



Assurons
un monde
plus ouvert

Bilan social 2024



Indicateurs clés de CNP Assurances

Emploi P.4

3 708

collaborateurs – dont
(effectif total)

68,8 %
de cadres

5,1 %
d'effectif
en alternance

343

entrées
(hors alternance)

Rémunérations et charges P.34

71 621 €

Rémunération moyenne
brute annuelle

Santé et sécurité au travail P.46

10 333 819 €

Dépenses en matière de sécurité

Autres conditions de travail P.50

13,3 % de l'effectif total travaille à temps partiel choisi

Formation P.56

100 % des salariés ont suivi au moins une formation

23,5 h de formation en moyenne par an par collaborateur

Relations professionnelles P.62

12 accords signés avec les représentants du personnel

54 réunions avec les représentants du personnel

Autres conditions de vie P.66

Taux de subvention au Comité Social et Economique

1,75 % de la masse salariale brute

I. Emploi

Employeur responsable, CNP Assurances vise à maintenir l'employabilité de tous.

- ☑ Un pilotage rapproché de l'effectif,
- ☑ Des embauches en CDI ciblées sur les besoins d'expertises nouvelles, notamment en remplacement de départs à la retraite, et dans une optique de rajeunissement de la pyramide des âges.
- ☑ Une politique d'alternance sur la durée qui porte l'engagement de CNP Assurances en matière d'insertion professionnelle des jeunes.

3 708

collaborateurs
dont 189 contrats d'alternance

68,8 %

de salariés cadres
(-0,7 pts par rapport à 2022)

2,8 %

des collaborateurs
en CDD

45,5

ans d'âge moyen

15,9

ans d'ancienneté
en moyenne

288

salariés en situation
de handicap
(+34 par rapport à 2023)

472

recrutements
dont **157** salariés de moins
de 25 ans (CDI et CDD
y compris alternance)

5,6 %

Taux d'absentéisme

I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2024, 3708 collaborateurs (y compris 189 contrats en alternance), est en augmentation (+7,9%) par rapport au 31/12/2023 en lien notamment avec l'intégration des 177 collaborateurs du GPA au 1er janvier et l'évolution du nombre de contrats en alternance (+12,5%). A iso-périmètre, l'effectif évolue de 2,8%.

Le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2024 avec une diminution des effectifs de plus de 25%.

La part relative des salariés cadres diminue en 2024 (-1,6 points).

Les 3397 salariés CDI de CNP Assurances se répartissent entre :

I la convention collective nationale des assurances (CCNA) : 3092 personnes, soit 91% de l'effectif salarié

I l'accord cadres de direction : 93 personnes, soit 3% de l'effectif salarié

I la convention collective nationale de l'inspection d'assurance (CCNIA) : 212 personnes, soit 6% de l'effectif salarié.

L'âge moyen du collaborateur CDI de CNP Assurances s'élève à 47 ans, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 16 ans.

72,4% des effectifs travaillent sur le site d'Issy les Moulineaux, les autres collaborateurs se partagent entre les sites d'Angers (18,8%), de Garges (5,2%), les implantations régionales (3,3%) ou sont en affectation à l'international.

Au 31/12/2024, 12 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, à Chypre, en Italie, Espagne et Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2024 est de 2,9%, en augmentation par rapport à 2023 (+1 point).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 5 familles professionnelles :

I Relation Client (25,9% de l'effectif),

I Système d'information (15,8%),

I Performance et Organisation (10,5%),

I Distribution & Développement Commercial (9,9%),

I Gestion et Maîtrise des Risques (9,1%).

I.1 - Effectifs

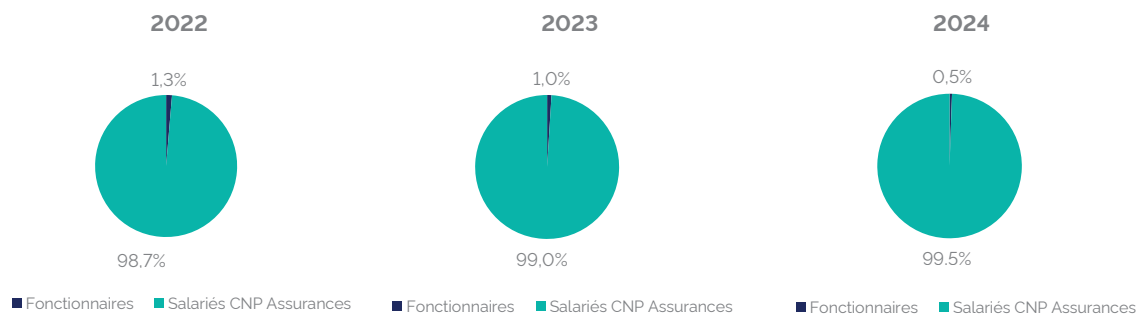
I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2022		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		2	0	2	7	19	26	9	19	28
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 011	974	1 985	193	529	722	1 204	1 503	2 707
	CCNIA	115	97	212	0	0	0	115	97	212
	Accord CD	54	33	87	0	0	0	54	33	87
Salariés rémunérés CDI Total		1 180	1 104	2 284	193	529	722	1 373	1 633	3 006
Total CDI rémunérés		1 182	1 104	2 286	200	548	748	1 382	1 652	3 034
Suspensions de contrat		11	20	31	7	30	37	18	50	68
Total inscrits CDI		1 193	1 124	2 317	207	578	785	1 400	1 702	3 102
CDD		8	14	22	7	37	44	15	51	66
Contrats alternance		0	0	0	60	64	124	60	64	124
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 201	1 138	2 339	274	679	953	1 475	1 817	3 292
CDD & alternance / effectif total catégorie		0,7%	1,2%	0,9%	24,5%	14,9%	17,6%	5,1%	6,3%	5,8%
% sur effectif total		36,5%	34,6%	71,1%	8,3%	20,6%	28,9%	44,8%	55,2%	100,0%

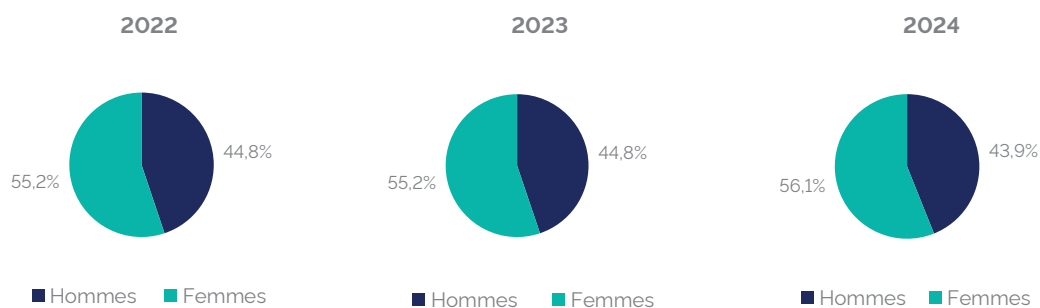
2023		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		2	0	2	5	18	23	7	18	25
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 046	1 024	2 070	195	553	748	1 241	1 577	2 818
	CCNIA	108	89	197	0	0	0	108	89	197
	Accord CD	56	38	94	0	0	0	56	38	94
Salariés rémunérés CDI Total		1 210	1 151	2 361	195	553	748	1 405	1 704	3 109
Total CDI rémunérés		1 212	1 151	2 363	200	571	771	1 412	1 722	3 134
Suspensions de contrat		15	18	33	6	32	38	21	50	71
Total inscrits CDI		1 227	1 169	2 396	206	603	809	1 433	1 772	3 205
CDD		5	17	22	7	34	41	12	51	63
Contrats alternance		0	0	0	85	83	168	85	83	168
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 232	1 186	2 418	298	720	1 018	1 530	1 906	3 436
CDD & alternance / effectif total catégorie		0,4%	1,4%	0,9%	30,9%	16,3%	20,5%	6,3%	7,0%	6,7%
% sur effectif total		35,9%	34,5%	70,4%	8,6%	21,0%	29,6%	44,5%	55,5%	100,0%

2024		Cadres			Non cadres			Total		
		H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires mis à la disposition		1		1	4	14	18	5	14	19
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 099	1 076	2 175	208	643	851	1 307	1 719	3 026
	CCNIA	113	95	208	0	0	0	113	95	208
	Accord CD	56	36	92	0	0	0	56	36	92
Salariés rémunérés CDI Total		1 268	1 207	2 475	208	643	851	1 476	1 850	3 326
Total CDI rémunérés		1 269	1 207	2 476	212	657	869	1 481	1 864	3 345
Suspensions de contrat		16	17	33	4	35	39	20	52	72
Total inscrits CDI		1 285	1 224	2 509	216	692	908	1 501	1 916	3 417
CDD		12	29	41	17	44	61	29	73	102
Contrats alternance		0	0	0	99	90	189	99	90	189
Total inscrits CDI-CDD-Alternance		1 297	1 253	2 550	332	826	1 158	1 629	2 079	3 708
CDD & alternance / effectif total catégorie		0,9%	2,3%	1,6%	34,9%	16,2%	21,6%	7,9%	7,8%	7,8%
% sur effectif total		35,0%	33,8%	68,8%	8,9%	22,3%	31,2%	43,9%	56,1%	100,0%

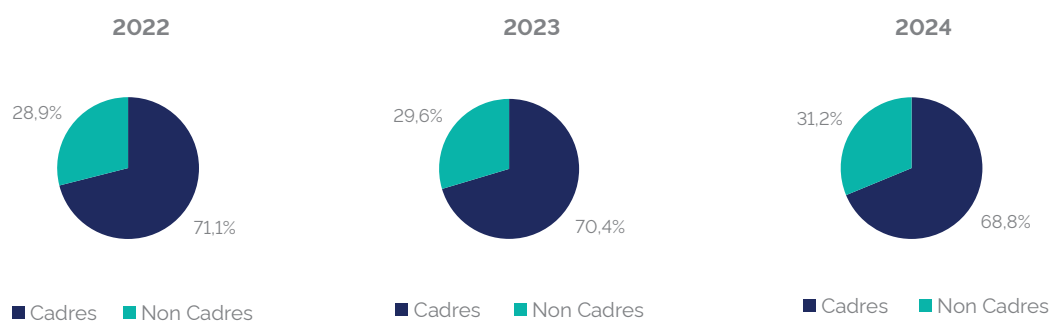
Effectif total inscrit par employeur



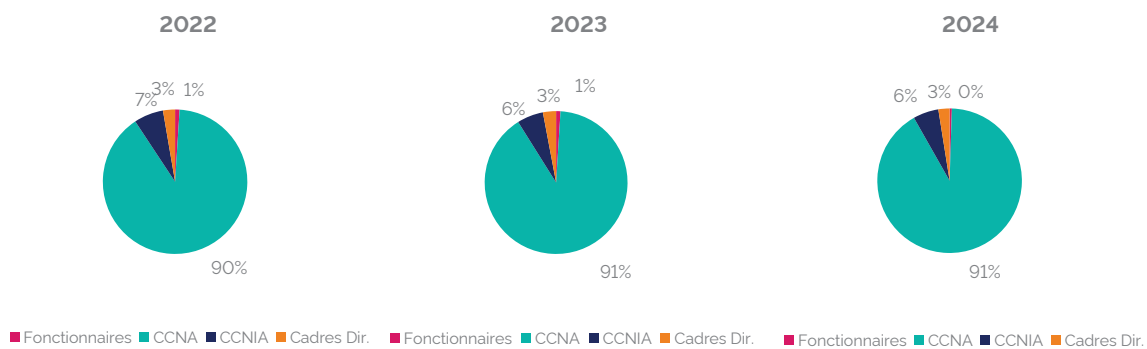
Effectif total inscrit par genre



Effectif total inscrit par catégorie



Effectif total inscrit par convention collective



I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2022			2023			2024		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	32	11	43	30	9	39	28	2	30
dont CCNIA	12	0	12	10	0	10	9	0	9
Hors cadres	1	0	1	0	0	0	0	0	0
dont CCNIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Disponibilité	14	1	15	14	1	15	11	1	12
dont CCNIA	2	0	2	1	0	1	2	0	2
Total	47	12	59	44	10	54	39	3	42
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	2%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	0%	1%

I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	3	2 288	2 291	2 339
Non cadres hors alternance	33	820	853	829
Total hors alternance	36	3 108	3 144	3 168
Cadres avec alternance	3	2 289	2 292	1 138
Non cadres avec alternance	33	951	984	953
Total avec alternance	36	3 239	3 275	3 292
2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	2	2 343	2 345	2 418
Non cadres hors alternance	27	803	830	850
Total hors alternance	29	3 146	3 175	3 268
Cadres avec alternance	2	2 343	2 345	1 186
Non cadres avec alternance	27	942	969	1 018
Total avec alternance	29	3 285	3 314	3 436
2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	1	2 468	2 469	2 550
Non cadres hors alternance	20	953	973	969
Total hors alternance	21	3 421	3 442	3 519
Cadres avec alternance	1	2 468	2 469	2 550
Non cadres avec alternance	20	1 122	1 142	1 158
Total avec alternance	21	3 590	3 611	3 708

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

I.1.4 - Effectif permanent

(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)

2022	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	0	2	7	19	26	9	19	28
Salariés CNP Assurances	1 107	1 033	2 140	186	509	695	1 293	1 542	2 835
Total	1 109	1 033	2 142	193	528	721	1 302	1 561	2 863
% effectif total inscrit CDI	93%	92%	93%	91%	91%	92%	99%	97%	98%

2023	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	0	2	5	18	23	7	18	25
Salariés CNP Assurances	1 115	1 063	2 178	179	506	685	1 294	1 569	2 863
Total	1 117	1 063	2 180	184	524	708	1 301	1 587	2 888
% effectif total inscrit CDI	91%	91%	89%	87%	87%	88%	91%	90%	90%

2024	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	1	0	1	4	14	18	5	14	19
Salariés CNP Assurances	1 146	1 126	2 272	198	620	818	1 344	1 746	3 090
Total	1 147	1 126	2 273	202	634	836	1 349	1 760	3 109
% effectif total inscrit CDI	89%	92%	91%	94%	92%	92%	90%	92%	91%

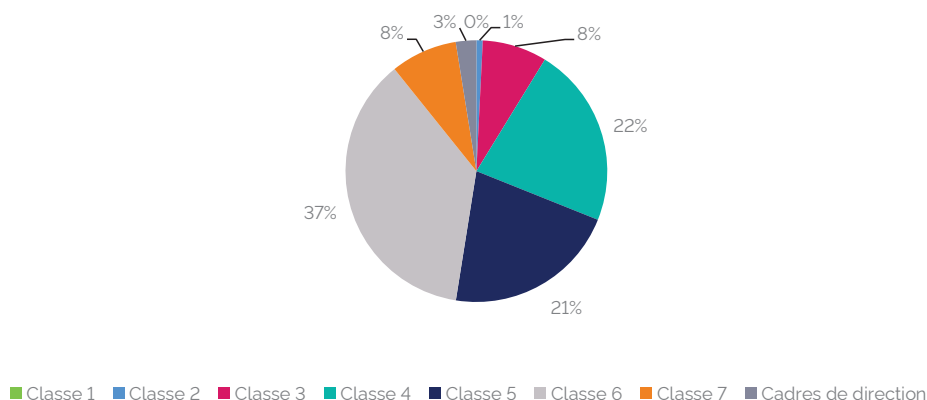
CNP Assurances ne recourt pas aux emplois saisonniers.

I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2022						2023					
	Fonction- naires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Contrats alter- nance	Fonction- naires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total	Contrats alter- nance
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0,0%	1	0
Classe 2	1	3,1%	3	0,1%	4	17	0	0,0%	4	0,1%	4	31
Classe 3	4	12,5%	127	4,0%	131	19	4	14,8%	143	4,4%	147	21
Classe 4	15	46,9%	669	21,4%	684	88	12	44,4%	677	21,0%	689	116
Classe 5	9	28,1%	769	24,5%	778	0	8	29,7%	759	23,4%	767	0
dont CCNA	0	0,0%	589	18,8%	589	0	0	0,0%	591	18,2%	591	0
dont CCNIA	0	0,0%	180	5,7%	180	0	0	0,0%	168	5,2%	168	0
Classe 6	3	9,4%	1 207	38,5%	1 210	0	3	11,1%	1 271	39,2%	1 274	0
dont CCNA	0	0,0%	1 174	37,4%	1 174	0	0	0,0%	1 241	38,3%	1 241	0
dont CCNIA	0	0,0%	33	1,1%	33	0	0	0,0%	30	0,9%	30	0
Classe 7	0	0,0%	273	8,7%	273	0	0	0,0%	291	9,0%	291	0
dont CCNA	0	0,0%	269	8,6%	269	0	0	0,0%	287	8,9%	287	0
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0	0	0,0%	4	0,1%	4	0
Cadres de direction	0	0,0%	88	2,8%	88	0	0	0,0%	95	2,9%	95	0
A définir	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0
Total	32	100,0%	3 136	100,0%	3 168	124	27	100,0%	3 241	100,0%	3 268	168

2024	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances	Taux	Total (hors alternance)	Taux (hors alt.)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1		0,0%		0,0%	0	0,0%		0	0,0%
Classe 2	0	0,0%	3	0,1%	3	0,1%	26	29	0,8%
Classe 3	4	20,0%	268	7,7%	272	7,7%	24	296	8,0%
Classe 4	9	45,0%	679	19,4%	688	19,6%	139	827	22,4%
Classe 5	6	30,0%	789	22,5%	795	22,5%		795	21,4%
dont CCNA	0	0,0%	612	17,5%	612	17,4%		612	16,5%
dont CCNIA	0	0,0%	177	5,1%	177	5,0%		177	4,9%
Classe 6	1	5,0%	1 361	38,9%	1 362	38,7%		1 362	36,7%
dont CCNA	0	0,0%	1 330	38,0%	1 330	37,8%		1 330	35,9%
dont CCNIA	0	0,0%	31	0,9%	31	0,9%		31	0,8%
Classe 7	0	0,0%	305	8,7%	305	8,7%		305	8,2%
dont CCNA	0	0,0%	301	8,6%	301	8,6%		301	8,1%
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0,1%		4	0,1%
Cadres de direction	0	0,0%	94	2,7%	94	2,7%		94	2,5%
A définir		0,0%		0,0%	0	0,0%		0	0,0%
Total	20	100,0%	3 499	100,0%	3 519	100,0%	189	3 708	100,0%

Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2024



La part relative des collaborateurs cadres (classes 5, 6, 7 et cadres de direction) diminue en 2024 de 1,7 points par rapport à l'an passé. La classe 6 reste, en 2024, la première classe d'emploi et regroupe plus de 36% de l'effectif total de CNP Assurances.

I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff. Total	Rappel 2023		Rappel 2022	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1			0			0	0	0	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
Classe 2	2	1	3	0	0	0	2	1	3	0,1%	4	0,1%	3	0,1%
Classe 3	46	179	225	14	29	43	60	208	268	7,3%	143	4,2%	127	3,9%
Classe 4	163	498	661	3	15	18	166	513	679	18,4%	677	19,9%	669	20,5%
Classe 5	313	445	758	9	22	31	322	467	789	21,4%	759	22,3%	769	23,6%
dont CCNA	224	357	581	9	22	31	233	379	612	16,6%	591	17,3%	589	18,1%
dont CCNIA	89	88	177	0	0	0	89	88	177	4,8%	168	4,9%	180	5,5%
Classe 6	738	614	1 352	2	7	9	740	621	1 361	36,9%	1 272	37,3%	1 207	37,0%
dont CCNA	716	605	1 321	2	7	9	718	612	1 330	36,1%	1 241	36,4%	1 174	36,0%
dont CCNIA	22	9	31	0	0	0	22	9	31	0,8%	30	0,9%	33	1,0%
Classe 7	176	128	304	1	0	1	177	128	305	8,3%	291	8,5%	273	8,4%
dont CCNA	172	128	300	1	0	1	173	128	301	8,2%	287	8,4%	269	8,3%
dont CCNIA	4	0	4	0	0	0	4	0	4	0,1%	4	0,1%	4	0,1%
Cadres de direction	57	37	94	0	0	0	57	37	94	2,5%	95	2,8%	88	2,7%
Sous total	1 495	1 902	3 397	29	73	102	1 524	1 975	3 499	94,9%	3 241	95,1%	3 136	96,2%
Contrats alternance			0	99	90	189	99	90	189	5,1%	168	4,9%	124	3,8%
Total	1 495	1 902	3 397	128	163	291	1 623	2 065	3 688	100,0%	3 409	100%	3 260	100%

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se confirme en 2024. La classe 6 reste la 1ère classe d'emploi avec près de 37% des effectifs salariés suivie de la classe 5 avec 21,4%.

CDD en alternance			
Classe	H	F	H/F
Classe 2	10	16	26
Classe 3	12	12	24
Classe 4	77	62	139

Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

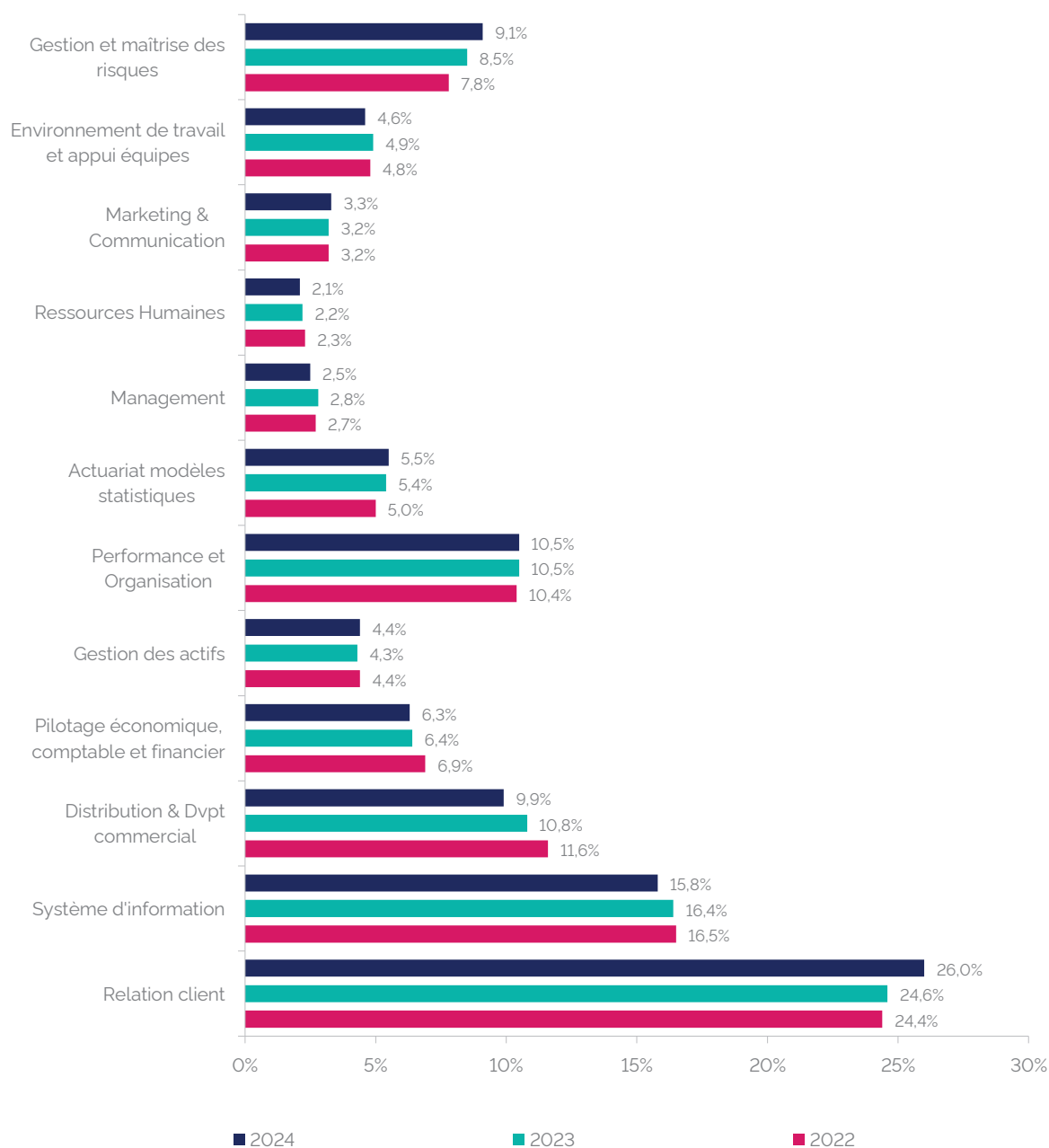
2022	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	149	150	14	164	5,0%
Environnement de travail et appui équipes	4	125	129	29	158	4,8%
Gestion des actifs	0	139	139	7	146	4,4%
Distribution / Dvpt comm.	2	377	379	3	382	11,6%
dont CCNIA	0	217	217	0	217	6,6%
Gestion et maîtrise des risques	1	252	253	3	256	7,8%
Relation client	17	776	793	9	802	24,4%
Management	0	88	88	0	88	2,7%
Marketing et communication	1	96	97	9	106	3,2%
Performance et organisation	1	342	343		343	10,4%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	212	213	15	228	6,9%
Ressources Humaines	0	74	74	3	77	2,3%
Système d'information	4	506	510	32	542	16,5%
Total	32	3 136	3 168	124	3 292	100,0%

2023	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	166	167	17	184	5,4%
Environnement de travail et appui équipes	3	113	116	51	167	4,9%
Gestion des actifs	0	139	139	9	148	4,3%
Distribution / Dvpt comm.	2	362	364	6	370	10,8%
dont CCNIA	0	202	202	0	202	5,9%
Gestion et maîtrise des risques	0	285	285	6	291	8,5%
Relation client	13	815	828	21	849	24,6%
Management	0	95	95	0	95	2,8%
Marketing et communication	0	100	100	11	111	3,2%
Performance et organisation	3	358	361		361	10,5%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	207	208	12	220	6,4%
Ressources Humaines	0	73	73	3	76	2,2%
Système d'information	4	528	532	32	564	16,4%
Total	27	3 241	3 268	168	3 436	100,0%

2024	Fonction- naires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	181	182	21	203	5,5%
Environnement de travail et appui équipes	2	111	113	57	170	4,6%
Gestion des actifs	0	148	148	15	163	4,4%
Distribution / Dvpt comm.	2	358	360	6	366	9,9%
dont CCNIA	0	211	211	0	211	5,7%
Gestion et maîtrise des risques	0	329	329	8	337	9,1%
Relation client	11	938	949	16	965	26,0%
Management	0	94	94	0	94	2,5%
Marketing et communication	0	107	107	16	123	3,3%
Performance et organisation	3	385	388	0	388	10,5%
Pilotage éco., compt. et fin.	0	222	222	13	235	6,3%
Ressources Humaines	0	73	73	4	77	2,1%
Système d'information	1	553	554	33	587	15,8%
Total	20	3 499	3 519	189	3 708	100,0%

La famille management correspond aux cadres de direction.

Effectif total inscrit par famille professionnelle*



La famille "Relation client" reste la 1ère famille d'emploi avec 26% de l'effectif.

3 familles professionnelles représentent plus de 52% des effectifs : Relation Client, Système d'information et Performance et Organisation.

I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

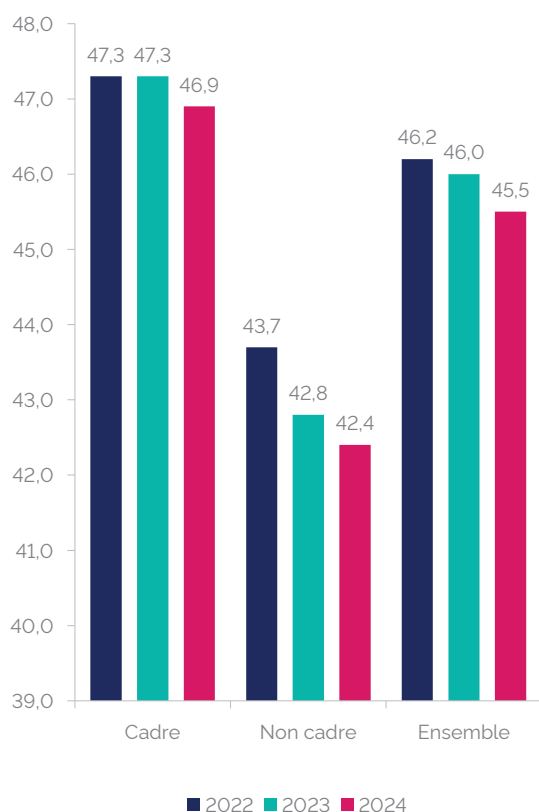
2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	37	37	104	141	4,3%
25 / 29 ans	0	150	150	17	167	5,0%
30 / 34 ans	0	212	212	2	214	6,5%
35 / 39 ans	0	292	292	1	293	8,9%
40 / 44 ans	0	423	423		423	12,8%
45 / 49 ans	0	611	611		611	18,6%
50 / 54 ans	3	635	638		638	19,4%
55 / 59 ans	13	500	513		513	15,6%
60 / 64 ans	15	249	264		264	8,0%
65 ans et plus	1	27	28		28	0,9%
Total	32	3 136	3 168	124	3 292	100,0%
Âge moyen	59,4 ans	47 ans	47,2 ans	22,6 ans	46,2 ans	

2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	43	43	143	186	5,4%
25 / 29 ans	0	157	157	20	177	5,2%
30 / 34 ans	0	238	238	4	242	7,0%
35 / 39 ans	0	318	318	1	319	9,3%
40 / 44 ans	0	398	398		398	11,6%
45 / 49 ans	0	588	588		588	17,1%
50 / 54 ans	1	681	682		682	19,8%
55 / 59 ans	8	511	519		519	15,1%
60 / 64 ans	17	274	291		291	8,5%
65 ans et plus	1	33	34		34	1,0%
Total	27	3 241	3 268	168	3 436	100,0%
Âge moyen	60,3 ans	47,1 ans	47,2 ans	22,4 ans	46 ans	

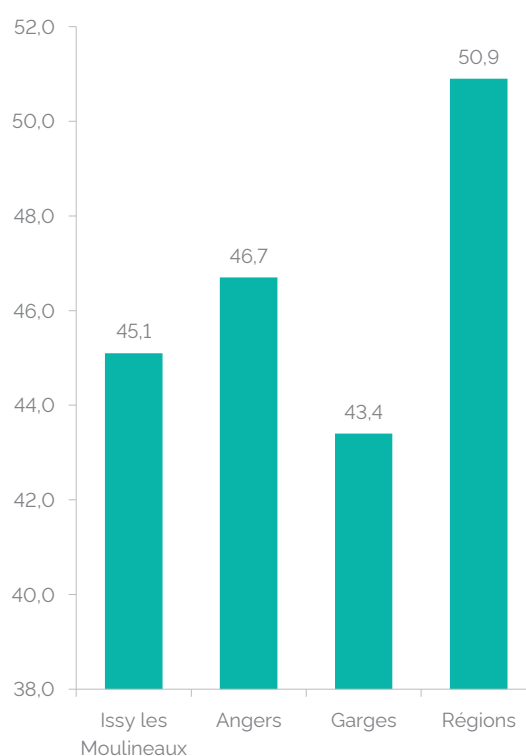
2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	48	48	159	207	5,6%
25 / 29 ans	0	194	194	26	220	5,9%
30 / 34 ans	0	282	282	3	285	7,7%
35 / 39 ans	0	348	348	1	349	9,4%
40 / 44 ans	0	455	455		455	12,3%
45 / 49 ans	0	587	587		587	15,8%
50 / 54 ans	1	714	715		715	19,3%
55 / 59 ans	4	585	589		589	15,9%
60 / 64 ans	14	269	283		283	7,6%
65 ans et plus	1	17	18		18	0,5%
Total	20	3 499	3 519	189	3 708	100,0%
Âge moyen	60,8 ans	46,6 ans	46,7 ans	22,6 ans	45,5 ans	

L'âge moyen de 45,5 ans, en baisse par rapport à 2023, continue de traduire l'effort de rajeunissement de la pyramide des âges entrepris par l'entreprise.

Âge moyen par catégorie
au 31/12 de l'effectif total inscrit
 (CDI - CDD - y compris contrats en alternance)

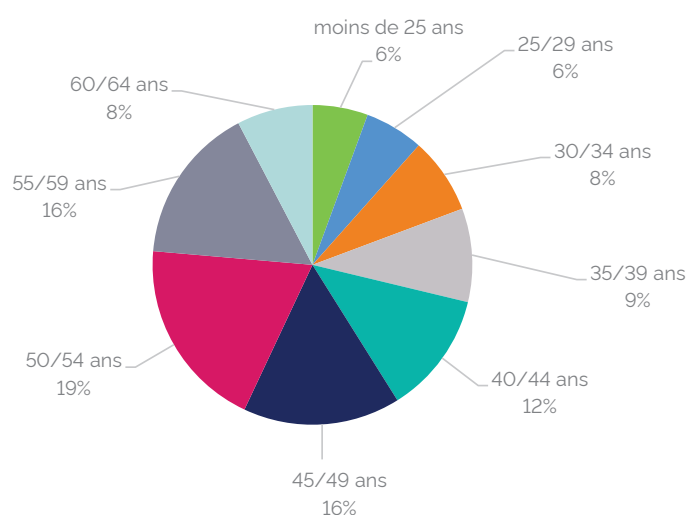


Âge moyen par site*
au 31/12 sur l'effectif total inscrit
 (CDI - CDD - y compris contrats en alternance)



*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance

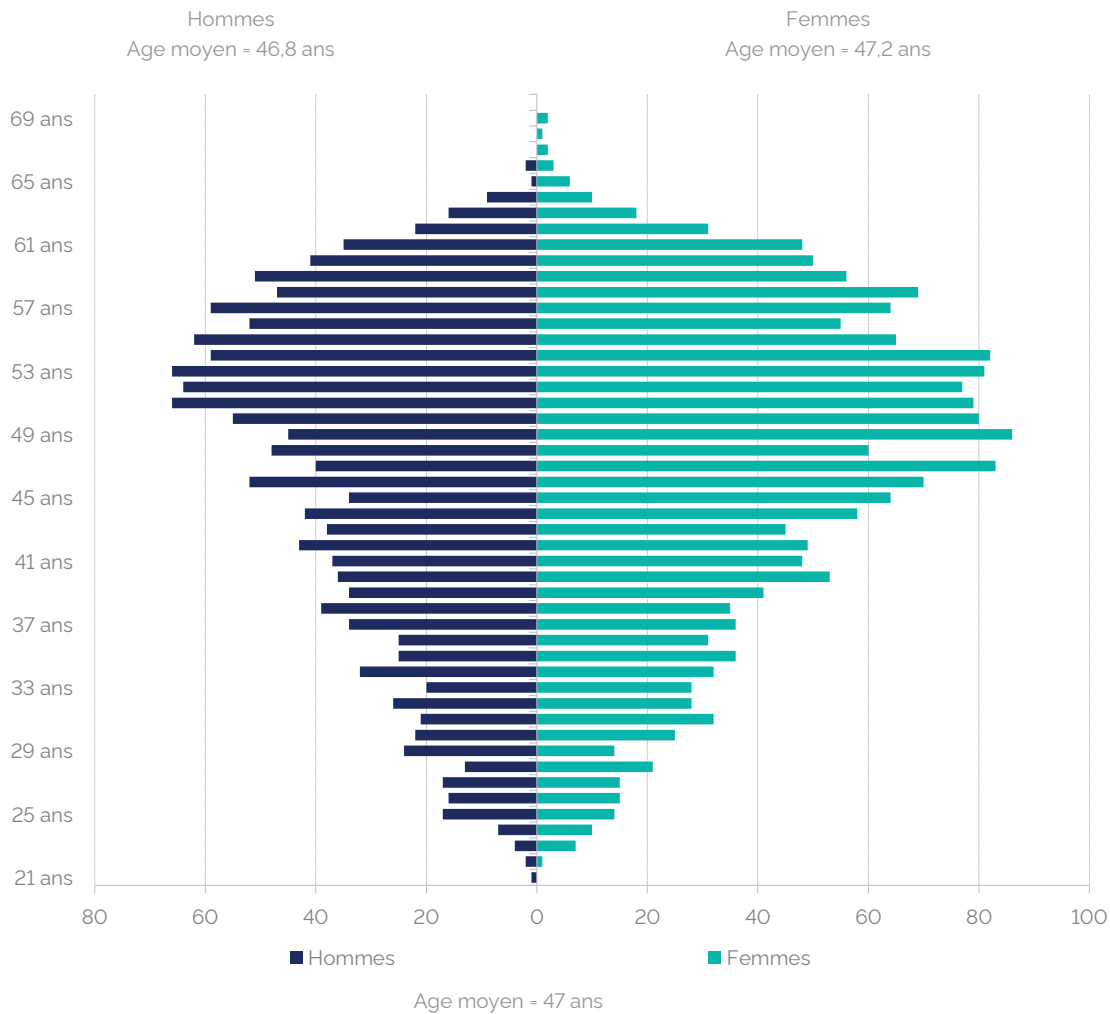


Les collaborateurs de 45 - 54 ans représentent 35% de l'effectif total, premières classe d'âge.

I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

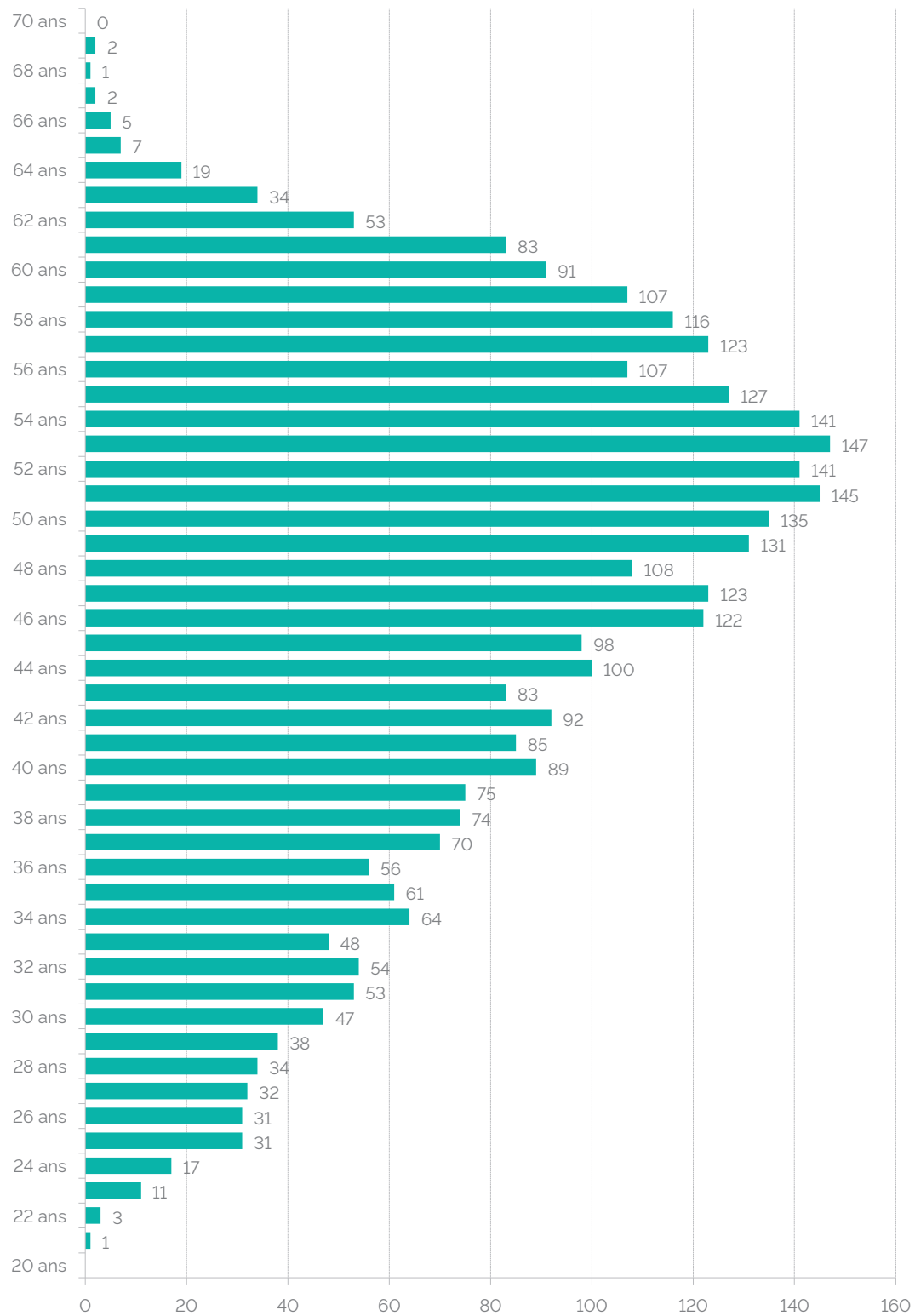
2024								
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	20	12	32	0,9%	14	18	32	0,9%
25 / 29 ans	130	36	166	4,9%	87	79	166	4,9%
30 / 34 ans	194	72	266	7,8%	121	145	266	7,8%
35 / 39 ans	246	90	336	9,8%	157	179	336	9,8%
40 / 44 ans	318	131	449	13,1%	196	253	449	13,1%
45 / 49 ans	407	175	582	17,0%	219	363	582	17,0%
50 / 54 ans	535	174	709	20,8%	310	399	709	20,8%
55 / 59 ans	441	139	580	17,0%	271	309	580	17,0%
60 / 64 ans	207	73	280	8,2%	123	157	280	8,2%
65 ans et plus	11	6	17	0,5%	3	14	17	0,5%
Total	2 509	908	3 417	100,0%	1 501	1 916	3 417	100,0%
Age moyen	47,1 ans	46,8 ans	47 ans		46,8 ans	47,2 ans	47 ans	

Pyramides des âges au 31/12
Hommes / Femmes (CDI uniquement)



Pyramides des âges au 31/12
Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)

Âge moyen = 47 ans



I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12
par employeur et ancienneté groupe

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	411	411	13,2%
3 / 9 ans	0	498	498	16,1%
10 / 15 ans	0	461	461	14,9%
16 / 21 ans	0	631	631	20,3%
22 / 27 ans	0	617	617	19,9%
28 ans et plus	32	452	484	15,6%
Total	32	3 070	3 102	100,0%
Ancienneté moyenne	36,8 ans	16,3 ans	16,5 ans	

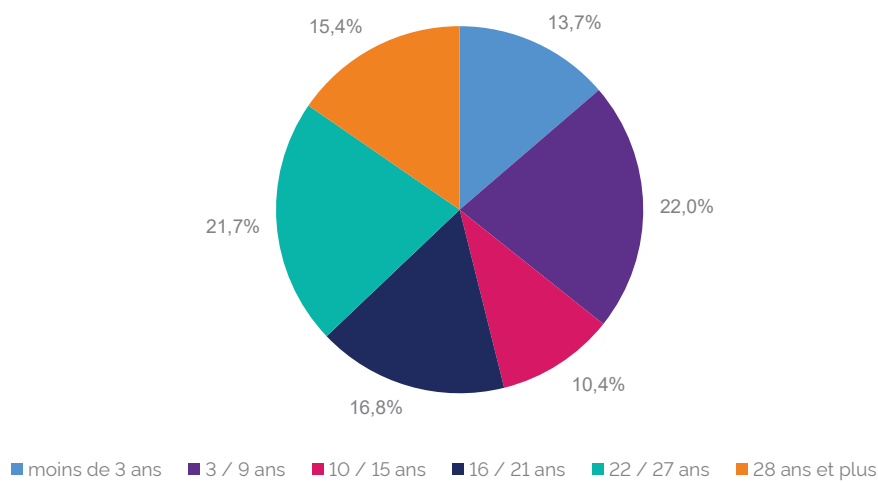
2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	442	442	13,8%
3 / 9 ans	0	607	607	18,9%
10 / 15 ans	0	379	379	11,8%
16 / 21 ans	0	605	605	18,9%
22 / 27 ans	0	686	686	21,4%
28 ans et plus	27	459	486	15,2%
Total	27	3 178	3 205	100,0%
Ancienneté moyenne	37,5 ans	16,2 ans	16,4 ans	

2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	467	467	13,7%
3 / 9 ans	0	752	752	22,0%
10 / 15 ans	0	355	355	10,4%
16 / 21 ans	0	575	575	16,8%
22 / 27 ans	0	743	743	21,7%
28 ans et plus	20	505	525	15,4%
Total	20	3 397	3 417	100,0%
Ancienneté moyenne	39 ans	15,9 ans	16,1 ans	

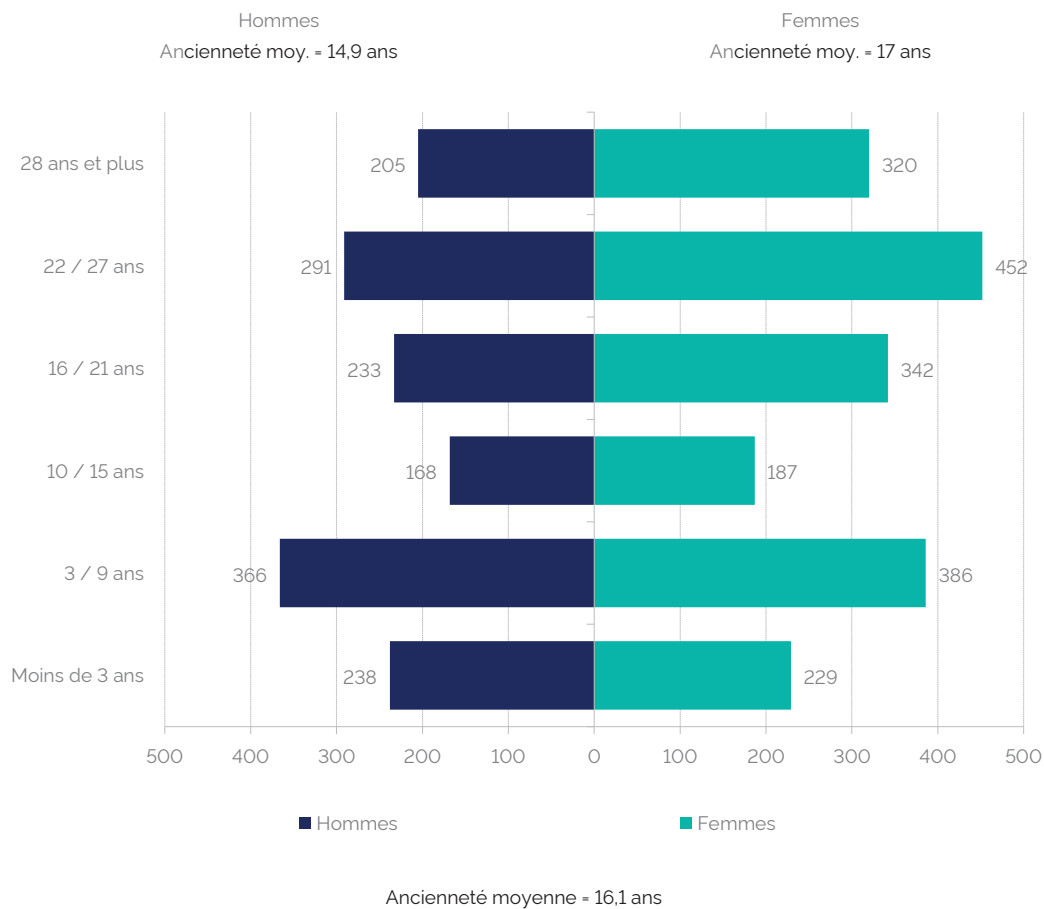
Plus d'un tiers de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté alors que plus de 15% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure ou égale à 28 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 15,9 ans alors que celle des fonctionnaires est de 39 ans. L'ancienneté moyenne est de 16,1 ans.

Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté



Pyramide des anciennetés au 31/12/2024
Hommes / Femmes (CDI uniquement)



I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe et catégorie

	2022				2023			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	343	69	412	13,1%	339	104	443	13,8%
3 / 9 ans	386	112	498	14,7%	483	124	607	18,8%
10 / 15 ans	334	127	461	15,8%	278	101	379	11,8%
16 / 21 ans	457	174	631	24,0%	440	165	605	19,0%
22 / 27 ans	447	170	617	17,9%	497	189	686	21,5%
28 ans et plus	350	133	483	14,5%	359	126	485	15,1%
Total	2 317	785	3 102	100,0%	2 396	809	3 205	100,0%
Ancienneté moyenne	16,1 ans	17,9 ans	16,5 ans		16,1 ans	17,4 ans	16,4 ans	

2024	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	366	101	467	13,7%
3 / 9 ans	578	174	752	21,9%
10 / 15 ans	245	110	355	10,4%
16 / 21 ans	396	179	575	16,8%
22 / 27 ans	543	200	743	21,8%
28 ans et plus	381	144	525	15,4%
Total	2 509	908	3 417	100,0%
Ancienneté moyenne	15,7 ans	17,1 ans	16,1 ans	

Ancienneté moyenne par catégorie



L'ancienneté groupe des salariés de CNP Assurances (16,1 ans en moyenne) est plus importante chez les non cadres (17,1 ans) que chez les cadres (15,7 ans) et chez les femmes (17 ans en moyenne) que chez les hommes (14,9 ans).

I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

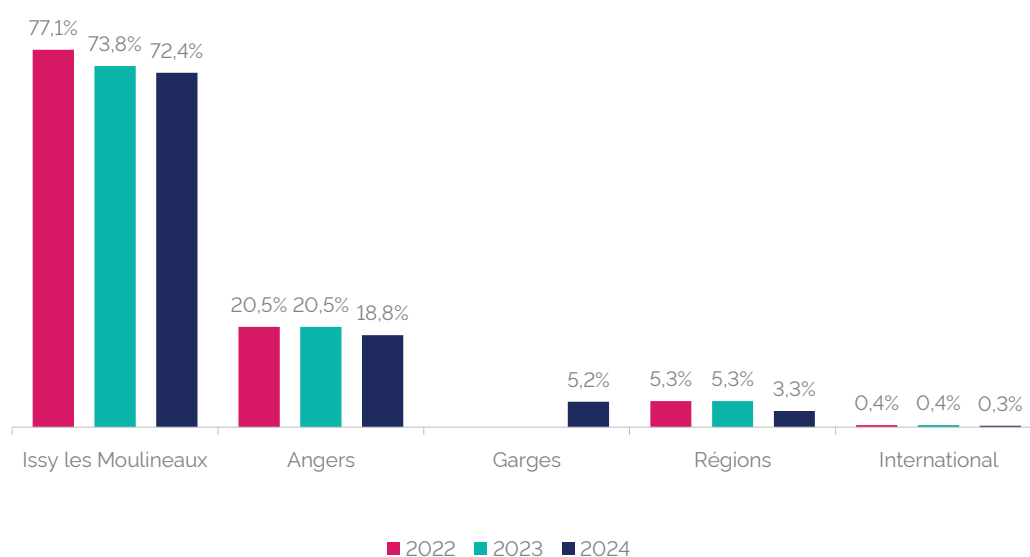
	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Issy les Moulineaux*	18	14	8	2 295	2 407	2 521	104	141	154	2 417	2 446	2 683
Angers	11	10	9	634	644	662	20	27	27	665	681	698
Garges			0			184			8			192
Régions	3	3	3	190	173	120	0	0	0	193	176	123
International	0	0	0	17	13	12	0	0	0	17	13	12
Total	32	27	20	3 136	3 237	3 499	124	168	189	3 291	3 321	3 708

* Pour l'année 2021, il s'agit des données de Paris et Arcueil

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

Issy les Moulineaux représente le centre d'emploi le plus important avec 72,4% de l'effectif.

12 salariés sont en mobilité internationale : Italie, Irlande, Luxembourg et Brésil.



I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2022	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	2	0	2
Salariés CNP Assurances	54	55	27	93	229
Total	54	55	29	93	231

2023	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	1	0	1
Salariés CNP Assurances	64	70	29	90	253
Total	64	70	30	90	254

2024	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	1	0	1
Salariés CNP Assurances	63	79	31	114	287
Total	63	79	32	114	288

315 collaborateurs sont déclarés auprès de l'URSSAF, au titre de l'année 2024, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés, 288 sont inscrits aux effectifs le 31/12 (dont 6 CDD / CDD alternant).

I.1.14 - Travailleurs en situation de handicap à la suite d'accident du travail

	2022	2023	2024
Nb de travailleurs en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0

I.1.15 - Répartition par nationalité

135 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2024 dans l'entreprise :

112 CDI, 7 CDD et 16 CDD en alternance,
 I 69 femmes, dont 14 appartenant à l'Union Européenne,
 I 66 hommes, dont 12 appartenant à l'Union Européenne.

I.2 - Travailleurs temporaires

I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2022	2023	2024
Cadres	22	22	41
Non cadres	44	41	61
Total <i>hors alternance</i>	66	63	102
Contrats alternance	124	168	189
Total avec alternance	190	231	291

I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	
Remplacement	10
Surcroît	83
CDD senior	9
Total	102

I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés	2022	2023	2024	Durée moyenne en jours ouvrés	2022	2023	2024
Cadres	6 741	6 163	7 602	Remplact	91	105	93
Non cadres	15 591	12 373	13 877	Surcroît	137	140	116
Total	22 332	18 536	21 479	CDD senior	173	164	168
				Total	134	135	117

I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2024	ICV	Angers	Garges	Régions	Total
Remplacement	1 906	247	80	0	2 233
Surcroît	11 123	3 199	2 620	0	16 942
CDD Senior	1 845	334	0	0	2 179
Total	14 874	3 780	2 700	0	21 354

Le taux de recours aux CDD, hors alternance au 31/12/2024, (2,9%) est supérieur à celui de l'année dernière (1,9%). La durée moyenne des contrats CDD sur l'année est, quant à elle, inférieure.

I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2022	Présents au 31/12/2022	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
ICV	39	45	79,1	14 538,0
Angers	23	39	94,1	6 230,0
Total	62	84	86,6	20 768,0

2023	Présents au 31/12/2023	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
ICV	34	40	104,0	7 841,0
Angers	50	51	108,0	9 933,0
Total	84	91	106,0	17 774,0

2024	Présents au 31/12/2024	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Issy les Moulineaux	39	50	157,0	8 521,0
Angers	35	81	140,0	11 414,0
Garges	2	0	67,0	334,0
Total	76	131	121,0	20 269,0

I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2024	ICV	Angers	Garges	Total
Remplacement	554,00	1081,00	0,00	1 635,0
Surcroît	7967,00	10333,00	334,00	18 634,0
Total	8 521,0	11 414,0	334,0	20 269,0

En 2024, le recours à l'intérim a augmenté (+14%) tout au long de l'année notamment en raison de la mise en place de "task force" pour prendre en charge les contrats non réclamés. L'intégration du site de Garges-lès-Gonesse a également généré des demandes d'intérim.

I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2022				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2022	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	98	6	104	76	6	82
Angers	15	5	20	10	5	15
Régions*	0	0	0	0	0	0
Total	113	11	124	86	11	97

* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2023				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2023	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	136	5	141	101	4	105
Angers	25	2	27	19	2	21
Régions*	0	0	0	0	0	0
Total	161	7	168	120	6	126

* y compris les directions interrégionales et régionales d'Issy les Moulineaux et Angers

Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2024				Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
2024	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
ICV	147	7	154	96	5	101
Angers	23	4	27	15	4	19
Garges	8	0	8	9	0	9
Régions*	0	0	0	0	0	0
Total	178	11	189	120	9	129

* y compris les directions interrégionales et régionales d'Issy les Moulineaux et Angers

I.2.8 - Agents occasionnels

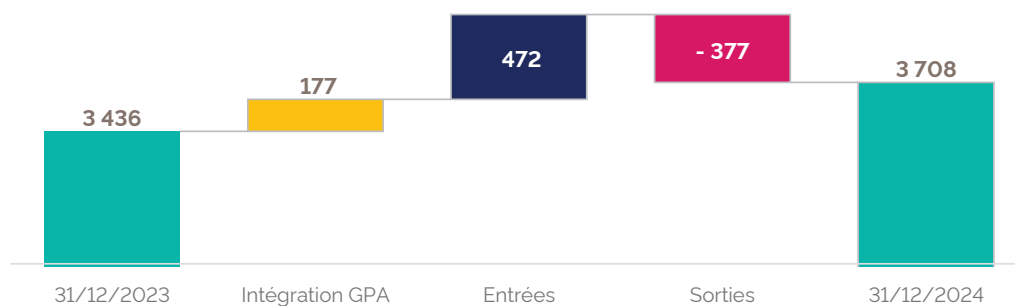
En 2024, CNP Assurances n'a pas fait appel à ce type de ressource.

I.2.9 - Stagiaires

138 stages ont été réalisés en 2024 encore une fois en progression par rapport à l'année précédente (+26,5%) dont 43 indemnisés. CNP Assurances continue à s'engager fortement auprès des collégiens et étudiants afin de leur offrir la possibilité de découvrir le monde de l'entreprise via des stages. Nous avons notamment accueilli 90 stagiaires de collèges ou lycées (+32%) dont 24 étaient issus de "Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville". En ce qui concerne les stages indemnisés, il y a eu : 17 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois et 26 stages d'une durée inférieure à 3 mois.

I.3 - Mouvements de personnel

I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD y compris alternance) en 2024



I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2022	2023	2024		
			CDD	CDI	Total
Fonctionnaires	0	0			0
Salariés CNP Assurances	260	252	105	238	343
Total hors contrats alternance	260	252	105	238	343
Contrats alternance	97	126	129		129
Total avec alternance	357	378	234	238	472

En 2024, CNP Assurances a intégré 157 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	144	176	320	228	92
Mobilité groupe	8	15	23	19	4
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)			0		
Total hors contrats alternance	152	191	343	247	96
Contrats alternance	66	63	129		129
Total avec alternance	218	254	472	247	225
* Dont passages CDD-CDI	16	23	39	22	17

I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur

2022	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès	0	0	1	1				2
Départ vers groupe	0	0	1					1
Démission, rupture période essai salarié	0	0	42	2	2	3		49
Retraite	2	8	58	27				95
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	9	2		2	2	15
Rupture conventionnelle	0	0	7	3				10
Fin de contrat	0	0	0		33	60	109	202
Total des sorties	2	8	118	35	35	65	111	374

2023	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès	0	1	1	1				3
Départ vers groupe	0	0	6	0				6
Démission, rupture période essai salarié	0	0	39	3	2	0		44
Retraite	1	3	50	17				71
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	10	3	1	0		14
Rupture conventionnelle	0	0	14	2				16
Fin de contrat	0	0			28	36	82	146
Total des sorties	1	4	120	26	31	36	82	300

2024	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances					Total
			CDI		CDD		Contrats alternance	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès	0	0	3	0	0	0	0	3
Départ vers groupe	0	0	4	0	0	0	0	4
Démission, rupture période essai salarié	0	0	25	3	1	1	0	30
Retraite	1	5	82	38	0	0	0	126
Licenciement, rupture période essai employeur	0	0	21	1	1	1	2	26
Rupture conventionnelle	0	0	8	1	0	0	0	9
Fin de contrat	0	0	1	0	29	43	106	179
Total des sorties	1	5	144	43	31	45	108	377

En lien avec la pyramide des âges, le premier motif de sortie CDI reste la retraite. L'âge moyen de départ à la retraite est de 63,2 ans.

I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2024 - hors contrats en alternance

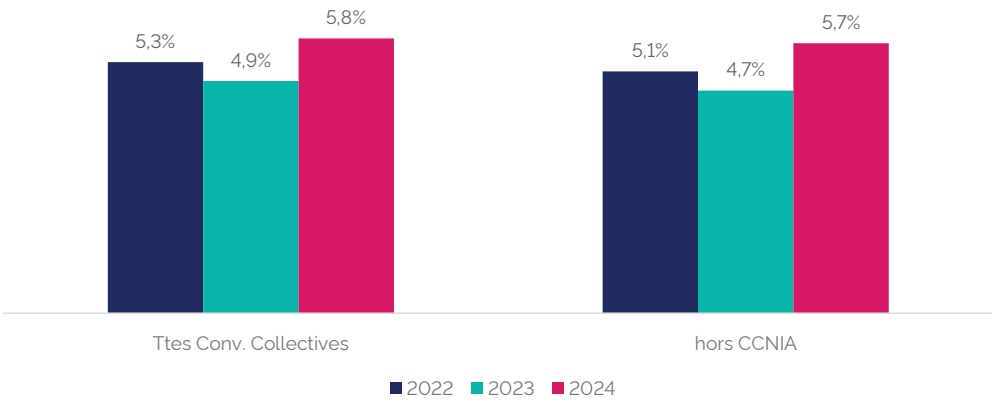
de \ vers	ICV		Angers		Garges		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.	Salariés CNP A.	Fonct.		
ICV			5		1				6	9%
Angers	3								3	5%
Garges	1								1	2%
Régions	55								55	84%
Total	59		5		1				65	100%

I.3.6 - Taux de rotation du Personnel*

en %	2022	2022 hors CCNIA	2023	2023 hors CCNIA	2024	2024 hors CCNIA
Hommes	5,5%	5,2%	5,7%	5,6%	5,9%	5,9%
Femmes	5,2%	5,1%	4,3%	3,9%	5,7%	5,5%
Cadres	5,3%	5,0%	5,2%	4,9%	5,9%	5,8%
Non Cadres	5,4%	5,4%	4,0%	4,0%	5,3%	5,3%
Taux global	5,3%	5,1%	4,9%	4,7%	5,8%	5,7%

(*) Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI

Le taux de turn-over augmente de 1 point entre 2024 et 2023 en lien avec le nombre important de départs à la retraite.



I.4 - Absentéisme

I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2022		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			214	29 997	30 211	79,4%	428
Accident du Travail/Trajet			0	1 004	1 004	2,6%	4
Maternité et adoption			0	3 257	3 257	8,6%	
Paternité			0	755	755	2,0%	
Congés conventionnels avec solde (2)			21,0	2 483,0	2 504	6,6%	23,0
Congés sans solde			0	317	317	0,8%	13,0
Total			235,0	37 813,0	38 048,0	100%	468,0
%			1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1078 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 15962 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2023		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			164	27 835	27 999	78,0%	375
Accident du Travail/Trajet			0	813	813	2,3%	
Maternité et adoption			0	3 376	3 376	9,4%	
Paternité			0	751	751	2,1%	
Congés conventionnels avec solde (2)			14	2 656	2 670,0	7,4%	35,0
Congés sans solde			0	288,0	288	0,8%	54,0
Total			178,0	35 719,0	35 897,0	100%	464,0
%			0%	100%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 729 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 15365 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2024		Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Motif							
Maladie (1)			255	31 980	32 235	77,8%	481
Accident du Travail/Trajet			0	766	766	1,8%	
Maternité et adoption			0	4 666	4 666	11,3%	
Paternité			0	743	743	1,8%	17
Congés conventionnels avec solde (2)			5	2 705	2 710,0	6,5%	39
Congés sans solde			0	351	351	0,8%	34
Total			260	41 211	41 471	100%	571
%			1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 351 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 16811 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

2024				
Durée (jours calendaires)	Statut	Salariés		Contrats alternance
	Fonctionnaires	CNP	Assurances	
<= 15 jours	84	14 544		373
> 15 jours	171	17 436		108
Total	255	31 980		481

Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2024

En 2024, le nombre de jours d'absence augmente, en lien avec l'évolution des effectifs et l'augmentation du nombre de jours d'absences maladie.

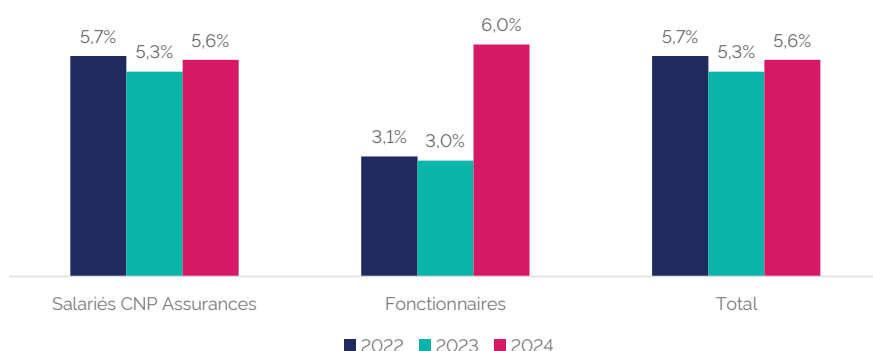
La maladie (hors invalidité) représente le premier motif d'absence et regroupe plus de 77% des absences.

Le nombre total de jours d'absence tous motifs (hors invalidité), rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 11,5 jours par an et par personne, soit un ratio supérieur à celui observé l'année précédente (+1 jour environ).

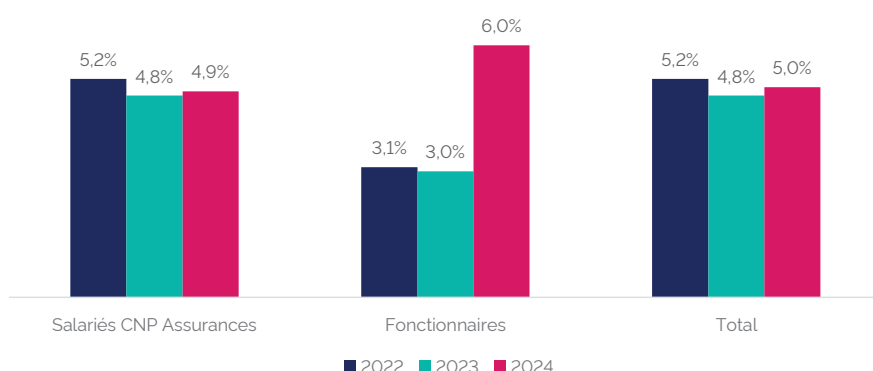
Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2024 à CNP Assurances est de 5,6% (5% hors maternité & paternité), en augmentation par rapport à l'an passé (+0,3 pts).

Evolution du taux d'absentéisme tous motifs



Evolution du taux d'absentéisme hors maternité



Détermination du taux d'absentéisme :

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés théorique (2) X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés théorique en 2024 = 208 jours

I.4.3 - Salariés CNP Assurances et fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2024

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2022 <i>hors alternance</i>	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	5 579	11 750	17 329	3 313	11 593	14 906	8 892	23 343	32 235	77,8%	190	291	481	30 211	79,5%
Accidents travail/Trajet	232	78	310	5	451	456	237	529	766	1,8%			0	1 004	2,6%
Maternité, paternité ou adoption	688	3 242	3 930	105	1 374	1 479	793	4 616	5 409	13,1%	17	0	17	4 012	10,5%
Congés conventionnel s avec solde (*)	737	871	1 608	236	867	1 103	973	1 738	2 711	6,5%	6	33	39	2 504	6,6%
Congés sans solde	124	149	273	26	53	79	150	202	352	0,8%	5	29	34	317	0,8%
Total	7 360	16 090	23 450	3 685	14 338	18 023	11 045	30 428	41 473	100%	218	353	571	38 048	100%
% du total des absences	17,7%	38,8%	56,5%	8,9%	34,6%	43,5%	26,6%	73,4%	100%						

(*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

I.4.5 - Répartition par site des absences en 2024

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

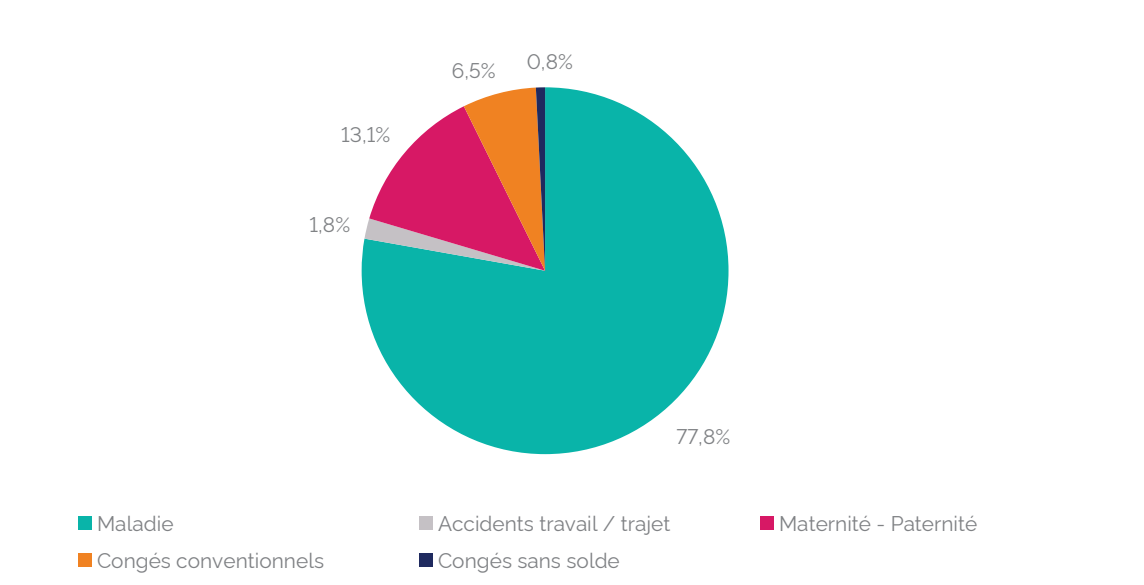
Hors contrats en alternance

Motifs d'absence (jours ouvrés) Site	Issy les Moulineaux*	Angers	Garges	Régions	Total
Maladie	22 243,0	5 117,0	2 747,0	2 128,0	32 235,0
Accidents travail/Trajet	712,0	22,0	5,0	27,0	766,0
Maternité, Paternité, Adoption	4 152,0	640,0	508,0	109,0	5 409,0
Congés conventionnels avec solde	1 942,5	447,0	234,0	86,0	2 709,5
Congés sans solde	261,5	80,5	9,0	0,0	351,0
Total	29 311,0	6 306,5	3 503,0	2 350,0	41 470,5
% du total des absences	70,7%	15,2%	8,4%	5,7%	100,0%
Rappel : % des effectifs par site	72,4%	18,8%	5,2%	3,6%	100,0%

** y compris salariés en mobilité internationale*

Répartition des absences en 2024 par motif - toutes catégories confondues

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



I.4.6 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

Accidents du travail

2022	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	1	1	2
Non cadre	3	2	5
Total	4	3	7
dont réseau salarié	1	0	1

2023	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	6	7	13
Non cadre	2	5	7
Total	8	12	20
dont réseau salarié	5	1	6

2024	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	8	12
Non cadre	4	6	10
Total	8	14	22
dont réseau salarié	1	1	2

Accidents de trajet

2022	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	10	14
Non cadre	4	3	7
Total	8	13	21
dont réseau salarié	0	0	0

2023	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	8	7	15
Non cadre	2	4	6
Total	10	11	21
dont réseau salarié	0	0	0

2024	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	6	6	12
Non cadre	0	5	5
Total	6	11	17
dont réseau salarié	0	0	0

II. Rémunérations et charges

Le salaire moyen traduit le niveau de qualification élevée des salariés de CNP Assurances.

71 621 €

Rémunération moyenne
brute annuelle

8 081 €

Montant brut moyen de
la participation annuelle

4,2

Rapport entre la moyenne
des rémunérations des 10 %
des salariés touchant les
rémunérations les plus
élevées et celle des 10 %
des salariés touchant les
rémunérations les moins
élevées

II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.854.085 €	208.029.373 €	209.883.458 €
Charges patronales	1.038.452 €	158.082.004 €	159.120.456 €
Rapport	56,01%	75,99%	75,81%

2023	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.451.627 €	218.700.717 €	220.152.344 €
Charges patronales	.807.907 €	167.774.599 €	168.582.506 €
Rapport	55,66%	76,71%	76,58%

2024	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.217.336 €	243.458.820 €	244.676.156 €
Charges patronales	.702.868 €	181.268.091 €	181.970.959 €
Rapport	57,74%	74,46%	74,37%

La masse salariale brute 2024 augmente de 11,1 % par rapport à celle de 2023

II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2024	Rappel 2023	Variation 2024/2023
Masse salariale brute	243.458.820 €	218.700.717 €	11,32%
Charges patronales	181.268.091 €	167.774.599 €	8,04%
Total	424.726.911 €	386.475.316 €	9,90%
Rapport			
Charges patronales sur masse salariale (brute)	74,46%	76,71%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

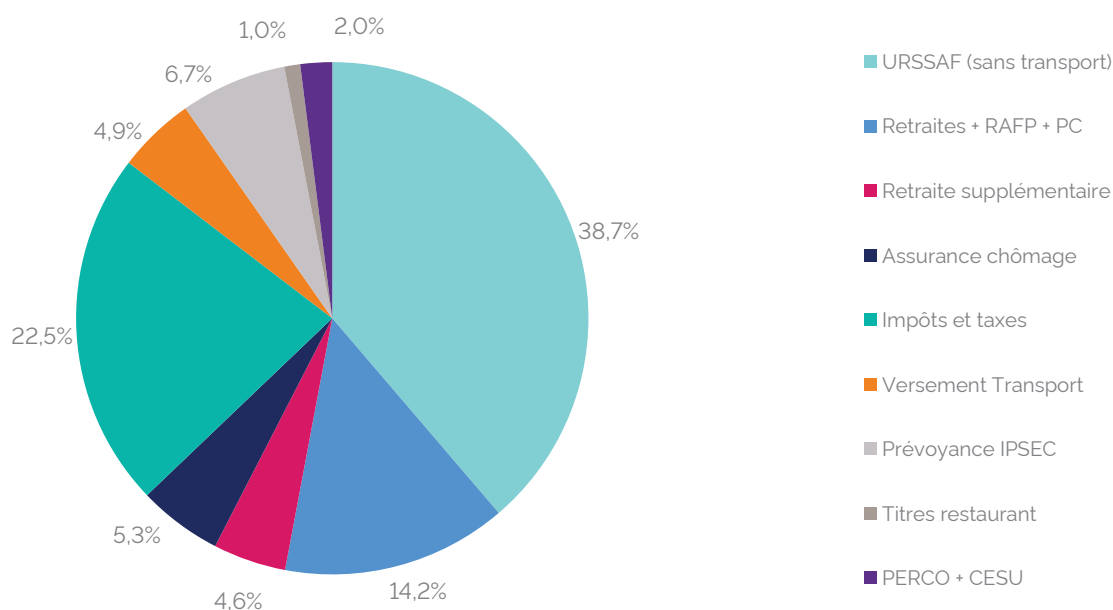
II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	Montant 2024	% sur charges totales	Rappel % 2023
URSSAF (sans transport)	71 511 305 €	38,7%	38,7%
Retraites + RAFP & PC (1)	26 218 816 €	14,2%	14,8%
Retraite supplémentaire	8 533 388 €	4,6%	4,7%
Assurance chômage	9 733 979 €	5,3%	5,3%
Impôts et taxes	41 386 738 €	22,5%	22,6%
dont :			
Formation continue	2 487 454 €	1,4%	1,3%
Construction	1 111 097 €	0,6%	0,6%
Apprentissage	1 667 972 €	0,9%	0,9%
Taxe sur salaires	36 120 215 €	19,6%	19,8%
Versement Transport (incluant pass navigo)	9 042 296 €	4,9%	4,6%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	12 274 948 €	6,7%	5,8%
Titres restaurant	1 807 486 €	1,0%	1,4%
Abondement PERCO	3 309 774 €	1,8%	1,9%
Part patronale CESU	378 506 €	0,2%	0,2%
Total charges sociales patronales	184 197 236 €	100,00%	100,00%

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés : Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) et Pensions civiles (PC)

Décomposition des charges sociales en 2024



II.1.4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2022	2023	2024
Entreprises de travail temporaire	4.600.585 €	3.914.048 €	4.032.922 €
Autres entreprises	255.577.440 €	248.849.004 €	218.622.664 €
Total	260.178.025 €	252.763.052 €	222.655.586 €

II.2 - Rémunérations

II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(fonctionnaires rémunérés permanents temps plein)

Fonctionnaires	2022	2023	2024
Salaire net	38 570 €	41 480 €	42 724 €
Salaire moyen brut	47 204 €	50 765 €	52 287 €
Salaire moyen chargé	73 642 €	79 197 €	82 476 €

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles - Salariés

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Salariés CNP Assurances	2022		2023		2024	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	63 570€	33 674€	65 227€	36 181€	65 531€	35 262€
Salaire moyen brut	77 273€	41 250€	79 254€	43 239€	79 355€	42 132€
Salaire moyen chargé	134 887€	70 372€	138 571€	74 489€	139 410€	72 055€
Effectif	1786	410	1839	428	1918	503

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

II.2.3 - Part des primes à périodicité non mensuelles

(Salariés CNP CDI rémunérés permanents temps plein)

	2022	2023	2024
Part des primes à périodicité non mensuelles sur rémunération brute	7,0%	8,0%	8,6%

II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

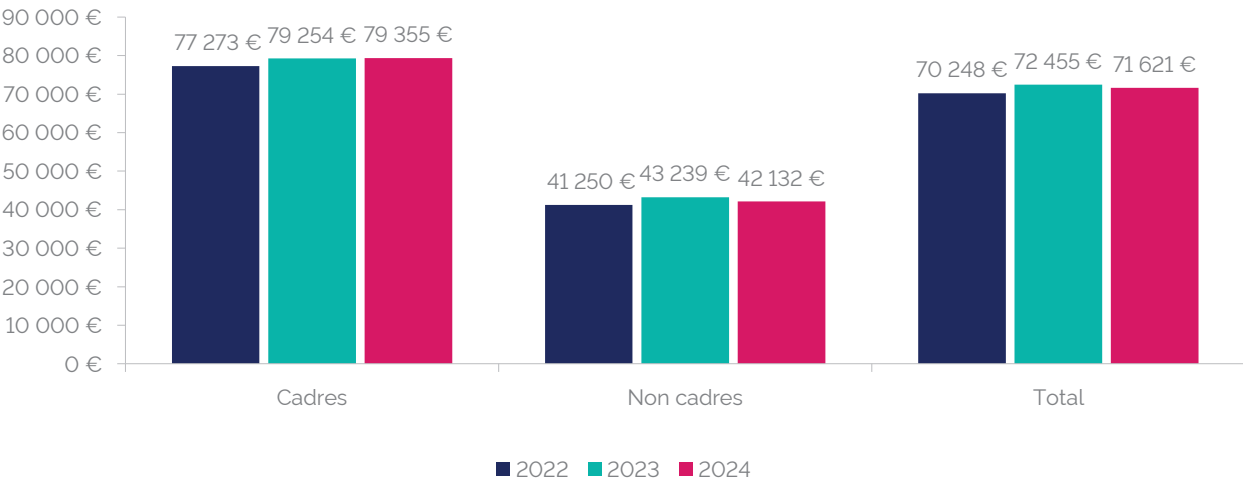
(salariés CNP Assurances)

II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes

(salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2023	% variation 2024 / 2023	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2023	% variation 2024 / 2023
Cadres	83 199 €	74 452 €	79 355 €	79 254 €	0,13%	6 933 €	6 204 €	6 613 €	6 605 €	0,12%
Non cadres	42 281 €	42 062 €	42 132 €	43 239 €	-2,56%	3 523 €	3 505 €	3 511 €	3 603 €	-2,55%
Moyenne générale	77 898 €	65 084 €	71 621 €	72 455 €	-1,15%	6 492 €	5 424 €	5 968 €	6 038 €	-1,16%
Rappel 2023	77 738 €	66 439 €	72 455 €			6 478 €	5 537 €	6 038 €		
Rappel 2022	75 749 €	64 451 €	70 548 €			6 312 €	5 371 €	5 879 €		

Moyenne des rémunérations brutes mensuelles par catégorie



II.3.3 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Classe CCNA	2023			2024		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1						
Classe 2	46 715 €		46 715 €	52 903 €		52 903 €
Classe 3	37 756 €	37 135 €	37 365 €	36 404 €	37 381 €	37 137 €
Classe 4	42 813 €	44 482 €	43 939 €	43 548 €	43 804 €	43 718 €
Classe 5	52 575 €	51 044 €	51 740 €	52 743 €	51 465 €	52 025 €
Classe 6	75 457 €	72 542 €	74 335 €	76 850 €	72 856 €	75 253 €
Classe 7	113 461 €	111 770 €	112 828 €	114 469 €	111 596 €	113 311 €
Cadres de direction	217 293 €	219 574 €	218 117 €	216 901 €	205 596 €	212 698 €
Global	78 956 €	67 115 €	73 357 €	78 886 €	65 622 €	72 339 €

II.3.4 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Tranches de salaires	2022				2023				2024			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 23 000 €	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%
23 à 30 999 €	3	10	13	1%	1	8	9	0%	6	10	16	1%
31 à 38 999 €	59	81	140	6%	47	68	115	5%	51	115	166	7%
39 à 46 999 €	141	233	374	17%	133	213	346	15%	121	218	339	14%
47 à 54 999 €	163	221	384	17%	153	239	392	17%	153	240	393	16%
> ou = à 55 000 €	819	465	1 284	58%	873	532	1 405	63%	904	602	1 506	62%
Total	1 185	1 011	2 196	100%	1 207	1 060	2 267	100%	1 235	1 186	2 421	100%

II.3.5. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles

II.3.5.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2022	2023	2024
Moyenne des 10% les plus élevées	153 744 €	159 431 €	153 365 €
Moyenne des 10% les moins élevées	36 586 €	37 695 €	36 446 €
Rapport des deux moyennes	4,2	4,2	4,2

Cadres seulement (CDI uniquement)

	2022	2023	2024
Moyenne des 10% les plus élevées	164 058 €	170 432 €	164 204 €
Moyenne des 10% les moins élevées	42 993 €	44 230 €	44 610 €
Rapport des deux moyennes	3,8	3,9	3,7

II.3.5.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

	2022	2023	2024
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	3 758 482 €	4 307 999 €	3 796 455 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	283 485 €	293 268 €	280 078 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.

II.4 - Augmentations et promotions

(salariés CNP Assurances)

II.4.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'exercice

2022

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	31	15	46	52,9%
Cadres	870	880	1 750	79,7%
Non cadres	190	526	716	99,2%
Total	1 091	1 421	2 512	83,6%
				% effectif
				Hommes Femmes
				79,5% 87,0%

2023

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	26	17	43	45,7%
Cadres	1 105	1 063	2 168	95,6%
Non cadres	187	526	713	95,3%
Total	1 318	1 606	2 924	94,0%
				% effectif
				Hommes Femmes
				93,8% 94,2%

2024

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	16	23	39	42,4%
Cadres	897	915	1 812	76,0%
Non cadres	203	652	855	100,0%
Total	1 116	1 590	2 706	81,4%
				% effectif
				Hommes Femmes
				75,6% 85,9%

Il s'agit des avancements dont les dates d'effet sont comprises entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024.

II.4.3 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

Nb de salariés ayant changé de classe	2022	2023	2024
Classe 2			
Classe 3			1
Classe 4	19	18	14
Classe 5	27	19	25
Classe 6	40	49	65
Classe 7	13	23	13
Cadre de direction	3	5	3
Total	102	114	121

Les promotions en classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent près de 75% des promotions de l'année.

II.5 - Epargne salariale

II.5.1 - Intéressement

2022	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	198 662 €	51	3 895 €
Salariés CNP Assurances	8 401 236 €	3 360	2 500 €
Total	8 599 898 €	3 411	

2023	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	158 062 €	36	4 391 €
Salariés CNP Assurances	8 512 582 €	3 398	2 505 €
Total	8 670 644 €	3 434	

2024	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	127 925 €	30	4 264 €
Salariés CNP Assurances	11 844 850 €	3 469	3 414 €
Total	11 972 775 €	3 499	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2023) et payé en 2024.

II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2022	2023	2024
Nombre d'adhérents*	1 927	1 934	2 801
% de l'effectif concerné	57%	57%	81%

* Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2023 sur le PEG en 2024

II.5.3 - PERECO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur (y compris abondement CET-PERECO) pour l'année 2024 s'élève à : 3 309 774 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2022	2023	2024
Cadres	1 677	1 742	1 865
Non cadres	527	546	595
Total	2 214	2 288	2 460
H	1 035	1 036	1 117
F	1 179	1 252	1 343
Total	2 214	2 288	2 460

II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2022	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2023	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	26 102 700 €	2 316	11 271 €	Cadres	26 338 522 €	2 376	11 085 €
Non cadres	7 741 834 €	1 041	7 437 €	Non cadres	7 412 398 €	1 018	7 281 €
Total	33 844 534 €	3 357	10 082 €	Total	33 750 920 €	3 394	9 944 €

2024	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	22 823 702 €	2 618	8 718 €
Non cadres	6 229 270 €	977	6 060 €
Total	29 052 972 €	3 595	8 081 €

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2023) et payée en 2024.

II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2022	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2023	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	7 869 €	2	3 935 €	A	3 703 €	1	3 703 €
B	119 488 €	27	4 425 €	B	109 140 €	23	4 745 €
C	60 477 €	14	4 320 €	C	41 305 €	10	4 131 €
Total	187 835 €	43	4 368 €	Total	154 148 €	34	4 534 €

2024	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	6 114 €	1	6 114 €
B	56 188 €	15	3 746 €
C	17 925 €	5	3 585 €
Total	80 227 €	21	3 820 €

Il s'agit de la prime de résultat versée au titre de l'année précédente (2023) et payée en 2024.

III. Santé et sécurité au travail

La politique Qualité de Vie au Travail (QVT) est portée par un accord collectif, relayé dans l'entreprise. Les dépenses de sécurité représentent un investissement continu et les actions de prévention Santé sont mises en œuvre par un service de santé au travail autonome.



10 333 819 €

Dépenses de sécurité

Formation à la sécurité

648

collaborateurs formés
à la sécurité en 2024

103 969 €

Montant des dépenses
de formation à la sécurité
réalisées en 2024

III.1 - Accidents de travail et de trajet

	2023	2024
III.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail	1,53	1,41
III.1.2 Taux de gravité des accidents du travail	0,04	0,06
III.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	0	6
III.1.4 Nombre d'accidents mortels de travail, de trajet	0	0
III.1.5 Taux de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	0,9	0,7
III.1.6 Montant de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1 825 545 €	1 786 495 €

III.2 - Maladies professionnelles

	2022	2023	2024
III.2.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	-	-	-
III.2.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	-	-	-

III.3- Commission santé sécurité et conditions de travail

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail (CHSCT) est remplacé par la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, celle-ci s'est réunie 6 fois au cours de l'exercice 2024.

III.4 - Dépenses en matière de sécurité

III.4.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2022 : 456 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2023 : 2643 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2024 : 648 personnes

La formation des collaborateurs à la sécurité des biens et des personnes répond aux obligations réglementaires de l'entreprise.

En 2024, 648 collaborateurs ont bénéficié de formations sur les dispositifs de sécurité des biens et des personnes. Le budget alloué est en hausse du fait d'un nombre plus important d'accompagnement sur la sécurité automobile (sécurité, écoconduite) : 17 nouveaux arrivants, 108 collaborateurs sur le dispositif de mise à jour (conduite préventive et écoconduite) contre 27 collaborateurs en 2023.

Les autres dispositifs mis en place portent sur l'acquisition ou le maintien de compétences des sauveteurs secouristes du travail, la sécurité habilitation électrique, la sensibilisation incendie évacuation (exercices pratiques d'extension de feu), et les gestes qui sauvent pour les collaborateurs futurs retraités.

Enfin une campagne organisée en collaboration avec la DET a également été lancée en 2024 et se poursuit en 2025 sur la sensibilisation incendie évacuation et intervention avec mise en pratique des cheminements d'évacuation et pratiques d'intervention dans les nouveaux bâtiments d'ICV et de GARGES LES GONESSE.

Le montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées en 2024 dans l'entreprise s'élève à 103 969 euros.

III.4.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2022, ce montant est de : 7 991 500 €

soit :

5 567 560 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 348 210 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 042 280 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

33 450 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

En 2023, ce montant est de : 8 940 330 €

soit :

6 494 930 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 406 240 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 007 470 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

31 690 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

En 2024, ce montant est de : 10 333 819 €

soit :

6 857 427 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles ICV

1 998 950 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 127 300 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucouzé

280 863 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble de Garges-lès-Gonesse.

69 279 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région

IV. Autres conditions de travail

La conciliation vie professionnelle/vie personnelle est favorisée par des horaires de travail personnalisés, le temps partiel choisi et la possibilité d'épargner des jours de congé ou RTT sur son compte épargne temps (CET).

467

collaborateurs ont choisi
un régime de travail à
temps partiel

8 733 886 €

Montant des dépenses
consacrées à l'amélioration
des conditions de travail

2 130

salariés ont épargné 7,8 jours
en moyenne en 2024 sur leur
Compte Epargne Temps (CET)

IV.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

IV.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2024		CL. 1	CL. 2	CL. 3	CL. 4	CL.5	CL. 6	CL. 7	Cadres de direction	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2023	
													Effectif total présent	%
Formules	7h30		2	265	684	400	60	-	-	189	1600	43,1%	1 510	43,9%
	7h15		-	-	1	-	-	-	-		1		1	
	7h39												39	1,1%
	7h20												5	0,1%
	4,5 Jours		-	-	-	1	1	-	-		2	0,1%	3	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs		-	2	2	10	25	-	-		39	1,1%	66	1,9%
	32 h		-	5	1	1	1	-	-		8	0,2%	10	0,3%
Total formules		-	2	272	688	412	87	-	-	189	1 650	44,5%	1 634	47,6%
Forfaits	203 Jrs		-	-	-	179	85	3	-		267	7,2%	266	7,7%
	208 Jrs		-	-	-	204	1 190	302	34		1 730	46,7%	1 467	42,7%
	212 Jrs												18	0,5%
	215 Jrs												4	0,1%
	218 Jrs		-	-	-	-	-	-	60		60	1,6%	47	1,4%
Total forfaits		-	-	-	-	383	1 275	305	94	-	2 057	55,5%	1 802	52,4%
Dispositifs spécifiques	Chauffeurs	-	1								1			
	Standard	-												
Total dispositifs spécifiques		-	1	-	-	-	-	-	-	-	1			
Effectif total inscrit *		-	3	272	688	795	1 362	305	94	189	3 708	100,0%	3 436	100,0%

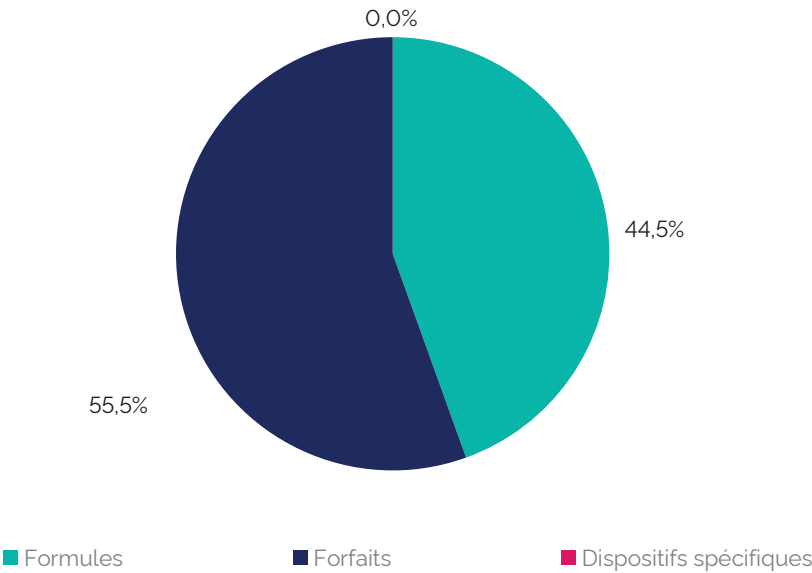
* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

IV.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2024		Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2023	
							Effectif total présent	%
Formules	7h30	406	1 005	189	1 600	43,1%	1 510	43,9%
	7h15	1	-	-	1	0,0%	1	0,0%
	7h39			-	0	0,0%	39	1,1%
	7h20			-	0	0,0%	5	0,1%
	4,5 Jours	2	-	-	2	0,1%	3	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	32	7	-	39	1,1%	66	1,9%
	32 h	2	6	-	8	0,2%	10	0,3%
Total des formules		443	1 018	189	1 650	44,5%	1 634	47,6%
Forfaits	203 Jrs	149	118	-	267	7,2%	266	7,7%
	208 Jrs	902	828	-	1730	46,7%	1 467	42,7%
	212 Jrs			-	0	0,0%	18	0,5%
	215 Jrs			-	0	0,0%	4	0,1%
	218 Jrs	35	25	-	60	1,6%	47	1,4%
Total des forfaits		1 086	971	-	2 057	55,5%	1 802	52,4%
Dispositifs spécifiques	Chauffeurs	1		-	1	0,0%	0	0,0%
	Standard			-	0	0,0%	0	0,0%
Total des dispositifs spécifiques		1	-	-	1	0,0%	0	0,0%
Effectif total inscrit *		1 530	1 989	189	3 708	100,0%	3 436	100%

* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT

Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



IV.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2022	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	1	0	1	0	6	6	1	6	7	32	21,9%
Salariés CNP Assurances	33	213	246	12	163	175	45	376	421	3 260	12,9%
Total	34	213	247	12	169	181	46	382	428	3 292	13,0%

Hors contrats en alternance

2023	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	0	0	0	0	5	5	0	5	5	27	18,5%
Salariés CNP Assurances	33	208	241	11	161	172	44	369	413	3 409	12,1%
Total	33	208	241	11	166	177	44	374	418	3 436	12,2%

Hors contrats en alternance

2024	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	0	0	0	1	5	6	1	5	6	20	30,0%
Salariés CNP Assurances	48	202	250	12	199	211	60	401	461	3 499	13,2%
Total	48	202	250	13	204	217	61	406	467	3 519	13,3%

Hors contrats en alternance

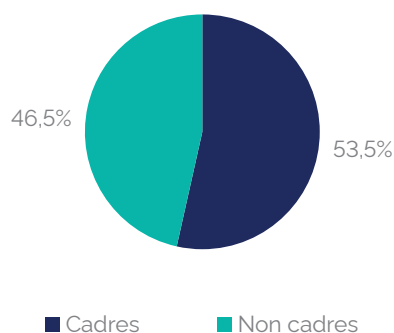
Répartition par régime de travail

2022	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	12	66	296	11	17	26	428
%	3%	15%	69%	3%	4%	6%	100%
2023	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	10	64	289	12	16	27	418
%	2%	15%	69%	3%	4%	6%	100%
2024	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	12	68	309	14	16	48	467
%	3%	15%	67%	3%	3%	10%	100%

A fin 2024, les collaborateurs travaillant à temps partiel choisis sont plus nombreux qu'en 2023 (+11,7%).

Temps partiel par qualification 2024 (effectif CDI)

(% de l'effectif total
des non cadres)



(% de l'effectif total
des cadres)

IV.1.4 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET dans l'année

2024	Cadres	Non cadres	Total	%	2023	
					Total	%
Hommes	848	123	971	45,6%	999	47,8%
Femmes	800	359	1 159	54,4%	1 090	52,2%
Total	1 648	482	2 130	100%	2 089	100%

IV.1.5 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET dans l'année par salarié épargnant

2024	Cadres	Non cadres	Global	2023
Hommes	8,9	6,5	8,6	5,4
Femmes	7,6	5,9	7,1	3,7
Total	8,3	6,1	7,8	4,5

IV.1.6 - Nombre de jours issus du CET consommés dans l'année

2024	Cadres	Non cadres	Total	2023
consommés en jours	3 815	797	4 612,0	6 493,0
rémunérés	3 555,2	952,0	4 507,2	2 437,9

IV.1.7 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2024	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
Total	29	29

IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

En 2024, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (acquisition de mobilier + sécurité hors Vigipirate + travaux) est de : 8 733 886 €.

Le taux de réalisation du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2024 est de : 80%.

IV.3 - Santé au travail

Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2024 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2024	Rappel 2023	Rappel 2022
	Total	Total	Total
Visites d'information et de prévention initiales (VIPI)	386	292	334
Visite d'information et de prévention (VIP)	1277	697	727
Visites de reprise	156	129	148
Consultations occasionnelles	447	425	377
Consultations spontanées	743	535	411
TOTAL	3009	2 078	1 997

Nature de l'examen	2024	Rappel 2023	Rappel 2022
	Total	Total	Total
Audiogrammes	6	4	8
Électrocardiogrammes	39	37	31
Ergovisions	12	31	32
TOTAL	57	72	71

On constate une augmentation de près de 45% des consultations totales (notamment dû au rattrapage des visites d'information et de prévention) ainsi qu'une augmentation des visites spontanées (essentiellement des demandes de télétravail pour raisons médicales).

IV.4 - Travailleurs inaptes

	2022	2023	2024
IV.4.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	6	1	6
IV.4.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	1	1	1

V. Formation

Dans un contexte de transformation des métiers de l'assurance, le développement des compétences des collaborateurs est une priorité de CNP Assurances.

Les modalités pédagogiques pérennisées permettent d'accompagner les nouvelles méthodes de travail hybrides et de développer les compétences métiers, transversales et réglementaires.

14 670 515 €

Dépenses de formation

Soit 6 % de la masse salariale consacré à la formation

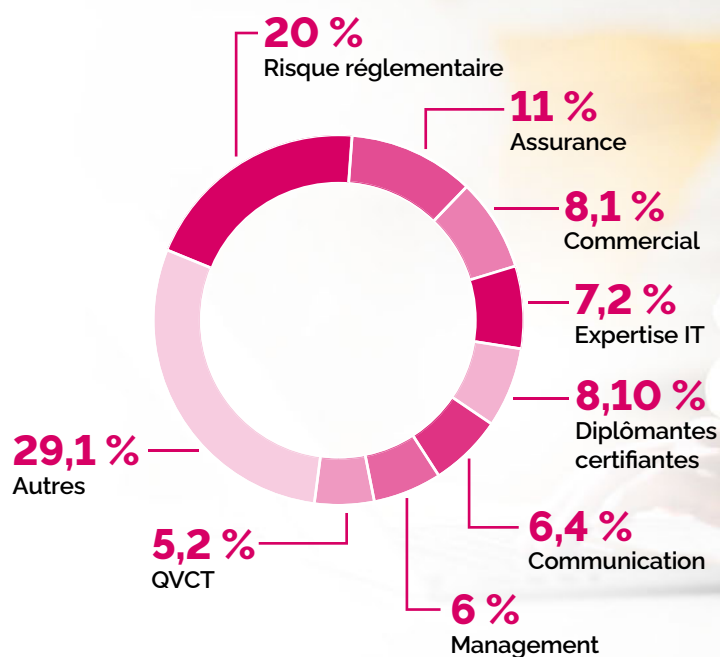
23,5

heures de formation en moyenne par collaborateur

3 709

collaborateurs ont suivi une formation en 2024
(hors alternance)

Les formations par domaine



FORMATION

Données globales

En 2024, 87 027 heures de formation, soit 11 604 jours, ont été dispensées.

3709 collaborateurs (soit 100 % des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2024) ont suivi au moins une formation dans l'année.

L'effort de formation s'établit à 6% de la masse salariale comme l'an dernier.

Un nombre de jours de formation en 2024 aligné sur 2023, et un nombre moyen de jours de formation par collaborateur de 3,1 jours en 2024 contre 3,4 jours en 2023.

Les principaux domaines de formation sont listés ci-dessous.

A noter que la classification des domaines de formation a été revue avec la mise en place de la nouvelle plateforme de formation.

Le nombre moyen d'heures de formation par collaborateur s'élève à 23,5 heures.

Formation par thème

En 2024, les jours de formation se répartissent sur les principaux thèmes suivants :

- Risque réglementaire (20 %)
- Assurance (11,0 %)
- Commercial (8,1 %)
- Expertise IT (7,2 %)
- Langues (7,2 %)
- Diplômantes certifiantes (assistanat, risques, relation client) (7%)
- Communication (6,4%)
- Management (6 %)
- QVCT (5,2 %)
- Softskills (Passerelles) (5 %)
- Ressources Humaines (4,6 %)
- Financier (3,9 %)

Types de formation

91 % des jours de formation (hors alternance) ont été réalisés en intra-entreprise en 2024.

Au cours de l'année 2024, 29 collaborateurs préparent une formation individuelle diplômante ou certifiante ainsi que 42 collaborateurs engagés dans un parcours professionnel collectif diplômant ou certifiant (Certif&vous).

V.1 - Dépenses de formation

Le montant des dépenses de formation 2024 atteint 14 670 515 € soit un effort formation de 6% de la masse salariale (6% en 2023).

V.2 - Stagiaires et jours de formation

V.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation par statut

2024	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	1		1	4	15	19	5	15	20
Salariés CNP Assurances	1 291	1 250	2 541	225	685	910	1 516	1 935	3 451
Total hors alternance	1 292	1 250	2 542	229	700	929	1 521	1 950	3 471
Alternance			0	124	114	238	124	114	238

V.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2024	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	7,5	0,0	7,5	44,9	107,9	152,8	52,4	107,9	160,3
Salariés CNP Assurances	32 641,8	32 644,2	65 286,0	4 406,1	14 732,6	19 138,7	37 047,9	47 376,8	84 424,7
Total hors alternance	32 649,3	32 644,2	65 293,5	4 451,0	14 840,5	19 291,5	37 100,3	47 484,7	84 585,0
Alternance			0,0	1 110,1	1 332,0	2 442,1	1 110,1	1 332,0	2 442,1

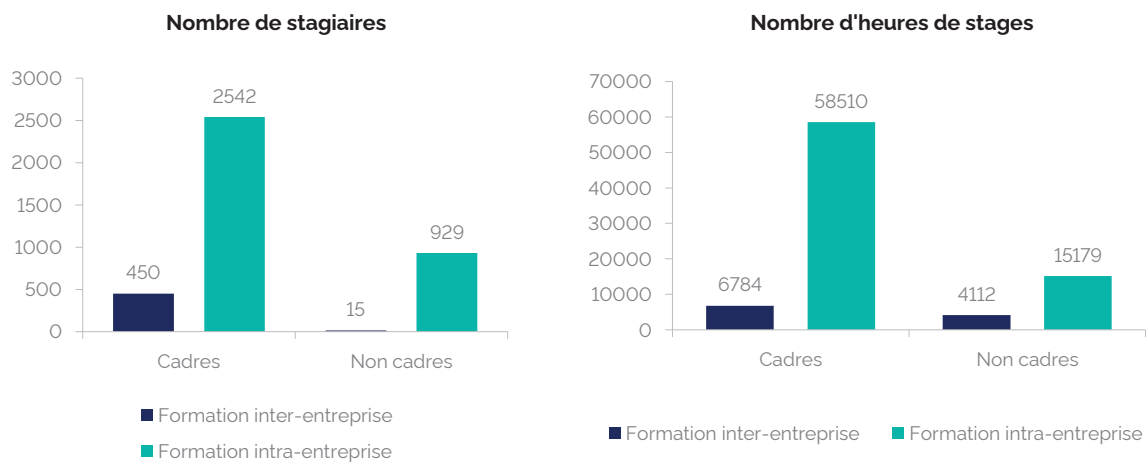
V.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

2024	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	289	161	450	1 292	1 250	2 542	1 581	1 411	2 992
Non cadres	3	12	15	229	700	929	232	712	944
Total hors alternance	292	173	465	1 521	1 950	3 471	1 813	2 123	3 936
Alternance	1	3	4	124	114	238	125	117	242

NB : Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

V.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2024	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	4 252,0	2 531,7	6 783,7	28 397,4	30 112,5	58 509,9	32 649,4	32 644,2	65 293,6
Non cadres	1 028,0	3 084,0	4 112,0	3 423,0	11 756,4	15 179,4	4 451,0	14 840,4	19 291,4
Total <i>hors alternance</i>	5 280,0	5 615,7	10 895,7	31 820,4	41 868,9	73 689,3	37 100,4	47 484,6	84 585,0
Alternance	2,0	21,0	23,0	1 100,2	1 254,5	2 354,7	1 102,2	1 275,5	2 377,7



V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2023		2024
Culture entreprise	16%	Risques réglementaires	24%
Risques réglementaires	15%	Assurance	15%

V.4 - Projet de transition professionnelle (ex CIF)

V.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un projet de transition professionnelle

2024	rémunéré	non rémunéré
Fonctionnaires		
Salariés		
CNP Assurances		
Total	0	0

1 dossier initié en 2024 mais qui n'a pas abouti

V.5 - Bilan formation

V.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 5.2.1 et 5.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2023	2024
Fonctionnaires	1,4	10,4	7,5	6,9	13,8	8,0	6,6	13,5	8,0
Salariés	22,8	27,9	25,7	14,9	22,4	21,0	20,8	26,6	23,8
CNP Assurances									
Total	22,8	27,9	25,7	14,7	22,2	20,8	20,7	26,5	24,4

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 10,26 heures.

V.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation dans l'année et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

par qualification

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	1 292	1 250	2 542	229	700	929	1 521	1 950	3 471	31 741,0	31 720,3	63 461,3	3 437,0	11 688,4	15 125,4	35 178,0	43 408,7	78 586,7
Développement des compétences	6	7	13	2	11	13	8	18	26	908,3	924,0	1 832,3	1 014,0	3 152,0	4 166,0	1 922,3	4 076,0	5 998,3
Total	1 298	1 257	2 555	231	711	942	1 529	1 968	3 497	32 649,3	32 644,3	65 293,6	4 451,0	14 840,4	19 291,4	37 100,3	47 484,7	84 585,0

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

par employeur

Statut Type de formation	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	5	15	20	1 516	1 935	3 451	1 521	1 950	3 471	52,4	108,0	160,4	35 125,6	43 300,7	78 426,3	35 178,0	43 408,7	78 586,7
Développement des compétences			0	8	18	26	8	18	26			0,0	1 922,3	4 076,0	5 998,3	1 922,3	4 076,0	5 998,3
Total	5	15	20	1 524	1 953	3 477	1 529	1 968	3 497	52,4	108,0	160,4	37 047,9	47 376,7	84 424,6	37 100,3	47 484,7	84 585,0

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

VI. Relations professionnelles et dialogue social

Le socle social se renouvelle chaque année pour prendre en compte les évolutions législatives ainsi que les besoins de l'entreprise et de ses collaborateurs.

12 accords signés

- Accord de méthodologie – Négociation des accords de substitution GPA et MF Prévoyance
- Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaires de remboursement des frais de soins de santé des salariés non cadres de CNP Assurances
- Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaires de remboursement des frais de soins de santé des salariés cadres de CNP Assurances
- Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés cadres de CNP Assurances
- Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés non cadres de CNP Assurances
- Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de prévoyance complémentaire des collaborateurs de CNP Assurances
- Accord de substitution – Intégration des salariés de MF Prévoyance
- Accord de substitution – Intégration des salariés de GPA
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2023 – 2024 -2025
- Accord relatif à la prise en charge des frais durant la période des jeux olympiques et paralympiques 2024
- Accord sur le CSE du 12 juillet 2024
- Accord Dialogue Social du 12 juillet 2024

VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de son effectif : salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Février	02-févr-24	Accord de méthodologie - Négociation des accords de substitution GPA et MFPrévoyance
Mars	18-mars-24	Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaire de remboursement de frais de soins de santé des salariés non cadres de CNP Assurances
Mars	18-mars-24	Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire supplémentaire de remboursement de frais de soins de santé des salariés cadres de CNP Assurances
Mars	18-mars-24	Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés cadres de CNP Assurances
Mars	18-mars-24	Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de base de remboursement de frais de soins de santé des salariés non cadres de CNP Assurances
Mars	18-mars-24	Avenant n°1 à l'accord relatif au régime collectif obligatoire de prévoyance complémentaire des collaborateurs de CNP Assurances
Avril	18-avr-24	Accord de substitution - Intégration des salariés de MFPrévoyance
Avril	18-avr-24	Accord de substitution - Intégration des salariés de GPA
Mai	24-mai-24	Avenant n° 1 à l'accord d'intéressement 2023 – 2024 - 2025
Mai	24-mai-24	Accord relatif à la prise en charge des frais durant la période des jeux olympiques et paralympiques 2024
Juillet	12-juil-24	Accord sur le CSE du 12 juillet 2024
Août	12-juil-24	Accord Dialogue Social du 12 juillet 2024

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- I Comité Economique et Social : 4090 h (heures saisies)
- I Commissions spécialisées : 425 h
- I Délégués syndicaux : 25440 h
- I Permanents syndicaux : 3150 h

*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

11 réunions de commissions du CSE

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- I Comité Economique et Social : 15 (11 CSE ordinaires + 4 CSE extraordinaires)
- I Nombre de réunions : Commissions CSE organisées par l'employeur : 11 (5 CSSCT et 1 CSSCT extraordinaire, 4 CEFEP, 1 commission économique)
- I Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 24
- I Comité d'Entreprise Européen : 1 réunion ordinaire et 1 réunion de bureau extraordinaire

VI.2 - Instances représentatives du personnel

Le Comité Social et Economique (CSE) a été renouvelé lors des élections professionnelles de novembre 2023.

INSTANCES	Date élections	Nombre de sièges
Comité Social et Economique CSE	1er et 2nd Tour 07/11/2023 21/11/2023	25 titulaires 25 suppléants
Comité d'entreprise européen CEE		15 titulaires 1 suppléant

Représentativité des organisations syndicales

Au regard du scrutin du 1er tour du CSE du 07/11/2023

Ensemble des suffrages valablement exprimés : 1847

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CFDT	512	27,72%	
UNSA	258	13,97%	
FO	442	23,93%	
CGT	480	25,99%	
CFE-CGC *	155	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3ème collège	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages
		11,31% (Taux catégoriel)	8,39%

* La CFE-CGC est une organisation syndicale catégorielle présentant une liste au titre du 3ème collège uniquement. Les résultats des élections pour cette organisation sont également appréciés sur la base des suffrages du 3ème collège.

VI.3 - Participation aux élections et résultats

VI.3.1 - CSE

Collèges		CSE					
		1er collège		2ème collège		3ème collège	
		Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)		48,4%	47,7%	57,3%	56,6%	59,9%	59,5%
Suffrages valablement exprimés							
Suffrages valablement exprimés répartis par liste (%)	CFDT	13,2%	11,3%	23,9%	24,6%	29,1%	29,5%
	CFE-CGC					11,3%	12,8%
	CGT	47,2%	52,8%	39,7%	38,9%	21,7%	21,2%
	FO	39,6%	35,9%	30,5%	29,8%	20,8%	19,1%
	UNSA			5,9%	6,8%	17,1%	17,4%

VI.4 - Composition des instances

VI.4.1 - Comité Social et Economique

2023	1er Collège		2nd Collège		3ème Collège	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CFDT			1	1	5	6
CFE-CGC					2	2
CGT	1	1	2	2	4	4
FO	1	1	2	2	4	3
UNSA					3	3

VI.4.1.2- Comité d'Entreprise Européen

Les 15 membres du CEE se répartissent comme suit :

Répartition par collèges des représentants CEE -
France

2023	Titulaires	2023	1er collège	2ème collège	3ème collège
France	8	CFDT		1	2
Espagne	1	CFE-CGC			1
Italie	2	CGT	1	1	
Irlande	1	FO			1
Grèce	1	UNSA			1
Chypre	1				
Luxembourg	1				

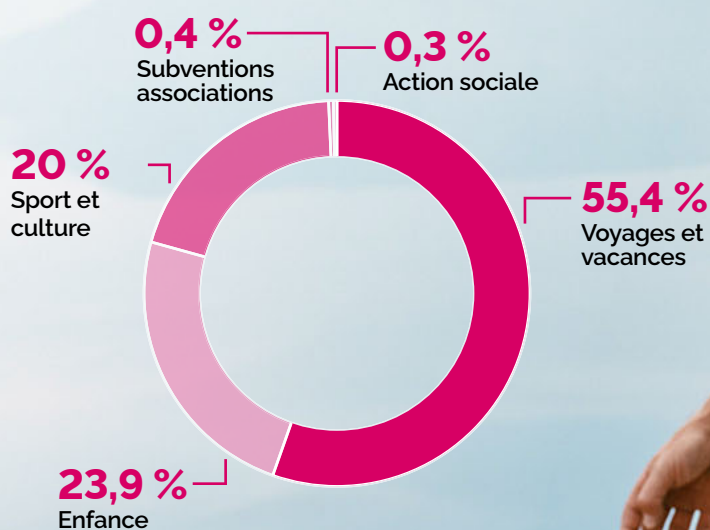
VII. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

La contribution aux activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique (CSE) est historiquement élevée.

4 260 529 €

de contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles

Activités sociales et culturelles du CSE



VII.1 - Activités sociales et culturelles du CSE

Prestations	2023			2024				
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Nombre de salariés bénéficiaires	Nb de bénéficiaires (salariés et ou ayants droit)	Coût	%
Action sociale	6	5 087 €	0,1%	9	9	9	13 193 €	0,3%
Subventions Associations	201	22 700 €	0,6%	176	176	176	17 600 €	0,4%
Enfance								
Colonies de vacances	307	76 153 €	1,9%	223	152	263	64 652 €	1,6%
Centres de loisirs	954	40 407 €	1,0%	1 218	258	1 665	47 716 €	1,2%
Frais de garde	447	42 175 €	1,1%	458	61	489	43 359 €	1,1%
Alloc. enfants handicapés	716	312 400 €	7,8%	674	64	750	291 600 €	7,1%
Bons de Noël	1 243	102 900 €	2,6%	1 312	1 290	2 191	109 550 €	2,7%
Bons Rentrée Scolaire	1 798	216 460 €	5,4%	1 950	1 322	17 789	212 130 €	5,2%
Bons Rentrée Etudes supérieures	339	122 500 €	3,1%	389	337	425	137 250 €	3,4%
Spectacle de Noël	3 050	44 023 €	1,1%	3 150	3 150	3 150	44 205 €	1,1%
Voyages scolaires	151	14 617 €	0,4%	148	130	153	14 727 €	0,4%
Soutien Scolaire	86	8 221 €	0,2%	78	56	80	7 006 €	0,2%
Bafa	26	4 638 €	0,1%	27	27	28	5 389 €	0,1%
Sous total	9 117	984 494 €	24,6%	9 627	6 847	26 983	977 584 €	23,9%
Sport et culture								
Sport, Loisirs et Culture	10 816	586 278 €	14,7%	11 513	3 144	63 838	630 875 €	15,4%
Bons Noël adultes	2 954	443 100 €	11,1%	3 125	3 125	3 125	187 770 €	4,6%
Sous total	13 770	1 029 378 €	25,8%	14 638	6 269	66 963	818 645 €	20,0%
Voyages - vacances								
Voyages	5 437	1 086 365 €	27,3%	5 953	2 516	8 278	1 458 383 €	35,6%
Chèques Vacances	1 907	858 150 €	21,5%	1 798	1 798	57 892	809 100 €	19,8%
Sous total	7 344	1 944 515 €	48,8%	7 751	4 314	66 170	2 267 483 €	55,4%
Total	30 438	3 986 174 €	100,00%	32 201	17 615	160 301	4 094 505 €	100,00%

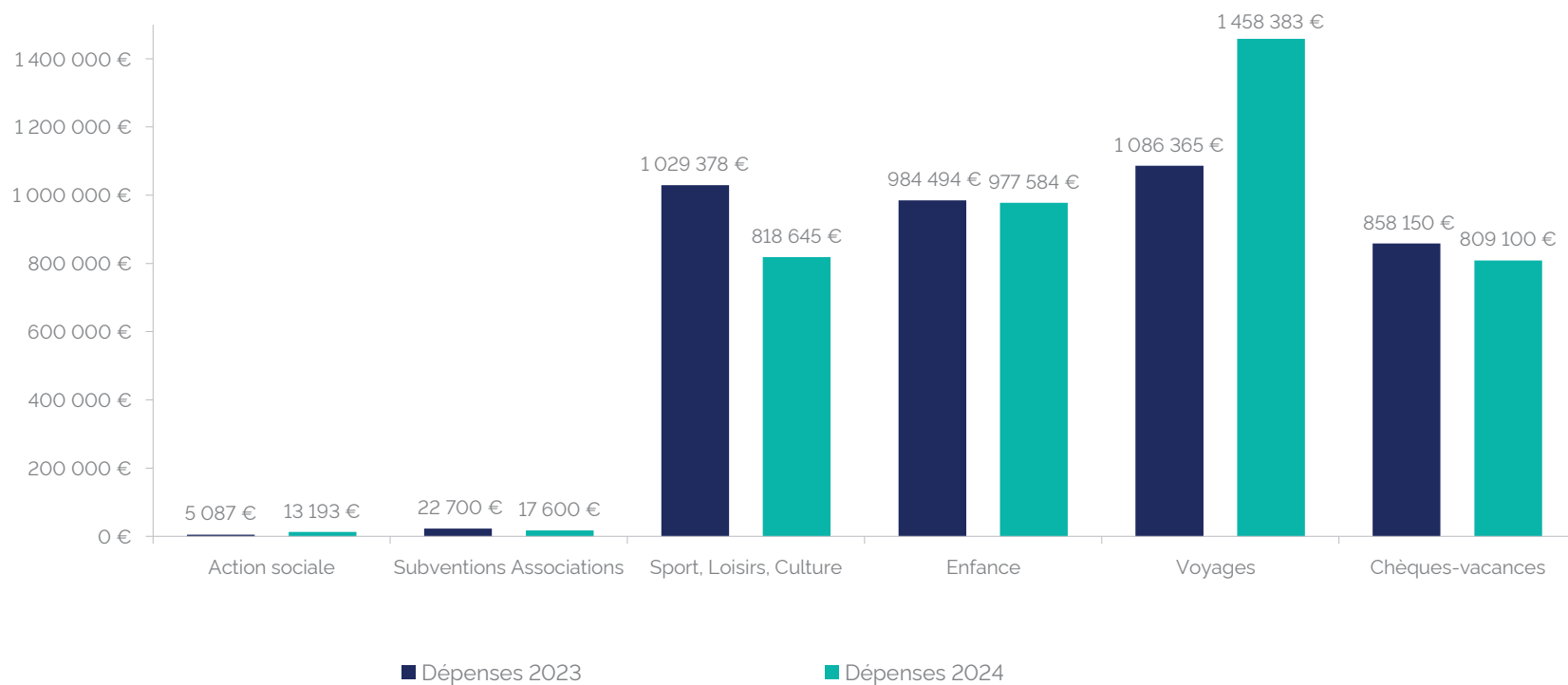
Contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles (hors fonctionnement)

	2023	2024
Montant de la contribution patronale au CSE	3 827 263 €	4 260 529 €
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	1,75%	1,75%

VII.2 - Récapitulatif des dépenses activités sociales et culturelles du CSE

Prestations	Dépenses 2024	Dépenses 2023	Evolution coûts des prestations 2024/2023	Répartition 2024 en %	Répartition 2023 en %	Nbre de prestations servies en 2024	Nbre de prestations servies en 2023	montant moyen par prestation en 2024	montant moyen par prestation en 2023
Action sociale	13 193 €	5 087 €	159%	0,3%	0,1%	9	6	1 466	848
Subventions Associations	17 600 €	22 700 €	-22%	0,4%	0,6%	176	201	100	113
Sport, Loisirs, Culture	818 645 €	1 029 378 €	-20%	20,0%	25,8%	14 638	13 770	56	75
Enfance	977 584 €	984 494 €	-1%	23,9%	24,7%	9 627	9 117	102	108
Voyages	1 458 383 €	1 086 365 €	34%	35,6%	27,3%	5 953	5 437	245	200
Chèques-vacances	809 100 €	858 150 €	-6%	19,8%	21,5%	1 798	1 907	450	450
Total	4 094 505 €	3 986 174 €	3%	100,00%	100,00%	32 201	30 438	127	131

Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2024/2023



**Assurons
un monde
plus ouvert**

