203 Jrs	-	-	-	-	7	74	-	-	-	-	81	2,7%	82	2,7%
208 Jrs	-	-	-	-	24	433	193	44	1	-	695	23,3%	635	21,1%
218 Jrs	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	1,7%	49	1,6%
203 Jrs CNP Trésor	-	-	-	-	234	28	1	-	-	-	263	8,8%	269	9,0%
Total forfaits	-	-	-	-	265	535	194	94	1	-	1 089	36,4%	1 035	34,5%
Accueil téléphonique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chauffeurs	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,0%	1	0,0%
Standard	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3	0,1%	4	0,1%
Total dispositifs spécifiques	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	4	0,1%	5	0,2%
Effectif total inscrit *	-	8	183	887	739	774	194	94	1	109	2 989	100,0%	3004	100,0%

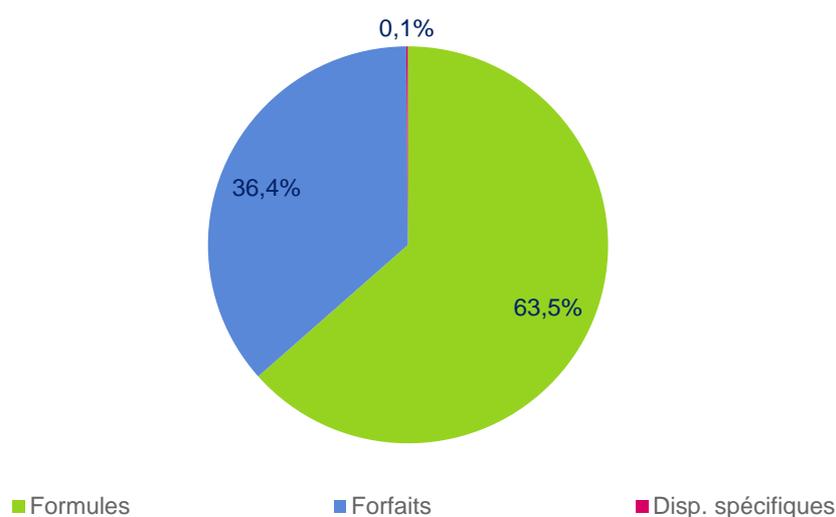
* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

IV.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2016	Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent*	%	Rappel 2015		
						Effectif total présent *	%	
Formules	7h30	512	1 238	109	1859	62,2%	1 924	64,0%
	7h15	3	-		3	0,1%	4	0,1%
	4,5 Jours	2	-		2	0,1%	1	0,0%
	4 Jrs / 5 Jrs	13	11		24	0,8%	25	0,8%
	32 h	1	7		8	0,3%	9	0,3%
	7h30 horaire fixe	-	-		0	0,0%	1	0,0%
Total des formules	531	1 256	109	1 896	63,5%	1 964	65,4%	
Forfaits	203 Jrs	50	31		81	2,7%	82	2,7%
	208 Jrs	358	337		695	23,2%	635	21,1%
	218 Jrs	30	20		50	1,7%	49	1,6%
	203 Jrs CNP Trésor	155	108		263	8,8%	269	9,0%
Total des forfaits	593	496		1 089	36,4%	1 035	34,5%	
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique	-	-		0	0,0%	0	0,0%
	Chauffeurs	1	-		1	0,0%	1	0,0%
	Standard	-	3		3	0,1%	4	0,1%
Total des dispositifs spécifiques	1	3		4	0,1%	5	0,1%	
Effectif total inscrit *	1 125	1 755	109	2989	100,0%	3 004	100%	

* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



IV.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) présent au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par employeur

Formules ARTT 2016	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Contrats alternance	Effectif total présent *	%	Rappel 2015		
						Effectif total présent *	%	
Formules	7h30	111	1 639	109	1859	62,2%	1 924	64,0%
	7h15	1	2		3	0,1%	4	0,1%
	4,5 Jours	1	1		2	0,1%	1	0,0%
	4 Jrs / 5 Jrs	1	23		24	0,8%	25	0,8%
	32 h	-	8		8	0,3%	9	0,3%
	7 h 30 horaire fixe	-	0		0	0,0%	1	0,0%
Total des formules	114	1673	109	1896	63,5%	1 964	65,4%	
Forfaits	203 Jrs	1	80		81	2,7%	82	2,7%
	208 Jrs	2	693		695	23,2%	635	21,1%
	218 Jrs	-	50		50	1,7%	49	1,6%
	203 Jrs CNP Trésor	-	263		263	8,8%	269	9,0%
Total des forfaits	3	1086		1089	36,4%	1 035	34,5%	
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique	0	0		0	0,0%	0	0,0%
	Chauffeurs	-	1		1	0,0%	1	0,0%
	Standard	-	3		3	0,1%	4	0,1%
Total des dispositifs spécifiques	0	4	0	4	0,1%	5	0,2%	
Effectif total inscrit *	117	2 763	109	2 989	100,0%	3 004	100%	

* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

La répartition des effectifs selon la formule de temps de travail évolue légèrement au profit des forfaits, en lien la structure de l'effectif de CNP Assurances par classe.

Concernant le compte épargne temps (CET), on note une diminution du nombre de salariés ayant épargné en 2016 par rapport à 2015 (-6%). Le nombre moyen de jours épargnés est équivalent. La consommation de jours épargnés sur le CET, sous forme rémunérée ou en jours, augmente significativement (+13%).

IV.1.4 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2014	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	29	30	3	29	32	151	21,2%
Salariés CNP Assurances	23	251	274	19	306	325	42	557	599	2 858	21,0%
Total	25	251	276	20	335	355	45	586	631	3 009	21,0%

Hors contrats en alternance

2015	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	25	26	3	25	28	131	21,4%
Salariés CNP Assurances	27	257	284	20	302	322	47	559	606	2 875	21,1%
Total	29	257	286	21	327	348	50	584	634	3 006	21,1%

Hors contrats en alternance

2016	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	2	20	22	4	20	24	117	20,5%
Salariés CNP Assurances	31	259	290	19	292	311	50	551	601	2 875	20,9%
Total	33	259	292	21	312	333	54	571	625	2 992	20,9%

Hors contrats en alternance

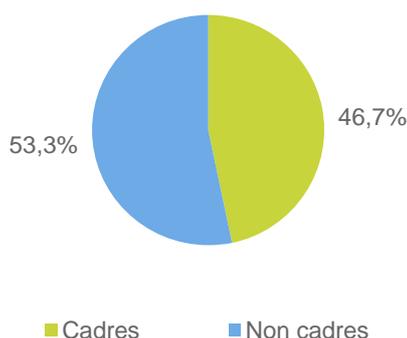
Répartition par régime de travail

2014	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	102	457	12	18	33	631
%	1%	16%	72%	2%	3%	5%	99%
2015	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	106	443	12	18	46	634
%	1%	17%	70%	2%	3%	7%	100%
2016	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	8	105	434	12	18	48	625
%	1%	17%	69%	2%	3%	8%	100%

A fin 2016, même si l'on constate une légère baisse par rapport à 2015, plus d'un collaborateur sur 5 travaille à temps partiel.

Temps partiel par qualification 2016

(31,7% de l'effectif total des non cadres)



(16,5% de l'effectif total des cadres)

IV. 1. 5 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET en 2016

2016	Cadres	Non cadres	Total	%	Réal 2015	
					Total	%
Hommes	525	98	623	41,3%	679	42,2%
Femmes	589	297	886	58,7%	929	57,8%
Total	1 114	395	1 509	100%	1 608	100%

IV.1.6 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET en 2016 par salarié CNP Assurances épargnant

2016	Cadres	Non cadres	Global	Réal 2015
Hommes	7,00	5,20	6,7	7,3
Femmes	7,00	4,40	6,1	6,5
Total	7,0	4,6	6,4	6,8

IV.1.7 - Nombre de jours issus du CET consommés en 2016

2016	Cadres	Non cadres	Total	Rappel 2015
consommés en jours	1 807	871	2 677,5	2 298,0
rémunérés	948,1	266,8	1 214,9	1 125,9

IV.1.8 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2016	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
Total	29	29

IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

En 2016, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (acquisition de mobilier + sécurité hors Vigipirate + travaux) est de : **619 244 €**. La diminution par rapport à 2015 s'explique par la réduction du nombre de sites en région et des passages en centre d'affaire.

Le taux de réalisation du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2016 est de 88 %.

IV.3 - Santé au travail

Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2016 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2016	Rappel 2015	Rappel 2014
	Total	Total	Total
Visites d'embauche	187	223	198
Visites périodiques	1 097	1 303	732
<i>Dont Surveillance médicale renforcée</i>	99	43	106
Visites de reprise	240	228	217
Consultations occasionnelles	194	161	53
Consultations spontanées	190	204	215
TOTAL	1 908	2 423	1 415

Nature de l'examen	2016	Rappel 2015	Rappel 2014
	Total	Total	Total
Audiogrammes	23	28	136
Bilans sanguins	0	0	41
Électrocardiogrammes	358	502	273
Ergovisions	577	716	430
Examens complémentaires autres	44	191	186
TOTAL	1 002	1 437	1 066

Le nombre global de visites médicales en 2016 se situe à un niveau intermédiaire entre 2014 et 2015. Les visites périodiques dans le cadre d'une surveillance médicale renforcée (femmes enceintes, personnes en situation de handicap) augmentent. La diminution des visites d'embauche est à mettre en lien avec le nombre de recrutements. Les visites de reprise augmentent sensiblement, ainsi que les visites à la demande du médecin du travail. Ces dernières témoignent d'un suivi rapproché de certaines personnes.

La diminution du nombre des examens complémentaires est à relier à celle du nombre de visites médicales.

IV.4 - Travailleurs inaptes

	2014	2015	2016
IV.4.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	-	3	2
IV.4.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	2	2	-

V - Formation

V.1 - Dépenses de formation

V.2 - Stagiaires et jours de formation

V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

V.4 - Congé individuel de formation (CIF)

V.5 - Bilan formation

FORMATION

Données globales

En 2016, 58 805 heures de formation soit 7 840 jours de formation ont été dispensés, auxquels il faut rajouter 156 jours pour le module de formation lié à l'intéressement "Passeport digital" qui n'a pas pu être enregistré en raison de la communication tardive des données.

2 250 collaborateurs (soit 75% des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2016) ont suivi au moins une formation dans l'année.

Le nombre moyen d'heures de formation s'élève à 26 heures.

Formation par domaine

En 2016, plus de la moitié des formations réalisées se répartissent dans les domaines suivants :

- "Commercial - marketing" pèse 23%,
- "Comptabilité - Finance - Economie" représente 13 %,
- "Techniques d'assurance" représentent 11 % des actions organisées,
- "Langues" pèsent 8%

L'autre moitié se répartit principalement dans les domaines suivants :

- "Informatique-bureautique" (7%),
- "Conduite de projet - Organisation", "Ressources humaines", "Management" et "Communication" (5%),
- "Droit - Fiscalité" et "Développement personnel et efficacité professionnelle" (4%),
- "Certification gestion du patrimoine" (3%),
- "Moyens généraux et sécurité", "Evaluation des risques réglementaires " (2%),
- "Formation de formateurs et tuteurs" et "Relation clients" (1%).

Types de formation

92% des jours de formation ont été réalisés en intra-entreprise en 2016.

Au cours de l'année 2016, 43 collaborateurs ont suivi un dispositif de formation individuel diplômant. Les deux principaux domaines de formation concernés sont "Techniques d'assurances" (69%) et "Comptabilité-économie-finance" (19%) en ligne avec les besoins métiers.

V.1 - Dépenses de formation

La réforme de la formation professionnelle a modifié le cadre réglementaire ainsi que le système de financement de la formation professionnelle ; elle a supprimé l'obligation relative à la déclaration fiscale 2483.

V.2 - Stagiaires et jours de formation

V.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en 2016 par statut

2016	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	1		1	24	42	66	25	42	67
Salariés CNP Assurances	682	749	1 431	156	543	699	838	1 292	2 130
Total hors alternance	683	749	1 432	180	585	765	863	1 334	2 197
Alternance			0	19	34	53	19	34	53

V.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2016	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	7		7	299	380	679	306	380	686
Salariés CNP Assurances	20 921	21 636	42 557	2 979	12 080	15 059	23 900	33 716	57 616
Total hors alternance	20 928	21 636	42 564	3 278	12 460	15 738	24 206	34 096	58 302
Alternance			0	196	307	503	196	307	503

V.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

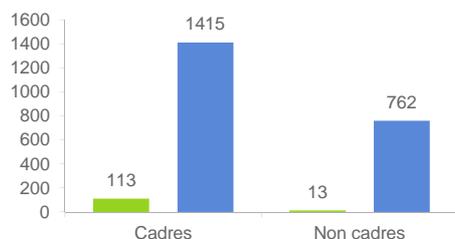
2016	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	54	59	113	677	738	1 415	731	797	1 528
Non cadres	3	10	13	179	583	762	182	593	775
Total hors alternance	57	69	126	856	1 321	2 177	913	1 390	2 303
Alternance	1		1	18	34	52	19	34	53

NB: Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

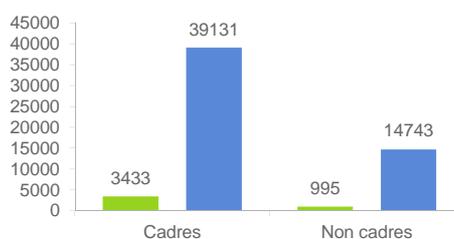
V.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2016	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	1 199	2 234	3 433	19 730	19 401	39 131	20 929	21 635	42 564
Non cadres	295	700	995	2 983	11 760	14 743	3 278	12 460	15 738
Total <i>hors alternance</i>	1 494	2 934	4 428	22 713	31 161	53 874	24 207	34 095	58 302
Alternance	15		15	181	307	488	196	307	503

Nombre de stagiaires



Nombre d'heures de stages



■ Formation inter-entreprise ■ Formation intra-entreprise ■ Formation inter-entreprise ■ Formation intra-entreprise

V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2014	2015	2016		2014	2015	2016
Commercial - Marketing	12%	16%	23%	Conduite de projet - Organisation	4%	2%	5%
Comptabilité - Finance - Economie	8%	10%	13%	Ress. Humaines	1%	5%	5%
Techniques d'assurance	19%	14%	11%	Management	10%	9%	5%
Langues	9%	6%	8%	Communication	9%	2%	5%
Informatique-bureautique	9%	15%	7%				

V.4 - CIF

V.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

2016	rémunéré	non rémunéré
Fonctionnaires		
Salariés CNP Assurances	3	
Total	3	0

Aucune demande de congé formation n'a été refusée par l'entreprise

V.5 - Bilan formation

V.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 4.2.1 et 4.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Fonctionnaires	10,2	5,3	7,0	10,7	11,0	10,3	10,7	10,8	10,2
Salariés CNP Assurances	24,2	25,4	29,7	17,1	16,4	21,5	21,5	22,2	27,0
Total	24,2	25,4	29,7	16,3	15,8	20,6	20,8	21,7	26,5

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 9,5 heures.

V.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation en 2016 et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

par qualification

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	683	747	1 430	180	584	764	863	1 331	2 194	20 351	20 170	40 521	3 008	11 820	14 828	23 359	31 990	55 349
Développement des compétences	6	10	16	1	7	8	7	17	24	578	1 465	2 043	269	641	910	847	2 106	2 953
Total	689	757	1 446	181	591	772	870	1 348	2 218	20 929	21 635	42 564	3 277	12 461	15 738	24 206	34 096	58 302

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

par employeur

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	25	42	67	838	1 289	2 127	863	1 331	2 194	306	380	686	23 053	31 610	54 663	23 359	31 990	55 349
Développement des compétences			0	7	17	24	7	17	24			0	848	2 105	2 953	848	2 105	2 953
Total	25	42	67	845	1 306	2 151	870	1 348	2 218	306	380	686	23 901	33 715	57 616	24 207	34 095	58 302

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

VI - Relations professionnelles

VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

VI.2 - Instances représentatives du personnel

VI.3 - Participation aux élections et résultats

VI.4 - Composition des instances

VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de son effectif : salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Avril	22-avr-16	Accord relatif au régime obligatoire collectif de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés non cadre
Avril	22-avr-16	Accord relatif au régime collectif obligatoire de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés cadre
Avril	22-avr-16	Accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaire de remboursement de frais de soins de santé des salariés non cadre
Avril	22-avr-16	Accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaire de remboursement de frais de soins de santé des salariés cadre
Juin	24-juin-16	Accord d'intéressement 2016 - 2017 - 2018
Septembre	21-sept-16	Accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) 2016 - 2017 - 2018
Novembre	22-nov-16	Accord relatif à la durée des mandats des représentants du personnel

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- | Délégués du personnel : 3508 h
- | Comité d'Entreprise : 3430 h
- | Commissions spécialisées : 1408 h
- | CHSCT : 3408 h
- | Délégués syndicaux : 5207 h
- | Permanents syndicaux : 7875 h

*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

12 Commissions du CE : 4 obligatoires (formation professionnelle et emploi, économique, logement, égalité professionnelle) + 8 facultatives (loisirs et voyages, restaurant, prévoyance, enfance, sociale, retraités, systèmes d'information et handicap).

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- | Délégués du personnel : 11
- | Comité d'Entreprise : 14 (12 CE ordinaires + 2 CE extraordinaire)
- | Nombre de réunions du Comité d'entreprise Européen : 2 (1 réunion ordinaire et 1 réunion extraordinaire)
- | Nombre de réunions : Commissions CE organisées par l'employeur : 5
- | Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 28
- | Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail : 13 réunions (11 mensuelles + 2 extraordinaires)
- | Réunions communes CE-CHSCT (issues des évolutions législatives de l'été 2015) : 2

VI.2 - Instances représentatives du personnel

INSTANCES	Date des élections	2016	2015
		Nombre de sièges	Date des élections Nombre de sièges
Comité d'entreprise CE	1 er tour 29/11/16	10 titulaires 10 suppléants	
Délégués du personnel DP	1 er tour 29/11/16	19 titulaires 19 suppléants	
CHSCT			06-juil-15 13
Comité d'entreprise européen* CEE			14

*Instance renouvelée en novembre 2014

Délégués syndicaux

! Organisations syndicales représentatives : 5 (CFDT - CFE-CGC - CGT - FO - UNSA)

! Organisations syndicales non représentatives : 2 (SNUP - SUD)

! Nombre de délégués syndicaux désignés : 21 (dont 3 fonctionnaires)

! Nombre de délégués syndicaux groupe CDC : 5 (CFDT - CGT - FO - UNSA)

Représentants des sections syndicales 2

VI.3 - Participation aux élections et résultats

VI.3.1 - Comité d'entreprise

Collèges	Comité d'entreprise						
	1er collège		2ème collège		3ème collège		
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)	54,55%	54,55%	63,30%	63,30%	54,75%	53,68%	
Suffrages valablement exprimés	119	119	562	560	952	945	
Suffrages valablement exprimés (Répartition par liste en %)	CFDT	25,2%	23,5%	21,9%	23,8%	27,4%	26,1%
	CFE-CGC					16,2%	18,8%
	CGT	39,5%	39,5%	42,5%	37,1%	14,7%	15,3%
	FO	20,2%	21,8%	22,2%	24,3%	21,6%	21,7%
	UNSA	15,1%	15,1%	13,3%	14,8%	20,1%	18%
Elus	CFDT	0	0	1	1	2	2
	CFE-CGC					1	1
	CGT	1	1	1	1	1	1
	FO	0	0	1	1	1	1
	UNSA	0	0	0	0	1	1

VI.3.2 - Délégués du personnel

Collèges	Délégués du personnel				
	1er collège		2ème collège		
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)	55,5%	55,9%	56,3%	56,8%	
Suffrages valablement exprimés (répartition par liste en %)	CFDT	22%	24,4%	26,4%	24,9%
	CFE-CGC			12,9%	11,6%
	CGT	38,1%	35,3%	22,6%	24,3%
	FO	22,9%	26,1%	22,3%	21,8%
	UNSA	17%	14,3%	15,8%	17,4%
Elus	CFDT	0	0	5	4
	CFE-CGC			2	2
	CGT	1	1	4	4
	FO	1	1	4	4
	UNSA	0	0	2	3

VI.4 - Composition des instances

VI.4.1 - Comité d'Entreprise

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2016						2013					
	1er collège		2e collège		3e collège		1er collège		2e collège		Tit.	Sup.
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.		
Nombre de sièges à pourvoir	1	1	3	3	6	6	1	1	3	3	6	6
CFDT			1	1	2	2	0	0	1	1	2	2
CFE-CGC					1	1	0	0	0	0	1	1
CGT	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
FO			1	1	1	1	0	0	0	0	1	1
UNSA					1	1	0	0	0	0	1	1

VI.4.2 - Délégués du personnel

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2016				2013			
	1er collège		2e collège		1er collège		2e collège	
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.
Nombre de sièges à pourvoir	2	2	17	17	2	2	17	17
CFDT			5	4	1	0	4	4
CFE-CGC			2	2	0	0	2	2
CGT	1	1	4	4	1	2	4	4
FO	1	1	4	4	0	0	3	3
SUD					0	0	1	1
UNSA			2	3	0	0	2	2

VI.4.3 - CHSCT

Le CHSCT a été renouvelé le 6 juillet 2015.

2015	CFDT	FO	CFE-CGC	CGT	UNSA	Total
Membres	4	2	1	4	2	13

VI.4.4 - Comité d'Entreprise Européen

Les 14 membres du CEE se répartissent comme suit :

2016	Membres	France 2016	1er collège	2e collège	3e collège
France	9	CFDT	0	1	1
Espagne	1	CFE-CGC	0	0	1
Italie	1	CGT	1	2	1
Irlande	1	FO	0	0	1
Grèce	1	UNSA	0	0	1
Chypre	1				

Représentativité des organisations syndicales

Au regard du scrutin du 1er tour du comité d'entreprise du 29 novembre 2016

Ensemble des suffrages valablement exprimés : 1633

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CGT	426	26%	
CFDT	414	25,35%	
FO	355	21,74%	
UNSA	284	17,39%	
CFE-CGC	154*	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3e collège
		9,43%	16,18%

* : Pour l'organisation syndicale CFE-CGC, en tant qu'organisation syndicale catégorielle, le calcul s'effectue sur les résultats des élections de son collège électoral (3ème collège : 154/952).

La loi du 20 août 2008 a modifié les règles de la représentativité. En application des dispositions de cette loi, suite au 1er tour des élections professionnelles de 2016, 5 organisations syndicales sont représentatives chez CNP Assurances : CGT, CFDT, FO, UNSA et CFE-CGC.

VII - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

VII.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

VII.2 - Récapitulatif 2016/ 2015

VII.3 - Encours des prêts

VII.4 - EPI

VII.1 - Activités sociales et culturelles du CE

(Données 2016 arrêtées au 31/01/2017)

Prestations	2015			2016				
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Nombre de salariés bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires (salariés et ou ayants droit)	Coût	%
Action sociale	17	16 962 €	0,6%	12	12	12	16 721 €	0,6%
Subventions Associations	1 272	45 632	1,7%	1 406	1 406	1 406	49 163 €	1,8%
Enfance								
Colonies de vacances	283	164 999 €	6,2%	246	172	250	147 775 €	5,5%
Centres aérés séjours	2	747 €	0,0%	1	1	1	63 €	0,0%
Centres aérés + province	741	31 897 €	1,2%	647	215	335	25 386 €	0,9%
Frais de garde	682	61 639 €	2,3%	569	70	86	52 323 €	2,0%
Alloc. enfants handicapés	359	152 400 €	5,8%	393	37	38	162 000 €	6,1%
Bons de Noël	1 259	87 331 €	3,3%	1 259	1 253	2 262	86 680 €	3,2%
Bons scol (+ mat & prim en 16)	822	74 844 €	2,8%	2 049	1 178	2 082	123 606 €	4,6%
Etudes supérieures	366	111 050 €	4,2%	385	332	420	120 040 €	4,5%
Spectacle de Noël	3 494	59 295 €	2,2%	3 362			43 064 €	1,6%
Voyages scolaires	108	5 046 €	0,2%	91	88	93	4 266 €	0,2%
Bafa	20	3 516 €	0,1%	12	10	10	2 142 €	0,1%
Sous total	8 136	752 764 €	28,5%	9 014	4 774	6 995	767 345 €	28,7%
Sport et culture								
Sport, Loisirs et Culture	11 749	467 943 €	17,7%	11 767	2 497	2 497	485 648 €	18,1%
Bons Noël adultes	2 423	92 849 €	3,5%	2 338	2 338	2 338	89 592 €	3,3%
Sous total	14 172	560 792 €	21,2%	14 105	4 835	4 835	575 240 €	21,5%
Voyages - vacances								
Voyages	4 391	649 499 €	24,6%	4 438	1 836	2 047	656 313 €	24,5%
Chèques Vacances	2 289	618 777 €	23,4%	2 276	2 276	2 276	612 187 €	22,9%
Sous total	6 680	1 268 276 €	48,0%	6 714	4 112	4 323	1 268 500 €	47,4%
Total	29 005	2 644 426 €	100,00%	31 251	15 139	17 571	2 676 969 €	100,00%

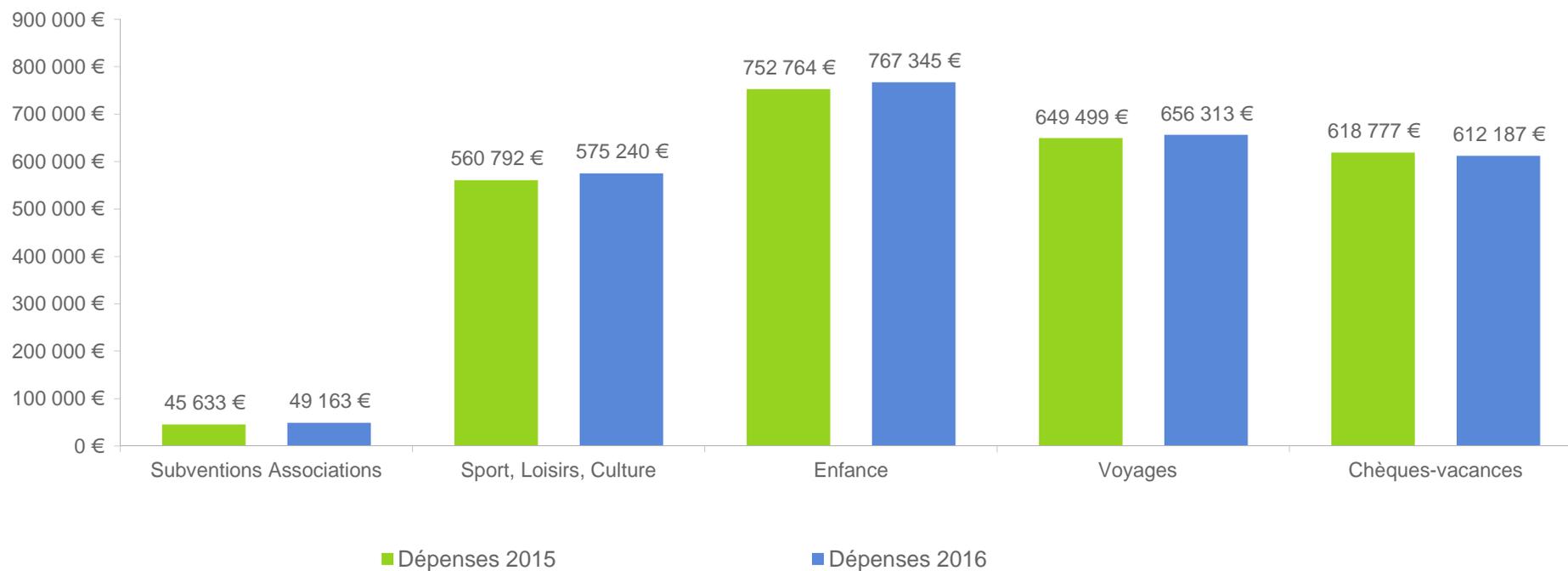
Contribution patronale au CE pour les activités sociales et culturelles
(hors fonctionnement)

	2015	2016
Montant de la contribution patronale au C.E	2 922 500 €	2 852 482 €
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	1,75%	1,75%

VII.2 - Récapitulatif 2016/2015 des dépenses activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

Prestations	Dépenses 2016	Dépenses 2015	Evolution coûts des prestations 2016/2015	Répartition 2016 en %	Répartition 2015 en %	Nbre de prestations servies en 2016	Nbre de prestations servies en 2015	montant moyen par prestation en 2016	montant moyen par prestation en 2015
Action sociale	16 721 €	16 962 €	-1%	0,6%	0,6%	12	17	1 393	998
Subventions Associations	49 163 €	45 633 €	8%	1,8%	1,7%	1 406	1 272	35	36
Sport, Loisirs, Culture	575 240 €	560 792 €	3%	21,5%	21,2%	14 105	14 172	41	40
Enfance	767 345 €	752 764 €	2%	28,7%	28,5%	9 014	8 136	85	93
Voyages	656 313 €	649 499 €	1%	24,5%	24,6%	4 438	4 391	148	148
Chèques-vacances	612 187 €	618 777 €	-1%	22,9%	23,4%	2 276	2 289	269	270
Total	2 676 969 €	2 644 427 €	1%	100,00%	100,00%	31 21	30 277	86	87

Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2016/2015



VII.3 - Encours des prêts au 31/12/2016

(fonctionnaires + salariés CNP Assurances)

Nature du prêt	TOTAL	
	Nombre	Montant
Amélioration de l'habitat	21	96 645 €
Consommation spécifique	29	281 777 €
Secours	42	236 741 €
Evènement familial	0	0 €
Personnel	120	727 976 €
Santé	0	0 €
Spécial économies d'énergie	11	87 587 €
Service social	3	38 047 €
Immobilier	650	50 553 526 €
Supplémentaire immobilier	32	334 019 €
Immobilier taux normal	128	1 504 686 €
Immobilier taux réduit	156	1 777 096 €
Total	1 192	55 638 100 €

Le montant indiqué correspond au capital restant dû.

VII.4 - Nombre d'adhérents à l'EPI

Fonctionnaires : 105 personnes, soit 89,7% du personnel fonctionnaire mis à la disposition.

Salariés CNP Assurances : 2130 personnes, soit 78,9% des salariés CDI.

