



Assurons
un monde
plus ouvert

Bilan social

2025

CNP Assurances SA



Indicateurs clés de CNP Assurances

Emploi P.4

3 872

collaborateurs – dont
(effectif total)

70,1 %
de cadres

5,2 %
d'effectif
en alternance

388

entrées
(hors alternance)

Rémunérations et charges P.34

74 373 €

Rémunération moyenne
brute annuelle

Santé et sécurité au travail P.46

11 175 273 €

Dépenses en matière de sécurité



Autres conditions de travail P.50

12,7 % de l'effectif total travaille à temps partiel choisi

Formation P.56

100 % des salariés ont suivi au moins une formation

3,5 j de formation en moyenne par an par collaborateur

Relations professionnelles P.62

1 accord signé avec les représentants du personnel

40 réunions avec les représentants du personnel

Autres conditions de vie P.66

Taux de subvention au Comité Social et Economique

1,75 % de la masse salariale brute

I. Emploi

Employeur responsable, CNP Assurances vise à maintenir l'employabilité de tous.

- ☑ Un pilotage rapproché de l'effectif,
- ☑ Des embauches en CDI ciblées sur les besoins d'expertises nouvelles, notamment en remplacement de départs à la retraite, et dans une optique de rajeunissement de la pyramide des âges.
- ☑ Une politique d'alternance sur la durée qui porte l'engagement de CNP Assurances en matière d'insertion professionnelle des jeunes.

3 872

collaborateurs
dont 201 contrats
d'alternance

70,1 %

de salariés cadres
(+1,3 pts par rapport à 2024)

3,1 %

des collaborateurs
en CDD

45,3

ans d'âge moyen

15,8

ans d'ancienneté
en moyenne

316

**salariés en situation
de handicap**
(+28 par rapport à 2024)

535

recrutements
dont **171** salariés de moins
de 25 ans (CDI et CDD
y compris alternance)

5,3 %

Taux d'absentéisme

I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2025, 3872 est en augmentation (+4,4%) par rapport au 31/12/2024. Le nombre de contrat en alternance augmente également par rapport à l'an dernier avec une progression de 6,3%.

Le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2025 avec une diminution des effectifs de 25%.

La part relative des salariés cadres augmente en 2025 (+1,3 points).

Les 3541 salariés CDI de CNP Assurances se répartissent entre :

I la convention collective nationale des assurances (CCNA) : 3228 personnes, soit 91% de l'effectif salarié

I l'accord cadres de direction : 93 personnes, soit 3% de l'effectif salarié

I la convention collective nationale de l'inspection d'assurance (CCNIA) : 220 personnes, soit 6% de l'effectif salarié.

L'âge moyen du collaborateur CDI de CNP Assurances s'élève à 46 ans, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 15 ans.

72% des effectifs travaillent sur le site d'Issy les Moulineaux, les autres collaborateurs se partagent entre les sites d'Angers (19%), de Garges (5%), les implantations régionales (3%) ou sont en affectation à l'international. Au 31/12/2025, 8 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, en Italie, Espagne, Luxembourg et Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2025 de 3,1% est quasi stable par rapport à 2024 (+0,2 point).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 5 familles professionnelles :

I Relation Client (24,9% de l'effectif),

I Système d'information (16,3%),

I Performance et Organisation (10,7%),

I Distribution & Développement Commercial (9,7%),

I Gestion et Maîtrise des Risques (8,7%).

I.1 - Effectifs

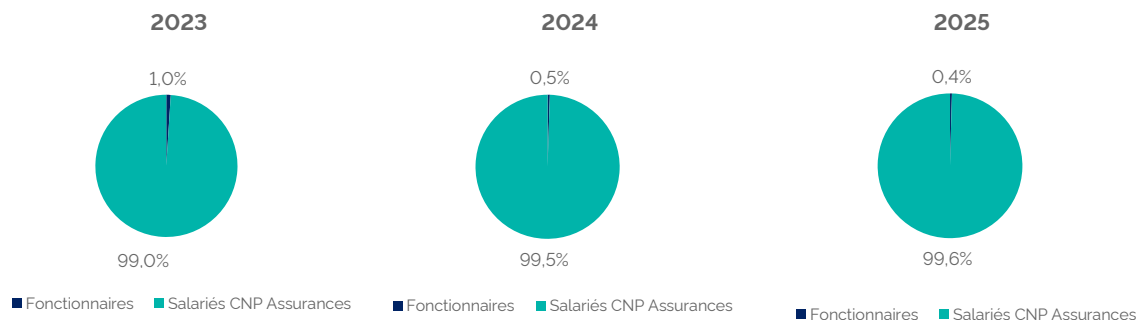
I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2023		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		2	0	2	5	18	23	7	18	25
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 046	1 024	2 070	195	553	748	1 241	1 577	2 818
	CCNIA	108	89	197	0	0	0	108	89	197
	Accord CD	56	38	94	0	0	0	56	38	94
Salariés rémunérés CDI Total		1 210	1 151	2 361	195	553	748	1 405	1 704	3 109
Total CDI rémunérés		1 212	1 151	2 363	200	571	771	1 412	1 722	3 134
Suspensions de contrat		15	18	33	6	32	38	21	50	71
Total inscrits CDI		1 227	1 169	2 396	206	603	809	1 433	1 772	3 205
CDD		5	17	22	7	34	41	12	51	63
Contrats alternance		0	0	0	85	83	168	85	83	168
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 232	1 186	2 418	298	720	1 018	1 530	1 906	3 436
CDD & alternance / effectif total catégorie		0,4%	1,4%	0,9%	30,9%	16,3%	20,5%	6,3%	7,0%	6,7%
% sur effectif total		35,9%	34,5%	70,4%	8,6%	21,0%	29,6%	44,5%	55,5%	100,0%

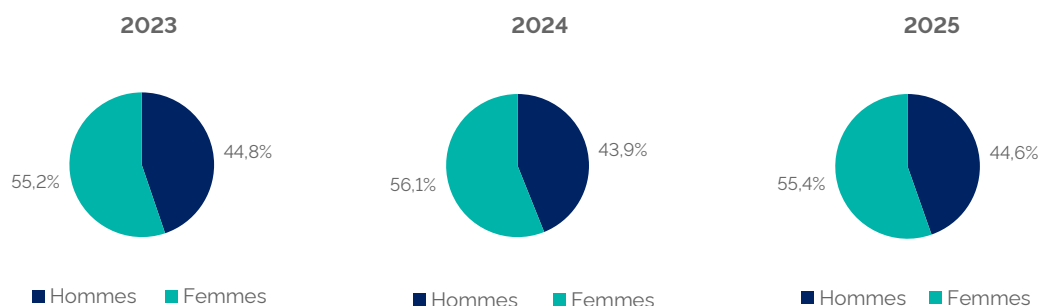
2024		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		1		1	4	14	18	5	14	19
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 099	1 076	2 175	208	643	851	1 307	1 719	3 026
	CCNIA	113	95	208	0	0	0	113	95	208
	Accord CD	56	36	92	0	0	0	56	36	92
Salariés rémunérés CDI Total		1 268	1 207	2 475	208	643	851	1 476	1 850	3 326
Total CDI rémunérés		1 269	1 207	2 476	212	657	869	1 481	1 864	3 345
Suspensions de contrat		16	17	33	4	35	39	20	52	72
Total inscrits CDI		1 285	1 224	2 509	216	692	908	1 501	1 916	3 417
CDD		12	29	41	17	44	61	29	73	102
Contrats alternance		0	0	0	99	90	189	99	90	189
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 297	1 253	2 550	332	826	1 158	1 629	2 079	3 708
CDD & alternance / effectif total catégorie		0,9%	2,3%	1,6%	34,9%	16,2%	21,6%	7,9%	7,8%	7,8%
% sur effectif total		35,0%	33,8%	68,8%	8,9%	22,3%	31,2%	43,9%	56,1%	100,0%

2025		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		1	0	1	3	10	13	4	10	14
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 190	1 136	2 326	210	630	840	1 400	1 766	3 166
	CCNIA	120	96	216	0	0	0	120	96	216
	Accord CD	53	39	92	0	0	0	53	39	92
Salariés rémunérés CDI Total		1 363	1 271	2 634	210	630	840	1 573	1 901	3 474
Total CDI rémunérés		1 364	1 271	2 635	213	640	853	1 577	1 911	3 488
Suspensions de contrat		12	21	33	3	32	35	15	53	68
Total inscrits CDI		1 376	1 292	2 668	216	672	888	1 592	1 964	3 556
CDD		19	26	45	16	54	70	35	80	115
Contrats alternance		0	0	0	100	101	201	100	101	201
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 395	1 318	2 713	332	827	1 159	1 727	2 145	3 872
CDD & alternance / effectif total catégorie		1,4%	2,0%	1,7%	34,9%	18,7%	23,4%	7,8%	8,4%	8,2%
% sur effectif total		36,0%	34,0%	70,1%	8,6%	21,4%	29,9%	44,6%	55,4%	100,0%

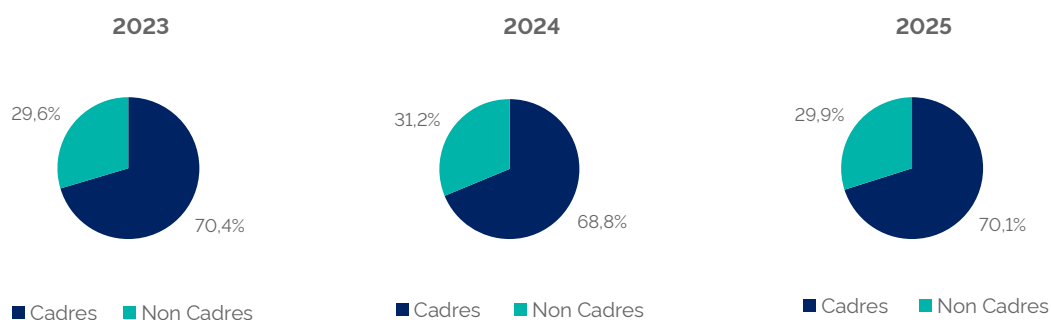
Effectif total inscrit par employeur



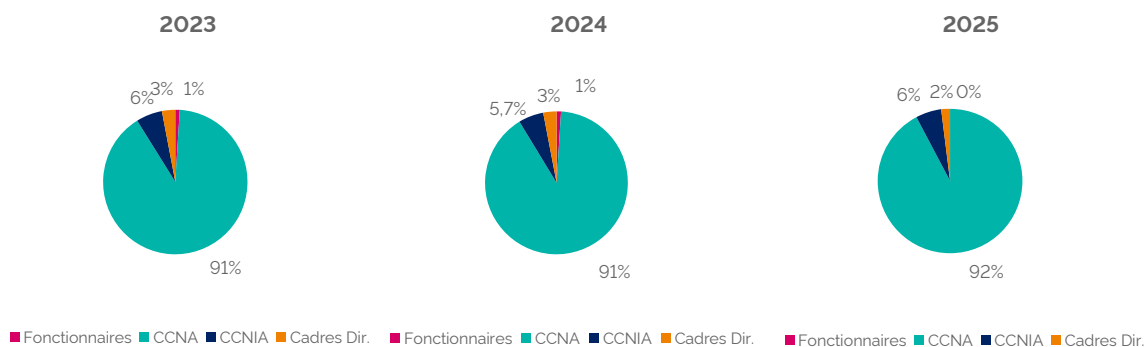
Effectif total inscrit par genre



Effectif total inscrit par catégorie



Effectif total inscrit par convention collective



I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2023			2024			2025		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	30	9	39	28	2	30	29	3	32
<i>dont CCNIA</i>	10	0	10	9	0	9	10	0	10
Hors cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>dont CCNIA</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Disponibilité	14	1	15	11	1	12	7	1	8
<i>dont CCNIA</i>	1	0	1	2	0	2	2	0	2
Total	44	10	54	39	3	42	36	4	40
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	2%	1%	2%	2%	0%	1%	1%	0%	1%

I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	2	2 343	2 345	2 418
Non cadres <i>hors alternance</i>	27	803	830	850
Total hors alternance	29	3 146	3 175	3 268
Cadres <i>avec alternance</i>	2	2 343	2 345	1 186
Non cadres <i>avec alternance</i>	27	942	969	1 018
Total avec alternance	29	3 285	3 314	3 436
2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	1	2 468	2 469	2 550
Non cadres <i>hors alternance</i>	20	953	973	969
Total hors alternance	21	3 421	3 442	3 519
Cadres <i>avec alternance</i>	1	2 468	2 469	2 550
Non cadres <i>avec alternance</i>	20	1 122	1 142	1 158
Total avec alternance	21	3 590	3 611	3 708
2025	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	1	2 624	2 625	2 713
Non cadres <i>hors alternance</i>	16	953	969	958
Total hors alternance	17	3 577	3 594	3 671
Cadres <i>avec alternance</i>	1	2 624	2 625	2 713
Non cadres <i>avec alternance</i>	16	1 144	1 160	1 159
Total avec alternance	17	3 768	3 785	3 872

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

I.1.4 - Effectif permanent

(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)

2023	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	0	2	5	18	23	7	18	25
Salariés CNP Assurances	1 115	1 063	2 178	179	506	685	1 294	1 569	2 863
Total	1 117	1 063	2 180	184	524	708	1 301	1 587	2 888
% effectif total inscrit CDI	91%	91%	89%	87%	87%	88%	91%	90%	90%

2024	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	1	0	1	4	14	18	5	14	19
Salariés CNP Assurances	1 146	1 126	2 272	198	620	818	1 344	1 746	3 090
Total	1 147	1 126	2 273	202	634	836	1 349	1 760	3 109
% effectif total inscrit CDI	89%	92%	91%	94%	92%	92%	90%	92%	91%

2025	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	1	0	1	3	10	13	4	10	14
Salariés CNP Assurances	1 261	1 184	2 445	199	609	808	1 460	1 793	3 253
Total	1 262	1 184	2 446	202	619	821	1 464	1 803	3 267
% effectif total inscrit CDI	92%	92%	92%	94%	92%	92%	92%	92%	92%

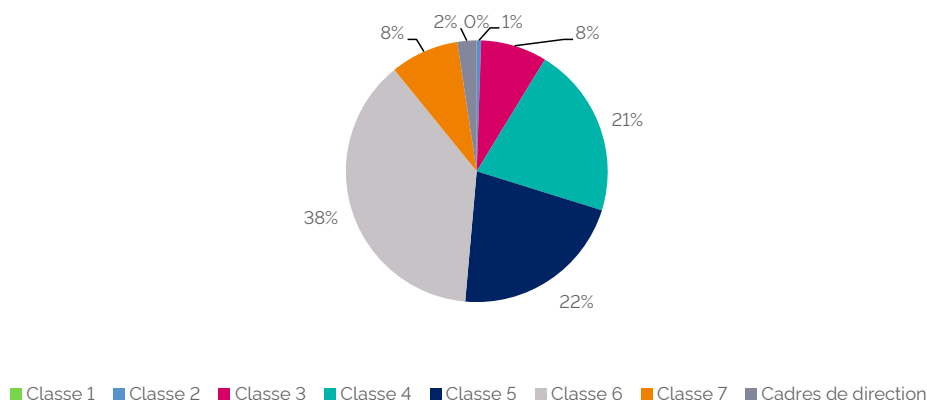
CNP Assurances ne recourt pas aux emplois saisonniers.

I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2023						2024					
	Fonction- naires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Contrats alter- nance	Fonction- naires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Contrats alter- nance
Classe 1	0	0,0%	1	0,0%	1	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 2	0	0,0%	4	0,1%	4	31	0	0,0%	3	0,1%	3	26
Classe 3	4	14,8%	143	4,4%	147	21	4	20,0%	268	7,7%	272	24
Classe 4	12	44,4%	677	21,0%	689	116	9	45,0%	679	19,4%	688	139
Classe 5	8	29,7%	759	23,4%	767	0	6	30,0%	789	22,5%	795	0
dont CCNA	0	0,0%	591	18,2%	591	0	0	0,0%	612	17,5%	612	0
dont CCNIA	0	0,0%	168	5,2%	168	0	0	0,0%	177	5,1%	177	0
Classe 6	3	11,1%	1 271	39,2%	1 274	0	1	5,0%	1 361	38,9%	1 362	0
dont CCNA	0	0,0%	1 241	38,3%	1 241	0	0	0,0%	1 330	38,0%	1 330	0
dont CCNIA	0	0,0%	30	0,9%	30	0	0	0,0%	31	0,9%	31	0
Classe 7	0	0,0%	291	9,0%	291	0	0	0,0%	305	8,7%	305	0
dont CCNA	0	0,0%	287	8,9%	287	0	0	0,0%	301	8,6%	301	0
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0	0	0,0%	4	0,1%	4	0
Cadres de direction	0	0,0%	95	2,9%	95	0	0	0,0%	94	2,7%	94	0
A définir	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0
Total	27	100,0%	3 241	100,0%	3 268	168	20	100,0%	3 499	100,0%	3 519	189

2025	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total (hors alternance)	Taux (hors alt.)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		0	0,0%
Classe 2	0	0,0%	3	0,1%	3	0,1%	18	21	0,5%
Classe 3	4	26,7%	277	7,6%	281	7,7%	36	317	8,2%
Classe 4	5	33,3%	664	18,2%	669	18,2%	147	816	21,1%
Classe 5	5	33,3%	832	22,8%	837	22,8%		837	21,6%
dont CCNA	0	0,0%	649	17,8%	649	17,7%		649	16,8%
dont CCNIA	0	0,0%	183	5,0%	183	5,0%		183	4,7%
Classe 6	1	6,7%	1 460	39,9%	1 461	39,8%		1 461	37,7%
dont CCNA	0	0,0%	1 428	39,1%	1 428	38,9%		1 428	36,9%
dont CCNIA	0	0,0%	32	0,9%	32	0,9%		32	0,8%
Classe 7	0	0,0%	327	8,9%	327	8,9%		327	8,4%
dont CCNA	0	0,0%	322	8,8%	322	8,8%		322	8,3%
dont CCNIA	0	0,0%	5	0,1%	5	0,1%		5	0,1%
Cadres de direction	0	0,0%	93	2,5%	93	2,5%		93	2,4%
A définir	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%		0	0,0%
Total	15	100,0%	3 656	100,0%	3 671	100,0%	201	3 872	100,0%

Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2025



La part relative des collaborateurs cadres (classes 5, 6, 7 et cadres de direction) augmente en 2025 de 1,3 points par rapport à l'an passé. La classe 6 reste, en 2025, la première classe d'emploi avec près de 38% des effectifs.

I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff. Total	Rappel 2024		Rappel 2023	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%
Classe 2	2	1	3	0	0	0	2	1	3	0,1%	3	0,1%	4	0,1%
Classe 3	50	174	224	14	43	57	64	217	281	7,3%	268	7,3%	143	4,2%
Classe 4	162	494	656	2	11	13	164	505	669	17,3%	679	18,4%	677	19,9%
Classe 5	347	451	798	17	22	39	364	473	837	21,6%	789	21,4%	759	22,3%
dont CCNA	251	364	615	17	22	39	268	386	654	16,9%	612	16,6%	591	17,3%
dont CCNIA	96	87	183	0	0	0	96	87	183	4,7%	177	4,8%	168	4,9%
Classe 6	794	662	1456	1	4	5	795	666	1461	37,7%	1361	36,9%	1272	37,3%
dont CCNA	773	651	1424	1	4	5	774	655	1429	36,9%	1330	36,1%	1241	36,4%
dont CCNIA	21	11	32	0	0	0	21	11	32	0,8%	31	0,8%	30	0,9%
Classe 7	183	143	326	1	0	1	184	143	327	8,4%	305	8,3%	291	8,5%
dont CCNA	178	143	321	1	0	1	179	143	322	8,3%	301	8,2%	287	8,4%
dont CCNIA	5	0	5	0	0	0	5	0	5	0,1%	4	0,1%	4	0,1%
Cadres de direction	54	39	93	0	0	0	54	39	93	2,4%	94	2,5%	95	2,8%
Sous total	1 592	1 964	3 556	35	80	115	1 627	2 044	3 671	94,8%	3 499	94,9%	3 241	95,1%
Contrats alternance	0	0	0	100	101	201	100	101	201	5,2%	189	5,1%	168	4,9%
Total	1 592	1 964	3 556	135	181	316	1 727	2 145	3 872	100,0%	3 688	100%	3 409	100%

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se confirme une nouvelle fois. La classe 6 reste la 1ère classe d'emploi avec plus de 37% des effectifs salariés suivie de la classe 5 avec 21,6%.

CDD en alternance			
Classe	H	F	H/F
Classe 2	6	12	18
Classe 3	18	18	36
Classe 4	76	71	147

Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

2023	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	166	167	17	184	5,4%
Environnement de travail et appui équipes	3	113	116	51	167	4,9%
Gestion des actifs	0	139	139	9	148	4,3%
Distribution / Dvpt comm.	2	362	364	6	370	10,8%
dont CCNIA	0	202	202	0	202	5,9%
Gestion et maîtrise des risques	0	285	285	6	291	8,5%
Relation client	13	815	828	21	849	24,6%
Management	0	95	95	0	95	2,8%
Marketing et communication	0	100	100	11	111	3,2%
Performance et organisation	3	358	361		361	10,5%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	207	208	12	220	6,4%
Ressources Humaines	0	73	73	3	76	2,2%
Système d'information	4	528	532	32	564	16,4%
Total	27	3 241	3 268	168	3 436	100,0%

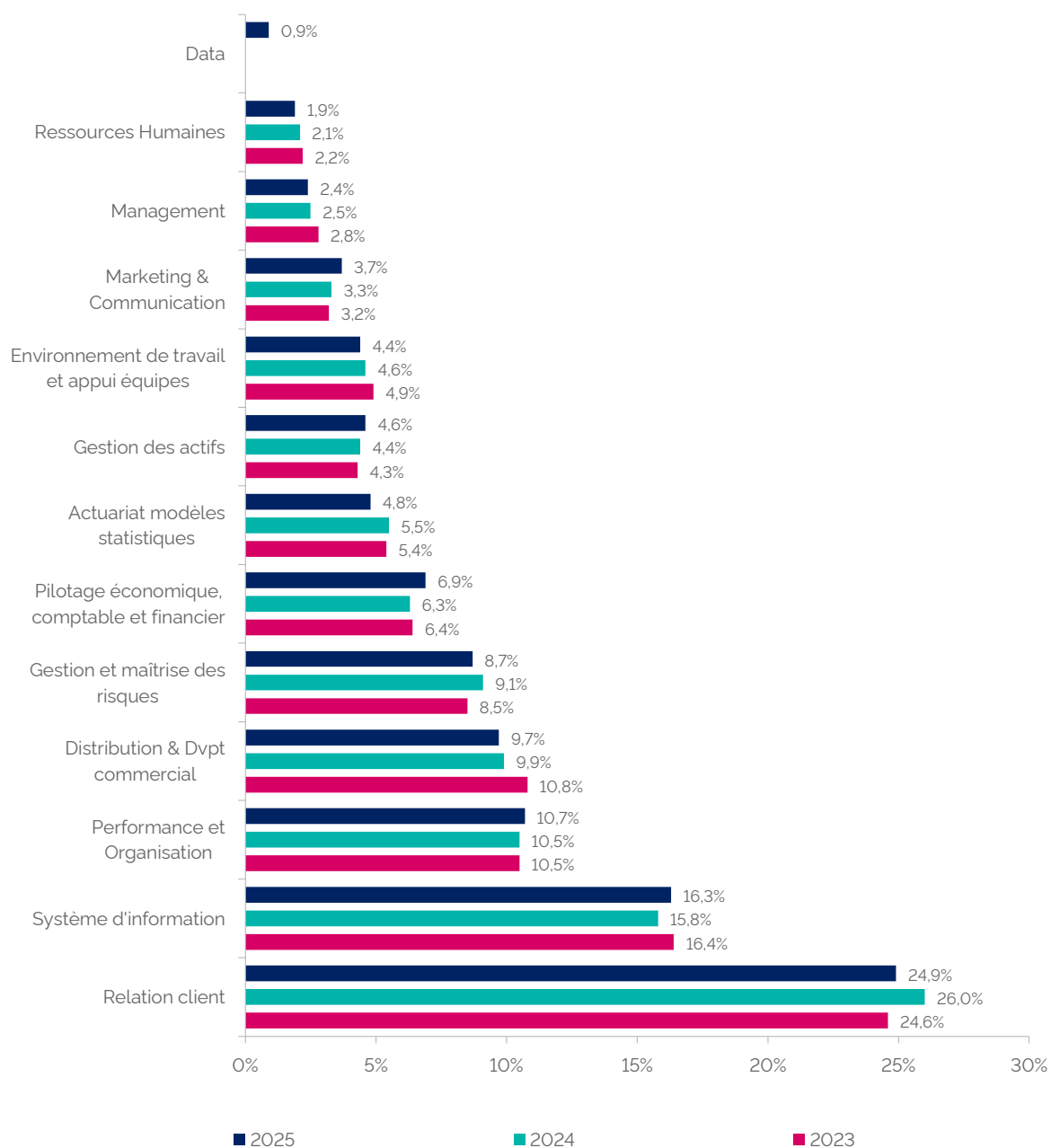
2024	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	181	182	21	203	5,5%
Environnement de travail et appui équipes	2	111	113	57	170	4,6%
Gestion des actifs	0	148	148	15	163	4,4%
Distribution / Dvpt comm.	2	358	360	6	366	9,9%
dont CCNIA	0	211	211	0	211	5,7%
Gestion et maîtrise des risques	0	329	329	8	337	9,1%
Relation client	11	938	949	16	965	26,0%
Management	0	94	94	0	94	2,5%
Marketing et communication	0	107	107	16	123	3,3%
Performance et organisation	3	385	388	0	388	10,5%
Pilotage éco., compt. et fin.	0	222	222	13	235	6,3%
Ressources Humaines	0	73	73	4	77	2,1%
Système d'information	1	553	554	33	587	15,8%
Total	20	3 499	3 519	189	3 708	100,0%

2025	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	0	167	167	20	187	4,8%
Environnement de travail et appui équipes	2	112	114	57	171	4,4%
Gestion des actifs	0	159	159	19	178	4,6%
Data	1	34	35		35	0,9%
Distribution / Dvpt comm.	2	370	372	4	376	9,7%
dont CCNIA		219	219		219	5,7%
Gestion et maîtrise des risques	0	330	330	6	336	8,7%
Relation client	7	939	946	17	963	24,9%
Management	0	93	93	0	93	2,4%
Marketing et communication	0	120	120	25	145	3,7%
Performance et organisation	2	409	411	2	413	10,7%
Pilotage éco., compt. et fin.	0	247	247	21	268	6,9%
Ressources Humaines	0	70	70	4	74	1,9%
Système d'information	1	606	607	26	633	16,3%
Total	15	3 656	3 671	201	3 872	100,0%

La famille "Management" correspond aux cadres de direction.

En 2025, la famille professionnelle Data est créée.

Effectif total inscrit par famille professionnelle*



La famille "Relation client" reste la 1ère famille d'emploi avec près d'un quart de l'effectif.

3 familles professionnelles représentent près de 52% des effectifs : Relation Client, Système d'information et Performance et Organisation.

I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

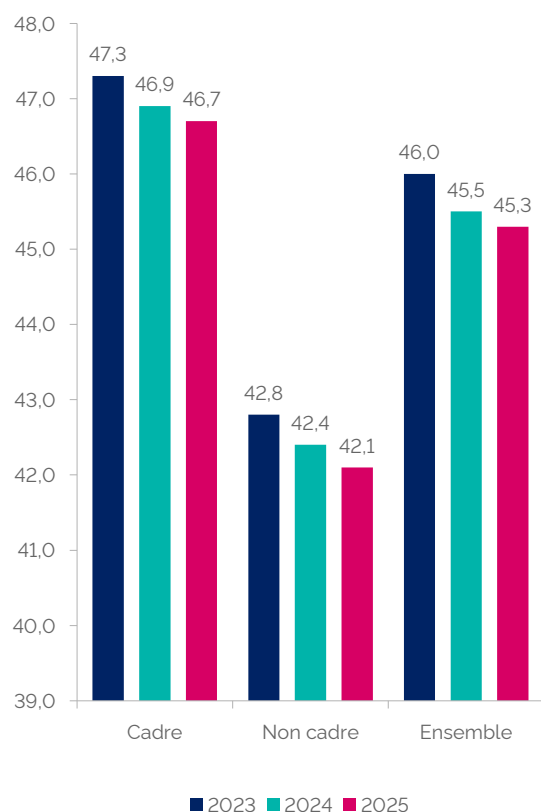
2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	43	43	143	186	5,4%
25 / 29 ans	0	157	157	20	177	5,2%
30 / 34 ans	0	238	238	4	242	7,0%
35 / 39 ans	0	318	318	1	319	9,3%
40 / 44 ans	0	398	398		398	11,6%
45 / 49 ans	0	588	588		588	17,1%
50 / 54 ans	1	681	682		682	19,8%
55 / 59 ans	8	511	519		519	15,1%
60 / 64 ans	17	274	291		291	8,5%
65 ans et plus	1	33	34		34	1,0%
Total	27	3 241	3 268	168	3 436	100,0%
Âge moyen	60,3 ans	47,1 ans	47,2 ans	22,4 ans	46 ans	

2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	48	48	159	207	5,6%
25 / 29 ans	0	194	194	26	220	5,9%
30 / 34 ans	0	282	282	3	285	7,7%
35 / 39 ans	0	348	348	1	349	9,4%
40 / 44 ans	0	455	455		455	12,3%
45 / 49 ans	0	587	587		587	15,8%
50 / 54 ans	1	714	715		715	19,3%
55 / 59 ans	4	585	589		589	15,9%
60 / 64 ans	14	269	283		283	7,6%
65 ans et plus	1	17	18		18	0,5%
Total	20	3 499	3 519	189	3 708	100,0%
Âge moyen	60,8 ans	46,6 ans	46,7 ans	22,6 ans	45,5 ans	

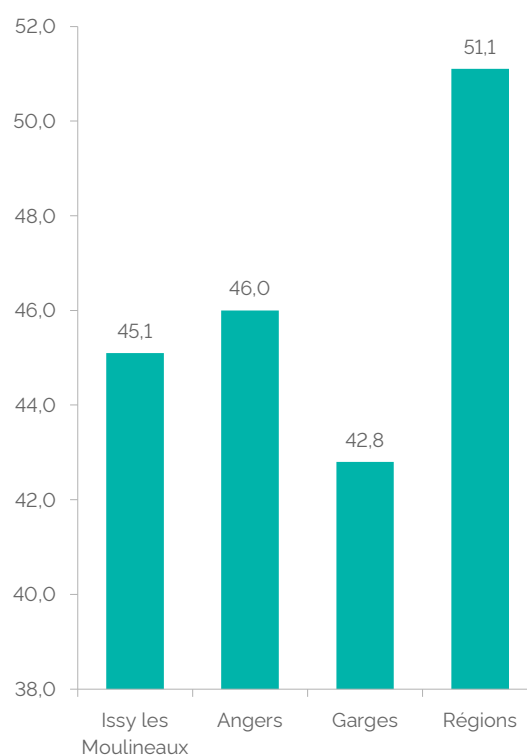
2025	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	60	60	162	222	5,7%
25 / 29 ans	0	237	237	33	270	7,0%
30 / 34 ans	0	295	295	6	301	7,8%
35 / 39 ans	0	375	375		375	9,7%
40 / 44 ans	0	452	452		452	11,7%
45 / 49 ans	0	566	566		566	14,6%
50 / 54 ans	0	712	712		712	18,4%
55 / 59 ans	4	621	625		625	16,1%
60 / 64 ans	9	314	323		323	8,3%
65 ans et plus	2	24	26		26	0,7%
Total	15	3 656	3 671	201	3 872	100,0%
Âge moyen	61 ans	46,5 ans	46,5 ans	22,9 ans	45,3 ans	

L'âge moyen de 45,3 ans, stable par rapport à 2024, continue de traduire l'effort de rajeunissement de la pyramide des âges entreprise par l'entreprise.

Âge moyen par catégorie
au 31/12 de l'effectif total inscrit
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)

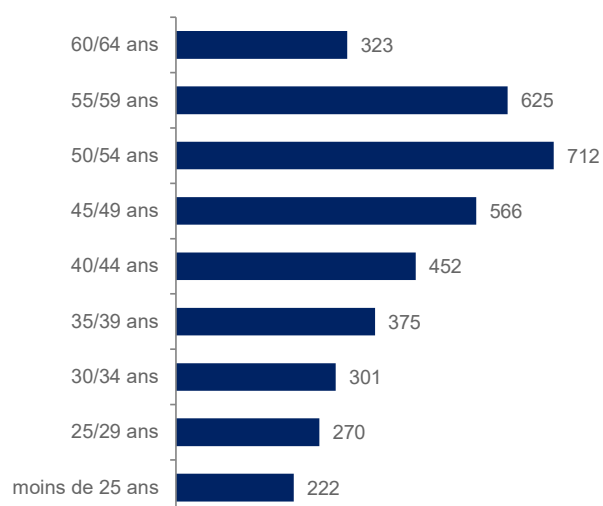


Âge moyen par site*
au 31/12 sur l'effectif total inscrit
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)



*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance

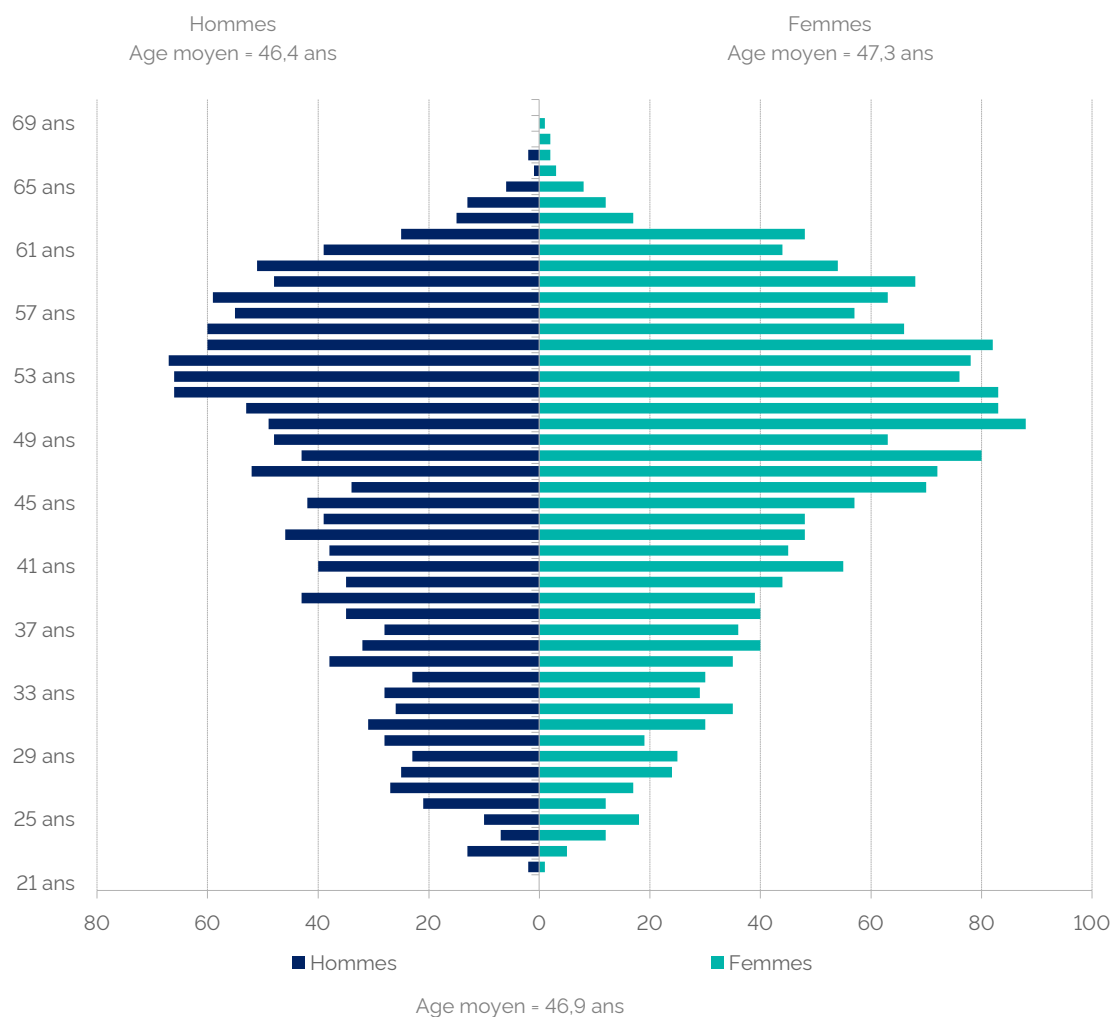


Les collaborateurs de 50 - 59 ans représentent 35% de l'effectif total, premières classe d'âge.

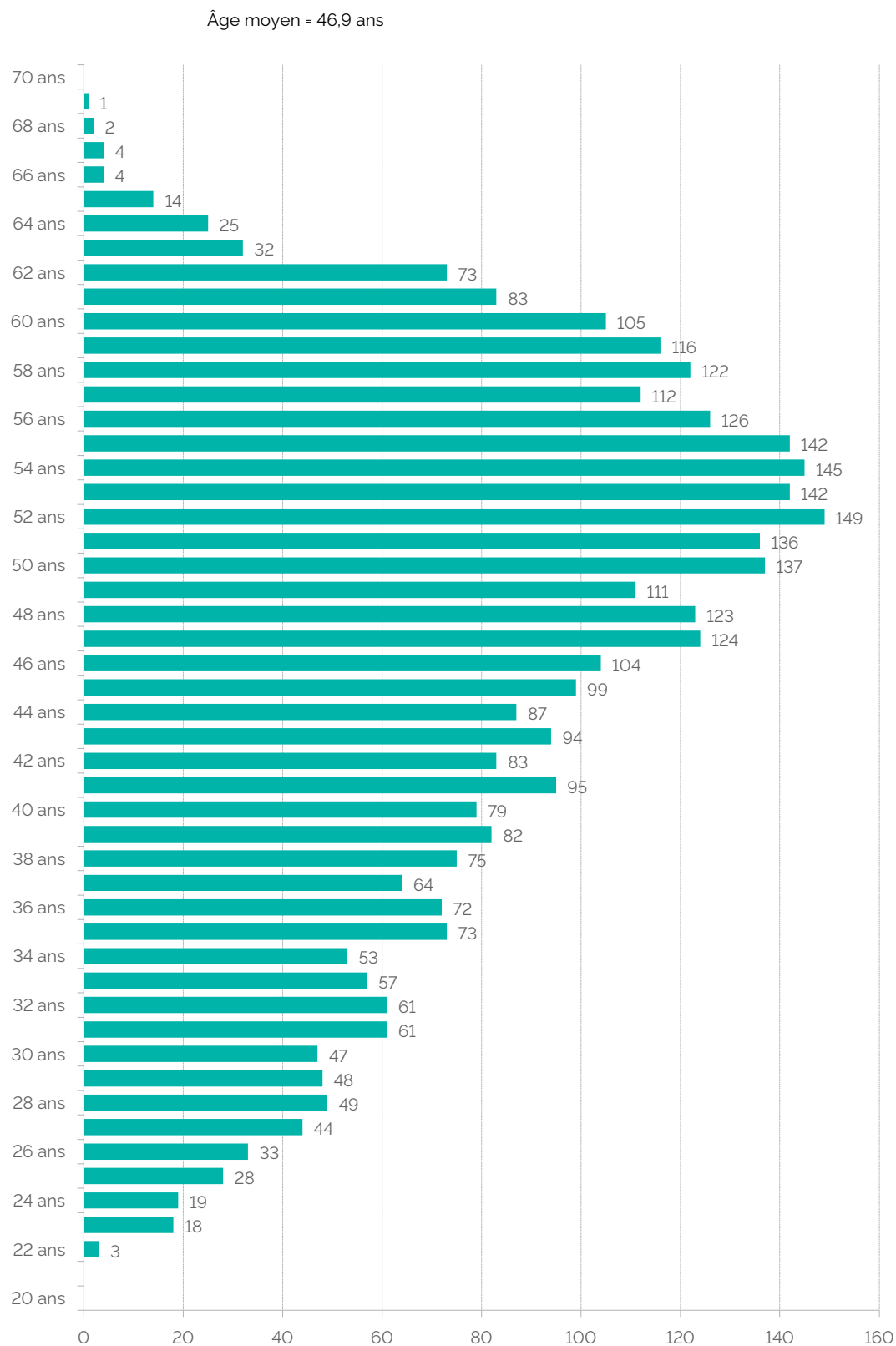
I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

2025								
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	29	11	40	1,1%	22	18	40	1,1%
25 / 29 ans	164	38	202	5,7%	106	96	202	5,7%
30 / 34 ans	212	67	279	7,8%	136	143	279	7,8%
35 / 39 ans	274	92	366	10,3%	176	190	366	10,3%
40 / 44 ans	312	126	438	12,3%	198	240	438	12,3%
45 / 49 ans	402	159	561	15,8%	219	342	561	15,8%
50 / 54 ans	544	165	709	19,9%	301	408	709	19,9%
55 / 59 ans	467	151	618	17,4%	282	336	618	17,4%
60 / 64 ans	246	72	318	8,9%	143	175	318	8,9%
65 ans et plus	18	7	25	0,7%	9	16	25	0,7%
Total	2 668	888	3 556	100,0%	1 592	1 964	3 556	100,0%
Age moyen	46,9 ans	46,9 ans	46,9 ans		46,4 ans	47,3 ans	46,9 ans	

Pyramides des âges au 31/12 Hommes / Femmes (CDI uniquement)



Pyramides des âges au 31/12
Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)



I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12
par employeur et ancienneté groupe

2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	442	442	13,8%
3 / 9 ans	0	607	607	18,9%
10 / 15 ans	0	379	379	11,8%
16 / 21 ans	0	605	605	18,9%
22 / 27 ans	0	686	686	21,4%
28 ans et plus	27	459	486	15,2%
Total	27	3 178	3 205	100,0%
Ancienneté moyenne	37,5 ans	16,2 ans	16,4 ans	

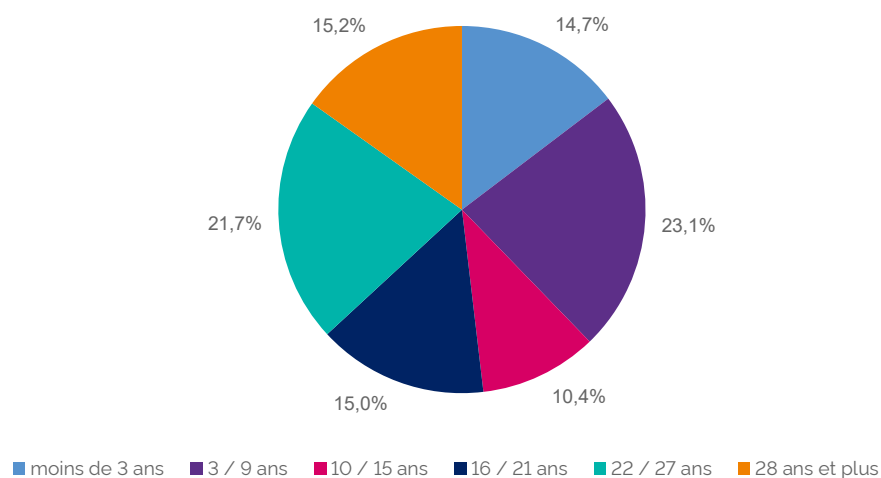
2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	467	467	13,7%
3 / 9 ans	0	752	752	22,0%
10 / 15 ans	0	355	355	10,4%
16 / 21 ans	0	575	575	16,8%
22 / 27 ans	0	743	743	21,7%
28 ans et plus	20	505	525	15,4%
Total	20	3 397	3 417	100,0%
Ancienneté moyenne	39 ans	15,9 ans	16,1 ans	

2025	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	521	521	14,7%
3 / 9 ans	0	821	821	23,1%
10 / 15 ans	0	369	369	10,4%
16 / 21 ans	0	535	535	15,0%
22 / 27 ans	0	770	770	21,7%
28 ans et plus	15	525	540	15,2%
Total	15	3 541	3 556	100,0%
Ancienneté moyenne	39,5 ans	15,8 ans	15,9 ans	

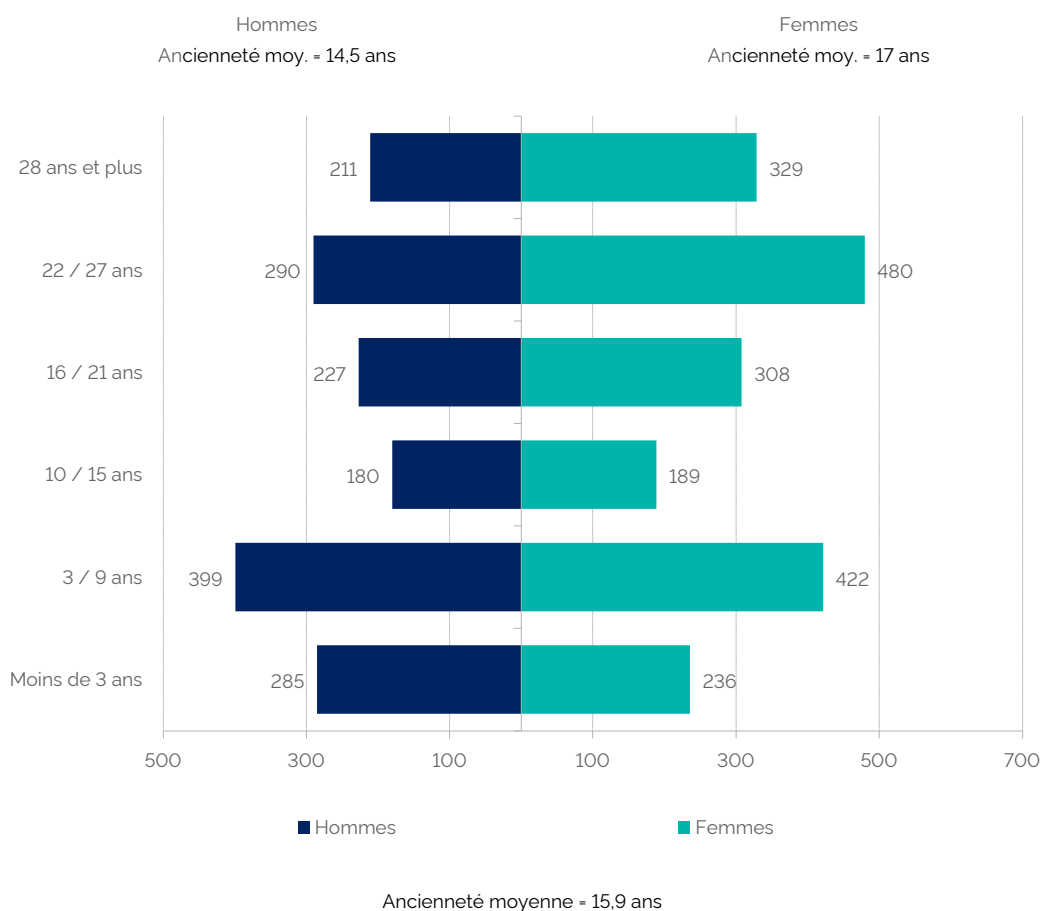
Près de 38% de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté alors que plus de 15% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure ou égale à 28 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 15,8 ans alors que celle des fonctionnaires est de 39,5 ans. L'ancienneté moyenne est de 15,9 ans.

Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté



Pyramide des anciennetés au 31/12/2025 Hommes / Femmes (CDI uniquement)

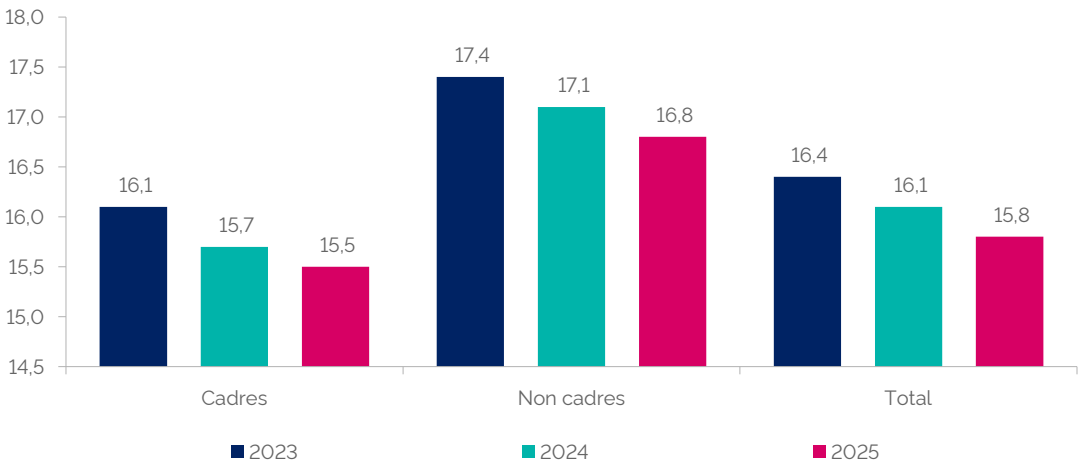


I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe et catégorie

	2023				2024			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	339	104	443	13,8%	366	101	467	13,7%
3 / 9 ans	483	124	607	18,8%	578	174	752	21,9%
10 / 15 ans	278	101	379	11,8%	245	110	355	10,4%
16 / 21 ans	440	165	605	19,0%	396	179	575	16,8%
22 / 27 ans	497	189	686	21,5%	543	200	743	21,8%
28 ans et plus	359	126	485	15,1%	381	144	525	15,4%
Total	2 396	809	3 205	100,0%	2 509	908	3 417	100,0%
Ancienneté moyenne	16,1 ans	17,4 ans	16,4 ans		15,7 ans	17,1 ans	16,1 ans	

2025	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	433	88	521	14,7%
3 / 9 ans	641	180	821	23,1%
10 / 15 ans	253	116	369	10,4%
16 / 21 ans	372	163	535	15,1%
22 / 27 ans	566	204	770	21,8%
28 ans et plus	402	123	525	14,8%
Total	2 667	874	3 541	100,0%
Ancienneté moyenne	15,4 ans	16,8 ans	15,8 ans	

Ancienneté moyenne par catégorie



L'ancienneté groupe des salariés de CNP Assurances (15,8 ans en moyenne) est plus importante chez les non cadres (16,8 ans) que chez les cadres (15,5 ans) et chez les femmes (17 ans en moyenne) que chez les hommes (14,5 ans).

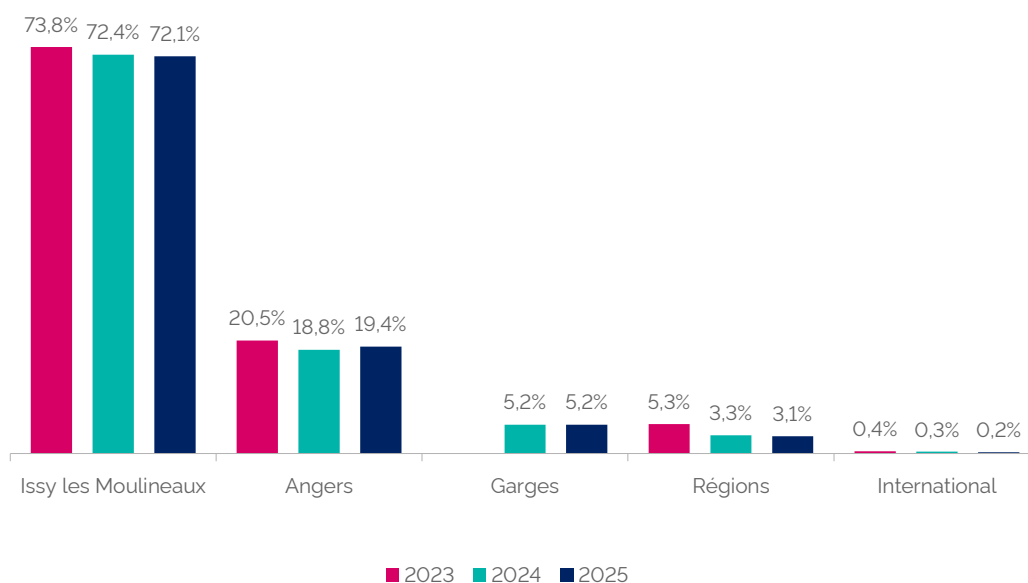
I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Issy les Moulinaux*	14	8	6	2 407	2 521	2 624	141	154	163	2 562	2 446	2 793
Angers	10	9	6	644	662	714	27	27	30	681	698	750
Garges		0	0		184	192		8	8		192	200
Régions	3	3	3	173	120	118	0	0		176	123	121
International	0	0	0	13	12	8	0	0		13	12	8
Total	27	20	15	3 237	3 499	3 656	168	189	201	3 432	3 471	3 872

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

Issy les Moulinaux représente le centre d'emploi le plus important avec 72% de l'effectif.

8 salariés sont en mobilité internationale : Italie, Espagne, Irlande, Luxembourg et Brésil.



I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2023	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	1	0	1
Salariés CNP Assurances	64	70	29	90	253
Total	64	70	30	90	254

2024	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	1	0	1
Salariés CNP Assurances	63	79	31	114	287
Total	63	79	32	114	288

2025	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	0	0	0
Salariés CNP Assurances	69	95	30	122	316
Total	69	95	30	122	316

330 collaborateurs sont déclarés auprès de l'URSSAF, au titre de l'année 2025, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés, 316 sont inscrits aux effectifs le 31/12 (dont 8 CDD / CDD alternant).

I.1.14 - Travailleurs en situation de handicap à la suite d'accident du travail

	2023	2024	2025
Nb de travailleurs en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0

I.1.15 - Répartition par nationalité

161 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2025 dans l'entreprise :

127 CDI, 8 CDD et 26 CDD en alternance,
 186 femmes, dont 16 appartenant à l'Union Européenne,
 175 hommes, dont 14 appartenant à l'Union Européenne.

I.2 - Travailleurs temporaires

I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2023	2024	2025
Cadres	22	41	45
Non cadres	41	61	70
Total <i>hors alternance</i>	63	102	115
Contrats alternance	168	189	201
Total avec alternance	231	291	316

I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	
Remplacement	15
Surcroît	91
CDD senior	9
Total	115

I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés	2023	2024	2025	Durée moyenne en jours ouvrés	2023	2024	2025
Cadres	6 163	7 602	11 149	Remplact	105	93	88
Non cadres	12 373	13 877	18 010	Surcroît	140	116	136
Total	18 536	21 479	29 159	CDD senior	164	168	226
				Total	135	117	130

I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2025	ICV	Angers	Garges	Régions	Total
Remplacement	2 556	1 358	124		4 038
Surcroît	14 920	3 402	4 308		22 630
CDD Senior	1 796	695	0		2 491
Total	19 272	5 455	4 432	0	29 159

Le taux de recours aux CDD, hors alternance au 31/12/2025, (3,1%) est quasi stable par rapport à l'année dernière (2,9%). La durée moyenne des contrats CDD sur l'année est, quant à elle, supérieure (+ 13 jours).

I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2023	Présents au 31/12/2023	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
ICV	34	40	104,0	7 841,0
Angers	50	51	108,0	9 933,0
Total	84	91	106,0	17 774,0

2024	Présents au 31/12/2024	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Issy les Moulineaux	39	50	157,0	8 521,0
Angers	35	81	140,0	11 414,0
Garges	2	0	67,0	334,0
Total	76	131	121,0	20 269,0

2025	Présents au 31/12/2025	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Issy les Moulineaux	33	45	110,0	10 492,0
Angers	24	36	136,0	8 675,0
Garges	7	7	158,0	1 734,0
Total	64	88	123,0	20 901,0

I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2025	ICV	Angers	Garges	Total
Remplacement	693,00	1127,00	0,00	1 820,0
Surcroît	9799,00	7548,00	1734,00	19 081,0
Total	10 492,0	8 675,0	1 734,0	20 901,0

En 2025, le recours à l'intérim s'est maintenu au même niveau que l'année précédente sur les sites angevins et franciliens.

I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2023				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2023	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	136	5	141	101	4	105
Angers	25	2	27	19	2	21
Régions*	0	0	0	0	0	0
Total	161	7	168	120	6	126

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2024				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2024	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	147	7	154	96	5	101
Angers	23	4	27	15	4	19
Garges	8	0	8	9	0	9
Régions*	0	0	0	0	0	0
Total	178	11	189	120	9	129

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2025				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2025	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	158	5	163	116	4	120
Angers	24	6	30	16	6	22
Garges	8	0	8	5	0	5
Régions*			0			0
Total	190	11	201	137	10	147

I.2.8 - Agents occasionnels

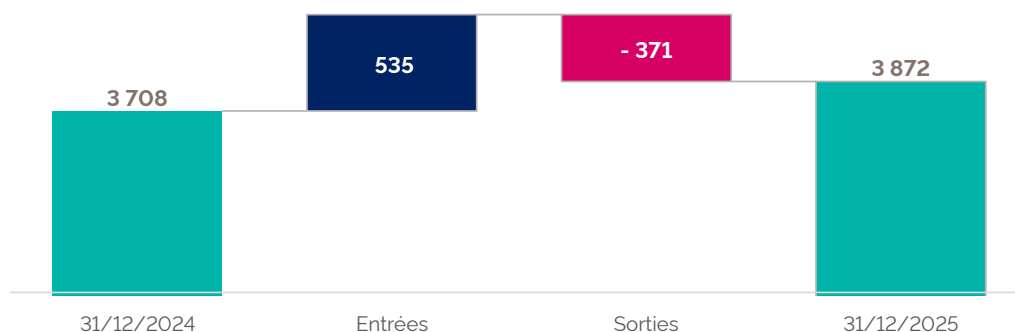
En 2025, CNP Assurances n'a pas fait appel à ce type de ressource.

I.2.9 - Stagiaires

171 stages ont été réalisés en 2025 encore une fois en progression par rapport à l'année précédente (+24%) dont 63 indemnisés. CNP Assurances continue à s'engager fortement auprès des collégiens et étudiants afin de leur offrir la possibilité de découvrir le monde de l'entreprise via des stages . Nous avons notamment accueilli 101 stagiaires de collèges ou lycées dont 26 étaient issus de "Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville". En ce qui concerne les stages indemnisés, il y a eu : 37 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois et 26 stages d'une durée inférieure à 3 mois .

I.3 - Mouvements de personnel

I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD y compris alternance) en 2025



I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2023	2024	2025		
			CDD	CDI	Total
Fonctionnaires	0	0			0
Salariés CNP Assurances	252	343	120	268	388
Total hors contrats alternance	252	343	120	268	388
Contrats alternance	126	129	147		147
Total avec alternance	378	472	267	268	535

En 2025, CNP Assurances a intégré 171 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	161	198	359	257	102
Mobilité groupe	13	16	29	26	3
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)			0		
Total hors contrats alternance	174	214	388	283	105
Contrats alternance	81	66	147		147
Total avec alternance	255	280	535	283	252
* Dont passages CDD-CDI	18	18	36	7	29

I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur

2023	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès	0	1	1	1				3
Départ vers groupe	0	0	6	0				6
Démission, rupture période essai salarié	0	0	39	3	2	0		44
Retraite	1	3	50	17				71
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	10	3	1	0		14
Rupture conventionnelle	0	0	14	2				16
Fin de contrat	0	0			28	36	82	146
Total des sorties	1	4	120	26	31	36	82	300

2024	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès	0	0	3	0	0	0	0	3
Départ vers groupe	0	0	4	0	0	0	0	4
Démission, rupture période essai salarié	0	0	25	3	1	1	0	30
Retraite	1	5	82	38	0	0	0	126
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	21	1	1	1	2	26
Rupture conventionnelle	0	0	8	1	0	0	0	9
Fin de contrat	0	0	1	0	29	43	106	179
Total des sorties	1	5	144	43	31	45	108	377

2025	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès			2	0				2
Départ vers groupe			8	0				8
Démission, rupture période essai salarié			22	3	2	1	1	29
Retraite		5	40	18				63
Licenciement, rupture période essai employeur			17	7	3	3	2	32
Rupture conventionnelle			6	1				7
Fin de contrat					58	48	124	230
Total des sorties	0	5	95	29	63	52	127	371

En lien avec la pyramide des âges, le premier motif de sortie CDI reste la retraite. L'âge moyen de départ à la retraite est de 62,6 ans.

Le nombre de rupture de période d'essai CDI s'élève à 8 dont 5 à l'initiative de l'employeur.

I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2024 - hors contrats en alternance

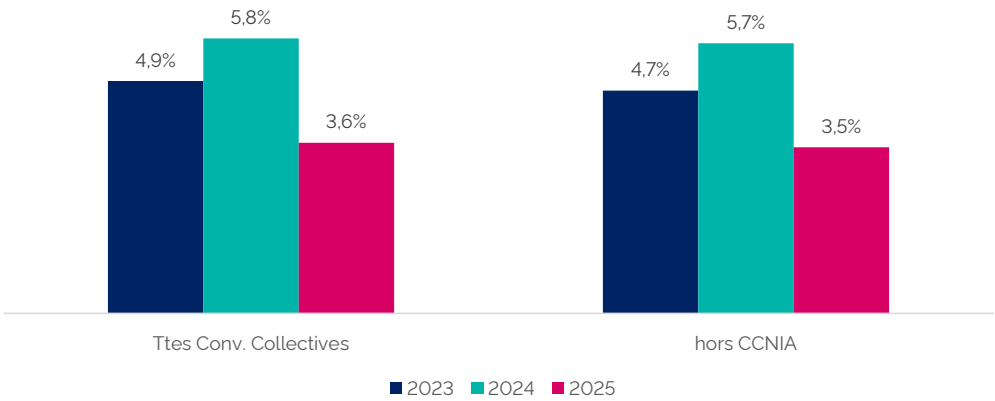
de \ vers	ICV		Angers		Garges		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.		
ICV										
Angers					2		10		12	55%
Garges										
Régions			4		3		3		10	44%
Total			4		5		13		22	100%

I.3.6 - Taux de rotation du Personnel*

en %	2023	2023 hors CCNIA	2024	2024 hors CCNIA	2025	2025 hors CCNIA
Hommes	5,7%	5,6%	5,9%	5,9%	3,1%	3,0%
Femmes	4,3%	3,9%	5,7%	5,5%	3,9%	3,8%
Cadres	5,2%	4,9%	5,9%	5,8%	3,7%	3,6%
Non Cadres	4,0%	4,0%	5,3%	5,3%	3,3%	3,3%
Taux global	4,9%	4,7%	5,8%	5,7%	3,6%	3,5%

(*) Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI

Le taux de turn-over diminue de 2,2 points entre 2025 et 2024 en lien avec la diminution de départs à la retraite.



I.4 - Absentéisme

I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2023		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			164	27 835	27 999	78,0%	375
Accident du Travail/Trajet			0	813	813	2,3%	
Maternité et adoption			0	3 376	3 376	9,4%	
Paternité			0	751	751	2,1%	
Congés conventionnels avec solde (2)			14,0	2 656,0	2 670	7,4%	35,0
Congés sans solde			0	288	288	0,8%	54,0
Total			178,0	35 719,0	35 897,0	100%	464,0
%			0%	100%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 729 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 15365 jours d'invalidité pour les salariés CNP

Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2024		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			255	31 980	32 235	77,8%	481
Accident du Travail/Trajet			0	766	766	1,8%	
Maternité et adoption			0	4 666	4 666	11,3%	
Paternité			0	743	743	1,8%	17
Congés conventionnels avec solde (2)			5	2 705	2 710	6,5%	39
Congés sans solde			0	351,0	351	0,8%	34
Total			260,0	41 211,0	41 471,0	100%	571,0
%			1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 351 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 16811 jours d'invalidité pour les salariés CNP

Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2025		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			116	31 233	31 349	76,0%	710
Accident du Travail/Trajet			132	729	861	2,1%	7
Maternité et adoption			0	5 312	5 312	12,9%	
Paternité			0	722	722	1,7%	
Congés conventionnels avec solde (2)			4	2 724	2 728	6,6%	26
Congés sans solde			0	294	294	0,7%	42
Total			252	41 014	41 266	100%	785
%			1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 252 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 16 524 jours d'invalidité pour les salariés CNP

Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

Statut	2025			Contrats alternance
	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	
Durée (jours calendaires)				
<= 15 jours	100	13 232	13 332	469
> 15 jours	54	29 964	30 018	430
Total	154	43 196	43 350	899

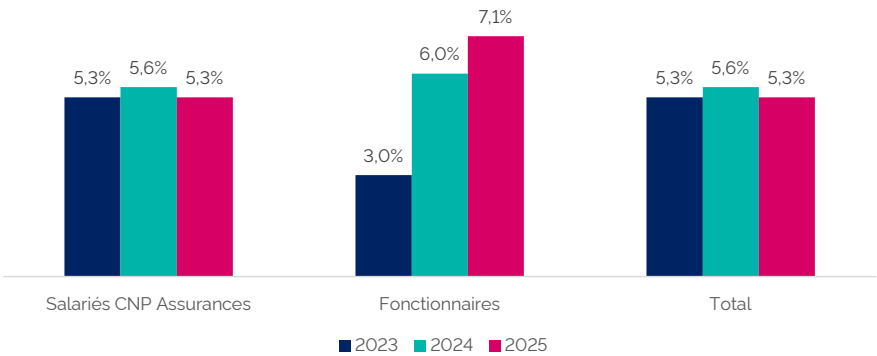
Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2025

En 2025, le nombre de jours d'absence diminue malgré l'augmentation des effectifs ce qui entraîne une diminution du taux d'absentéisme.
La maladie (hors invalidité) représente le premier motif d'absence et regroupe plus de 76% des absences.
Le nombre total de jours d'absence tous motifs (hors invalidité), rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 8,8 jours par an et par personne, soit un ratio inférieur à celui observé l'année précédente (-2,7 jours).

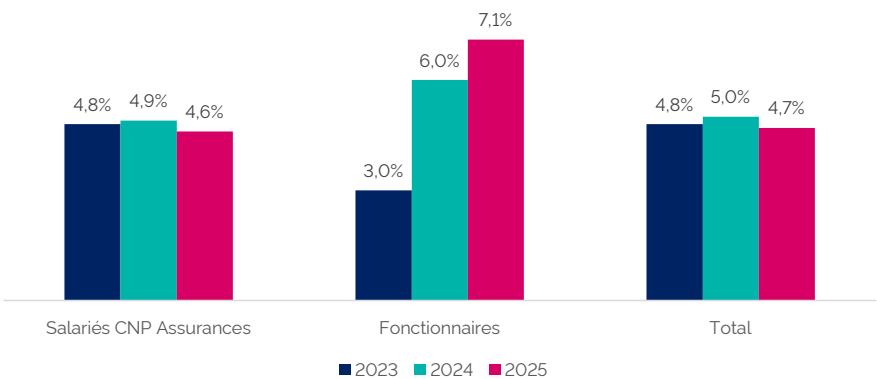
Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2025 à CNP Assurances est de 5,3% (4,7% hors maternité & paternité), en diminution par rapport à l'an passé (-0,3 pts).

Evolution du taux d'absentéisme tous motifs



Evolution du taux d'absentéisme hors maternité



Détermination du taux d'absentéisme :

Taux d'absentéisme =
$$\frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés théorique (2) X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés théorique en 2025 = 208 jours

I.4.3 - Salariés CNP Assurances et fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2025

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2024 <i>hors alternance</i>	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	6 010	11 568	17 578	2 738	11 033	13 771	8 748	22 601	31 349	76,1%	432	278	710	32 235	77,8%
Accidents travail/Trajet	101	313	414	141	306	447	242	619	861	2,1%	7	0	7	766	1,8%
Maternité, paternité ou adoption	706	3 741	4 447	16	1 571	1 587	722	5 312	6 034	14,7%			0	5 409	13,1%
Congés conventionnel s avec solde (*)	884	875	1 759	145	824	969	1 029	1 699	2 728	6,6%	13	13	26	2 711	6,5%
Congés sans solde	101	145	246	5	43	48	106	188	294	0,7%	22	20	42	352	0,8%
Total	7 802	16 642	24 444	3 045	13 777	16 822	10 847	30 419	41 266	100%	474	311	785	41 473	100%
% du total des absences	18,9%	40,3%	59,2%	7,4%	33,4%	40,8%	26,3%	73,7%	100%						

(*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

I.4.4 - Répartition par site des absences en 2025

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

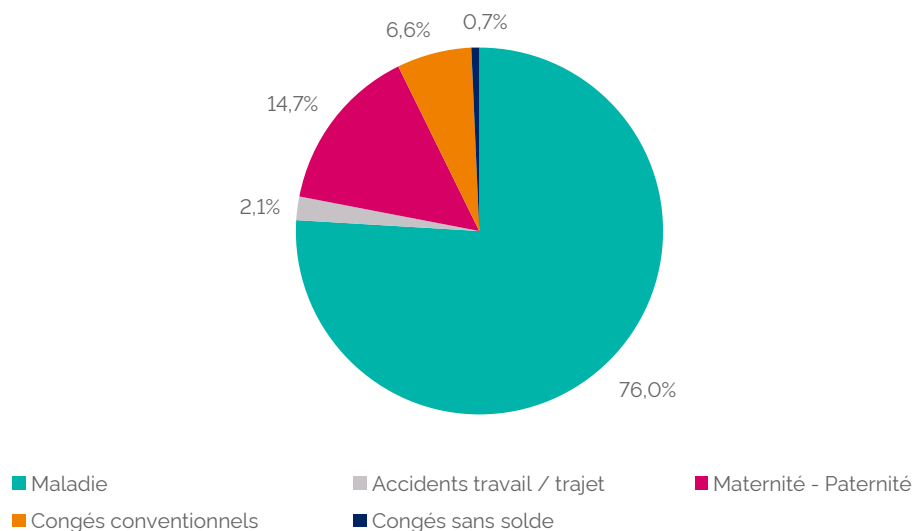
Hors contrats en alternance

Motifs d'absence (jours ouvrés) Site	Issy les Moulineaux*	Angers	Garges	Régions	Total
Maladie	22 462,0	4 995,0	2 503,0	1 389,0	31 349,0
Accidents travail/Trajet	530,0	22,0	40,0	269,0	861,0
Maternité, Paternité, Adoption	5 249,0	369,0	416,0	0,0	6 034,0
Congés conventionnels avec solde	1 905,0	532,0	227,0	64,0	2 728,0
Congés sans solde	238,0	55,0	0,0	1,0	294,0
Total	30 384,0	5 973,0	3 186,0	1 723,0	41 266,0
% du total des absences	73,6%	14,5%	7,7%	4,2%	100,0%
Rappel : % des effectifs par site	72,1%	19,4%	5,2%	3,3%	100,0%

** y compris salariés en mobilité internationale*

Répartition des absences en 2025 par motif - toutes catégories confondues

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



I.4.5 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

Accidents du travail

2023	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	6	7	13
Non cadre	2	5	7
Total	8	12	20
dont réseau salarié	5	1	6

2024	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	8	12
Non cadre	4	6	10
Total	8	14	22
dont réseau salarié	1	1	2

2025	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	9	11	20
Non cadre	5	3	8
Total	14	14	28
dont réseau salarié	3		3

Accidents de trajet

2023	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	8	7	15
Non cadre	2	4	6
Total	10	11	21
dont réseau salarié	0	0	0

2024	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	6	6	12
Non cadre	0	5	5
Total	6	11	17
dont réseau salarié	0	0	0

2025	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	12	16
Non cadre	6	6	12
Total	10	18	28
dont réseau salarié	0	0	0

II. Rémunérations et charges

Le salaire moyen traduit le niveau de qualification élevée des salariés de CNP Assurances.

74 373 €

Rémunération moyenne
brute annuelle

7 035 €

Montant brut moyen de
la participation annuelle

4,3

Rapport entre la moyenne
des rémunérations des 10 %
des salariés touchant les
rémunérations les plus
élevées et celle des 10 %
des salariés touchant les
rémunérations les moins
élevées

II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.451.627 €	218.700.717 €	220.152.344 €
Charges patronales	.807.907 €	167.774.599 €	168.582.506 €
Rapport	55,66%	76,71%	76,58%

2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.217.336 €	243.458.820 €	244.676.156 €
Charges patronales	.702.868 €	181.268.091 €	181.970.959 €
Rapport	57,74%	74,46%	74,37%

2025	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.040.302 €	251.511.210 €	252.551.512 €
Charges patronales	.602.393 €	195.587.941 €	196.190.334 €
Rapport	57,91%	77,77%	77,68%

La masse salariale brute 2025 augmente de 3,2 % par rapport à celle de 2024

II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2025	Rappel 2024	Variation 2025/2024
Masse salariale brute	251.511.210 €	243.458.820 €	3,31%
Charges patronales	195.587.941 €	181.268.091 €	7,90%
Total	447.099.151 €	424.726.911 €	5,27%
Rapport Charges patronales sur masse salariale (brute)	77,77%	74,46%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

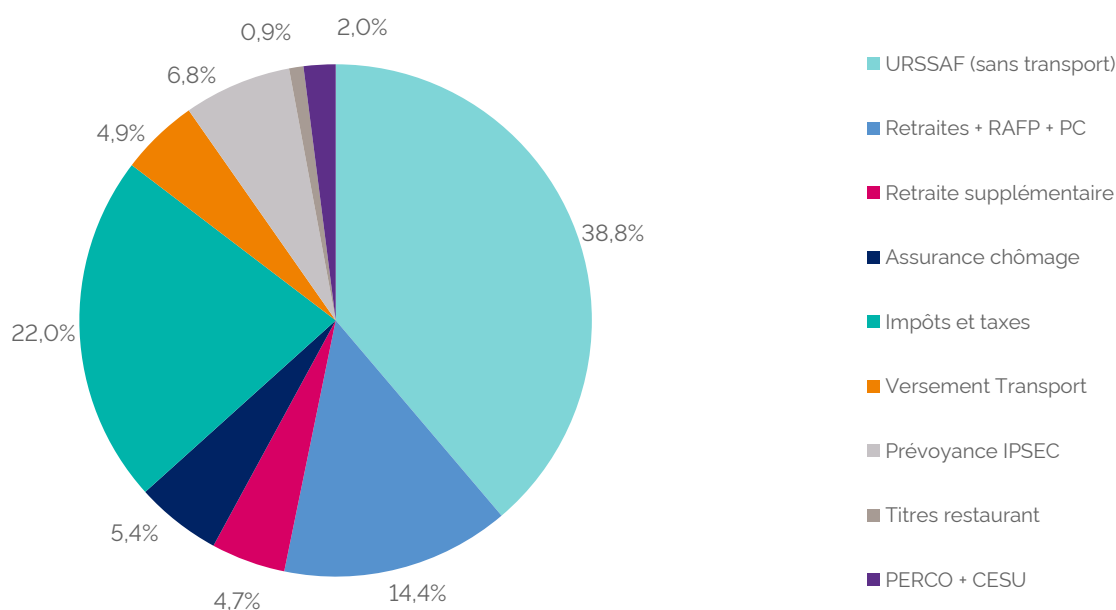
II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	Montant 2025	% sur charges totales	Rappel % 2024
URSSAF (sans transport)	75 965 033 €	38,7%	38,7%
Retraites + RAFP & PC (1)	28 251 172 €	14,4%	14,2%
Retraite supplémentaire	9 120 122 €	4,7%	4,6%
Assurance chômage	10 485 235 €	5,4%	5,3%
Impôts et taxes	42 997 939 €	22,0%	22,5%
dont :	Formation continue	2 584 503 €	1,3%
	Construction	1 145 773 €	0,6%
	Apprentissage	1 723 986 €	0,9%
	Taxe sur salaires	37 543 677 €	19,2%
Versement Transport (incluant pass navigo)	9 556 824 €	4,9%	4,9%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	13 361 076 €	6,8%	6,7%
Titres restaurant	1 818 351 €	0,9%	1,0%
Abondement PERCO	3 557 699 €	1,8%	1,8%
Part patronale CESU	474 492 €	0,2%	0,2%
Total charges sociales patronales	195 587 941 €	100,00%	100,00%

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés : Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) et Pensions civiles (PC)

Décomposition des charges sociales en 2025



II.1.4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2023	2024	2025
Entreprises de travail temporaire	3.914.048 €	4.032.922 €	3.755.171 €
Autres entreprises	248.849.004 €	218.622.664 €	216.130.266 €
Total	252.763.052 €	222.655.586 €	219.885.437 €

II.2 - Rémunérations

II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(fonctionnaires rémunérés permanents temps plein)

Fonctionnaires	2023	2024	2025
Rémunération nette	41 480 €	42 724 €	41 138 €
Rémunération moyenne brute	50 765 €	52 287 €	50 346 €
Rémunération moyenne chargée	79 197 €	82 476 €	79 500 €

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles - Salariés

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Salariés CNP Assurances	2023		2024		2025	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Rémunération nette	65 227€	36 181€	65 531€	35 262€	67 887€	35 447€
Rémunération moyenne brute	79 254€	43 239€	79 355€	42 132€	82 351€	42 474€
Rémunération moyenne chargée	138 571€	74 489€	139 410€	72 055€	144 883€	73 600€
Effectif	1 839	428	1 918	503	2 031	508

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

II.2.3 - Part des primes à périodicité non mensuelles

(Salariés CNP CDI rémunérés permanents temps plein)

	2023	2024	2025
Part des primes à périodicité non mensuelles sur rémunération brute	8,0%	8,6%	9,8%

II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

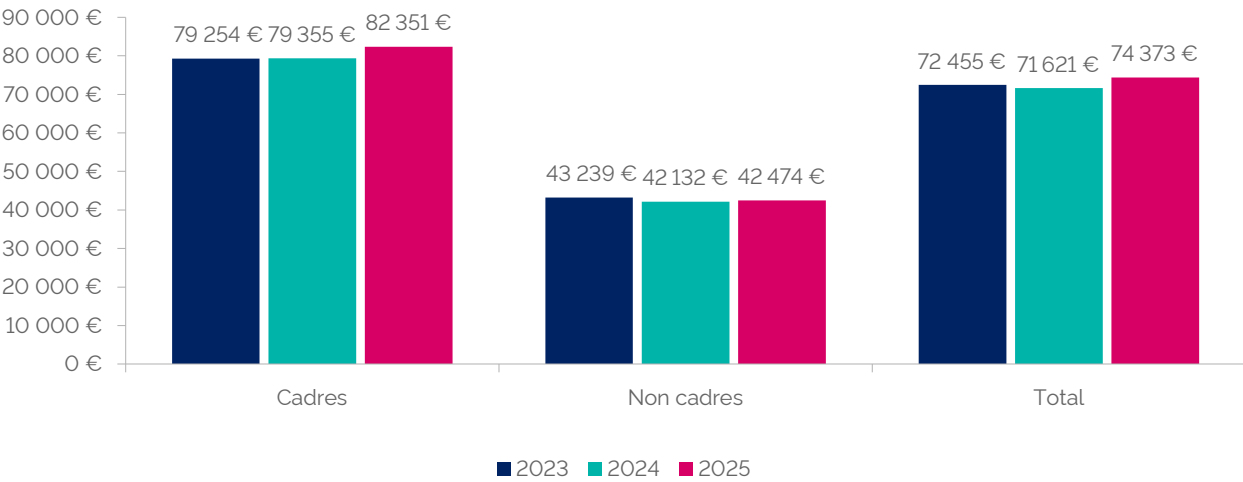
(salariés CNP Assurances)

II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes

(salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2024	% variation 2025 / 2024	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2024	% variation 2025 / 2024
Cadres	86 011 €	77 612 €	82 351 €	79 355 €	3,78%	7 168 €	6 468 €	6 863 €	6 613 €	3,78%
Non cadres	42 345 €	42 536 €	42 474 €	42 132 €	0,81%	3 529 €	3 545 €	3 540 €	3 511 €	0,83%
Moyenne générale	80 544 €	67 794 €	74 373 €	71 621 €	3,84%	6 712 €	5 650 €	6 198 €	5 968 €	3,85%
Rappel 2024	77 898 €	65 084 €	71 621 €			6 492 €	5 424 €	5 968 €		
Rappel 2023	77 738 €	66 439 €	72 455 €			6 478 €	5 537 €	6 038 €		

Moyenne des rémunérations brutes annuelles par catégorie



II.3.2 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Classe CCNA	2024			2025		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1						
Classe 2	52 903 €		52 903 €	54 560 €		54 560 €
Classe 3	36 404 €	37 381 €	37 137 €	35 253 €	37 933 €	37 196 €
Classe 4	43 548 €	43 804 €	43 718 €	43 970 €	44 094 €	44 052 €
Classe 5	52 743 €	51 465 €	52 025 €	52 543 €	52 585 €	52 567 €
Classe 6	76 850 €	72 856 €	75 253 €	80 225 €	75 234 €	78 265 €
Classe 7	114 469 €	111 596 €	113 311 €	115 976 €	114 406 €	115 322 €
Cadres de direction	216 901 €	205 596 €	212 698 €	222 832 €	218 400 €	221 191 €
Global	78 886 €	65 622 €	72 339 €	81 573 €	68 390 €	75 153 €

II.3.3 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Tranches de salaires	2023				2024				2025			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 35 000 €	16	28	44	2%	23	45	68	3%	26	49	75	3%
35 à 49 999 €	223	377	600	26%	221	404	625	26%	223	359	582	23%
50 à 64 999 €	266	277	543	24%	280	325	605	25%	232	332	564	22%
65 à 79 999 €	295	151	446	20%	273	160	433	18%	280	201	481	19%
80 à 99 999 €	219	114	333	15%	239	131	370	15%	300	140	440	17%
≥ 100 000 €	188	113	301	13%	199	121	320	13%	249	148	397	16%
Total	1 207	1 060	2 267	100%	1 235	1 186	2 421	100%	1 310	1 229	2 539	100%

II.3.4. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles

II.3.4.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2023	2024	2025
Moyenne des 10% les plus élevées	159 431 €	153 365 €	157 230 €
Moyenne des 10% les moins élevées	37 695 €	36 446 €	36 891 €
Rapport des deux moyennes	4,2	4,2	4,3

Cadres seulement (CDI uniquement)

	2023	2024	2025
Moyenne des 10% les plus élevées	170 432 €	164 204 €	168 041 €
Moyenne des 10% les moins élevées	44 230 €	44 610 €	45 474 €
Rapport des deux moyennes	3,9	3,7	3,7

II.3.4.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

	2023	2024	2025
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	4 307 999 €	3 796 455 €	3 952 020 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	293 268 €	280 078 €	288 054 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.

II.4 - Augmentations et promotions

(salariés CNP Assurances)

II.4.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'exercice

2023

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	26	17	43	45,7%
Cadres	1 105	1 063	2 168	95,6%
Non cadres	187	526	713	95,3%
Total	1 318	1 606	2 924	94,0%
				<i>% effectif</i>
				<i>Hommes</i>
				<i>Femmes</i>
				93,8%
				94,2%

2024

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	16	23	39	42,4%
Cadres	897	915	1 812	76,0%
Non cadres	203	652	855	100,0%
Total	1 116	1 590	2 706	81,4%
				<i>% effectif</i>
				<i>Hommes</i>
				<i>Femmes</i>
				75,6%
				85,9%

2025

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	28	18	46	50,0%
Cadres	695	710	1 405	59,0%
Non cadres	118	388	506	59,5%
Total	841	1 116	1 957	56,3%
				<i>% effectif</i>
				<i>Hommes</i>
				<i>Femmes</i>
				53,5%
				58,7%

Il s'agit des avancements dont les dates d'effet sont comprises entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025.

II.4.2 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

Nb de salariés ayant changé de classe en 2025

De / Vers	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	CD	Total
Classe 2							0
Classe 3		20	1				21
Classe 4			27				27
Classe 5		1		51			52
Classe 6					20		20
Classe 7				1			1
CD							0
Total	0	21	28	52	20	0	121

Les promotions en classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent 67% des promotions de l'année.
Le nombre de promotions 2025 est stable par rapport à 2024.

II.5 - Epargne salariale

II.5.1 - Intéressement

2023	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	158 062 €	36	4 391 €
Salariés CNP Assurances	8 512 582 €	3 398	2 505 €
Total	8 670 644 €	3 434	

2024	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	127 925 €	30	4 264 €
Salariés CNP Assurances	11 844 850 €	3 469	3 414 €
Total	11 972 775 €	3 499	

2025	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	114 901 €	22	5 223 €
Salariés CNP Assurances	15 612 274 €	3 838	4 068 €
Total	15 727 175 €	3 860	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2024) et payé en 2025.

II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2023	2024	2025
Nombre d'adhérents*	1 934	2 801	3 248
% de l'effectif concerné	57%	81%	85%

* Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2024 sur le PEG en 2025

II.5.3 - PERECO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur (y compris abondement CET-PERECO) pour l'année 2025 s'élève à : 3 557 699 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2023	2024	2025
Cadres	1 742	1 865	2 059
Non cadres	546	595	657
Total	2 288	2 460	2 716
H	1 036	1 117	1 225
F	1 252	1 343	1 491
Total	2 288	2 460	2 716

II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2023	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2024	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	26 338 522 €	2 376	11 085 €	Cadres	22 823 702 €	2 618	8 718 €
Non cadres	7 412 398 €	1 018	7 281 €	Non cadres	6 229 270 €	977	6 060 €
Total	33 750 920 €	3 394	9 944 €	Total	29 052 972 €	3 595	8 081 €

2025	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	21 151 330 €	2 694	7 851 €
Non cadres	6 279 915 €	1 205	5 212 €
Total	27 431 245 €	3 899	7 035 €

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2024) et payée en 2025.

II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2023	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2024	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	3 703 €	1	3 703 €	A	6 114 €	1	6 114 €
B	109 140 €	23	4 745 €	B	60 065 €	16	3 754 €
C	41 305 €	10	4 131 €	C	17 925 €	5	3 585 €
Total	154 148 €	34	4 534 €	Total	84 104 €	22	3 823 €

2025	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	5 337 €	1	5 337 €
B	49 562 €	17	2 915 €
C	13 708 €	4	3 427 €
Total	68 607 €	22	3 118 €

Il s'agit de la prime de résultat versée au titre de l'année précédente (2024) et payée en 2025.

III. Santé et sécurité au travail

La politique Qualité de Vie au Travail (QVT) est portée par un accord collectif, relayé dans l'entreprise. Les dépenses de sécurité représentent un investissement continu et les actions de prévention Santé sont mises en œuvre par un service de santé au travail autonome.

11 175 273 €

Dépenses de sécurité

Formation à la sécurité

3 362

collaborateurs formés
à la sécurité en 2025

78 400 €

Montant des dépenses
de formation à la sécurité
réalisées en 2025

III.1 - Accidents de travail et de trajet

	2024	2025
III.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail	1,41	2,35
III.1.2 Taux de gravité des accidents du travail	0,06	0,06
III.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	6	10
III.1.4 Nombre d'accidents mortels de travail, de trajet	0	0
III.1.5 Taux de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	0,7	0,8
III.1.6 Montant de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1 786 495 €	1 938 849 €

III.2 - Maladies professionnelles

	2023	2024	2025
III.2.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	-	-	1
III.2.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	-	-	-

III.3- Commission santé sécurité et conditions de travail

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail (CHSCT) est remplacé par la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, celle-ci s'est réunie 8 fois (dont 2 CSSCT extraordinaire) au cours de l'exercice 2025.

III.4 - Dépenses en matière de sécurité

III.4.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2023 : 2643 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2024 : 648 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2025 : 3362 personnes

La formation des collaborateurs à la sécurité des biens et des personnes répond aux obligations réglementaires de l'entreprise.

En 2025, **3362** collaborateurs ont bénéficié d'au moins une formation sur le domaine Sécurité :

- sécurité automobile (conduite préventive, écoconduite) : 54 collaborateurs
- sauveteur secouriste au travail (2 formations : initiale / actualisation) : 85 collaborateurs
- sécurité habilitation électrique : 13 collaborateurs
- sécurité incendie évacuation et intervention autour de 3 actions de formation complémentaires : 941 collaborateurs
- les gestes qui sauvent proposées aux collaborateurs de 60 ans + : 46 collaborateurs.

Enfin la nouvelle campagne de formation sur la thématique "Prévenir et agir en cas d'attentat" a été suivie par 3 126 collaborateurs. Elle a permis sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de vigilance, de prévention et de protection face à la menace terroriste, pour adopter les bonnes pratiques et contribuer à la sécurité de tous.

Le montant des dépenses formation à la sécurité s'élève à 78 400 euros en 2025. La baisse des dépenses par rapport à 2024 s'explique notamment par la diminution du nombre de collaborateurs ayant suivi la formation individuelle sur la sécurité automobile (-42%).

III.4.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2023, ce montant est de : 8 940 330 €

soit :

6 494 930 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 406 240 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 007 470 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

31 690 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

En 2024, ce montant est de : 10 333 819 €

soit :

6 857 427 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles ICV

1 998 950 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 127 300 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

280 863 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble de Garges-lès-Gonesse.

69 279 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région

En 2025, le montant est de : 11 175 273 €

soit :

7 137 463 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles ICV

2 363 220 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 318 394 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

305 652 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble de Garges-lès-Gonesse.

50 544 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région

IV. Autres conditions de travail

La conciliation vie professionnelle/vie personnelle est favorisée par des horaires de travail personnalisés, le temps partiel choisi et la possibilité d'épargner des jours de congé ou RTT sur son compte épargne temps (CET).

465

collaborateurs ont choisi
un régime de travail à
temps partiel

8 204 929 €

Montant des dépenses
consacrées à l'amélioration
des conditions de travail

2 052

salariés ont épargné 8,1 jours
en moyenne en 2025 sur leur
Compte Epargne Temps (CET)



IV.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

IV.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2024		CL. 1	CL. 2	CL. 3	CL. 4	CL.5	CL. 6	CL. 7	Cadres de direction	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2024	
													Effectif total présent	%
Formules	7h30		2	276	664	436	55	-	-	201	1634	42,2%	1 600	43,1%
	7h15		-	-	1	-	-	-	-		1		1	
	4,5 Jours		-	-	1	1	1	-	-		3	0,1%	2	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs		-	2	2	9	21	-	-		34	0,9%	39	1,1%
	32 h		-	3	1	1	2	-	-		7	0,2%	8	0,2%
Total formules		-	2	281	669	447	79	-	-	201	1 679	43,4%	1 650	44,5%
Forfaits	203 Jrs		-	-	-	187	81	3	-				267	7,2%
	208 Jrs			-	-	203	1 301	324	30				1 730	46,7%
	218 Jrs		-	-	-	-	-	-	63				60	1,6%
Total forfaits		-	-	-	-	390	1 382	327	93	-	2 192	56,6%	2 057	55,5%
Dispositifs spécifiques	Chauffeurs		1								1		1	
	Standard													
Total dispositifs spécifiques		-	1	-	-	-	-	-	-	-	1		1	
Effectif total inscrit *		-	3	281	669	837	1 461	327	93	201	3 872	100,0%	3 708	100,0%

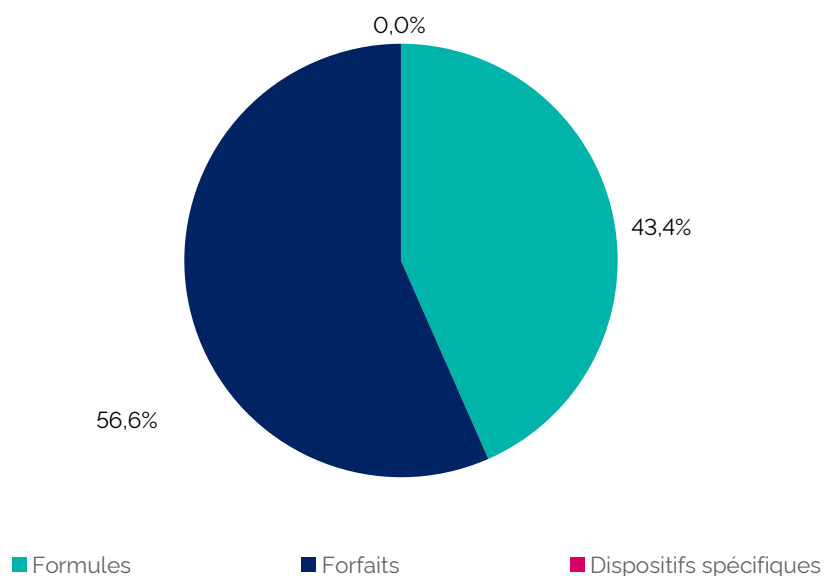
* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

IV.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2025		Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent	%	2024	
							Effectif total présent	%
Formules	7h30	423	1 010	201	1 634	42,2%	1 600	43,1%
	7h15	1	-		1	0,0%	1	0,0%
	4,5 Jours	2	1		3	0,1%	2	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	27	7		34	0,9%	39	1,1%
	32 h	3	4		7	0,2%	8	0,2%
Total des formules		456	1 022	201	1 679	43,4%	1 650	44,5%
Forfaits	203 Jrs	155	116		271	7,0%	267	7,2%
	208 Jrs	979	879		1858	48,0%	1 730	46,7%
	218 Jrs	36	27		63	1,6%	60	1,6%
Total des forfaits		1 170	1 022	-	2 192	56,6%	2 057	55,5%
Dispositifs spécifiques	Chauffeurs	1			1	0,0%	1	0,0%
	Standard				0	0,0%	0	0,0%
Total des dispositifs spécifiques		1	-	-	1	0,0%	1	0,0%
Effectif total inscrit *		1 627	2 044	201	3 872	100,0%	3 708	100%

* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



IV.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2023	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	0	0	0	0	5	5	0	5	5	27	18,5%
Salariés CNP Assurances	33	208	241	11	161	172	44	369	413	3 409	12,1%
Total	33	208	241	11	166	177	44	374	418	3 436	12,2%

Hors contrats en alternance

2024	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	0	0	0	1	5	6	1	5	6	20	30,0%
Salariés CNP Assurances	48	202	250	12	199	211	60	401	461	3 499	13,2%
Total	48	202	250	13	204	217	61	406	467	3 519	13,3%

Hors contrats en alternance

2025	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	0	0	0	0	3	3	0	3	3	15	20,0%
Salariés CNP Assurances	50	200	250	15	197	212	65	397	462	3 656	12,6%
Total	50	200	250	15	200	215	65	400	465	3 671	12,7%

Hors contrats en alternance

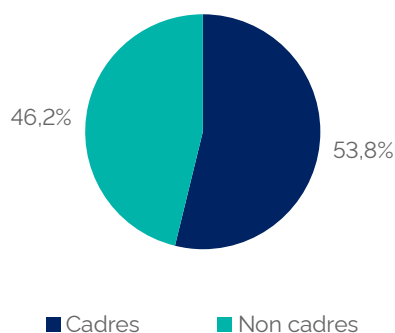
Répartition par régime de travail

2023	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	10	64	289	12	16	27	418
%	2%	15%	69%	3%	4%	6%	100%
2024	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	12	68	309	14	16	48	467
%	3%	15%	66%	3%	3%	10%	100%
2025	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	71	307	11	19	48	465
%	2%	15%	67%	2%	4%	10%	100%

A fin 2025, les collaborateurs travaillant à temps partiel choisis sont quasiment aussi nombreux qu'en 2024.

Temps partiel par qualification 2025 (effectif CDI)

(24,2% de l'effectif total
des non cadres)



(9,4% de l'effectif total
des cadres)

IV.1.4 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET dans l'année

2025	Cadres	Non cadres	Total	%	2024	
					Total	%
Hommes	855	103	958	46,7%	971	45,6%
Femmes	784	310	1 094	53,3%	1 159	54,4%
Total	1 639	413	2 052	100%	2 130	100%

IV.1.5 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET dans l'année par salarié épargnant

2025	Cadres	Non cadres	Global	2024
Hommes	9,1	7,4	8,9	8,6
Femmes	7,9	6,4	7,4	7,1
Total	8,5	6,6	8,1	7,8

IV.1.6 - Nombre de jours issus du CET consommés dans l'année

2025	Cadres	Non cadres	Total	2024
consommés en jours	5 142	928	6 070,0	4 612,0
rémunérés	3 966,5	992,4	4 958,9	4 507,2

IV.1.7 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2025	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
Total	29	29

IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

En 2025, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (acquisition de mobilier + sécurité + travaux) est de : 8 204 929 €.

Le taux de réalisation de la DET du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2025 est de : 92%.

IV.3 - Santé au travail

Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2025 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2025	Rappel 2024	Rappel 2023
	Total	Total	Total
Visites d'information et de prévention initiales (VIPI)	373	386	292
Visite d'information et de prévention (VIP)	990	1 277	697
Visites de reprise	162	156	129
Consultations occasionnelles	294	447	425
Consultations spontanées	862	743	535
TOTAL	2681	3 009	2 078

Nature de l'examen	2025	Rappel 2024	Rappel 2023
	Total	Total	Total
Audiogrammes	8	6	4
Électrocardiogrammes	43	39	37
Ergovisions	22	12	31
TOTAL	73	57	72

On constate une diminution du nombre de VIP (notamment dû au rattrapage des visites d'information et de prévention en 2024) et une augmentation des visites spontanées (essentiellement des demandes de télétravail pour raisons médicales).

IV.4 - Travailleurs inaptes

	2023	2024	2025
IV.4.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	1	6	4
IV.4.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	1	1	-

V. Formation

Dans un contexte de transformation des métiers de l'assurance, le développement des compétences des collaborateurs est une priorité de CNP Assurances.

Les modalités pédagogiques pérennisées permettent d'accompagner les nouvelles méthodes de travail hybrides et de développer les compétences métiers, transversales et réglementaires.

15 831 978 €

Dépenses de formation

Soit 6,3 % de la masse salariale consacré à la formation

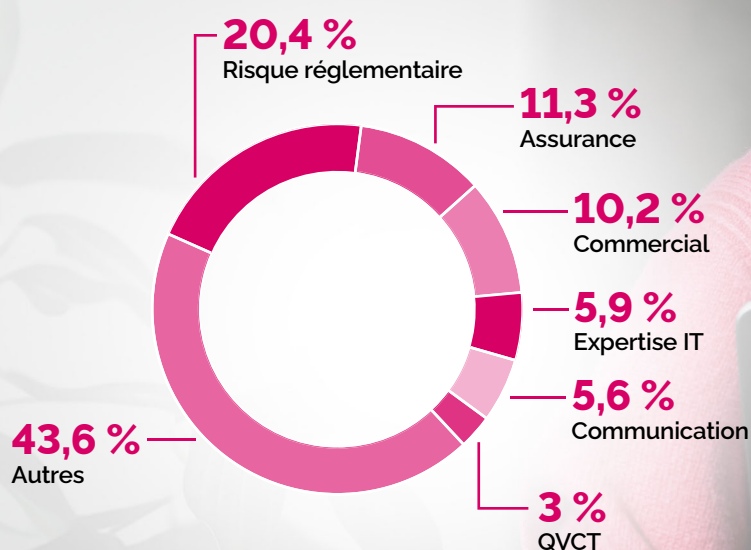
3,5

jours de formation en moyenne par collaborateur

3 657

collaborateurs ont suivi une formation en 2025 (hors alternance)

Les formations par domaine



FORMATION

Données globales

En 2025, 102 004 heures de formation, soit 13 600 jours, ont été dispensées.

Cette forte progression (+17% par rapport à 2024) s'explique par :

- un facteur structurel lié à la croissance des effectifs
 - l'impulsion de la démarche d'entreprise apprenante engagée depuis 2024 : reconnaissance d'une plus grande diversité de pratiques d'apprentissage et leur valorisation progressive dans le bilan formation.
- 3 920 collaborateurs (soit 100 % des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2025) ont suivi au moins une formation dans l'année.

Le nombre moyen de jours de formation par collaborateur est de 3,5 jours contre 3,1 jours en 2024.

Au cours de l'année 2025, près de 80 managers ont bénéficié d'un coaching individuel (prise de poste ou développement).

L'effort de formation s'établit à 6,3% de la masse salariale, en hausse de 0,3 point par rapport à l'an dernier

Principaux thèmes de formation en 2025

- Risque réglementaire (20,35 %)
- Assurance (11,34 %)
- Commercial (10,19 %)
- Diplômantes certifiantes (9,33%)
- Expertise IT (5,86,%)
- Communication (5,59%)
- Softskills (5,16%)
- Leadership (3,59%)
- Culture digitale (3,58%)
- Environnement & citoyenneté (3,48%)
- Financier (3,18%)
- Qualité de vie au travail (3,05%)

Types de formation

87% des jours de formation (hors alternance) ont été réalisés en intra-entreprise en 2025.

Au cours de l'année 2025, 24 collaborateurs préparent une formation individuelle diplômante ou certifiante ainsi que 31 collaborateurs engagés dans un parcours professionnel collectif diplômant ou certifiant (Certif&vous).

V.1 - Dépenses de formation

Le montant des dépenses de formation 2025 atteint 15 831 978 € soit un effort formation de 6,3% de la masse salariale (6% en 2024).

V.2 - Stagiaires et jours de formation

V.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation par statut

2025	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	1	0	1	4	10	14	5	10	15
Salariés CNP Assurances	1 383	1 331	2 714	230	698	928	1 613	2 029	3 642
Total hors alternance	1 384	1 331	2 715	234	708	942	1 618	2 039	3 657
Alternance			0	138	125	263	138	125	263

V.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2025	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	7,6	0,0	7,6	27,5	92,4	119,9	35,1	92,4	127,5
Salariés CNP Assurances	35 884,5	36 932,1	72 816,6	6 558,8	18 844,5	25 403,3	42 443,3	55 776,6	98 219,9
Total hors alternance	35 892,1	36 932,1	72 824,2	6 586,3	18 936,9	25 523,2	42 478,4	55 869,0	98 347,4
Alternance			0,0	1 765,5	1 890,6	3 656,1	1 765,5	1 890,6	3 656,1

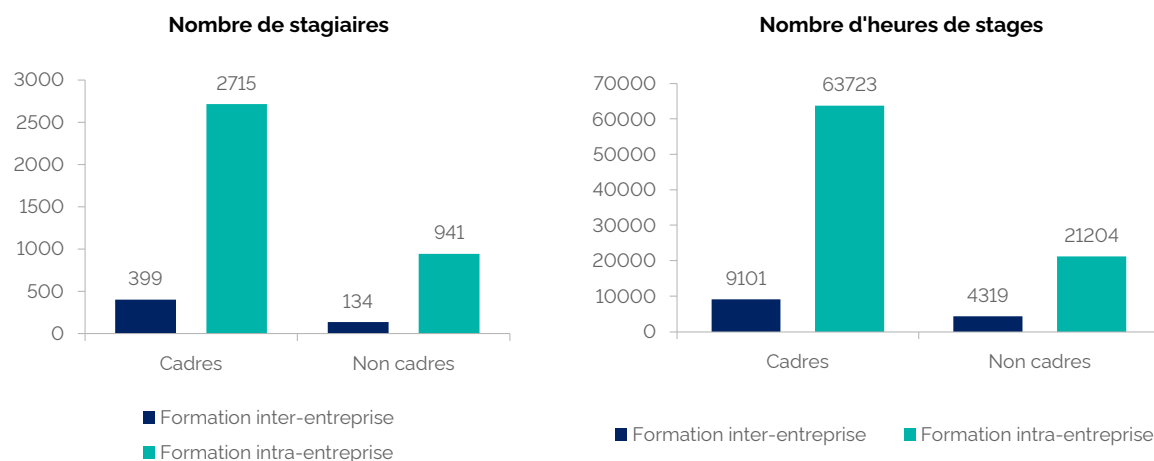
V.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

2025	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	235	164	399	1 384	1 331	2 715	1 619	1 495	3 114
Non cadres	35	99	134	234	707	941	269	806	1 075
Total hors alternance	270	263	533	1 618	2 038	3 656	1 888	2 301	4 189
Alternance			0	138	125	263	138	125	263

NB : Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

V.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2025	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	6 024,5	3 076,6	9 101,1	29 867,6	33 855,5	63 723,1	35 892,1	36 932,1	72 824,2
Non cadres	1 129,8	3 189,4	4 319,2	5 456,6	15 747,5	21 204,1	6 586,4	18 936,9	25 523,3
Total <i>hors alternance</i>	7 154,3	6 266,0	13 420,3	35 324,2	49 603,0	84 927,2	42 478,5	55 869,0	98 347,5
Alternance			0,0	1 765,5	1 890,6	3 656,1	1 765,5	1 890,6	3 656,1



V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2024		2025
Risques réglementaires	24%	Risques réglementaires	24%
Assurance	15%	Assurances	12%

V.4 - Projet de transition professionnelle (ex CIF)

V.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un projet de transition professionnelle

2025	rémunéré	non rémunéré	
Fonctionnaires	0	0	2 dossiers initiés en 2025 mais qui n'ont pas abouti
Salariés	0	0	
CNP Assurances	0	0	
Total	0	0	

V.5 - Bilan formation

V.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 5.2.1 et 5.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Fonctionnaires	10,4	7,5	7,6	13,8	8,0	8,6	13,5	8,0	8,5
Salariés	27,9	25,7	26,8	22,4	21,0	27,4	26,6	23,8	27,0
CNP Assurances									
Total	27,9	25,7	26,8	22,2	20,8	27,1	26,5	24,4	26,9

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 13,55 heures.

V.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation dans l'année et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

par qualification

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	1 384	1 331	2 715	234	708	942	1 618	2 039	3 657	33 841,6	34 182,6	68 024,2	5 132,3	16 015,4	21 147,7	38 973,9	50 198,0	89 171,9
Développement des compétences	11	16	27	3	7	10	14	23	37	2 050,5	2 749,5	4 800,0	1 454,0	2 921,5	4 375,5	3 504,5	5 671,0	9 175,5
Total	1 395	1 347	2 742	237	715	952	1 632	2 062	3 694	35 892,1	36 932,1	72 824,2	6 586,3	18 936,9	25 523,2	42 478,4	55 869,0	98 347,4

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

par employeur

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	5	10	15	1 613	2 029	3 642	1 618	2 039	3 657	35,0	92,4	127,4	38 938,9	50 105,6	89 044,5	38 973,9	50 198,0	89 171,9
Développement des compétences			0	8	18	26	8	18	26			0,0	3 504,5	5 671,0	9 175,5	3 504,5	5 671,0	9 175,5
Total	5	10	15	1 621	2 047	3 668	1 626	2 057	3 683	35,0	92,4	127,4	42 443,4	55 776,6	98 220,0	42 478,4	55 869,0	98 347,4

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

VI. Relations professionnelles et dialogue social

Le socle social se renouvelle chaque année pour prendre en compte les évolutions législatives ainsi que les besoins de l'entreprise et de ses collaborateurs.

40 réunions

avec les représentants
du personnel

1 accord signé

- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement
2023 - 2024 - 2025

VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de son effectif : salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Juin	10-juin-25	Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2023 - 2024 -2025

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- | Comité Economique et Social : 4505 h (heures saisies)
- | Commissions spécialisées : 1131 h
- | Délégués syndicaux : 2150 h
- | Permanents syndicaux : 14175 h

*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

16 réunions de commissions du CSE

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- | Comité Economique et Social : 16 (12 CSE ordinaires + 4 CSE extraordinaires)
- | Nombre de réunions : Commissions CSE organisées par l'employeur : 16 (6 CSSCT et 2 CSSCT extraordinaire, 7 CEFEP, 1 commission économique)
- | Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 7
- | Comité d'Entreprise Européen : 1 réunion ordinaire

VI.2 - Instances représentatives du personnel

Le Comité Social et Economique (CSE) a été renouvelé lors des élections professionnelles de novembre 2023.

INSTANCES	Date élections	Nombre de sièges
Comité Social et Economique CSE	1er et 2nd Tour 07/11/2023 21/11/2023	25 titulaires 25 suppléants
Comité d'entreprise européen CEE		15 titulaires 1 suppléant

Représentativité des organisations syndicales

Au regard du scrutin du 1er tour du CSE du 07/11/2023

Ensemble des suffrages valablement exprimés : 1847

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CFDT	512	27,72%	
UNSA	258	13,97%	
FO	442	23,93%	
CGT	480	25,99%	
CFE-CGC *	155	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3ème collège	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages
		11,31% (Taux catégoriel)	8,39%

* La CFE-CGC est une organisation syndicale catégorielle présentant une liste au titre du 3ème collège uniquement. Les résultats des élections pour cette organisation sont également appréciés sur la base des suffrages du 3ème collège.

VI.3 - Participation aux élections et résultats

VI.3.1 - CSE

Collèges		CSE					
		1er collège		2ème collège		3ème collège	
		Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)		48,4%	47,7%	57,3%	56,6%	59,9%	59,5%
Suffrages valablement exprimés							
Suffrages valablement exprimés répartis par liste (%)	CFDT	13,2%	11,3%	23,9%	24,6%	29,1%	29,5%
	CFE-CGC					11,3%	12,8%
	CGT	47,2%	52,8%	39,7%	38,9%	21,7%	21,2%
	FO	39,6%	35,9%	30,5%	29,8%	20,8%	19,1%
	UNSA			5,9%	6,8%	17,1%	17,4%

VI.4 - Composition des instances

VI.4.1 - Comité Social et Economique

2023	1er Collège		2nd Collège		3ème Collège	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CFDT			1	1	5	6
CFE-CGC					2	2
CGT	1	1	2	2	4	4
FO	1	1	2	2	4	3
UNSA					3	3

VI.4.1.2- Comité d'Entreprise Européen

Les 13 membres du CEE se répartissent comme suit :

Répartition par collèges des représentants CEE -
France

2025	Titulaires	2025	1er collège	2ème collège	3ème collège
France	8	CFDT		1	2
Espagne	1	CFE-CGC			1
Italie	2	CGT	1	1	
Irlande	1	FO			1
Luxembourg	1	UNSA			1

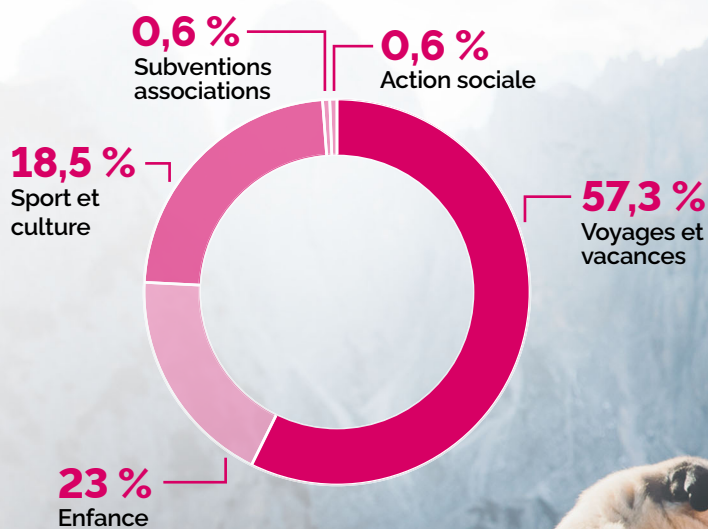
VII. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

La contribution aux activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique (CSE) est historiquement élevée.

4 401 446 €

de contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles

Activités sociales et culturelles du CSE



VII.1 - Activités sociales et culturelles du CSE

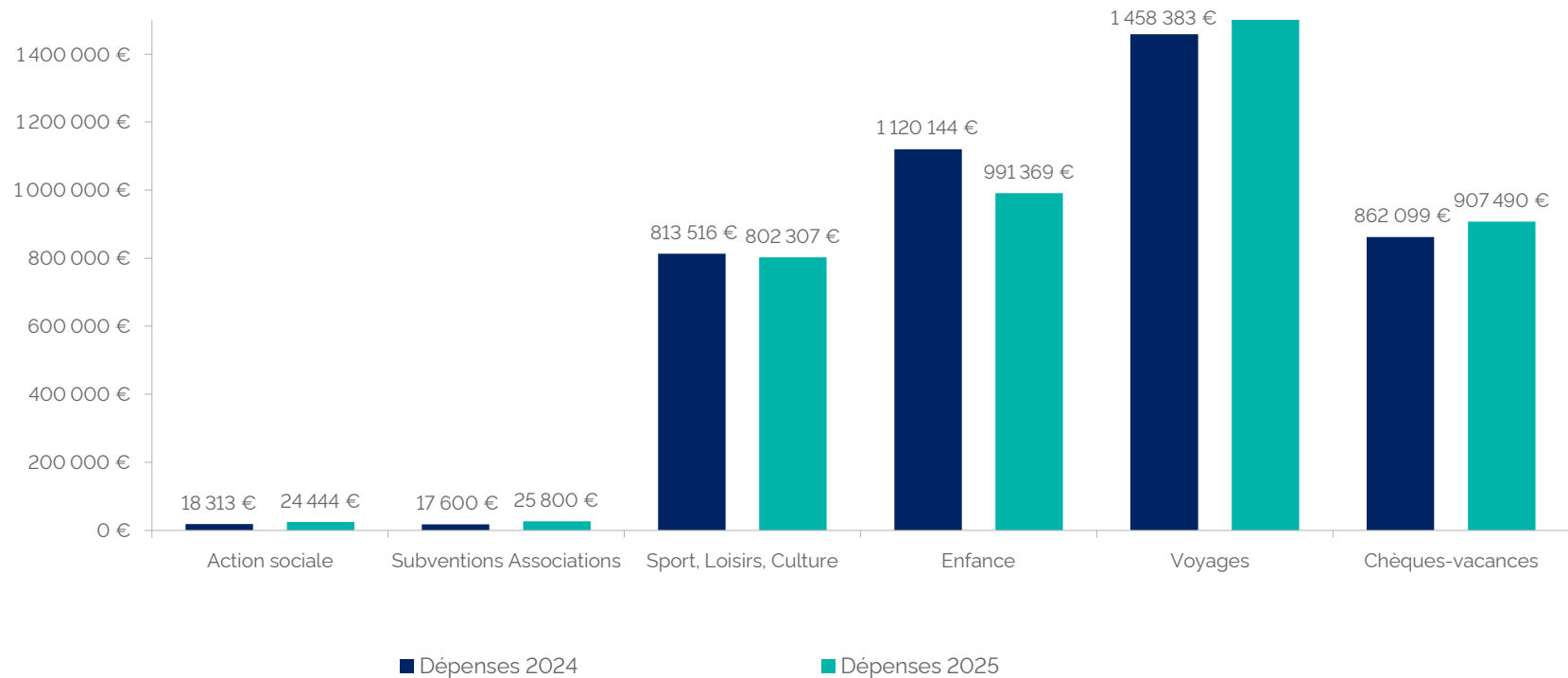
Prestations	2024			2025		
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Coût	%
Action sociale	9	18 313 €	0,4%	14	24 444 €	0,6%
Subventions Associations	176	17 600 €	0,4%	228	25 800 €	0,6%
Enfance						
Colonies de vacances	337	207 212 €	4,8%	336	205 403 €	4,8%
Centres de loisirs	1 218	47 716 €	1,1%	1 427	32 250 €	0,7%
Frais de garde	458	43 359 €	1,0%	474	43 274 €	1,0%
Alloc. enfants handicapés	64	291 600 €	6,8%	72	195 000 €	4,5%
Bons de Noël	1 312	109 550 €	2,6%	1 326	112 300 €	2,6%
Bons Rentrée Scolaire	1 950	212 130 €	4,9%	1 334	128 270 €	3,0%
Bons Rentrée Etudes supérieures	389	137 250 €	3,2%	645	188 500 €	4,4%
Spectacle de Noël	3 150	44 205 €	1,0%	4 200	63 665 €	1,5%
Voyages scolaires	148	14 727 €	0,3%	199	18 651 €	0,4%
Soutien Scolaire	78	7 006 €	0,2%	0	0 €	0,0%
Bafa	27	5 389 €	0,1%	20	4 056 €	0,1%
Sous total	9 131	1 120 144 €	26,0%	10 033	991 369 €	23,0%
Sport et culture						
Sport, Loisirs et Culture	11 513	630 875 €	14,7%	8 945	470 707 €	10,9%
Bons Noël adultes	3 122	182 641 €	4,3%	3316	331 600 €	7,7%
Sous total	14 635	813 516 €	19,0%	8 945	802 307 €	18,6%
Voyages - vacances						
Voyages	5 953	1 458 383 €	34,0%	6 525	1 566 240 €	36,3%
Chèques Vacances	1 798	862 099 €	20,1%	3 813	907 490 €	21,0%
Sous total	7 751	2 320 482 €	54,1%	10 338	2 473 730 €	57,3%
Total	31 702	4 290 055 €	100,00%	29 558	4 317 650 €	100,00%

Contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles (hors fonctionnement)	2024	2025
Montant de la contribution patronale au CSE	4 260 529 €	4 401 446 €
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	1,75%	1,75%

VII.2 - Récapitulatif des dépenses activités sociales et culturelles du CSE

Prestations	Dépenses 2025	Dépenses 2024	Evolution coûts des prestations 2025/2024	Répartition 2025 en %	Répartition 2024 en %	Nbre de prestations servies en 2025	Nbre de prestations servies en 2024	montant moyen par prestation en 2025	montant moyen par prestation en 2024
Action sociale	24 444 €	18 313 €	33%	0,6%	0,4%	14	9	1 746	2 035
Subventions Associations	25 800 €	17 600 €	47%	0,6%	0,4%	228	176	113	100
Sport, Loisirs, Culture	802 307 €	813 516 €	-1%	18,6%	19,0%	8 945	14 635	90	56
Enfance	991 369 €	1 120 144 €	-11%	23,0%	26,1%	10 033	9 131	99	123
Voyages	1 566 240 €	1 458 383 €	7%	36,3%	34,0%	6 525	5 953	240	245
Chèques-vacances	907 490 €	862 099 €	5%	21,0%	20,1%	3 813	1 798	238	479
Total	4 317 650 €	4 290 055 €	1%	100,00%	100,00%	29 558	31 702	146	135

Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2025/2024



**Assurons
un monde
plus ouvert**

