

# Sommaire

<b>I - Emploi</b>	<b>Page 3</b>
I.1 - Effectifs	Page 5
I.2 - Travailleurs temporaires	Page 25
I.3 - Mouvements de personnel	Page 28
I.4 - Absentéisme	Page 31
<b>II - Rémunérations et charges</b>	<b>Page 37</b>
II.1 - Charge salariale globale	Page 38
II.2 - Rémunérations	Page 40
II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)	Page 41
II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)	Page 44
II.5 - Epargne salariale	Page 46
<b>III - Autres conditions de travail</b>	<b>Page 49</b>
III.1 - Temps de travail	Page 50
III.2 - Santé au travail	Page 55
III.3 - Travailleurs inaptes	Page 56
III.4 - Maladies professionnelles	Page 56
<b>IV - Formation</b>	<b>Page 57</b>
IV.1 - Dépenses de formation	Page 59
IV.2 - Stagiaires et jours de formation	Page 59
IV.3 - Répartition des formations suivies par domaine	Page 60
IV.4 - Congé individuel de formation (CIF)	Page 60
IV.5 - Bilan formation	Page 60
<b>V - Relations professionnelles</b>	<b>Page 62</b>
V.1 - Relations professionnelles et dialogue social	Page 63
V.2 - Instances représentatives du personnel	Page 64
V.3 - Participation aux élections et résultats	Page 65
V.4 - Composition des instances	Page 66
<b>VI - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise</b>	<b>Page 68</b>
VI.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise	Page 69
VI.2 - Récapitulatif 2015/ 2014	Page 70
VI.3 - Encours des prêts	Page 71
VI.4 - EPI	Page 71
<b>VII - Sécurité et prévention des risques</b>	<b>Page 72</b>
VII.1 - Formation à la sécurité	Page 73
VII.2 - Dépenses sécurité et maintenance	Page 73
VII.3 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail	Page 73



# **I - Emploi**

## **I.1 - Effectifs**

## **I.2 - Travailleurs temporaires**

## **I.3 - Mouvements de personnel**

## **I.4 - Absentéisme**



## I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2015 : 3006 collaborateurs (y compris 109 contrats en alternance) est stable par rapport au 31/12/2014.

Cette stabilité résulte d'une légère baisse de l'effectif CDI (-0,5%) combinée à une augmentation du nombre de contrats CDD (+8%), notamment en alternance.

Par ailleurs, le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2015.

Les salariés de CNP Assurances relèvent soit :

■ de la Convention Collective Nationale des Assurances (CCNA) ou de l'accord des cadres de direction : c'est le cas pour 86% de l'effectif total inscrit,

■ de la Convention Collective Nationale de l'Inspection d'Assurances (CCNIA) : ces salariés commerciaux au nombre de 271 au 31/12/2015 représentent 9% de l'effectif total inscrit.

L'analyse de l'évolution de la structure du seul effectif CDI salariés CNP Assurances dans l'année 2015 montre :

■ une diminution de l'effectif salarié en CDI de -0,5%,

■ une augmentation des effectifs salariés cadres CDI (+1,2%)

■ une légère diminution du taux de féminisation des salariés CDI (-0,7%).

L'âge moyen du collaborateur de CNP Assurances s'élève à 45,8 ans, en très légère augmentation, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 16,4 ans.

Plus de 61% de l'effectif travaille sur l'archipel parisien, les autres collaborateurs se partagent entre Angers (16%), Arcueil (12,6%), les régions (9,8%) ou en affectation à l'international. Au 31/12/2015, 10 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, en Italie, Espagne, Grèce, Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2015 est de 1,8%, comparable à celui de 2014 (1,7%).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 3 familles professionnelles :

■ Gestion des Contrats (près de 30% de l'effectif),

■ Commercial / Marketing (17%),

■ Fonctions Financières (plus de 12%).

La répartition par métiers reste globalement stable ces 3 dernières années; on peut cependant noter la progression de la part relative des métiers Etudes et conseils intégrant les métiers relatifs à la gestion des risques (plus 1 point).

Enfin, au 31/12/2015 CNP Assurances emploie 109 salariés en contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation), confirmant la hausse initiée en 2012.

A titre comparatif, en 2014 dans la profession "Assurances", les cadres représentent près de 46% de l'effectif, soit une progression de plus de 8,7 points en 10 ans, et les femmes 60% (source : OEMA - ROMA 2015).

## I.1 - Effectifs

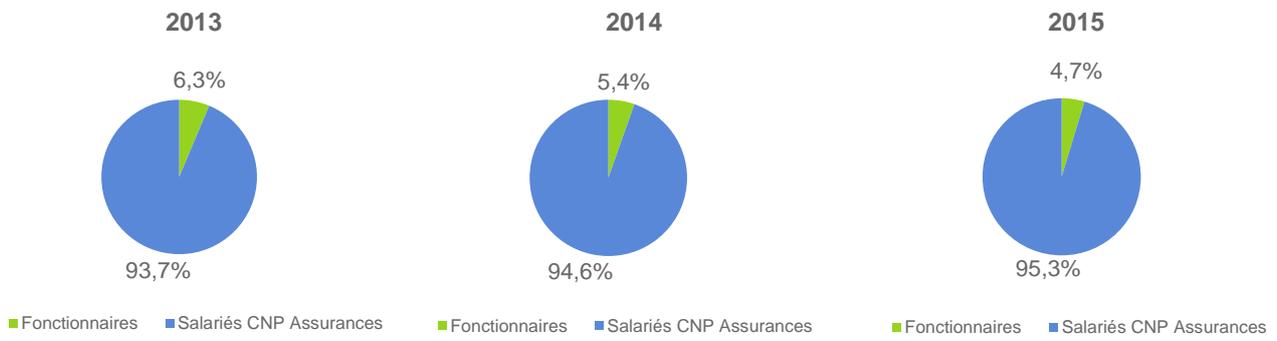
### I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2013		Cadres			Non cadres			Total			
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
	<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>47</b>	<b>120</b>	<b>167</b>	<b>53</b>	<b>122</b>	<b>175</b>	
	Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	591	719	1 310	240	771	1 011	831	1 490	2 321
		CCNIA	173	110	283	0	0	0	173	110	283
		Accord CD	58	29	87	0	0	0	58	29	87
	<b>Total Salariés rémunérés CDI</b>	<b>822</b>	<b>858</b>	<b>1 680</b>	<b>240</b>	<b>771</b>	<b>1 011</b>	<b>1 062</b>	<b>1 629</b>	<b>2 691</b>	
	<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>828</b>	<b>860</b>	<b>1 688</b>	<b>287</b>	<b>891</b>	<b>1 178</b>	<b>1 115</b>	<b>1 751</b>	<b>2 866</b>	
	Suspensions de contrat	8	15	23	9	23	32	17	38	55	
	<b>Total Inscrits CDI</b>	<b>836</b>	<b>875</b>	<b>1 711</b>	<b>296</b>	<b>914</b>	<b>1 210</b>	<b>1 132</b>	<b>1 789</b>	<b>2 921</b>	
	CDD	10	7	17	16	44	60	26	51	77	
	Contrats alternance	0	0	0	48	49	97	48	49	97	
	<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>846</b>	<b>882</b>	<b>1 728</b>	<b>360</b>	<b>1 007</b>	<b>1 367</b>	<b>1 206</b>	<b>1 889</b>	<b>3 095</b>	
	CDD & alternance / effectif total	1,2%	0,8%	1,0%	17,8%	9,2%	11,5%	6,1%	5,3%	5,6%	
	% sur effectif total	27,3%	28,5%	55,8%	11,6%	32,5%	44,2%	39,0%	61,0%	100,0%	

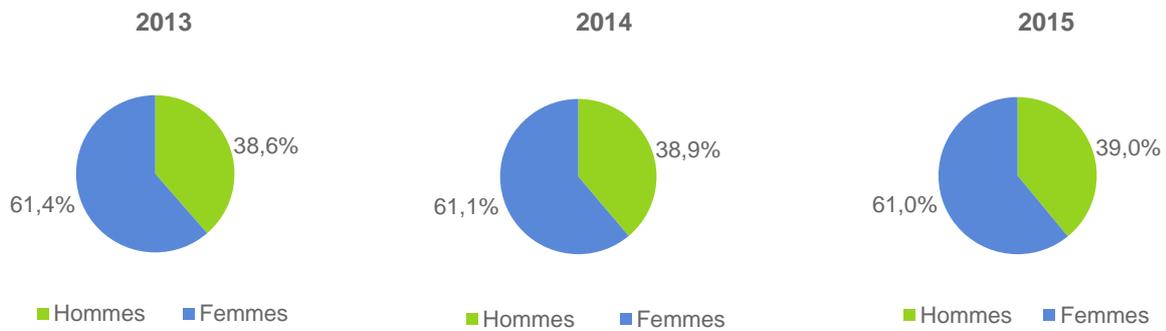
2014		Cadres			Non cadres			Total			
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
	<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>105</b>	<b>145</b>	<b>45</b>	<b>106</b>	<b>151</b>	
	Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	592	717	1 309	232	745	977	824	1 462	2 286
		CCNIA	170	108	278	0	0	0	170	108	278
		Accord CD	59	33	92	0	0	0	59	33	92
	<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>821</b>	<b>858</b>	<b>1 679</b>	<b>232</b>	<b>745</b>	<b>977</b>	<b>1 053</b>	<b>1 603</b>	<b>2 656</b>	
	<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>826</b>	<b>859</b>	<b>1 685</b>	<b>272</b>	<b>850</b>	<b>1 122</b>	<b>1 098</b>	<b>1 709</b>	<b>2 807</b>	
	Suspensions de contrat	7	18	25	7	19	26	14	37	51	
	<b>Total Inscrits CDI</b>	<b>833</b>	<b>877</b>	<b>1 710</b>	<b>279</b>	<b>869</b>	<b>1 148</b>	<b>1 112</b>	<b>1 746</b>	<b>2 858</b>	
	CDD	4	8	12	14	24	38	18	32	50	
	Contrats alternance	0	0	0	42	59	101	42	59	101	
	<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>837</b>	<b>885</b>	<b>1 722</b>	<b>335</b>	<b>952</b>	<b>1 287</b>	<b>1 172</b>	<b>1 837</b>	<b>3 009</b>	
	CDD & Alternance / effectif total	0,5%	0,9%	0,7%	16,7%	8,7%	10,8%	5,1%	5,0%	5,0%	
	% sur effectif total	27,8%	29,4%	57,2%	11,1%	31,7%	42,8%	38,9%	61,1%	100,0%	

2015		Cadres			Non cadres			Total			
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
	<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>89</b>	<b>126</b>	<b>40</b>	<b>91</b>	<b>131</b>	
	Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	610	729	1 339	225	739	964	835	1 468	2 303
		CCNIA	159	104	263	0	0	0	159	104	263
		Accord CD	62	34	96	0	0	0	62	34	96
	<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>831</b>	<b>867</b>	<b>1 698</b>	<b>225</b>	<b>739</b>	<b>964</b>	<b>1 056</b>	<b>1 606</b>	<b>2 662</b>	
	<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>834</b>	<b>869</b>	<b>1 703</b>	<b>262</b>	<b>828</b>	<b>1 090</b>	<b>1 096</b>	<b>1 697</b>	<b>2 793</b>	
	Suspensions de contrat	8	19	27	6	17	23	14	36	50	
	<b>Total Inscrits CDI</b>	<b>842</b>	<b>888</b>	<b>1 730</b>	<b>268</b>	<b>845</b>	<b>1 113</b>	<b>1 110</b>	<b>1 733</b>	<b>2 843</b>	
	CDD	11	5	16	10	28	38	21	33	54	
	Contrats alternance	0	0	0	50	59	109	50	59	109	
	<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>853</b>	<b>893</b>	<b>1 746</b>	<b>328</b>	<b>932</b>	<b>1 260</b>	<b>1 181</b>	<b>1 825</b>	<b>3 006</b>	
	CDD & alternance / effectif total	1,3%	0,6%	0,9%	18,3%	9,3%	11,7%	6,0%	5,0%	5,4%	
	% sur effectif total	28,4%	29,7%	58,1%	10,9%	31,0%	41,9%	39,3%	60,7%	100,0%	

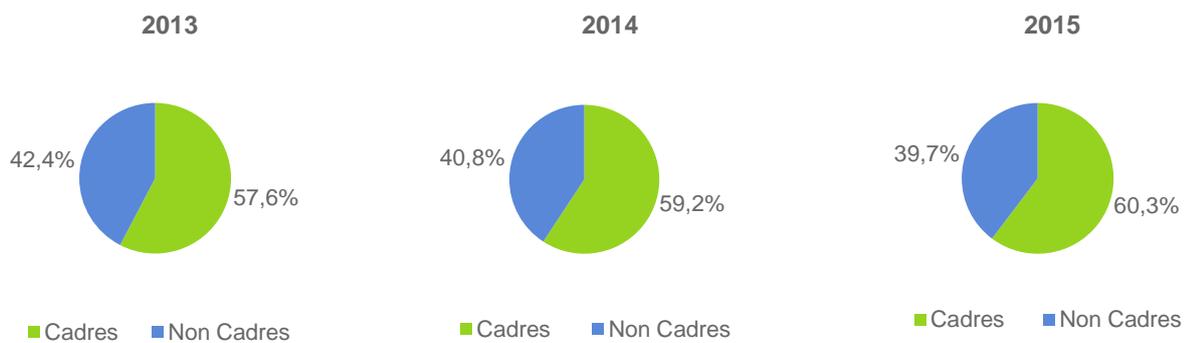
**Effectif total inscrit par employeur (hors contrats en alternance)**



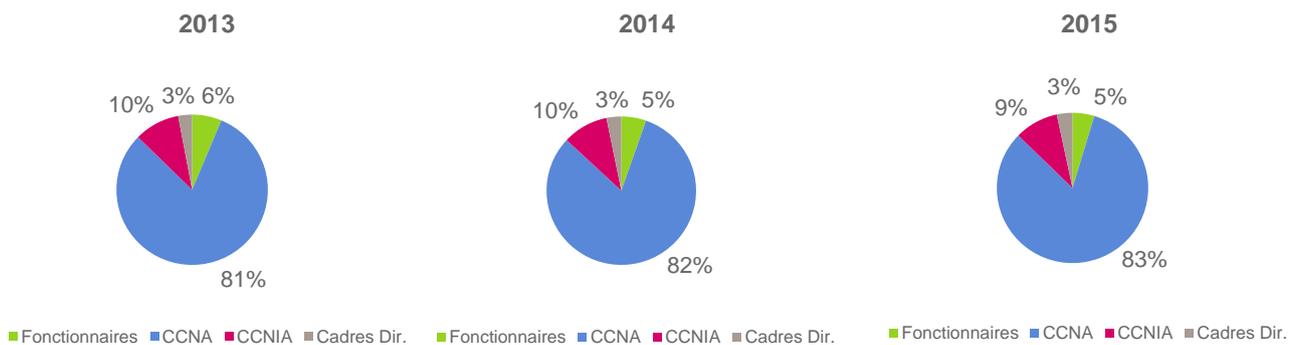
**Effectif total inscrit par genre (hors contrats en alternance)**



**Effectif total inscrit par catégorie (hors contrats en alternance)**



**Effectif total inscrit par convention collective (hors contrats en alternance)**



## I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2013			2014			2015		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	66	69	135	56	60	116	54	55	109
<i>dont CCNIA</i>	36	0	36	27	0	27	24	0	24
Hors cadres	83	1	84	68	1	69	60	1	61
<i>dont CCNIA</i>	7	0	7	6	0	6	6	0	6
Disponibilité	7	0	7	7	0	7	7	0	7
<i>dont CCNIA</i>	3	0	3	5	0	5	5	0	5
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>70</b>	<b>226</b>	<b>131</b>	<b>61</b>	<b>192</b>	<b>121</b>	<b>56</b>	<b>177</b>
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	9%	7%	8%	8%	6%	7%	7%	6%	7%

## I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2013	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	9	1 736	1 745	1 728
Non Cadres <i>hors alternance</i>	187	1 118	1 305	1 270
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>196</b>	<b>2 854</b>	<b>3 050</b>	<b>2 998</b>
Non Cadres <i>avec alternance</i>	187	1 210	1 397	1 367
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>196</b>	<b>2 946</b>	<b>3 142</b>	<b>3 095</b>

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	6	1 696	1 702	1 722
Non cadres <i>hors alternance</i>	162	1 058	1 220	1 186
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>168</b>	<b>2 754</b>	<b>2 922</b>	<b>2 908</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	162	1 152	1 314	1 287
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>168</b>	<b>2 848</b>	<b>3 016</b>	<b>3 009</b>

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	7	1 737	1 744	1 746
Non cadres <i>hors alternance</i>	137	1 028	1 165	1 151
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>144</b>	<b>2 765</b>	<b>2 909</b>	<b>2 897</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	137	1 128	1 265	1 260
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>144</b>	<b>2 865</b>	<b>3 009</b>	<b>3 006</b>

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

**I.1.4 - Effectif permanent  
(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)**

2013	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	6	2	8	47	120	167	53	122	175
Salariés CNP Assurances	814	845	1 659	235	761	996	1 049	1 606	2 655
<b>Total</b>	<b>820</b>	<b>847</b>	<b>1 667</b>	<b>282</b>	<b>881</b>	<b>1 163</b>	<b>1 102</b>	<b>1 728</b>	<b>2 830</b>
% effectif total inscrit CDI	98%	97%	<b>97%</b>	95%	96%	<b>96%</b>	97%	97%	<b>97%</b>

2014	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	5	1	6	40	104	144	45	105	150
Salariés CNP Assurances	780	830	1 610	228	733	961	1 008	1 563	2 571
<b>Total</b>	<b>785</b>	<b>831</b>	<b>1 616</b>	<b>268</b>	<b>837</b>	<b>1 105</b>	<b>1 053</b>	<b>1 668</b>	<b>2 721</b>
% effectif total inscrit CDI	94%	95%	<b>95%</b>	96%	96%	<b>96%</b>	95%	96%	<b>95%</b>

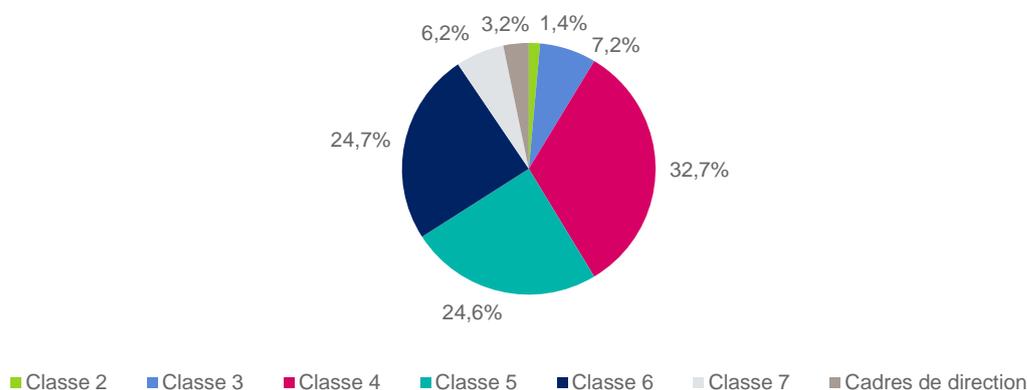
2015	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	3	2	5	36	89	125	39	91	130
Salariés CNP Assurances	795	834	1 629	216	707	923	1 011	1 541	2 552
<b>Total</b>	<b>798</b>	<b>836</b>	<b>1 634</b>	<b>252</b>	<b>796</b>	<b>1 048</b>	<b>1 050</b>	<b>1 632</b>	<b>2 682</b>
% effectif total inscrit CDI	95%	94%	<b>94%</b>	94%	94%	<b>94%</b>	95%	94%	<b>94%</b>

### I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2013							2014						
	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alternance	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Taux	Contrats alternance
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
Classe 2	4	2,1%	19	0,7%	46	1,5%	23	2	1,3%	14	0,5%	45	1,5%	29
Classe 3	29	15,3%	221	7,9%	270	8,7%	20	24	15,4%	180	6,5%	223	7,4%	19
Classe 4	121	64,0%	852	30,3%	1 027	33,2%	54	101	64,7%	844	30,7%	998	33,2%	53
Classe 5	26	13,8%	776	27,6%	802	25,9%	0	22	14,1%	738	26,8%	760	25,3%	0
dont CCNA	0	0,0%	515	18,3%	515	16,6%	0	0	0,0%	485	17,6%	485	16,1%	0
dont CCNIA	0	0,0%	261	9,3%	261	8,4%	0	0	0,0%	253	9,2%	253	8,4%	0
Classe 6	9	4,8%	673	23,9%	682	22,0%	0	7	4,5%	703	25,5%	710	23,6%	0
dont CCNA	0	0,0%	643	22,9%	643	20,8%	0	0	0,0%	674	24,5%	674	22,4%	0
dont CCNIA	0	0,0%	30	1,1%	30	1,0%	0	0	0,0%	29	1,1%	29	1,0%	0
Classe 7	0	0,0%	177	6,3%	177	5,7%	0	0	0,0%	179	6,5%	179	5,9%	0
Cadres de direction	0	0,0%	89	3,2%	89	2,9%	0	0	0,0%	93	3,4%	93	3,1%	0
A définir	0	0,0%	2	0,1%	2	0,1%	0	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 809</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 095</b>	<b>100,0%</b>	<b>97</b>	<b>156</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 752</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 009</b>	<b>100,0%</b>	<b>101</b>

2015	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total (hors alternance)	Taux (hors alt.)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%
Classe 2	2	1,5%	8	0,3%	10	0,3%	33	43	1,4%
Classe 3	20	14,8%	181	6,6%	201	6,9%	16	217	7,2%
Classe 4	90	66,6%	833	30,2%	923	32,0%	60	983	32,7%
Classe 5	16	11,9%	722	26,1%	738	25,5%	0	738	24,6%
dont CCNA	16	11,9%	483	17,4%	499	17,3%	0	499	16,6%
dont CCNIA	0	0,0%	239	8,7%	239	8,2%	0	239	8,0%
Classe 6	7	5,2%	734	26,6%	741	25,6%	0	741	24,7%
dont CCNA	7	5,2%	706	25,6%	713	24,6%	0	713	23,8%
dont CCNIA	0	0,0%	28	1,0%	28	1,0%	0	28	0,9%
Classe 7	0	0,0%	186	6,7%	186	6,4%	0	186	6,2%
dont CCNA	0	0,0%	182	6,6%	182	6,3%	0	182	6,1%
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0,1%	0	4	0,1%
Cadres de direction	0	0,0%	97	3,5%	97	3,3%	0	97	3,2%
A définir	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 762</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 897</b>	<b>100,0%</b>	<b>109</b>	<b>3 006</b>	<b>100,0%</b>

### Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2015



Depuis 2011, plus aucun collaborateur de CNP Assurances n'est positionné en classe 1. La hausse de la part relative des collaborateurs cadres (classes 5,6,7 et cadres de direction) dans l'effectif s'est accentuée en 2015 avec une hausse de +2,9 points (hors alternance). La classe 4 reste néanmoins la première classe d'emploi et regroupe près du tiers de l'effectif total de CNP Assurances.

## I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff. Total	Rappel 2014		Rappel 2013	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 2	3	5	8	0	0	0	3	5	8	0,3%	14	0,5%	19	0,7%
Classe 3	53	96	149	8	24	32	61	120	181	6,3%	180	6,3%	221	7,6%
Classe 4	173	654	827	2	4	6	175	658	833	29,0%	844	29,6%	852	29,3%
Classe 5	324	384	708	10	4	14	334	388	722	25,1%	738	25,9%	776	26,7%
dont CCNA	188	281	469	10	4	14	198	285	483	16,8%	485	17,0%	515	17,7%
dont CCNIA	136	103	239	0	0	0	136	103	239	8,3%	253	8,9%	261	9,0%
Classe 6	346	386	732	1	1	2	347	387	734	25,6%	703	24,6%	673	23,2%
dont CCNA	324	380	704	1	1	2	325	381	706	24,6%	674	23,6%	643	22,1%
dont CCNIA	22	6	28	0	0	0	22	6	28	1,0%	29	1,0%	30	1,0%
Classe 7	107	79	186	0	0	0	107	79	186	6,5%	179	6,3%	177	6,1%
dont CCNA	105	77	182	0	0	0	105	77	182	6,4%	174	6,1%	0	0,0%
dont CCNIA	2	2	4	0	0	0	2	2	4	0,1%	5	0,2%	0	0,0%
Cadres de direction	63	34	97	0	0	0	63	34	97	3,4%	93	3,3%	89	3,1%
A définir	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0,0%	1	0,0%	2	0,1%
<b>Sous total</b>	<b>1 069</b>	<b>1 639</b>	<b>2 708</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>54</b>	<b>1 090</b>	<b>1 672</b>	<b>2 762</b>	<b>96,20%</b>	<b>2 752</b>	<b>96,5%</b>	<b>2 809</b>	<b>96,7%</b>
Contrats alternance	0	0	0	50	59	109	50	59	109	3,8%	101	3,5%	97	3,3%
<b>Total</b>	<b>1 069</b>	<b>1 639</b>	<b>2 708</b>	<b>71</b>	<b>92</b>	<b>163</b>	<b>1 140</b>	<b>1 731</b>	<b>2 871</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 853</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 906</b>	<b>100,0%</b>

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se poursuit en 2015. La classe 4, avec 29% des effectifs salariés, reste néanmoins la première classe d'emploi de cette population.

### CDD en alternance

Classe	H	F	H/F
Classe 2	8	25	33
Classe 3	6	10	16
Classe 4	36	24	60

## Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



## I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

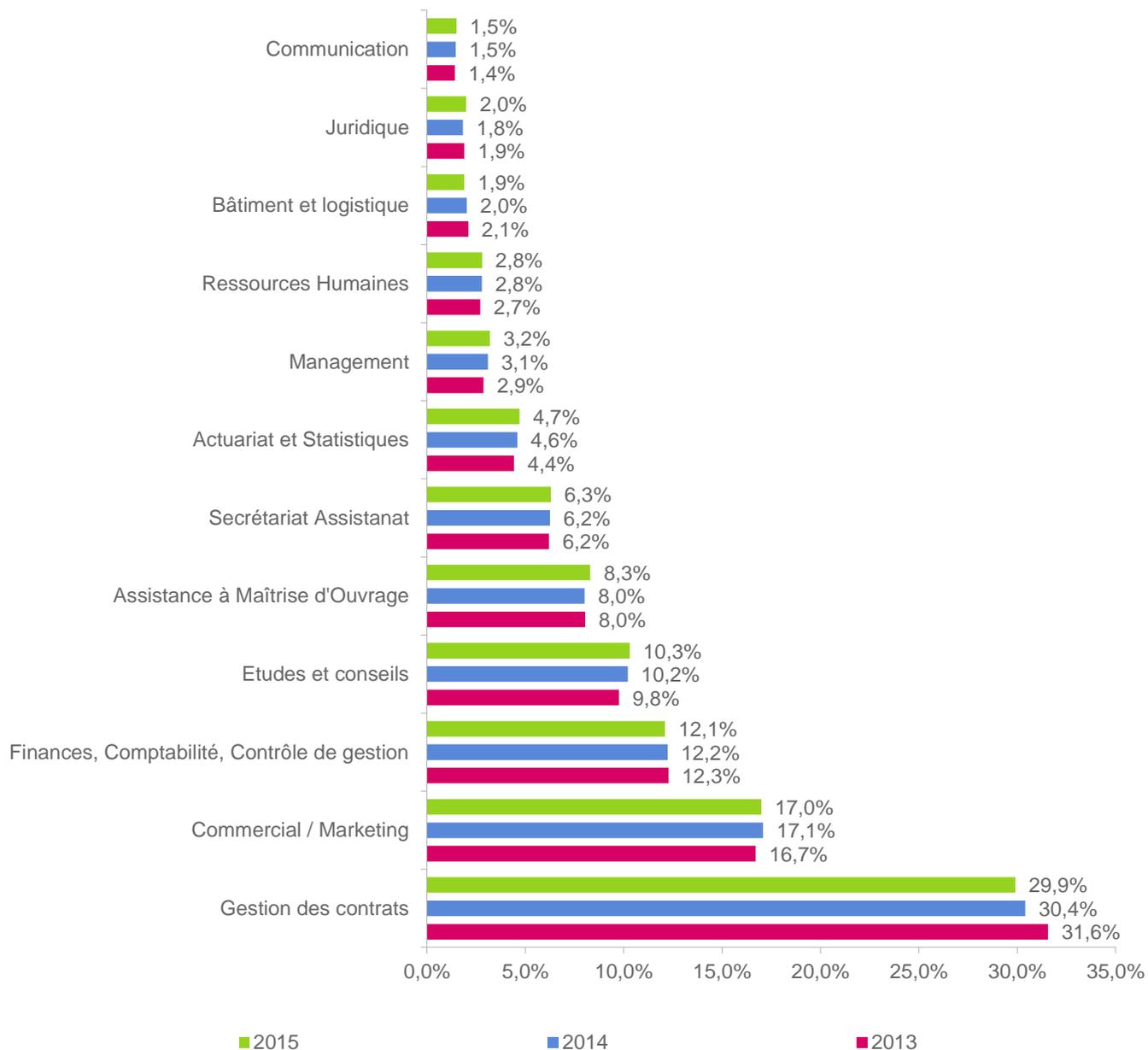
2013	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	3	126	129	8	137	4,4%
Maitrise d'ouvrage	27	215	242	7	249	8,0%
Bâtiment et logistique	6	51	57	8	65	2,1%
Commercial / Marketing	6	511	517	0	517	16,7%
dont CCNIA	0	291	291	0	291	9,4%
Communication	2	42	44	0	44	1,4%
Divers	0	2	2	0	2	0,1%
Etudes et conseils	11	291	302	0	302	9,8%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	12	341	353	27	380	12,3%
Gestion des contrats	109	856	965	12	977	31,6%
Juridique	1	55	56	4	60	1,9%
Management	0	89	89	0	89	2,9%
Ressources Humaines	1	75	76	5	81	2,6%
Secrétariat Assistanat	11	155	166	26	192	6,2%
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>2 809</b>	<b>2 998</b>	<b>97</b>	<b>3 095</b>	<b>100,0%</b>

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	2	123	125	13	138	4,6%
Maitrise d'ouvrage	21	215	236	5	241	8,0%
Bâtiment et logistique	5	51	56	5	61	2,0%
Commercial / Marketing	6	507	513	1	514	17,1%
dont CCNIA		287	287		287	9,5%
Communication	2	42	44	0	44	1,5%
Divers		1	1	0	1	0,1%
Etudes et conseils	9	298	307	0	307	10,2%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	8	334	342	26	368	12,2%
Gestion des contrats	93	811	904	11	915	30,4%
Juridique	0	51	51	4	55	1,8%
Management	0	93	93	0	93	3,1%
Ressources Humaines	1	80	81	3	84	2,8%
Secrétariat Assistanat	9	146	155	33	188	6,2%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>2 752</b>	<b>2 908</b>	<b>101</b>	<b>3 009</b>	<b>100,0%</b>

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat et Statistiques	1	128	129	13	142	4,7%
Maitrise d'ouvrage	18	221	239	9	248	8,3%
Bâtiment et logistique	5	48	53	3	56	1,9%
Commercial / Marketing	5	501	506	5	511	17,0%
dont CCNIA	0	271	271	0	271	9,0%
Communication	2	41	43	1	44	1,5%
Divers	0	1	1	0	1	0,0%
Etudes et conseils	8	301	309	0	309	10,3%
Finances, comptabilité, contrôle de gestion	6	334	340	25	365	12,1%
Gestion des contrats	81	810	891	7	898	29,9%
Juridique	0	58	58	3	61	2,0%
Management	0	97	97	0	97	3,2%
Ressources Humaines	1	81	82	2	84	2,8%
Secrétariat Assistanat	8	141	149	41	190	6,3%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 762</b>	<b>2 897</b>	<b>109</b>	<b>3 006</b>	<b>100,0%</b>

La famille management correspond aux cadres de direction.

## Effectif total inscrit par famille professionnelle\*



\*Hors "divers"

La famille "gestion des contrats" voit sa part relative diminuer sur les deux dernières années mais représente toujours la première famille d'emploi avec un peu moins d'un tiers des effectifs (29,9%).

Sur 2 ans, la structure d'emploi par famille professionnelle évolue peu ; on note toutefois la diminution de plus d'un point de la part représentée par la famille "gestion des contrats", ainsi que la hausse de la famille "Etudes et conseils" (prégnance de la fonction risques), tandis que la part de la famille "Commercial/ Marketing" retrouve son niveau de 2012.

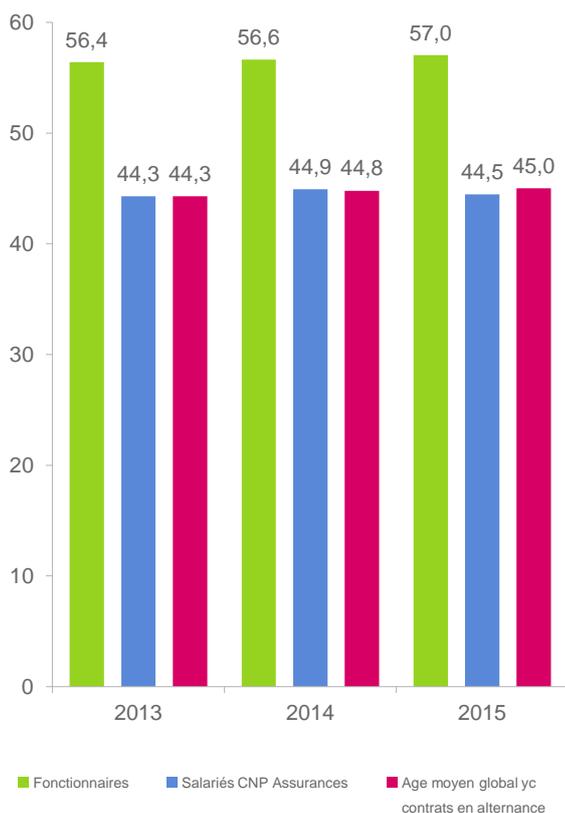
### I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

2013	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	21	21	72	93	3,0%
25 / 29 ans	0	123	123	22	145	4,7%
30 / 34 ans	0	272	272	3	275	8,9%
35 / 39 ans	0	509	509	0	509	16,4%
40 / 44 ans	2	591	593	0	593	19,2%
45 / 49 ans	11	455	466	0	466	15,1%
50 / 54 ans	41	362	403	0	403	13,0%
55 / 59 ans	94	318	412	0	412	13,3%
60 / 64 ans	41	148	189	0	189	6,1%
65 ans et plus	0	10	10	0	10	0,3%
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>2 809</b>	<b>2 998</b>	<b>97</b>	<b>3 095</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	56,4 ans	44,3 ans	45,0 ans	23,3 ans	44,3 ans	

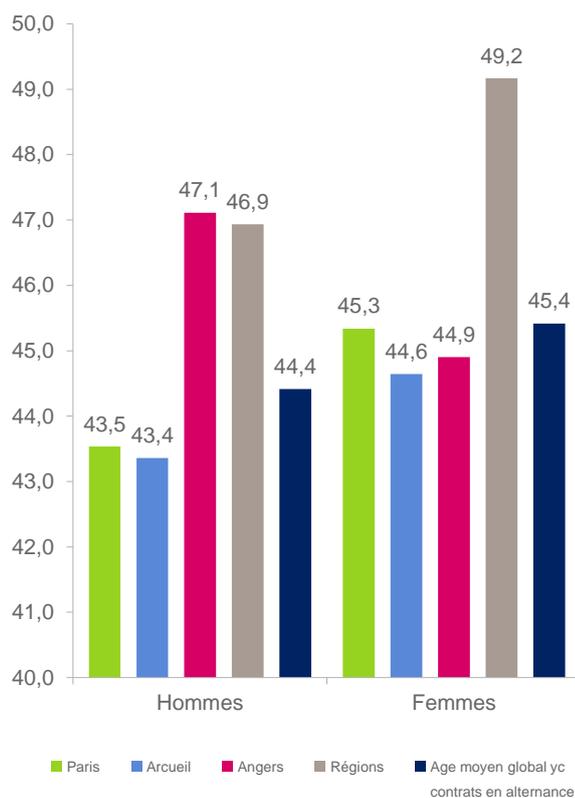
2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	16	16	75	91	3,0%
25 / 29 ans	0	94	94	23	117	3,9%
30 / 34 ans	0	244	244	2	246	8,2%
35 / 39 ans	0	447	447	1	448	14,9%
40 / 44 ans	1	607	608	0	608	20,2%
45 / 49 ans	8	486	494	0	494	16,4%
50 / 54 ans	29	361	390	0	390	13,0%
55 / 59 ans	84	322	406	0	406	13,5%
60 / 64 ans	34	163	197	0	197	6,5%
65 ans et plus	0	12	12	0	12	0,4%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>2 752</b>	<b>2 908</b>	<b>101</b>	<b>3 009</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	56,6 ans	44,9 ans	45,6 ans	23,1 ans	44,8 ans	

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	17	17	86	103	3,4%
25 / 29 ans	0	105	105	20	125	4,2%
30 / 34 ans	0	219	219	1	220	7,3%
35 / 39 ans	0	403	403	1	404	13,4%
40 / 44 ans	0	596	596	0	596	19,9%
45 / 49 ans	7	515	522	1	523	17,4%
50 / 54 ans	22	375	397	0	397	13,2%
55 / 59 ans	71	352	423	0	423	14,1%
60 / 64 ans	35	164	199	0	199	6,6%
65 ans et plus	0	16	16	0	16	0,5%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 762</b>	<b>2 897</b>	<b>109</b>	<b>3 006</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	57 ans	45,3 ans	45,8 ans	23 ans	45 ans	

**Âge moyen par employeur  
au 31/12 sur l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**

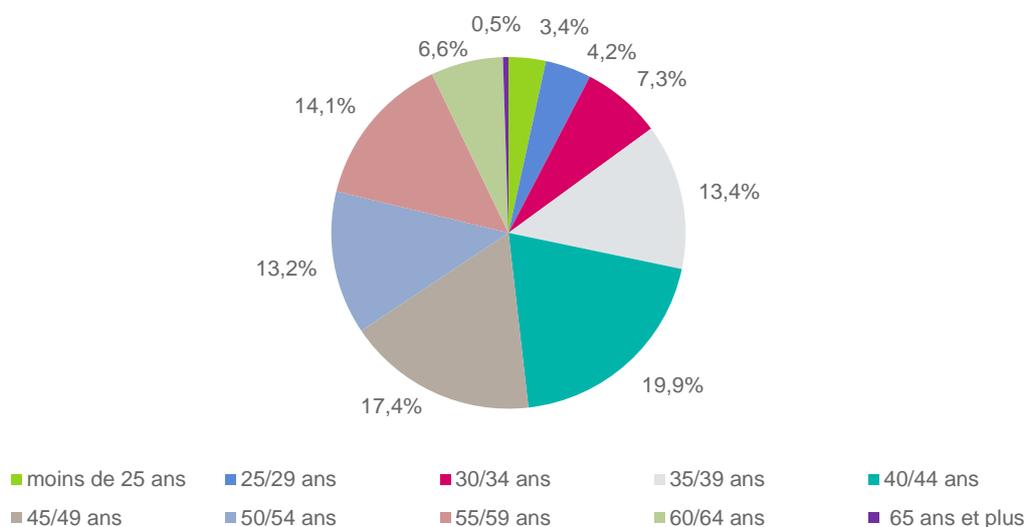


**Âge moyen par genre et par site\*  
au 31/12/2015 sur l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**



\*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

**Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance**

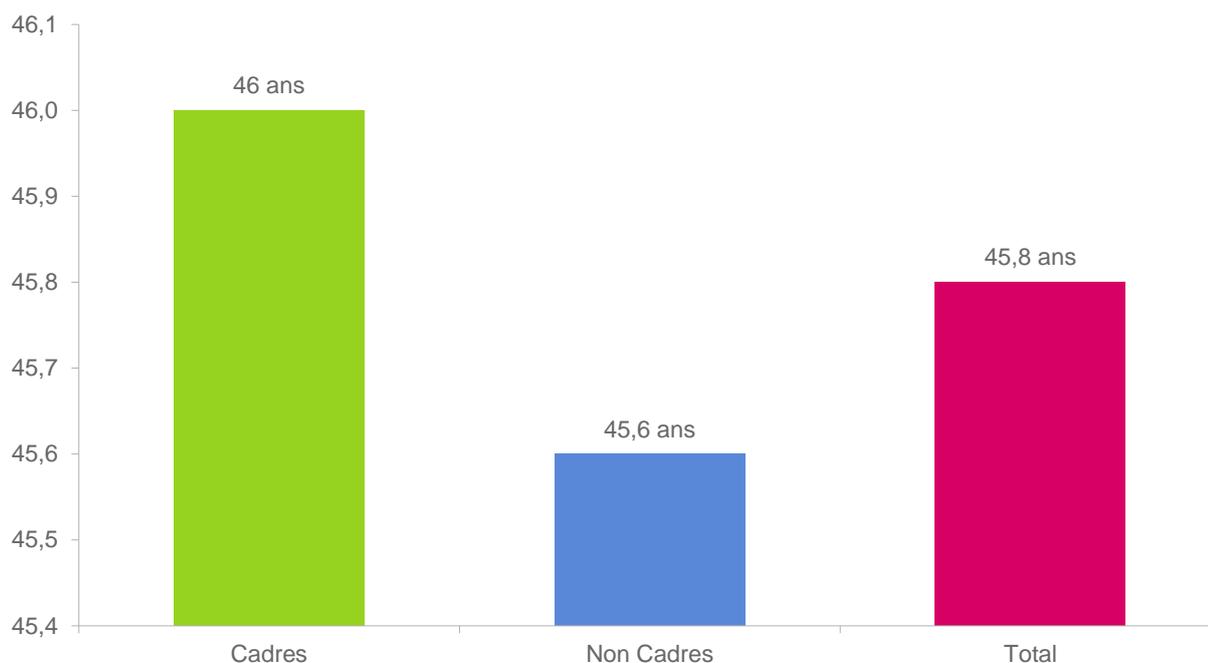


## I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

2015

	2015				2015			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	2	11	13	0,5%	5	8	13	0,5%
25 / 29 ans	58	40	98	3,4%	51	47	98	3,4%
30 / 34 ans	120	94	214	7,5%	95	119	214	7,5%
35 / 39 ans	229	173	402	14,1%	135	267	402	14,1%
40 / 44 ans	375	221	596	21,0%	235	361	596	21,0%
45 / 49 ans	335	183	518	18,2%	212	306	518	18,2%
50 / 54 ans	255	140	395	13,9%	166	229	395	13,9%
55 / 59 ans	248	158	406	14,3%	137	269	406	14,3%
60 / 64 ans	98	87	185	6,5%	70	115	185	6,5%
65 ans et plus	10	6	16	0,6%	4	12	16	0,6%
<b>Total</b>	<b>1 730</b>	<b>1 113</b>	<b>2 843</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 110</b>	<b>1 733</b>	<b>2 843</b>	<b>100,0%</b>
Age moyen	46 ans	45,6 ans	45,8 ans		45,4 ans	46,1 ans	45,8 ans	

### Âge moyen par catégorie



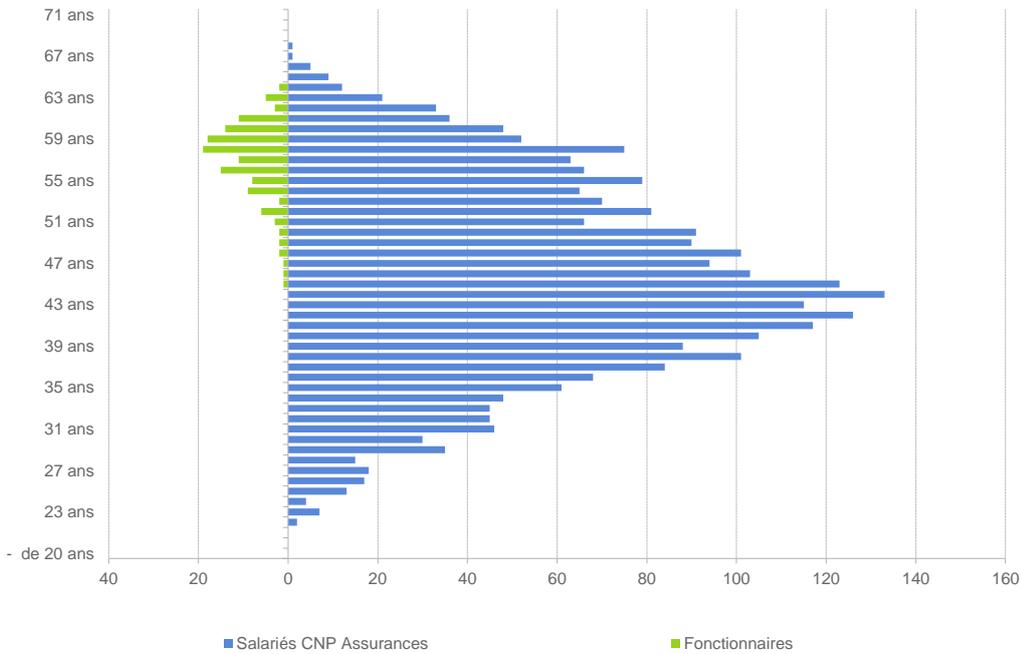
L'âge moyen des collaborateurs CDI est de 45,8 ans; on note un certain rajeunissement : 3,9% ont moins de 30 ans (soit une hausse de 0,5 points) avec en parallèle la poursuite du vieillissement : plus de 21% des collaborateurs CDI ont plus de 55 ans.

**Pyramides des âges au 31/12**

**Fonctionnaires / Salariés CNP Assurances (CDI uniquement)**

Fonctionnaires  
Age moyen = 57 ans

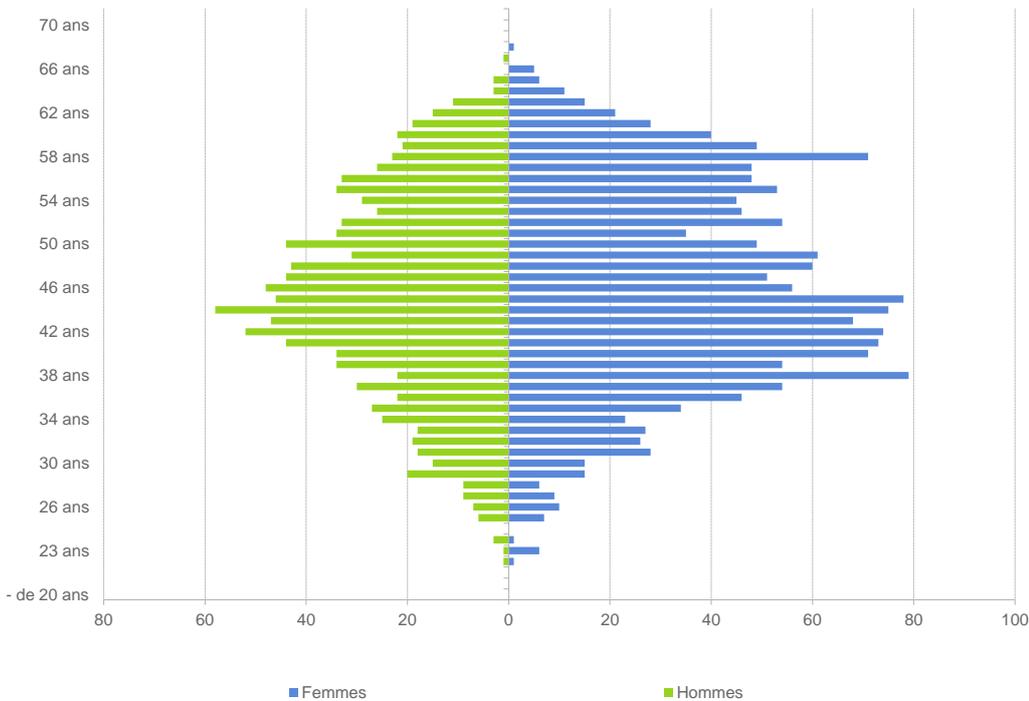
Salariés CNP Assurances  
Age moyen = 45,2 ans



**Hommes / Femmes (CDI uniquement)**

Hommes  
Age moyen = 45,4 ans

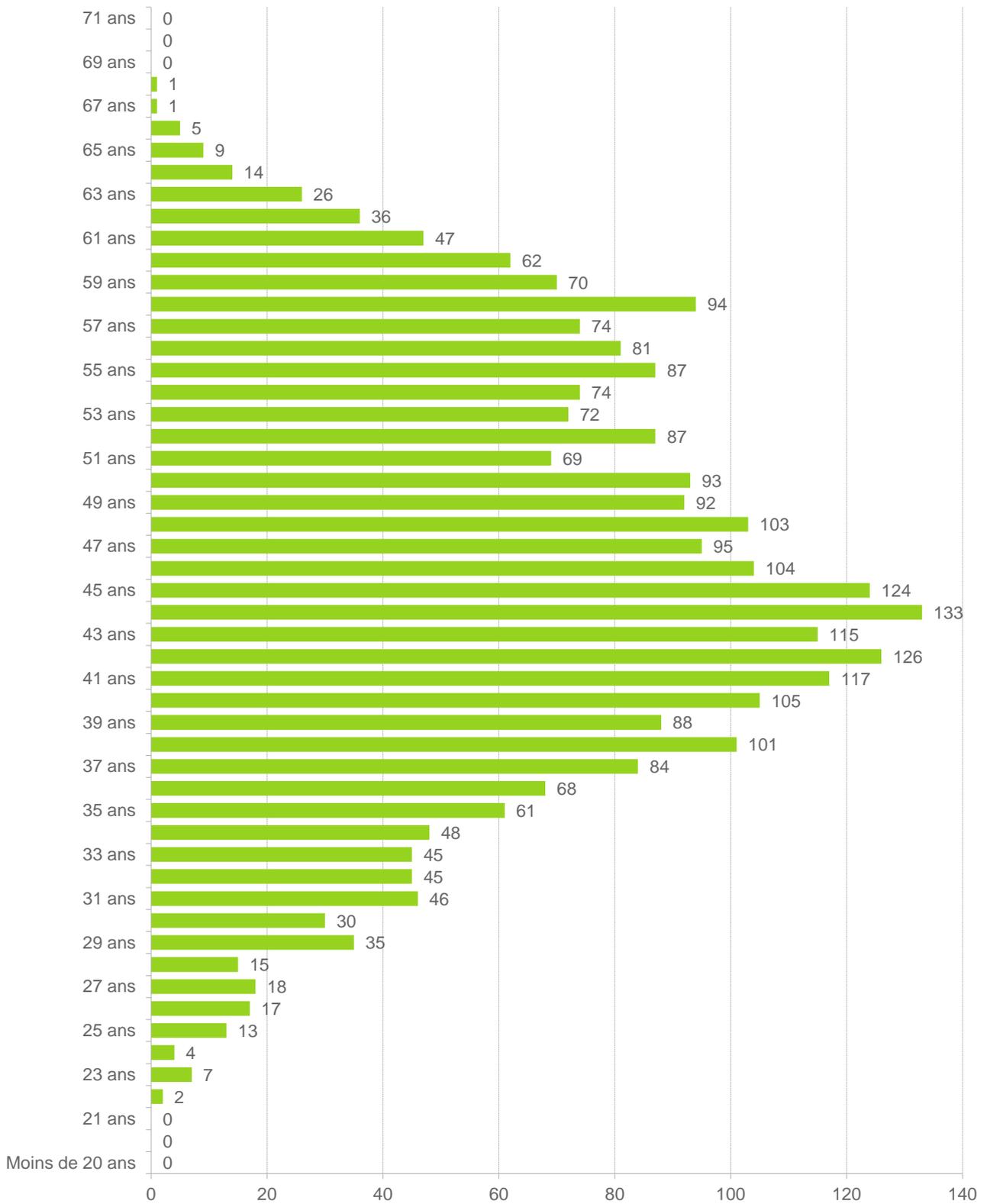
Femmes  
Age moyen = 46,1 ans



Age moyen = 45,8 ans

**Pyramides des âges au 31/12**  
**Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)**

Âge moyen = 45,8 ans



### I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12 par employeur et ancienneté groupe CDC

2013	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	188	188	6,4%
3 / 9 ans	0	719	719	24,6%
10 / 15 ans	0	915	915	31,4%
16 / 21 ans	0	407	407	13,9%
22 / 27 ans	14	245	259	8,9%
28 ans et plus	175	258	433	14,8%
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>2 732</b>	<b>2 921</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	35,9 ans	14,4 ans	15,8 ans	

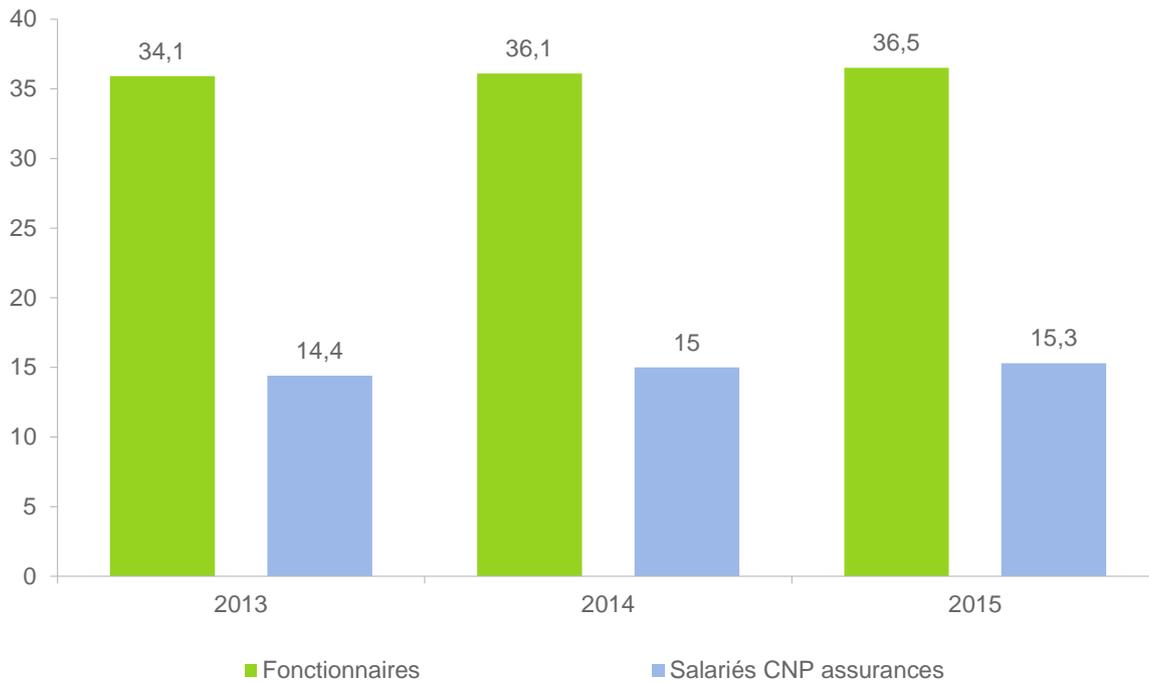
2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	133	133	4,7%
3 / 9 ans	0	693	693	24,2%
10 / 15 ans	0	885	885	31,0%
16 / 21 ans	0	452	452	15,8%
22 / 27 ans	10	290	300	10,5%
28 ans et plus	146	249	395	13,8%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>2 702</b>	<b>2 858</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	36,1 ans	15 ans	16,1 ans	

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	168	168	5,9%
3 / 9 ans	0	636	636	22,4%
10 / 15 ans	0	778	778	27,4%
16 / 21 ans	0	564	564	19,8%
22 / 27 ans	9	318	327	11,5%
28 ans et plus	126	244	370	13,0%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>2 708</b>	<b>2 843</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	36,5 ans	15,3 ans	16,4 ans	

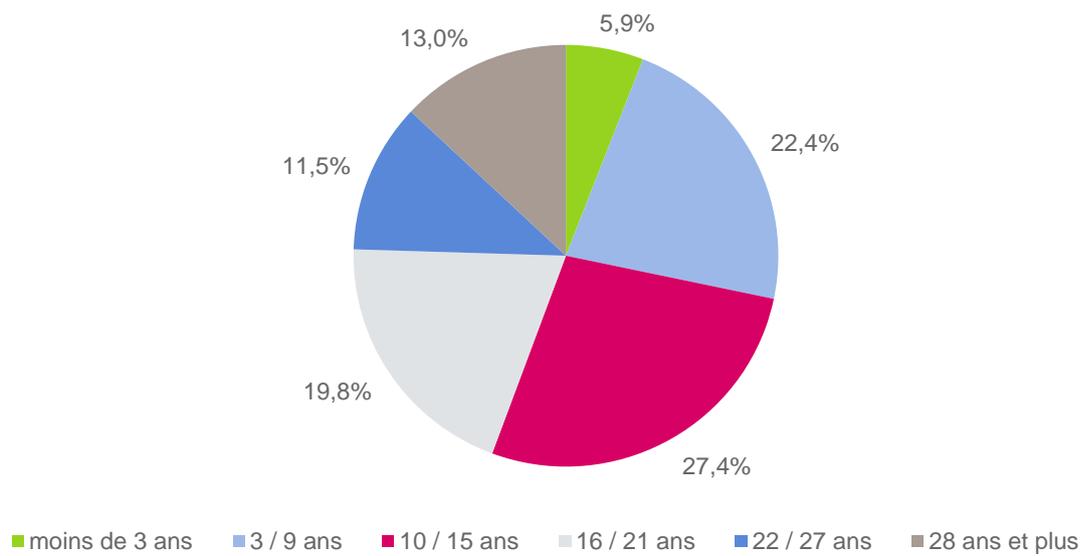
Plus de 28% de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté tandis que 13% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure à 28 ans. L'ancienneté moyenne est de 16,4 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 15,3 ans alors que celle des fonctionnaires dépasse les 36 ans.

### Ancienneté effectif total inscrit CDI par employeur au 31/12



### Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté

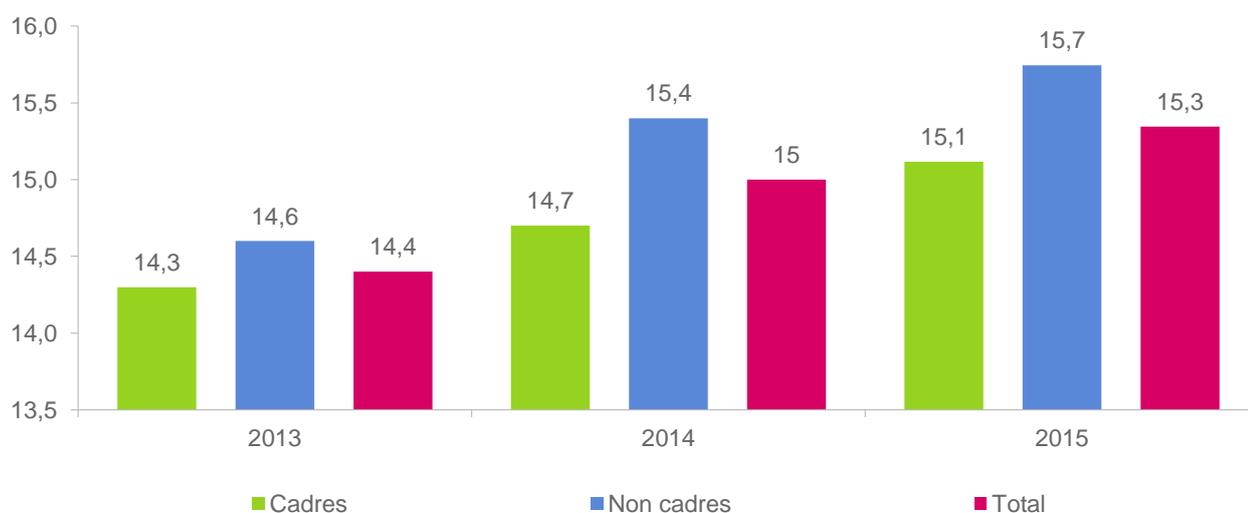


### I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe CDC et catégorie

	2013				2014			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	115	73	188	6,9%	107	26	133	4,9%
3 / 9 ans	491	228	719	26,3%	460	233	693	25,7%
10 / 15 ans	515	400	915	33,5%	497	388	885	32,8%
16 / 21 ans	253	154	407	14,9%	283	169	452	16,7%
22 / 27 ans	165	80	245	9,0%	201	89	290	10,7%
28 ans et plus	163	95	258	9,4%	156	93	249	9,2%
<b>Total</b>	<b>1 702</b>	<b>1 030</b>	<b>2 732</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 704</b>	<b>998</b>	<b>2 702</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	14,3 ans	14,6 ans	<b>14,4 ans</b>		14,7 ans	15,4 ans	<b>15 ans</b>	

2015	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	122	46	168	6,2%
3 / 9 ans	429	207	636	23,5%
10 / 15 ans	474	304	778	28,8%
16 / 21 ans	327	237	564	20,8%
22 / 27 ans	216	102	318	11,7%
28 ans et plus	157	87	244	9,0%
<b>Total</b>	<b>1 725</b>	<b>983</b>	<b>2 708</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	15,1 ans	15,7 ans	<b>15,3 ans</b>	

#### Ancienneté moyenne par catégorie

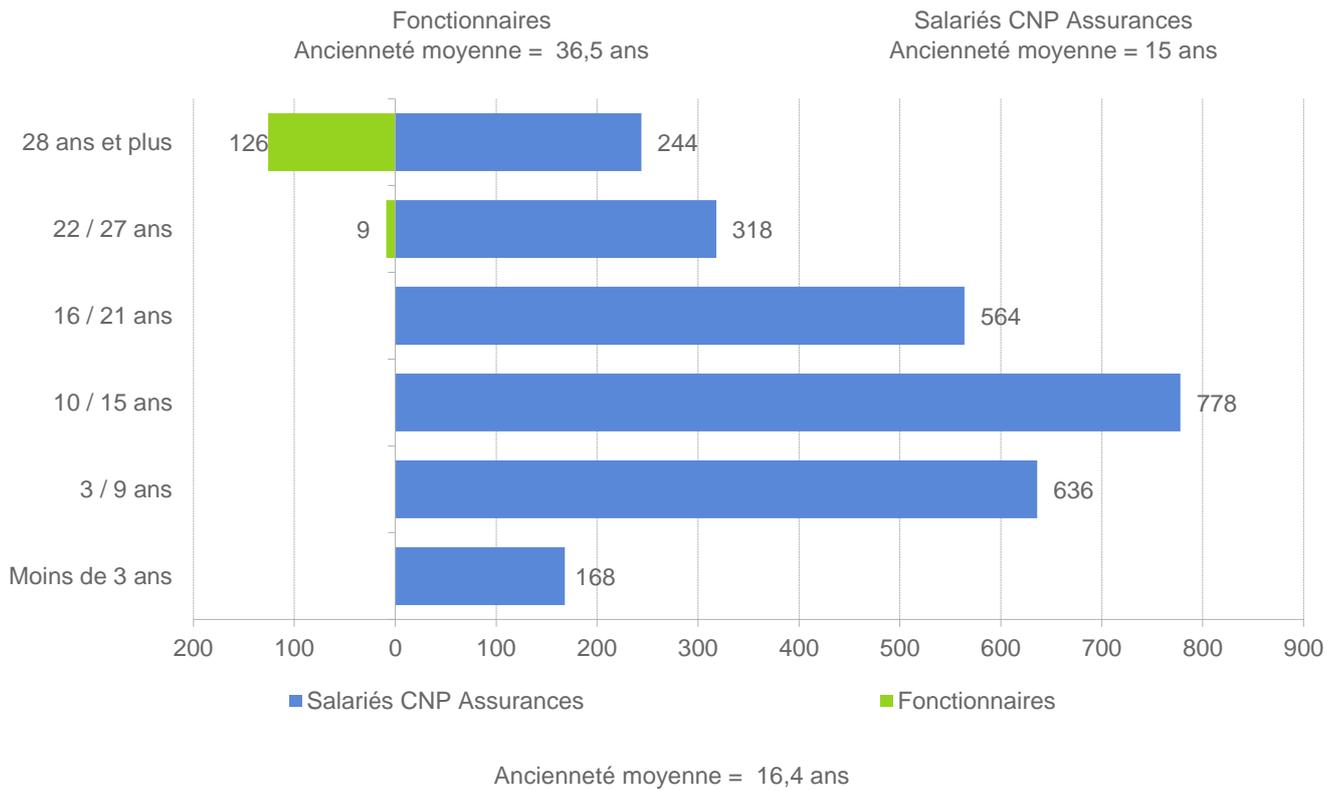


L'analyse de l'ancienneté dans le groupe CDC des salariés de CNP Assurances (15,3 ans en moyenne) montre que celle-ci est :

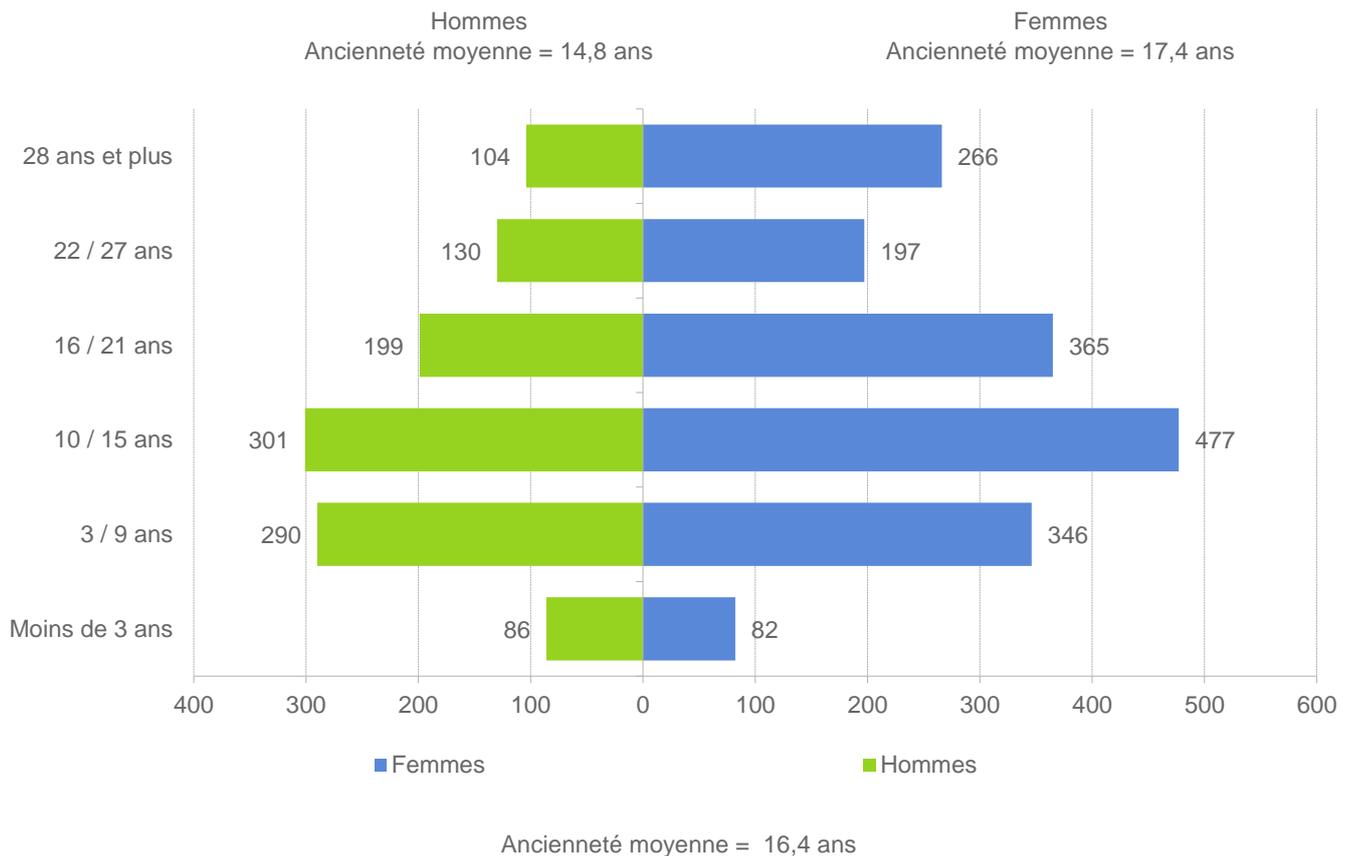
- légèrement supérieure chez les non cadres que chez les cadres,
- sensiblement supérieure pour les femmes (17,4 ans) que pour les hommes (14,8 ans).

## Pyramides des anciennetés au 31/12/2015

### Fonctionnaires / salariés CNP Assurances (CDI uniquement)



### Hommes / Femmes (CDI uniquement)



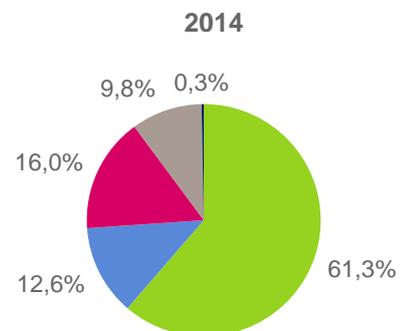
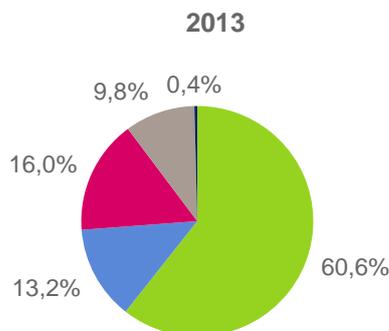
## I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Paris	95	76	65	1 700	1 687	1 714	79	81	89	1 874	1 844	1 868
Arcueil	43	37	33	359	333	332	8	9	9	410	379	374
Angers	43	36	31	443	435	430	10	11	11	496	482	472
Régions	8	7	6	296	287	271	0	0	0	304	294	277
International	0	0	0	11	10	15	0	0	0	11	10	15
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>156</b>	<b>135</b>	<b>2 809</b>	<b>2 752</b>	<b>2 762</b>	<b>97</b>	<b>101</b>	<b>109</b>	<b>3 095</b>	<b>3 009</b>	<b>3 006</b>

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

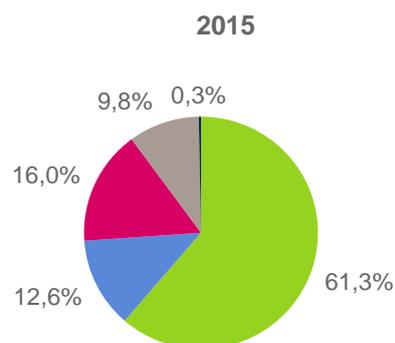
Les établissements en régions sont localisés dans les villes suivantes : Agen, Aix en Provence, Bordeaux, Chalons, Chambéry, Clermont Ferrand, Dijon, Lille, Limoges, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Niort, Orléans, Pau, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse et Valence.

Paris représente le centre d'emploi le plus important avec plus de 61% de l'effectif.  
10 salariés sont en mobilité internationale Espagne, Grèce, Italie, Irlande et au Brésil.



■ Paris ■ Arcueil ■ Angers ■ Régions ■ International

■ Paris ■ Arcueil ■ Angers ■ Régions ■ International



■ Paris ■ Arcueil ■ Angers ■ Régions ■ International

## I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2013	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	4	2	6
Salariés CNP Assurances	15	20	35	65	135*
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>67</b>	<b>141</b>

\* dont 3 CDD et 3 contrats en alternance

2014	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	1		2	2	5
Salariés CNP Assurances	17	19	23	49	108
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>51</b>	<b>113</b>

2015	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	1		2	1	4
Salariés CNP Assurances	19	20	26	58	123
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>127</b>

127 collaborateurs sont déclarés auprès de la DIRECCTE, au titre de l'année 2015, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés (selon la définition de la loi du 11 février 2005).

## I.1.14 - Répartition par nationalité

71 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2015 dans l'entreprise :  
(dont 1 CDD et 7 CDD en alternance)

- | 34 femmes, dont 10 appartenant à l'Union Européenne,
- | 37 hommes, dont 15 appartenant à l'Union Européenne.

## I.2 - Travailleurs temporaires

### I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2013	2014	2015
Cadres	17	12	16
Non cadres	60	38	38
Total hors alternance	77	50	54
Contrats alternance	97	101	109
<b>Total avec alternance</b>	<b>174</b>	<b>151</b>	<b>163</b>

### I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	Terme précis	Sans terme précis
Remplacement maternité	0	0
Remplacement congé parental	0	1
Autres remplacements	2	1
Surcroît	20	0
CDD senior	30	0
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>2</b>

### I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés				Durée moyenne en jours ouvrés			
	2013	2014	2015		2013	2014	2015
Cadres	5 326	2 413	3 485	Remplacement	111,2	96,3	93,1
Non cadres	18 040	11 080	10 454	Surcroît	163,5	139,7	144,9
<b>Total</b>	<b>23 366</b>	<b>13 493</b>	<b>13 939</b>	<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>129</b>	<b>135</b>

### I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2015	Paris	Arcueil	Angers	Autre	Total
Remplacement	1 593	168	9	0	1 770
Surcroît	2 642	1 675	0	0	4 317
CDD Senior	251	3 895	3 706	0	7 852
<b>Total</b>	<b>4 486</b>	<b>5 738</b>	<b>3 715</b>	<b>0</b>	<b>13 939</b>

Le taux de recours aux CDD - hors alternance - au 31/12/2015 (1,8%) est comparable à celui de l'année dernière (1,7%). Cette stabilisation traduit l'orientation souhaitée de privilégier le recours à l'intérim lorsque cela est possible. (cf. p.26)

La durée moyenne des contrats CDD sur l'année s'établit dans la moyenne des 2 dernières années. Les CDD seniors représentent plus de 56% du total des jours travaillés en CDD (hors alternance) et plus de 55% des salariés en CDD à la fin de l'année, témoignant de la poursuite des actions de CNP Assurances en faveur de la diversité.

## I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2013	Présents au 31/12/2013	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	40	36	24,5	6 602,0
Arcueil	17	16	29,9	2 929,0
Angers	11	22	46,4	4 917,5
Régions*	0	0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>74</b>	<b>30,5</b>	<b>14 448,5</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2014	Présents au 31/12/2014	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	53	41	24,8	8178,5
Arcueil	22	24	46,6	4942,5
Angers	18	38	78,5	8082,5
Régions*	0	0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>103</b>	<b>39,3</b>	<b>21 203,5</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2015	Présents au 31/12/2015	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	78	69	32,6	14141,0
Arcueil	45	45	63,3	9434,0
Angers	55	71	120,7	15809,0
Régions*	0		0,0	
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>185</b>	<b>55,4</b>	<b>39384,0</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

## I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2015	Paris	Arcueil	Angers	Autre	Total
Remplacement	6623,00	1423,50	1149,00	0,00	9 195,5
Surcroît	7518,00	8010,50	14660,00	0,00	30 188,5
<b>Total</b>	<b>14 141,0</b>	<b>9 434,0</b>	<b>15 809,0</b>	<b>0</b>	<b>39 384,0</b>

L'année 2015 est marquée par une augmentation sensible (+ 85%) du recours au personnel intérimaire en volume, en lien avec l'orientation de donner désormais la priorité à l'intérim par rapport aux contrats CDD lorsque cela est possible (cf p.25).

## I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

Par type de contrat et implantation au 31/12/2015				Par tranche d'âge et genre au 31/12/2015			
2015	Apprentissage	Professionnalisation	Total	2015	Hommes	Femmes	Total
Paris	45	45	90	- de 20 ans	5	7	12
Arcueil	7	1	8	20/24 ans	37	39	76
Angers	0	11	11	25/30 ans	6	12	18
Régions*	0	0	0	31/35 ans	1	1	2
			0	46/50 ans	0	1	1
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>109</b>	<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>60</b>	<b>109</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

### Par type de diplômes préparés au cours de l'année

2015	Formation en cours au 31/12/15	Examens passés au 31/08/2015	
		Réussites	Echecs
Bac pro (Comptabilité-gestion, Bureautique-Secrétariat)	3	1	0
BTS (Assistant manager, Assistant de gestion, Assurance, Management des unités commerciales, Comptabilité, Communication, Informatique, Architecture)	25	10	1
DCG Comptabilité	6	4	2
DSCG		1	0
DUT (GEA option RH, GEA option finances, Informatique)	4	2	0
Licence ( Assurance, Miage, Management - gestion commerciale, Gestion immobilière, Technicien animateur sécurité, Management des organisations)	11	10	2
Master (RH, Miage, Communication, Droit pénal financier, Audit interne, Contrôle de gestion, Assurances, Ingénierie mathématique, Informatique statistiques, Informatique, Création et développement des entreprises patrimoniales, Actuariat, Qualité santé)	60	40	2
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>68</b>	<b>7</b>

Parmi les 68 personnes ayant obtenu leur diplôme en 2015, 3 ont été recrutées en CDD, 10 recrutées en CDI (au titre du contrat de génération), 55 sont en recherche d'emploi ou poursuivent leurs études à l'étranger.

## I.2.8 - Agents occasionnels

64 jeunes intérimaires d'été ont apporté leur renfort pendant la période estivale : 51 à Paris, 4 à Angers, 9 à Arcueil.

## I.2.9 - Stagiaires

86 stages ont été réalisés en 2015, dont 49 indemnisés. La durée des stages indemnisés varie :

- | 24 stages d'une durée inférieure à 3 mois,
- | 25 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois.

## I.3 - Mouvements de personnel

### I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD) en 2015

	Situation au 31/12/2014	Entrées	Sorties	Solde	Situation au 31/12/2015
<b>Effectif total hors Alternance</b>	<b>2 908</b>	<b>161</b>	<b>172</b>	<b>-11</b>	<b>2 897</b>
Contrats alternance	101	78	70	8	109
<b>Effectif total y compris alternance</b>	<b>3 009</b>	<b>239</b>	<b>242</b>	<b>-3</b>	<b>3 006</b>

Par rapport au périmètre consolidé de CNP Assurances, la variation nette de personnes (solde entrées/sorties y compris alternance) provient de mouvements très divers :

- | recrutements externes CDI - CDD de salariés de CNP Assurances
- | réintégration de fonctionnaires suite à congé longue maladie
- | mobilités au sein du groupe CDC
- | sorties de salariés de CNP Assurances
- | sorties de fonctionnaires
- | changements d'employeur pour les fonctionnaires mis à la disposition.

### I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2013	2014	2015		Total
			CDD	CDI	
Fonctionnaires	0	0			0
Salariés CNP Assurances	93	108	55	106	161
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>93</b>	<b>108</b>	<b>55</b>	<b>106</b>	<b>161</b>
Contrats alternance	71	69	78		78
<b>Total avec alternance</b>	<b>164</b>	<b>177</b>	<b>133</b>	<b>106</b>	<b>239</b>

En 2015, CNP Assurances a intégré 84 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

### I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	2015	
				Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	73	87	160	91	69
Mobilité groupe CDC	0	1	1	1	0
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)			0		
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>73</b>	<b>88</b>	<b>161</b>	<b>92</b>	<b>69</b>
Contrats alternance	40	38	78		78
<b>Total avec alternance</b>	<b>113</b>	<b>126</b>	<b>239</b>	<b>92</b>	<b>147</b>
* Dont passages CDD-CDI	10	14	24	7	17

### I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur en 2015

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès			3	1				4
Départ vers groupe CDC ou autre administration			2	0				2
Démission, rupture période essai salarié			19	2	2	2	4	29
Retraite	2	19	27	16				64
Licenciement, rupture période essai employeur			10	1		2	1	14
Rupture conventionnelle			16	3				19
Fin de contrat					16	29	65	110
<b>Total des sorties</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>77</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>70</b>	<b>242</b>
<i>Changement employeur</i>								0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>77</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>70</b>	<b>242</b>

### Rappel des sorties (CDI + CDD) en 2014

Motif	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD		Contrats alternance	
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Non cadres	
Décès	0	1	1	2	0	0	0	4
Départ vers Groupe CDC ou autre administration	0	0	11	0	0	0	0	11
Démission, rupture période essai salarié	0	0	30	3	2	1	8	36
Retraite	3	26	31	10	0	0	0	70
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	2	2	0	1	0	5
Rupture conventionnelle	0	0	9	4	0	0	0	13
Fin de contrat	0	0	0	0	17	39	57	56
<b>Total des sorties</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>84</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>65</b>	<b>195</b>
<i>Changement employeur</i>	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>84</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>65</b>	<b>198</b>

## I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2014 - hors contrats en alternance

de \ vers	Paris		Arcueil		Angers		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.		
Paris			5		3		1		9	22%
Arcueil	22								22	54%
Angers	2			1					3	7%
Régions	2		2		1		2		7	17%
<b>Total</b>	<b>26</b>		<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>3</b>		<b>41</b>	<b>100%</b>

## I.3.6 - Taux de rotation du Personnel \*

en %	2013	2013 hors CCNIA	2014	2014 hors CCNIA	2015	2015 hors CCNIA	en nombre	2013	2013 hors CCNIA	2014	2014 hors CCNIA	2015	2015 hors CCNIA
Hommes	5,3%	5,0%	4,7%	4,3%	4,2%	4,0%	Hommes	58/1091	45/909	50/1061	38/893	45/1072	36/905
Femmes	3,2%	2,8%	3,4%	3,2%	3,4%	3,0%	Femmes	54/1670	44/1549	55/1638	49/1525	55/1636	46/1522
Cadres	5,3%	4,7%	5,0%	4,7%	4,5%	4,1%	Cadres	90/1714	67/1411	84/1685	66/1404	77/1722	59/1441
Non Cadres	2,1%	2,1%	2,1%	2,1%	2,3%	2,3%	Non Cadres	22/1047	22/1047	21/1014	21/1014	23/986	23/986
<b>Taux global</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,4%</b>	<b>Taux global</b>	<b>112/2761</b>	<b>89/2458</b>	<b>105/2699</b>	<b>87/2418</b>	<b>100/2708</b>	<b>82/2427</b>

(\*) Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI

Le taux de turn-over diminue de 0,4 points en 2 ans.

## I.4 - Absentéisme

### I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2013		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 732	36 144	37 876	73,8%	476
Accident du Travail/Trajet			54	850	904	1,8%	49
Maternité et adoption			0	7 262	7 262	14,2%	42
Paternité			0	315	315	0,6%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			110,5	3 781,5	3 892	7,6%	44,5
Congés sans solde			34	1 003,0	1 037	2,0%	134
<b>Total</b>			<b>1 930,5</b>	<b>49 355,5</b>	<b>51 286</b>	<b>100%</b>	<b>745,5</b>
%			4%	96%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 4624 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

2014		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 583	37 275	38 858	75,1%	732
Accident du Travail/Trajet			0	856	856	1,7%	0
Maternité et adoption			0	5 106	5 106	13,4%	81
Paternité			0	368	368	0,9%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			76,0	3 440,0	3 516	7,3%	25,5
Congés sans solde			40	609,0	649	1,6%	66
<b>Total</b>			<b>1 699</b>	<b>47 654</b>	<b>49 353</b>	<b>100%</b>	<b>904</b>
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 2023 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

2015		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			1 378	38 831	40 209	77,2%	386
Accident du Travail/Trajet				1 668	1 668	3,2%	1
Maternité et adoption				5 373	5 373	10,3%	1
Paternité				343	343	0,7%	0
Congés conventionnels avec solde (2)			70,5	3 380,5	3 451	6,6%	24,5
Congés sans solde			35	986,5	1 021,5	2,0%	45
<b>Total</b>			<b>1 483,5</b>	<b>50 582,0</b>	<b>52 065,5</b>	<b>100%</b>	<b>457,5</b>
%			3%	97%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1411 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

### I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

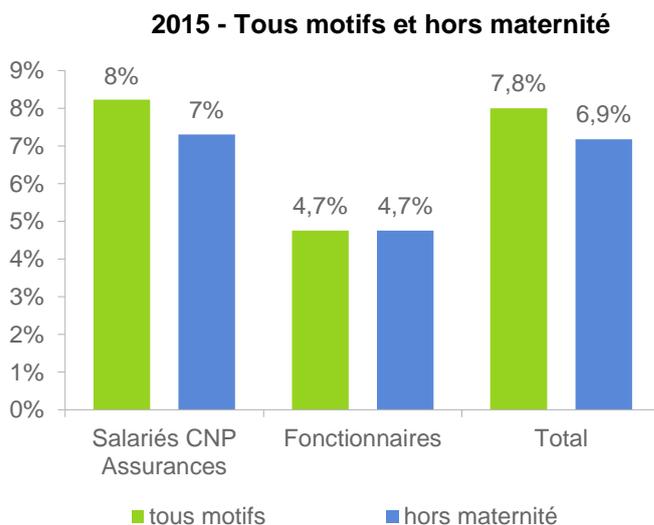
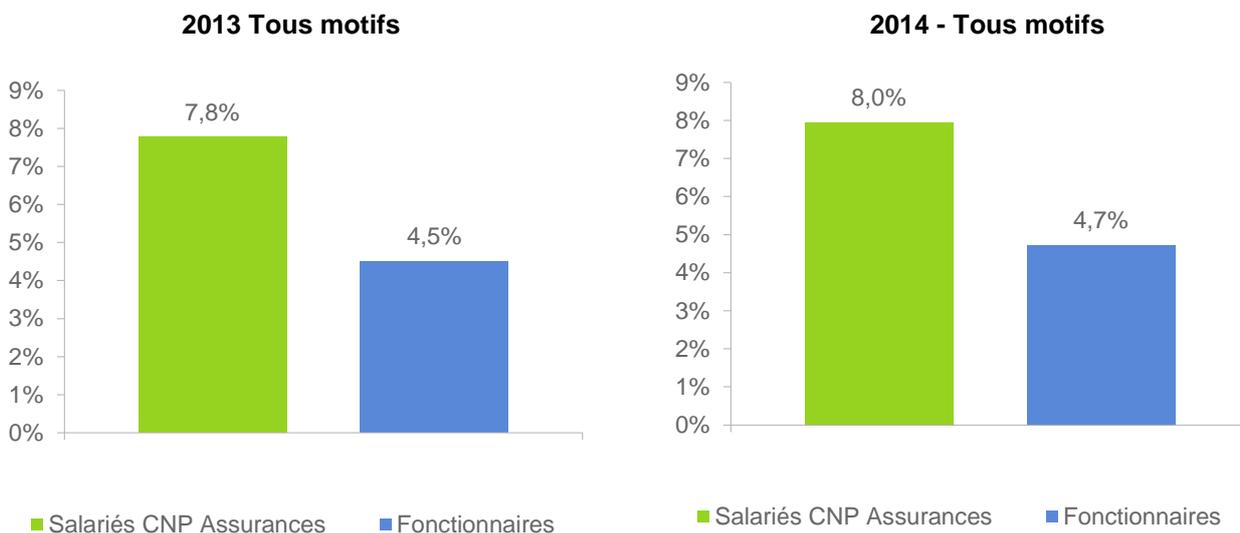
2015		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	Contrats alternance
Durée (jours calendaires)						
<= 15 jours			237	3 813	4 050	112
> 15 jours			28	727	755	3
<b>Total</b>			<b>265</b>	<b>4 540</b>	<b>4 805</b>	<b>115</b>

Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2015.

On constate sur 2015 une hausse de plus de 5% du nombre de jours d'absence, tous motifs confondus à mettre en lien avec l'évolution de l'effectif, ce qui conduit à une augmentation du taux global d'absentéisme de +0,4%. La maladie représente le premier motif d'absence et regroupe plus des trois quarts des absences. Le nombre total de jours d'absence tous motifs, rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 17,5 jours par an et par personne, soit un ratio légèrement supérieur à celui observé l'année précédente. En excluant les congés de maternité et paternité du nombre total de jour d'absences, il s'élève à 15,5 jours.

## Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2015 à CNP Assurances est de 8,2% (7,3% hors maternité), en légère hausse par rapport à 2014.



### Définition du taux d'absentéisme :

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés moyen (2) X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés moyen en 2015 = 216,61 jours

### I.4.3 - Salariés CNP Assurances : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2015

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2014 hors alternance	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	6 116	12 673	18 789	4 210	16 218	20 428	10 326	28 891	39 217	76,8%	88	298	386	37 275	78,2%
Accidents travail/Trajet	159	521	680	236	753	989	395	1 274	1 669	3,3%	-	1	1	856	1,8%
Maternité, paternité ou adoption	252	2 907	3 159	91	2 467	2 558	343	5 374	5 717	11,2%	-	1	1	5 474	11,5%
Congés conventionnels avec solde (*)	610	876,5	1 487	370	1 548,5	1 919	980	2 425	3 405,0	6,7%	7	17,5	24,5	3 440	7,2%
Congés sans solde	109	360,5	470	204	358	562	313	719	1 032	2,0%	3,0	42,0	45	609	1,3%
<b>Total</b>	<b>7 246</b>	<b>17 338</b>	<b>24 584</b>	<b>5 111,0</b>	<b>21 344,5</b>	<b>26 456</b>	<b>12 357</b>	<b>38 683</b>	<b>51 039,5</b>	<b>100%</b>	<b>98</b>	<b>359,5</b>	<b>457,5</b>	<b>47 654,0</b>	<b>100%</b>
% du total des absences	14,2%	34,0%	48,2%	10,0%	41,8%	51,8%	24,2%	75,8%	100%						

(\*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

## I.4.4 - Fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie en 2015

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total			% du total	Rappel total des absences en 2013	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F			
Maladie	175,00	-	175,00	196,00	1 007,00	1 203,00	371,00	1 007,00	1 378,00	92,9%	1 583	93,2%
Accidents travail/Trajet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maternité, paternité ou adoption	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congés conventionnels avec solde (*)	-	-	-	13,00	57,50	70,50	13,00	57,50	70,50	4,8%	76	4,5%
Congés sans solde	-	-	-	1,00	34,00	35,00	1,00	34,00	35,00	2,4%	40	2,4%
<b>Total</b>	<b>175,00</b>	<b>-</b>	<b>175,00</b>	<b>210,00</b>	<b>1 098,50</b>	<b>1 308,50</b>	<b>385,00</b>	<b>1 098,50</b>	<b>1 483,50</b>	<b>100%</b>	<b>1 699</b>	<b>100%</b>
% du total des absences	11,8%		11,8%	14,2%	74,0%	88,2%	26,0%	74,0%	100%			

(\*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade...), déménagement, etc...

### I.4.5 - Répartition des absences en 2015

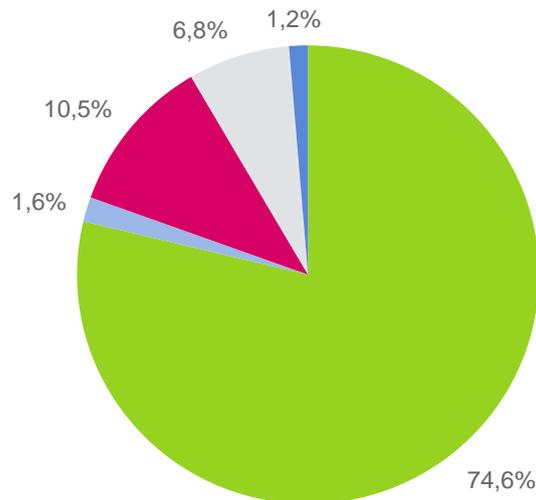
(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

*Hors contrats en alternance*

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Site				Total
	Paris*	Arcueil	Angers	Régions	
Maladie	22172	5657	5196	7184	40 209
Accidents travail/Trajet	1294	25	64	285	1 668
Maternité, Paternité, Adoption	3903	926	627	260	5 716
Congés conventionnels avec solde	1876,5	625,0	688	261,5	3 451
Congés sans solde	758,5	163	88	12	1 022
<b>Total</b>	<b>30 004,0</b>	<b>7 396,0</b>	<b>6 663</b>	<b>8 002,5</b>	<b>52 065,5</b>
% du total des absences	57,6%	14,2%	12,8%	15,4%	100%
Rappel : % des effectifs par site	61,6%	12,6%	16,0%	9,8%	100%

\* y compris salariés en mobilité internationale

### Répartition des absences en 2015 par motif - toutes catégories confondues (Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



■ Maladie ■ Accidents travail / trajet ■ Maternité - Paternité ■ Congés conventionnels ■ Congés sans solde

## I.4.6 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

### Accidents du travail

2013	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	3	0	3	
Salariés CNP Assurances	9	7	16	
<i>dont réseau salarié</i>		4	0	4
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	

2014	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	11	6	17	
<i>dont réseau salarié</i>		1	0	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	1	1	
Salariés CNP Assurances	13	12	25	
<i>dont réseau salarié</i>		1	4	5
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	

### Accidents de trajet

2013	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	2	2	
Salariés CNP Assurances	26	14	40	
<i>dont réseau salarié</i>		0	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	

2014	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	0	0	
Salariés CNP Assurances	17	6	23	
<i>dont réseau salarié</i>		0	1	1
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	

2015	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total	
Fonctionnaires	0	1	1	
Salariés CNP Assurances	21	3	24	
<i>dont réseau salarié</i>		1	0	1
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	

## II - Rémunérations et charges

### II.1 - Charge salariale globale

### II.2 - Rémunérations

### II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations (salariés CNP Assurances)

### II.4 - Augmentations et promotions (salariés CNP Assurances)

### II.5 - Epargne salariale

## II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

### II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2013	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	7.789.630 €	162.149.644 €	169.939.274 €
Charges patronales	5.962.648 €	118.477.308 €	124.439.956 €
<b>Rapport</b>	<b>76,55%</b>	<b>73,07%</b>	<b>73,23%</b>

2014	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	7.218.604 €	158.921.420 €	166.140.024 €
Charges patronales	5.661.838 €	116.712.304 €	122.374.142 €
<b>Rapport</b>	<b>78,43%</b>	<b>73,44%</b>	<b>73,66%</b>

2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	6.937.423 €	162.998.965 €	169.936.388 €
Charges patronales	4.308.701 €	119.635.792 €	123.944.493 €
<b>Rapport</b>	<b>62,11%</b>	<b>73,40%</b>	<b>72,94%</b>

La masse salariale brute 2015 augmente de +2,6 % par rapport à celle de 2014.

### II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2015	Rappel 2014	Variation 2015/2014
Masse salariale brute	162.998.965 €	158.921.420 €	2,57%
Charges patronales	119.635.792 €	116.712.304 €	2,50%
<b>Total</b>	<b>282.634.758 €</b>	<b>275.633.724 €</b>	<b>2,54%</b>
Rapport Charges patronales sur masse salariale (brute)	73,40%	73,44%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

## II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

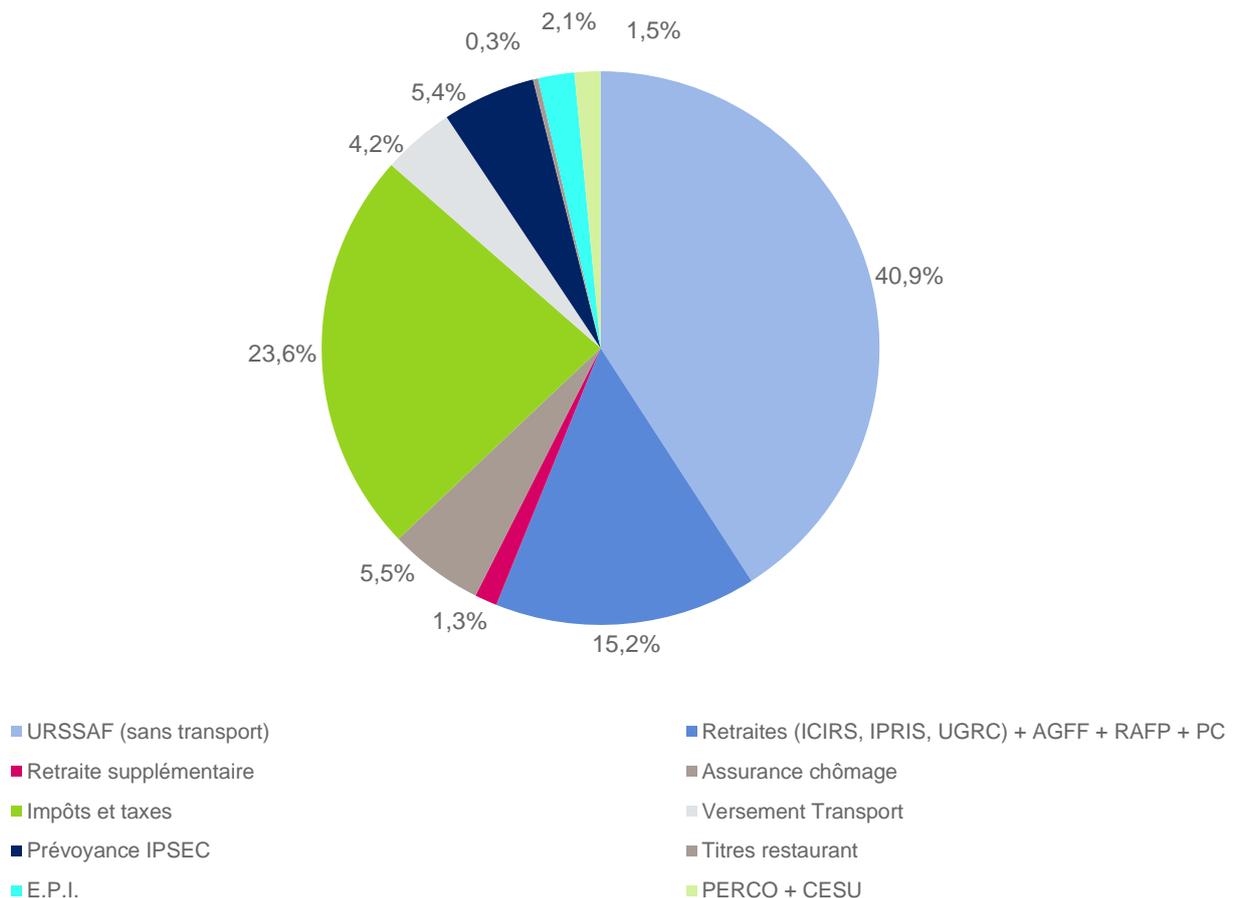
	Montant 2015	% sur charges totales	Rappel % 2014
URSSAF (sans transport)	49 050 292 €	40,9%	40,9%
Retraites (ICIRS, IPRIS, UGRC) +AGFF + RAFF & PC (1)	18 144 949 €	15,2%	15,2%
Retraite supplémentaire BCAC	1 544 040 €	1,3%	1,3%
Assurance chômage	6 618 842 €	5,5%	5,5%
Impôts et taxes	28 216 473 €	23,6%	23,6%
<i>dont :</i>			
<i>Formation continue</i>	2 604 305 €	-	-
<i>Construction</i>	732 131 €	-	-
<i>Apprentissage</i>	1 106 333 €	-	-
<i>Taxe sur salaires</i>	23 773 704 €	-	-
Versement Transport (incluant part carte orange)	4 970 789 €	4,2%	4,1%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	6 427 716 €	5,4%	5,4%
E.P.I.	2 567 366 €	2,1%	2,2%
Titres restaurant	330 579 €	0,3%	0,3%
Abondement PERCO	1 574 349 €	1,3%	1,3%
Part patronale CESU	190 398 €	0,2%	0,2%
<b>Total charges sociales patronales</b>	<b>119 635 792 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés :

■ Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP)

■ Pensions civiles (PC)

### Décomposition des charges sociales en 2015



## II.2 - Rémunérations

### II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(CDI présents au 31/12/2015)

Fonctionnaires	2013		2014		2015	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	55 330€	32 941€	53 506€	34 552€	55 671€	33 517€
Salaire moyen brut	66 663€	39 688€	64 465€	40 177€	67 398€	40 578€
Salaire moyen chargé	117 694€	70 069€	115 028€	71 690€	109 259€	65 781€
<b>Effectif</b>	<b>8</b>	<b>167</b>	<b>6</b>	<b>145</b>	<b>5</b>	<b>126</b>

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

### II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles (base DADS-U) - Salariés

(CDI rémunérés au 31/12/2015)

Salariés CNP Assurances	2013		2014		2015	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	57 395 €	30 649 €	57 368 €	31 028 €	58 538€	31 602€
Salaire moyen brut	67 466 €	34 018 €	67 471 €	34 511 €	69 046€	35 035€
Salaire moyen chargé	115 744 €	59 858 €	115 742 €	60 739 €	118 686€	61 699€
<b>Effectif</b>	<b>1680</b>	<b>1011</b>	<b>1679</b>	<b>977</b>	<b>1698</b>	<b>964</b>

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

## II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

(salariés CNP Assurances)

### II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2014	% variation 2015 / 2014	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2014	% variation 2015 / 2014
Cadres	74 069 €	64 231 €	69 046 €	67 471 €	2,33%	6 172 €	5 353 €	5 754 €	5 623 €	2,33%
Non cadres	35 571 €	34 872 €	35 035 €	34 511 €	1,52%	2 964 €	2 906 €	2 920 €	2 876 €	1,53%
<b>Moyenne générale</b>	<b>65 867 €</b>	<b>50 722 €</b>	<b>56 730 €</b>	<b>55 346 €</b>	<b>2,50%</b>	<b>5 489 €</b>	<b>4 227 €</b>	<b>4 728 €</b>	<b>4 612 €</b>	<b>2,52%</b>
Rappel 2014	64 467 €	49 355 €	55 346 €			5 372 €	4 113 €	4 612 €		
Rappel 2013	64 469 €	48 661 €	54 900 €			5 372 €	4 055 €	4 575 €		

### II.3.2 - Moyenne des rémunérations brutes - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés permanents du 01/01/2014 au 31/12/2015)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2014	% variation 2015 / 2014	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2014	% variation 2015 / 2014
Cadres	76 297 €	65 510 €	70 743 €	68 851 €	2,75%	6 358 €	5 459 €	5 895 €	5 738 €	2,74%
Non cadres	36 159 €	35 606 €	35 736 €	34 876 €	2,47%	3 013 €	2 967 €	2 978 €	2 906 €	2,48%
<b>Moyenne générale</b>	<b>67 433 €</b>	<b>51 563 €</b>	<b>57 787 €</b>	<b>56 181 €</b>	<b>2,86%</b>	<b>5 619 €</b>	<b>4 297 €</b>	<b>4 816 €</b>	<b>4 682 €</b>	<b>2,86%</b>
Rappel 2014 moyenne générale	65 931 €	49 856 €	56 181 €			5 494 €	4 155 €	4 682 €		
Rappel 2013 moyenne générale	65 320 €	48 923 €	55 380 €			5 443 €	4 077 €	4 615 €		

### II.3.3 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Classe CCNA	2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	33 761 €	27 328 €	30 792 €	38 942 €	29 253 €	32 886 €
Classe 3	30 450 €	30 509 €	30 486 €	31 305 €	29 054 €	29 852 €
Classe 4	36 029 €	35 044 €	35 248 €	36 725 €	35 767 €	35 968 €
Classe 5	45 719 €	44 399 €	45 024 €	46 389 €	45 000 €	45 644 €
Classe 6	70 210 €	63 621 €	66 689 €	70 720 €	65 409 €	67 928 €
Classe 7	100 710 €	101 495 €	101 045 €	102 275 €	100 703 €	101 604 €
Cadres de direction	193 732 €	162 488 €	182 525 €	187 166 €	179 082 €	184 303 €
<b>Global</b>	<b>64 467 €</b>	<b>49 355 €</b>	<b>55 346 €</b>	<b>65 867 €</b>	<b>50 722 €</b>	<b>56 730 €</b>

Il n'y a plus de salarié positionné en classe 1 depuis 2011.

### II.3.4 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre - base DADS-U

(salariés CDI rémunérés au 31/12)

Tranches de salaires	2013				2014				2015			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 23 000 €	17	54	71	3%	30	59	89	3%	23	67	90	3%
23 à 30 999 €	53	203	256	10%	50	195	245	9%	44	138	182	7%
31 à 38 999 €	192	491	683	25%	181	449	630	24%	180	431	611	23%
39 à 46 999 €	189	287	476	18%	180	295	475	18%	177	341	518	19%
47 à 54 999 €	122	172	294	11%	127	170	297	11%	112	164	276	10%
> ou = à 55 000 €	489	422	911	34%	485	435	920	35%	520	465	985	37%
<b>Total</b>	<b>1 062</b>	<b>1 629</b>	<b>2 691</b>	<b>100%</b>	<b>1 053</b>	<b>1 603</b>	<b>2 656</b>	<b>100%</b>	<b>1 056</b>	<b>1 606</b>	<b>2 662</b>	<b>100%</b>

## II.3.5. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles - base DADS-U

### II.3.5.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées.

(salariés CDI rémunérés du 01/01/2015 au 31/12/2015)

#### Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2013	2014	2015
Moyenne des 10% les plus élevées	132 128 €	135 465 €	138 263 €
Moyenne des 10% les moins élevées	25 602 €	26 135 €	26 942 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>

#### Cadres seulement (CDI uniquement)

	2013	2014	2015
Moyenne des 10% les plus élevées	153 724 €	157 769 €	159 784 €
Moyenne des 10% les moins élevées	33 044 €	33 981 €	34 995 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>4,7</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>

### II.3.5.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

(salariés CDI rémunérés au 31/12/2015)

	2013	2014	2015
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	3 982 276 €	3 931 321 €	3 999 793 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	100 202 €	105 633 €	106 836 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.



## II.4.3 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

2014

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	4	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	30	-	-	-	-
Classe 4	-	-	2	-	22	-	-	-
Classe 5	-	-	-	2	-	53	-	-
Classe 6	-	-	-	-	3	-	25	-
Classe 7	-	-	-	-	-	2	-	7
<b>Total</b>					<b>150</b>			

2015

de \ vers	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Cadres de direction
Classe 1	-	-	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	6	1	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	25	-	-	-	-
Classe 4	-	-	6	-	30	-	-	-
Classe 5	-	-	-	4	-	43	-	-
Classe 6	-	-	-	-	2	-	15	-
Classe 7	-	-	-	-	-	1	-	5
<b>Total</b>					<b>138</b>			

Les promotions de classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent près d'un tiers des promotions de l'année.

## II.5 - Epargne salariale

### II.5.1 - Intéressement

2013	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	640 451 €	241	2 657 €
Salariés CNP Assurances	5 865 225 €	3 060	1 917 €
<b>Total</b>	<b>6 505 676 €</b>	<b>3 301</b>	

2014	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	624 109 €	224	2 786 €
Salariés CNP Assurances	5 946 452 €	3 069	1 938 €
<b>Total</b>	<b>6 570 561 €</b>	<b>3 293</b>	

2015	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	577 795 €	201	2 875 €
Salariés CNP Assurances	6 583 876 €	2 974	2 214 €
<b>Total</b>	<b>7 161 671 €</b>	<b>3 175</b>	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2014) et payé en 2015.

### II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2013	2014	2015
Nombre d'adhérents*	1 213	1 285	<b>1 305</b>
% de l'effectif concerné	40%	42%	<b>44%</b>

\*Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2014 sur le PEG en 2015

### II.5.3 - PERCO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur pour l'année 2015 s'élève à : 1 574 349 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2013	2014	2015
Cadres	1 097	1 088	1 118
Non cadres	551	558	576
<b>Total</b>	<b>1 648</b>	<b>1 646</b>	<b>1 694</b>

## II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2013	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2014	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	11 824 762 €	1 821	6 494 €	Cadres	11 702 585 €	1 814	6 451 €
Non cadres	5 563 219 €	1 262	4 408 €	Non cadres	5 576 062 €	1 281	4 353 €
<b>Total</b>	<b>17 387 981 €</b>	<b>3 083</b>	<b>5 640 €</b>	<b>Total</b>	<b>17 278 647 €</b>	<b>3 095</b>	<b>5 583 €</b>

2015	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	11 696 674 €	1 779	6 575 €
Non cadres	5 454 792 €	1 216	4 486 €
<b>Total</b>	<b>17 151 466 €</b>	<b>2 995</b>	<b>5 727 €</b>

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2014) et payée en 2015.

## II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2013	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2014	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	46 990 €	10	4 699 €	A	40 385 €	9	4 487 €
B	297 531 €	102	2 917 €	B	254 364 €	93	2 735 €
C	269 567 €	92	2 930 €	C	231 731 €	87	2 664 €
<b>Total</b>	<b>614 088 €</b>	<b>204</b>	<b>3 010 €</b>	<b>Total</b>	<b>526 480 €</b>	<b>189</b>	<b>2 786 €</b>

2014	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	37 286 €	8	4 661 €
B	251 919 €	89	2 831 €
C	216 381 €	77	2 810 €
<b>Total</b>	<b>505 586 €</b>	<b>174</b>	<b>2 906 €</b>

Il s'agit de la prime de résultat et de son complément versés au titre de l'année précédente (2014) et payés en 2015.



## III - Autres conditions de travail

### III.1 - Temps de travail

### III.2 - Santé au travail

### III.3 - Travailleurs inaptes

### III.4 - Maladies professionnelles

### III.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

#### III.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2015	Cl. 1	Cl. 2	Cl. 3	Cl. 4	Cl.5	Cl. 6	Cl. 7	Cadres de direction	A définir	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2014	
													Effectif total présent * hors alternance	%
7h30	-	6	197	904	459	248	-	-	-	<b>110</b>	1924	64,0%	1 878	64,6%
7h15	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4	0,1%	4	0,1%
4,5 Jours	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	0,0%	4	0,1%
4 Jrs / 5 Jrs	-	-	-	10	9	6	-	-	-	-	25	0,8%	35	1,2%
32 h	-	-	-	6	-	3	-	-	-	-	9	0,3%	9	0,3%
7h30 horaire fixe	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0,0%	1	0,0%
<b>Total formules</b>	-	<b>6</b>	<b>199</b>	<b>923</b>	<b>469</b>	<b>257</b>	-	-	-	<b>110</b>	1964	65,4%	<b>1 931</b>	<b>66,4%</b>
203 Jrs	-	-	-	-	6	76	-	-	-	-	82	2,7%	82	2,8%
208 Jrs	-	-	-	-	24	378	186	47	-	-	635	21,1%	552	19,0%
218 Jrs	-	-	-	-	-	-	-	48	1	-	49	1,6%	41	1,4%
203 Jrs CNP Trésor	-	-	-	-	240	29	-	-	-	-	269	9,0%	284	9,8%
<b>Total forfaits</b>	-	-	-	-	<b>270</b>	<b>483</b>	<b>186</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	-	1035	34,5%	<b>959</b>	<b>33,0%</b>
Accueil téléphonique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0,3%
Chauffeurs	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,0%	2	0,1%
Standard	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	4	0,1%	6	0,2%
<b>Total dispositifs spécifiques</b>	-	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	5	0,2%	<b>16</b>	<b>0,6%</b>
<b>Effectif total inscrit *</b>	-	<b>10</b>	<b>200</b>	<b>923</b>	<b>739</b>	<b>740</b>	<b>186</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	3004	100,0%	<b>2 906</b>	<b>100%</b>

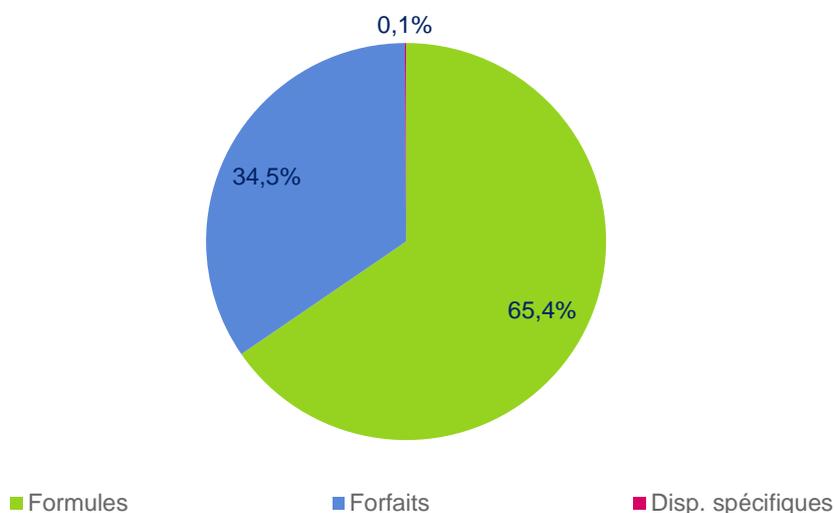
\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

### III.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2015	Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent*	%	Rappel 2014	
						Effectif total présent * hors alternance	%
7h30	523	1 291	<b>110</b>	1924	64,0%	1 878	64,6%
7h15	3	1		4	0,1%	4	0,1%
4,5 Jours	1			1	0,0%	4	0,1%
4 Jrs / 5 Jrs	12	13		25	0,8%	35	1,2%
32 h	2	7		9	0,3%	9	0,3%
7h30 horaire fixe	1			1	0,0%	1	0,0%
<b>Total des formules</b>	<b>542</b>	<b>1 312</b>	<b>110</b>	<b>1 964</b>	<b>65,4%</b>	<b>1 931</b>	<b>66,4%</b>
203 Jrs	52	30		82	2,7%	82	2,8%
208 Jrs	341	294		635	21,1%	552	19,0%
218 Jrs	31	18		49	1,6%	41	1,4%
203 Jrs CNP Trésor	162	107		269	9,0%	284	9,8%
<b>Total des forfaits</b>	<b>586</b>	<b>449</b>		<b>1 035</b>	<b>34,5%</b>	<b>959</b>	<b>33,0%</b>
Dispositifs spécifiques							
Accueil téléphonique				0	0,0%	8	0,3%
Chauffeurs	1			1	0,0%	2	0,1%
Standard		4		4	0,1%	6	0,2%
<b>Total des dispositifs spécifiques</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>5</b>	<b>0,1%</b>	<b>16</b>	<b>0,6%</b>
<b>Effectif total inscrit *</b>	<b>1 129</b>	<b>1 765</b>	<b>110</b>	<b>3004</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 906</b>	<b>100%</b>

\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

#### Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



### III.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) présent au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par employeur

Formules ARTT 2015	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2014		
						Effectif total présent * hors alternance	%	
Formules	7h30	129	1 685	110	1924	64,0%	1 878	64,6%
	7h15	1	3		4	0,1%	4	0,1%
	4,5 Jours		1		1	0,0%	4	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	1	24		25	0,8%	35	1,2%
	32 h		9		9	0,3%	9	0,3%
	7 h 30 horaire fixe		1		1	0,0%	1	0,0%
<b>Total des formules</b>	<b>131</b>	<b>1723</b>	<b>110</b>	<b>1964</b>	<b>65,4%</b>	<b>1 931</b>	<b>66,4%</b>	
Forfaits	203 Jrs	2	80		82	2,7%	82	2,8%
	208 Jrs	2	633		635	21,1%	552	19,0%
	218 Jrs		49		49	1,6%	41	1,4%
	203 Jrs CNP Trésor		269		269	9,0%	284	9,8%
<b>Total des forfaits</b>	<b>4</b>	<b>1031</b>		<b>1035</b>	<b>34,5%</b>	<b>959</b>	<b>33,0%</b>	
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique				0	0,0%	8	0,3%
	Chauffeurs		1		1	0,0%	2	0,1%
	Standard		4		4	0,1%	6	0,2%
<b>Total des dispositifs spécifiques</b>	<b>-</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>0,2%</b>	<b>16</b>	<b>0,6%</b>	
<b>Effectif total inscrit *</b>	<b>135</b>	<b>2 759</b>	<b>110</b>	<b>3004</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 906</b>	<b>18163%</b>	

\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

La répartition des effectifs selon la formule de temps de travail évolue légèrement au profit des forfaits, en lien la structure de l'effectif de CNP Assurances par classe.

Concernant le compte épargne temps (CET), on note une augmentation du nombre de salariés ayant épargné en 2015 par rapport à 2014 (+16,5%). Le nombre moyen de jours épargnés reste stable (11,9 jours en 2015). La tendance à consommer des jours épargnés sur le CET sous forme rémunérée, évoquée en 2014, se confirme : entre 2014 et 2015, le nombre de jours CET consommés rémunérés a presque doublé tandis que le nombre de jours CET consommés en jours a diminué de -66% . (cf. p54)

### III.1.4 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2013	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	36	37	3	36	39	189	20,6%
Salariés CNP Assurances	24	247	271	22	319	341	46	566	612	2 809	21,8%
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>247</b>	<b>273</b>	<b>23</b>	<b>355</b>	<b>378</b>	<b>49</b>	<b>602</b>	<b>651</b>	<b>2 998</b>	<b>21,7%</b>

Hors contrats en alternance

2014	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	29	30	3	29	32	151	21,2%
Salariés CNP Assurances	23	251	274	19	306	325	42	557	599	2 858	21,0%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>251</b>	<b>276</b>	<b>20</b>	<b>335</b>	<b>355</b>	<b>45</b>	<b>586</b>	<b>631</b>	<b>3 009</b>	<b>21,0%</b>

Hors contrats en alternance

2015	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	2	0	2	1	25	26	3	25	28	131	21,4%
Salariés CNP Assurances	27	257	284	20	302	322	47	559	606	2 875	21,1%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>257</b>	<b>286</b>	<b>21</b>	<b>327</b>	<b>348</b>	<b>50</b>	<b>584</b>	<b>634</b>	<b>3 006</b>	<b>21,1%</b>

Hors contrats en alternance

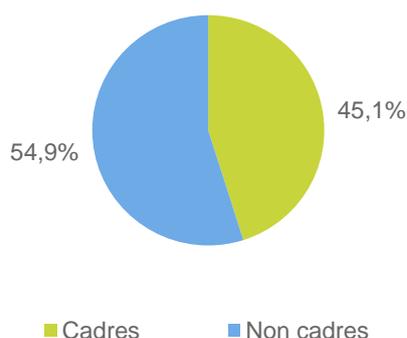
#### Répartition par régime de travail

<b>2013</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	8	98	470	12	23	40	651
%	1%	15%	72%	2%	4%	6%	100%
<b>2014</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	102	457	12	18	33	631
%	1%	16%	72%	2%	3%	5%	99%
<b>2015</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	106	443	12	18	46	634
%	1%	17%	70%	2%	3%	7%	100%

A fin 2015, plus d'un collaborateur sur 5 travaille à temps partiel.

## Temps partiel par qualification 2015

(27,6% de l'effectif total des non cadres)



(16,4% de l'effectif total des cadres)

### III. 1. 5 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET en 2015\*

2015	Cadres	Non cadres	Total	%	Rappel 2014	
					Total	%
Hommes	468	98	566	41,3%	710	60,3%
Femmes	520	285	805	58,7%	467	39,7%
<b>Total</b>	<b>988</b>	<b>383</b>	<b>1 371</b>	<b>100%</b>	<b>1 177</b>	<b>100%</b>

\*La campagne de placement n'étant pas finalisée au 31/12/2015, les reliquats ARTT ne sont pas intégrés, soit potentiellement 696 personnes supplémentaires. En 2014, le nombre total final de salariés épargnants s'est établi à 1398 personnes, soit 1017 cadres et 381 non cadres.

### III.1.6 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET en 2015 par salarié CNP Assurances épargnant\*

2015	Cadres	Non cadres	Total	Rappel 2014
Hommes	6,90	5,05	12,0	11,6
Femmes	6,90	5,00	11,9	11,7
<b>Total</b>	<b>6,9</b>	<b>5,0</b>	<b>11,9</b>	<b>11,7</b>

\*La campagne de placement n'étant pas finalisée au 31/12/2015, les reliquats ARTT ne sont pas intégrés, soit potentiellement +0,6 jours supplémentaires. En 2014, le nombre moyen final de jours épargnés s'est établi à 6,5 j, soit : 7,2 j pour les cadres, et 4,8 j pour les non cadres.

### III.1.7 - Nombre de jours issus du CET consommés en 2015

2015	Cadres	Non cadres	Total	Rappel 2014
consommés en jours	428	363	791,0	2 341,0
rémunérés	2 931,0	1 007,0	3 938,0	1 377,6

### III.1.8 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2015	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>29</b>

## III.2 - Santé au travail

### Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2015 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2015			Rappel 2014	Rappel 2013
	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Total	Total
Visites d'embauche		223	223	198	107
Visites périodiques	65	1 238	1 303	732	949
<i>Dont Surveillance médicale renforcée</i>	5	38	43	106	152
Visites de reprise	12	216	228	217	147
Consultations occasionnelles	4	157	161	53	140
Consultations spontanées	10	194	204	215	254
Consultations de cardiologie	3	28	31	22	46
Consultations de gynécologie	6	131	137	128	148
Consultations de psychiatrie	4	132	136	109	76
<b>TOTAL</b>	<b>104</b>	<b>2 319</b>	<b>2 423</b>	<b>1 674</b>	<b>1 867</b>

Nature de l'examen	2015			Rappel 2014	Rappel 2013
	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Total	Total
Audiogrammes	2	26	28	136	202
Bilans sanguins			0	41	64
Électrocardiogrammes	17	485	502	273	241
Ergovisions	20	696	716	430	279
Radiographies pulmonaires			0	6	2
Examens complémentaires autres	3	188	191	186	61
Examens complémentaires gynécologiques	9	131	140	89	126
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>1 526</b>	<b>1 577</b>	<b>1 161</b>	<b>975</b>

L'augmentation significative du nombre de visites périodiques et des visites occasionnelles à la demande du médecin du travail est due à l'arrivée d'un nouveau médecin du travail sur l'île de France. Les SMR réglementaires concernent les femmes enceintes et les travailleurs en situation de handicap. La baisse du nombre de visites réalisées dans ce contexte s'explique par la possibilité pour les travailleurs en situation de handicap de choisir une visite biennale.

Le nombre de visites d'embauches est en lien avec le volume de recrutements de l'année.

Le nombre de visites de reprise est comparable à celui de 2014 mais se situe à un niveau élevé par rapport à 2013 (+55%) bien que la réforme de la santé au travail de juillet 2012 ait allongé de 21 à 30 jours la durée de l'arrêt maladie rendant obligatoire la visite de reprise.

Les consultations spontanées sont dans une tendance baissière alors que l'on note une augmentation globale du nombre des consultations de psychiatrie/psychologie, en particulier sur Paris (+40%).

L'augmentation des électrocardiogrammes et ergovisions est directement liée à l'augmentation du nombre des visites périodiques ainsi qu'à la mise à jour des dossiers médicaux sur ce registre. La nette diminution des audiogrammes s'explique par le fait qu'ils ne sont plus prescrits que pour les salariés occupant des postes d'accueil téléphonique.

### III.3 - Travailleurs inaptes

	2013	2014	2015
III.3.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	0	0	3
III.3.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	4	2	2

### III.4 - Maladies professionnelles

	2013	2014	2015
III.4.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	1	1	0
III.4.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	0	0	0

### III.5 - Action sur le milieu de travail

Les médecins du travail ont consacré 865 heures en action sur le milieu de travail pour l'année 2015.

## IV - Formation

IV.1 - Dépenses de formation

IV.2 - Stagiaires et jours de formation

IV.3 - Répartition des formations suivies par domaine

IV.4 - Congés formation et droit individuel à la formation

IV.5 - Bilan formation

# FORMATION

## Données globales

Le périmètre de référence de la formation continue évolue avec la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale puisque la déclaration fiscale 2483 disparaît, et avec elle la notion d'imputabilité.

Les données mentionnées reprennent donc l'effort de formation globale, y compris les formations anciennement non imputables (formations obligatoires à la sécurité ou à la Lutte anti-blanchiment).

Ainsi en 2015, 58 989 heures de formation soit 7 865 jours de formation ont été dispensés contre 59 7213 en 2014, soit une diminution de 1,2 % par rapport à 2014.

Les formations anciennement strictement imputables représentent 57 144 heures en 2015 contre 56 400 en 2014, soit une augmentation de 1,32%.

2 801 collaborateurs (soit 93% des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2015) ont suivi au moins une formation dans l'année, ratio comparable à celui des deux années précédentes.

Le nombre moyen d'heures de formation s'élève à 21 heures (comparable à 2014 et 2013).

## Formation par domaine

En 2015, plus de la moitié des formations réalisées se répartissent dans les domaines suivants :

- "Commercial - marketing" pèse 16% des actions organisées
- "Techniques d'assurance" représente 14 % des actions organisées,
- "Informatique" représente 10%,
- "Comptabilité - Finance - Economie" pèse 10 %.

L'autre moitié se répartit principalement dans les domaines suivants :

- "Management" (9%),
- "Langues" représente (6%),
- "Ressources humaines" (5%),
- "Bureautique" et "Droit - Fiscalité" (4%),
- "Développement personnel et efficacité professionnelle", "Certification gestion du patrimoine" et "Moyens généraux et sécurité" (3%),
- "Conduite de projet - Organisation", "Communication", "Relation clients" et "Formateurs - tuteurs" (2%)

## Types de formation

83% des jours de formation ont été réalisés en intra-entreprise en 2015, en légère diminution depuis 2013 (88%).

Au cours de l'année 2015, 67 collaborateurs ont suivi un dispositif de formation individuel diplômant, contre 73 en 2014 et 69 en 2013. Les deux principaux domaines de formation concernés sont "Techniques d'assurances" (36%) et "Comptabilité-économie-finance" (33%) en ligne avec les besoins métiers.

## IV.1 - Dépenses de formation

La réforme de la formation professionnelle a modifié le cadre réglementaire ainsi que le système de financement de la formation professionnelle; elle a supprimé l'obligation relative à la déclaration fiscale 2483.

## IV.2 - Stagiaires et jours de formation

### IV.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en 2015 par statut

2015	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	3	1	4	32	70	102	35	71	106
Salariés CNP Assurances	814	843	1 657	222	708	930	1 036	1 551	2 587
<b>Total hors alternance</b>	<b>817</b>	<b>844</b>	<b>1 661</b>	<b>254</b>	<b>778</b>	<b>1 032</b>	<b>1 071</b>	<b>1 622</b>	<b>2 693</b>
Alternance			0	45	63	108	45	63	108

### IV.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2015	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	21	1	22	292	831	1 123	313	832	1 145
Salariés CNP Assurances	21 361	20 761	42 122	3 517	11 715	15 232	24 878	32 476	57 354
<b>Total hors alternance</b>	<b>21 382</b>	<b>20 762</b>	<b>42 144</b>	<b>3 809</b>	<b>12 546</b>	<b>16 355</b>	<b>25 191</b>	<b>33 308</b>	<b>58 499</b>
Alternance			0	179	311	490	179	311	490

### IV.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

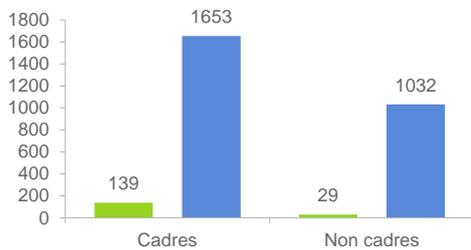
2015	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	68	71	139	812	841	1 653	880	912	1 792
Non cadres	6	23	29	254	778	1 032	260	801	1 061
<b>Total hors alternance</b>	<b>74</b>	<b>94</b>	<b>168</b>	<b>1 066</b>	<b>1 619</b>	<b>2 685</b>	<b>1 140</b>	<b>1 713</b>	<b>2 853</b>
Alternance			0	45	63	108	45	63	108

NB: Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

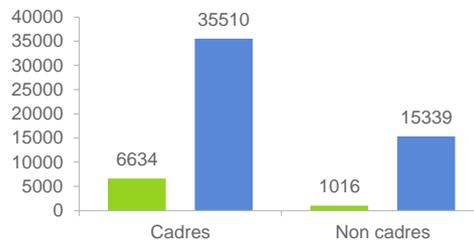
#### IV.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2015	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	3 548	3 086	6 634	17 834	17 676	35 510	21 382	20 762	42 144
Non cadres	83	933	1 016	3 726	11 613	15 339	3 809	12 546	16 355
<b>Total hors alternance</b>	<b>3 631</b>	<b>4 019</b>	<b>7 650</b>	<b>21 560</b>	<b>29 289</b>	<b>50 849</b>	<b>25 191</b>	<b>33 308</b>	<b>58 499</b>
Alternance			0	179	311	490	179	311	490

Nombre de stagiaires



Nombre d'heures de stages



■ Formation inter-entreprise ■ Formation intra-entreprise

#### IV.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2013	2014	2015		2013	2014	2015
Commercial - Marketing	4%	12%	16%	Management	7%	10%	9%
Informatique - Bureautique	11%	9%	15%	Langues	7%	9%	6%
Techniques d'assurance	19%	19%	14%	Ress. Humaines	2%	1%	5%
Comptabilité - Finance - Economie	18%	8%	10%	Droit - Fiscalité	7%	4%	4%

#### IV.4 - CIF

##### IV.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

2015	rémunéré	non rémunéré
Fonctionnaires	0	0
Salariés CNP Assurances	4	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Aucune demande de congé formation n'a été refusée par l'entreprise

#### IV.5 - Bilan formation

##### IV.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 4.2.1 et 4.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Fonctionnaires	10,5	10,2	5,3	11,3	10,7	11,0	11,3	10,7	10,8
Salariés CNP Assurances	23,3	24,2	25,4	19,5	17,1	16,4	21,8	21,5	22,2
<b>Total</b>	<b>23,3</b>	<b>24,2</b>	<b>25,4</b>	<b>18,8</b>	<b>16,3</b>	<b>15,8</b>	<b>21,0</b>	<b>20,8</b>	<b>21,7</b>

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 4,54 heures.

## IV.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation en 2015 et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

### par qualification

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	814	844	1 658	254	778	1 032	1 068	1 622	2 690	18 761	18 581	37 342	3 803	11 753	15 556	22 564	30 334	52 898
Développement des compétences	22	15	37	1	9	10	23	24	47	2 621	2 180	4 801	6	794	800	2 627	2 974	5 601
<b>Total</b>	<b>836</b>	<b>859</b>	<b>1 695</b>	<b>255</b>	<b>787</b>	<b>1 042</b>	<b>1 091</b>	<b>1 646</b>	<b>2 737</b>	<b>21 382</b>	<b>20 761</b>	<b>42 143</b>	<b>3 809</b>	<b>12 547</b>	<b>16 356</b>	<b>25 191</b>	<b>33 308</b>	<b>58 499</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

### par employeur

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	35	71	106	1 033	1 551	2 584	1 068	1 622	2 690	313	832	1 145	22 251	29 502	51 753	22 564	30 334	52 898
Développement des compétences			0	23	24	47	23	24	47			0	2 627	2 974	5 601	2 627	2 974	5 601
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>71</b>	<b>106</b>	<b>1 056</b>	<b>1 575</b>	<b>2 631</b>	<b>1 091</b>	<b>1 646</b>	<b>2 737</b>	<b>313</b>	<b>832</b>	<b>1 145</b>	<b>24 878</b>	<b>32 476</b>	<b>57 354</b>	<b>25 191</b>	<b>33 308</b>	<b>58 499</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

## V - Relations professionnelles

V.1 - Relations professionnelles et dialogue social

V.2 - Instances représentatives du personnel

V.3 - Participation aux élections et résultats

V.4 - Composition des instances

## V.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Mars	26-mars-15	Négociation annuelle obligatoire
Mai	26-mai-15	Accord d'entreprise visant au versement d'un supplément d'intéressement
Juin	28-juin-15	Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2013 - 2014 - 2015
Novembre	17-nov-15	Avenant de prorogation de l'accord sur l'égalité professionnelle de 2011

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés\* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- I Délégués du personnel : 1542,37 h
- I Comité d'Entreprise : 3170,37 h
- I Commissions spécialisées : 1435,71 h
- I CHSCT : 1723,08 h
- I Délégués syndicaux : 1934,35 h
- I Permanents syndicaux : 7875 h

\*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

12 Commissions du CE : 4 obligatoires (formation professionnelle et emploi, économique, logement, égalité professionnelle) + 8 facultatives (loisirs et voyages, restaurant, prévoyance, enfance, sociale, retraités, systèmes d'information et handicap).

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- I Délégués du personnel : 11
- I Comité d'Entreprise : 18 (12 CE ordinaires + 6 CE extraordinaires)
- I Nombre de réunions du Comité d'entreprise Européen : 1 réunion plénière
- I Nombre de réunions : Commissions CE organisées par l'employeur : 13
- I Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 20
- I Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail : 13 réunions (10 mensuelles + 3 extraordinaires )
- I Réunions communes CE-CHSCT (issues des évolutions législatives été 2015) : 2

## V.2 - Instances représentatives du personnel

INSTANCES	Date des élections	2015		2013	
		Date des élections	Nombre de sièges	Date des élections	Nombre de sièges
Comité d'entreprise CE		1er tour 14/11/2013			<b>10 titulaires</b> <b>10 suppléants</b>
		2ème tour 19/12/2013			<b>1er collège : 1</b> <b>2ème collège : 3</b> <b>3ème collège : 6</b>
Délégués du personnel DP		1er tour 14/11/2013			<b>19 titulaires</b> <b>19 suppléants</b>
		2ème tour 19/12/2013			<b>1er collège : 2</b> <b>2ème collège : 17</b>
CHSCT	06-juil-15		13	08-juil-13	13
Comité d'entreprise européen* CEE			14	-	12

\*Instance renouvelée en novembre 2014

### Délégués syndicaux

! Organisations syndicales représentatives : 5 (CFDT - CFE/CGC - CGT - FO - UNSA)

! Organisations syndicales non représentatives : 3 (CAT - SNUP - SUD)

! Nombre de délégués syndicaux désignés : 21 (dont 3 fonctionnaires)

! Nombre de délégués syndicaux groupe CDC : 5 (CFDT - CGT - FO - UNSA)

Représentants des sections syndicales  
(au 31/12/2015)

2

## V.3 - Participation aux élections et résultats

### V.3.1 - Comité d'entreprise

Collèges	Comité d'entreprise						
	1er collège		2ème collège		3ème collège (2nd tour)		
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	
Taux de participation (1) (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)	53,00%	53,00%	56,00%	56,00%	51,00%	52,00%	
Suffrages valablement exprimés (1)	50,33%	50,33%	53,87%	53,57%	51,00%	51,60%	
Suffrages valablement exprimés (Répartition par liste en %) (1)	CFDT	23,18%	18,54%	21,12%	21,62%	27,27%	27,08%
	CFE/CGC	-	-	-	-	18,85%	18,09%
	CGT	29,14%	29,80%	31,78%	32,33%	13,13%	11,32%
	FO	15,23%	16,56%	15,89%	14,85%	16,50%	17,54%
	SNUP	-	-	6,36%	7,89%	-	-
	SUD	13,25%	13,25%	10,09%	10,53%	4,83%	5,22%
	UNSA	19,21%	21,85%	14,77%	12,78%	11,90%	13,32%
	Candidats libres	-	-	-	-	7,51%	7,44%
Elus (2)	CFDT	0	0	1	1	2	2
	CFE/CGC	0	0	0	0	1	1
	CGT	1	1	2	2	1	1
	FO	0	0	0	0	1	1
	SUD	0	0	0	0	0	0
	UNSA	0	0	0	0	1	1
	Candidats libres	0	0	0	0	0	0

(1) En application de la loi du 20 août 2008, la représentativité des organisations syndicales s'apprécie à travers les résultats du 1er tour du comité d'entreprise

(2) Elus à l'issue du 1er tour pour les 2ème et 3ème collège, à l'issue du 2ème tour pour cause de quorum non atteint lors du 1er tour pour le 3ème collège.

### V.3.2 - Délégués du personnel

Collèges	Délégués du personnel				
	1er collège		2ème collège		
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)	(1)	(1)	(2)	(2)	
Suffrages valablement exprimés (répartition par liste en %)	CFDT	17,52%	15,94%	23,35%	24,16%
	CFE/CGC	-	-	13,23%	12,00%
	CGT	32,85%	39,13%	21,18%	20,52%
	FO	17,52%	15,22%	15,33%	15,94%
	SNUP	5,84%	3,62%	3,18%	3,27%
	SUD	10,22%	10,87%	8,89%	8,08%
	UNSA	13,87%	15,22%	14,85%	16,01%
	Candidats libres	2,19%	0,00%	0,00%	0,00%
Elus	CFDT	1	1	4	4
	CFE/CGC	0	0	2	2
	CGT	1	1	4	4
	FO	0	0	3	3
	SUD	0	0	1	1
	UNSA	0	0	3	3
	Candidats libres	0	0	0	0

(1) : Résultats du second tour - 19/12/13 - (2) : Résultats du premier tour - 14/11/13

## V.4 - Composition des instances

### V.4.1 - Comité d'Entreprise

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2013						2010					
	1er collège		2e collège		3e collège		1er collège		2e collège		3e collège	
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.
Nombre de sièges à pourvoir	1	1	3	3	6	6	1	1	3	3	6	6
CFDT	0	0	1	1	2	2	-	-	1	1	2	2
CFE/CGC	0	0	0	0	1	1	-	-	-	-	1	1
CGT	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1
FO	0	0	0	0	1	1	-	-	-	-	1	1
UNSA	0	0	0	0	1	1	-	-	-	-	1	1

### V.4.2 - Délégués du personnel

Tit. : Titulaires - Sup. : Suppléants

	2013				2010			
	1er collège		2e collège		1er collège		2e collège	
	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.	Tit.	Sup.
Nombre de sièges à pourvoir	2	2	17	17	2	2	18	18
CFDT	1	0	4	4	-	-	4	5
CFE/CGC	0	0	2	2	-	-	2	1
CGT	1	2	4	4	1	1	5	5
FO	0	0	3	3	-	-	3	3
SUD	0	0	1	1	1	1	1	1
UNSA	0	0	2	2	-	-	3	3

### V.4.3 - CHSCT

Le CHSCT a été renouvelé le 6 juillet 2015.

2015	CFDT	FO	CFE/CGC	CGT	UNSA	Total
Membres	4	2	1	4	2	13

### V.4.4 - Comité d'Entreprise Européen

Les 14 membres du CEE se répartissent comme suit :

2015	Membres	France 2015		
		1er collège	2e collège	3e collège
France	9	0	1	1
Espagne	1	0	0	1
Italie	1	1	2	1
Irlande	1	0	0	1
Grèce	1	0	0	1
Chypre	1	0	0	1

# Représentativité des organisations syndicales

## Au regard du scrutin du 1er tour du comité d'entreprise du 14 novembre 2013

Ensemble des suffrages valablement exprimés : 1535

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CFDT	369	24%	
CGT	334	21,76%	
FO	251	16,35%	
UNSA	250	16,29%	
CFE/CGC	164*	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3e collège
		*	19,32*
SUD	133	8,66%	
SNUP	34	2,21%	

\* : Pour l'organisation syndicale CFE-CGC, en tant qu'organisation syndicale catégorielle, le calcul s'effectue sur les résultats des élections de son collège électoral (3ème collège : 164/849).

La loi du 20 août 2008 a modifié les règles de la représentativité. En application des dispositions de cette loi, suite au 1er tour des élections professionnelles de 2013, 5 organisations syndicales sont représentatives chez CNP Assurances : CFDT, CFE/CGC, CGT, FO et UNSA.

Trois organisations syndicales sont non représentatives : CAT, SNUP et SUD.

## VI - Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### VI.1 - Activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

### VI.2 - Récapitulatif 2013/2012 des dépenses activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

### VI.3 - Encours des prêts

### VI.4 - E.P.I. (Encouragement à la Prévoyance Individuelle)

## VI.1 - Activités sociales et culturelles du CE

(Données 2015 arrêtées au 31/01/2016)

Prestations	2014			2015				
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Nombre de salariés bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires (salariés et ou ayants droit)	Coût	%
<b>Action sociale</b>	21	<b>22 667 €</b>	<b>0,9%</b>	17	17	17	<b>16 962 €</b>	<b>0,6%</b>
<b>Subventions Associations</b>				1 272	1 272	1 272	<b>45 633 €</b>	<b>1,7%</b>
<b>Enfance</b>								
Colonies de vacances	213	202 455 €	8,0%	283	195	278	164 999 €	6,2%
Centres aérés séjours	8	3 042 €	0,1%	2	2	2	747 €	0,0%
Centres aérés + province	767	36 125 €	1,4%	741	241	358	31 897 €	1,2%
Frais de garde	792	71 352 €	2,8%	682	81	96	61 639 €	2,3%
Alloc. enfants handicapés	318	137 200 €	5,4%	359	33	35	152 400 €	5,8%
Bons de Noël	1 278	88 289 €	3,5%	1 259	1 259	2 279	87 331 €	3,3%
Bons Rentrées scolaire	862	68 420 €	2,7%	822	778	1 062	74 844 €	2,8%
Études supérieures	402	104 460 €	4,1%	366	306	386	111 050 €	4,2%
Spectacle de Noël	3 442	48 589 €	1,9%	3 494			59 295 €	2,2%
Voyages scolaires	99	4 547 €	0,2%	108	97	109	5 046 €	0,2%
Bafa	14	2 575 €	0,1%	20	17	17	3 516 €	0,1%
<b>Sous total</b>	<b>8 195</b>	<b>767 054 €</b>	<b>30,2%</b>	<b>8 136</b>	<b>3 009</b>	<b>4 622</b>	<b>752 764 €</b>	<b>28,5%</b>
<b>Sport et culture</b>								
Sport, Loisirs et Culture	12 217	512 707 €	20,1%	11 749	2 205	2 205	467 943 €	17,7%
Bons Noël adultes			0,0%	2 423	2 423	2 423	92 849 €	3,5%
<b>Sous total</b>	<b>12 217</b>	<b>512 707 €</b>	<b>20,1%</b>	<b>14 172</b>	<b>4 628</b>	<b>4 628</b>	<b>560 792 €</b>	<b>21,2%</b>
<b>Voyages - vacances</b>								
Voyages	4 116	601 769 €	23,6%	4 391	1 707	2 082	649 499 €	24,6%
Chèques Vacances	2 381	642 179 €	25,2%	2 289	2 289	2 289	618 777 €	23,4%
<b>Sous total</b>	<b>6 497</b>	<b>1 243 948 €</b>	<b>48,8%</b>	<b>6 680</b>	<b>3 996</b>	<b>4 371</b>	<b>1 268 276 €</b>	<b>48,0%</b>
<b>Total</b>	<b>26 930</b>	<b>2 546 376 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>29 005</b>	<b>11 650</b>	<b>13 638</b>	<b>2 644 427 €</b>	<b>100,00%</b>

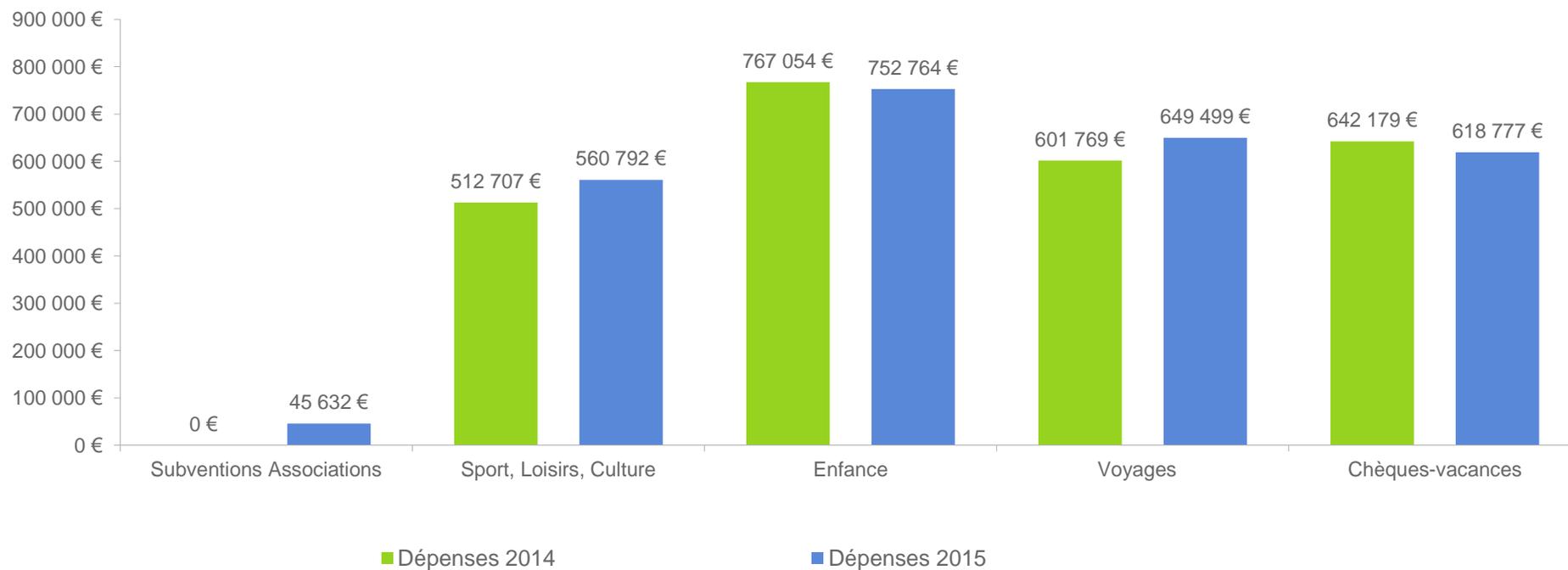
**Contribution patronale au CE pour les activités sociales et culturelles***(hors fonctionnement)*

	2014	2015
Montant de la contribution patronale au C.E	<b>2 781 125 €</b>	<b>2 922 500 €</b>
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	<b>1,75%</b>	<b>1,75%</b>

## VI.2 - Récapitulatif 2015/2014 des dépenses activités sociales et culturelles du comité d'entreprise

Prestations	Dépenses 2015	Dépenses 2014	Evolution coûts des prestations 2015/2014	Répartition 2015 en %	Répartition 2014 en %	Nbre de prestations servies en 2015	Nbre de prestations servies en 2014	montant moyen par prestation en 2015	montant moyen par prestation en 2014
Action sociale	16 962 €	22 667 €	-25%	0,6%	0,9%	17	21	998	1 079
Subventions Associations	45 632 €	-	-	1,7%	-	1 272	-	36	-
Sport, Loisirs, Culture	560 792 €	512 707 €	9%	21,2%	20,1%	14 172	12 217	40	42
Enfance	752 764 €	767 054 €	-2%	28,5%	30,2%	8 136	8 195	93	94
Voyages	649 499 €	601 769 €	8%	24,6%	23,6%	4 391	4 116	148	146
Chèques-vacances	618 777 €	642 179 €	-4%	23,4%	25,2%	2 289	2 381	270	270
<b>Total</b>	<b>2 644 426 €</b>	<b>2 546 376 €</b>	<b>4%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>30 277</b>	<b>26 930</b>	<b>87</b>	<b>95</b>

## Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2015/2014



### VI.3 - Encours des prêts au 31/12/2015

(fonctionnaires + salariés CNP Assurances)

Nature du prêt	TOTAL	
	Nombre	Montant
Amélioration de l'habitat	26	141 166 €
Consommation spécifique	22	181 646 €
Secours	43	283 940 €
Evènement familial	0	0 €
Personnel	164	1 012 590 €
Santé	1	2 330 €
Spécial économies d'énergie	7	75 310 €
Service social	2	19 075 €
Immobilier	739	59 436 899 €
Supplémentaire immobilier	39	418 267 €
Immobilier taux normal	150	1 941 050 €
Immobilier taux réduit	192	2 362 183 €
<b>Total</b>	<b>1 385</b>	<b>65 874 456 €</b>

Le montant indiqué correspond au capital restant dû.

### VI.4 - Nombre d'adhérents à l'EPI

Fonctionnaires : 121 personnes, soit 92% du personnel fonctionnaire mis à la disposition.

Salariés CNP Assurances : 2156 personnes, soit 76% des salariés CDI.

## VII - Sécurité et prévention des risques

VII.1 - Formation à la sécurité

VII.2 - Dépenses sécurité et maintenance

VII.3 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

## VII - Sécurité et prévention des risques

### VII.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2013 : 530 personnes  
Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2014 : 405 personnes  
Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2015 : **436** personnes

En 2015, les formations réglementaires ont été reconduites pour tous les sites. La formation sur les règles et le fonctionnement du CHSCT des membres du CHSCT s'est poursuivie. Une formation de sensibilisation sur les lettres et colis suspects a été organisée pour le site d'Arcueil.

Le montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées en 2015 dans l'entreprise s'élève à **54 248 euros**.

### VII.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2013, ce montant est de : 4 296 004 €  
soit :

- | 2 663 820 € pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)
- | 939 478 € pour la maintenance de l'immeuble St Serge et la tour Afone
- | 577 783 € pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé
- | 114 923 € pour la maintenance des locaux DIR/DR.

En 2014, ce montant est de : **4 882 748 €**  
soit :

- | **3 056 286 €** pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)
- | **1 132 559 €** pour la maintenance de l'immeuble St Serge
- | **620 280 €** pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé
- | **73 623 €** pour la maintenance des locaux DIR/DR.

En 2015, ce montant est de : **5 748 935€**  
soit :

- | **3 683 689€** pour la maintenance des immeubles de l'archipel parisien (\*)
- | **1 172 713€** pour la maintenance de l'immeuble St Serge
- | **791 304€** pour la maintenance de l'immeuble Beaucouzé
- | **101 228€** pour la maintenance des locaux DIR/DR.

\*dont 515K€ pour le dispositif VIGIPRATE

La hausse constatée entre 2014 et 2015 provient principalement du renforcement du dispositif de sécurité dans le cadre de Vigipirate et de l'occupation du bâtiment 3 du 4 place Raoul Dautry.

\*Ce montant intègre notamment les dépenses afférentes aux prestations de sécurité, aux contrôles réglementaires

### VII.3 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

Sont considérées dans ce chapitre les dépenses liées à la mise en oeuvre du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail de l'année 2015.

En 2015, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail est de : **995 128 €**.

Le taux de réalisation du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2015 est de **80 %**.

