

Assurons  
un monde  
plus ouvert



**Bilan social**  
**2022**



# Indicateurs clés de CNP Assurances

## Emploi P.4

**3 292**

collaborateurs – dont  
(effectif total)

**71,1 %**  
de cadres

**3,8 %**  
d'effectif  
en alternance

**260**

entrées  
(hors alternance)

## Rémunérations et charges P.34

**70 548 €**

Rémunération moyenne  
brute annuelle

## Santé et sécurité au travail P.46

**7 991 500 €**

Dépenses en matière de sécurité



## Autres conditions de travail P.50

**13 %** de l'effectif total travaille à temps partiel choisi

## Formation P.56

**100 %** des salariés ont suivi au moins une formation

**20 h** de formation en moyenne par an par collaborateur

## Relations professionnelles P.62

**7** accords signés avec les représentants du personnel

**68** réunions avec les représentants du personnel

## Autres conditions de vie P.66

Taux de subvention au Comité Social et Economique

**1,75 %** de la masse salariale brute

# I. Emploi

Employeur responsable, CNP Assurances vise à maintenir l'employabilité de tous.

- ☑ Un pilotage rapproché de l'effectif,
- ☑ Des embauches en CDI ciblées sur les besoins d'expertises nouvelles, notamment en remplacement de départs à la retraite, et dans une optique de rajeunissement de la pyramide des âges.
- ☑ Une politique d'alternance sur la durée qui porte l'engagement de CNP Assurances en matière d'insertion professionnelle des jeunes.

**3 292**

**collaborateurs**  
dont 124 contrats d'alternance

**71,1 %**

**de salariés cadres**  
(+1 pts par rapport à 2021)

**2,1 %**

**des collaborateurs**  
en CDD

**46,2**

**ans d'âge moyen**

**16,3**

**ans d'ancienneté**  
en moyenne

**231**

**salariés en situation**  
**de handicap**  
(+9 par rapport à 2021)

**357**

**recrutements**  
dont 139 salariés de moins  
de 25 ans (CDI et CDD  
y compris alternance)

**5,7 %**

**Taux d'absentéisme**

## I.1 - Effectifs

L'effectif total inscrit de CNP Assurances au 31/12/2022, 3292 collaborateurs (y compris 124 contrats en alternance), est en légère diminution (-0,5%) par rapport au 31/12/2021 principalement en lien avec la diminution du nombre de collaborateurs en CDD (-34% par rapport à l'an passé). Le nombre de collaborateurs en CDI augmente de +1%.

Le nombre de fonctionnaires mis à la disposition de CNP Assurances poursuit sa décroissance sur 2022 avec une diminution des effectifs de près de 24%.

La part relative des salariés cadres continue de croître en 2022 (+1,9 points).

Les 3070 salariés CDI de CNP Assurances se répartissent entre :

- I la convention collective nationale des assurances (CCNA) : 2765 personnes, soit 90% de l'effectif salarié
- I l'accord cadres de direction : 88 personnes, soit 3% de l'effectif salarié
- I la convention collective nationale de l'inspection d'assurance (CCNIA) : 217 personnes, soit 7% de l'effectif salarié.

L'âge moyen du collaborateur CDI de CNP Assurances s'élève à 47,4 ans, pour une ancienneté moyenne dans le groupe de 16,3 ans.

73,9% de l'effectif travaillent sur le site d'Issy les Moulineaux, les autres collaborateurs se partagent entre les sites d'Angers (20,2%), les implantations régionales (5,9%) ou sont en affectation à l'international.

Au 31/12/2022, 17 salariés CNP Assurances sont en mobilité internationale au Brésil, à Chypre, en Italie, Espagne et Irlande.

Le taux de recours aux CDD (hors alternance) au 31/12/2022 est de 2,1%, en diminution par rapport à 2021 (-1,1 point).

La répartition par métiers montre la prépondérance de 5 familles professionnelles :

- I Relation Client (24,4% de l'effectif),
- I Système d'information (16,5%),
- I Distribution & Développement Commercial (11,6%),
- I Performance et Organisation (10,4%),
- I Gestion et Maîtrise des Risques (7,8%).

Enfin, au 31/12/2022 CNP Assurances emploie 124 salariés en contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation).

## I.1 - Effectifs

### I.1.1 - Effectif total inscrit au 31 décembre par employeur, genre et qualification

2020	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>47</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	659	809	1 468	195	580	775	854	1 389	2 243
	CCNIA	122	100	222	0	0	0	122	100	222
	Accord CD	53	30	83	0	0	0	53	30	83
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>834</b>	<b>939</b>	<b>1 773</b>	<b>195</b>	<b>580</b>	<b>775</b>	<b>1 029</b>	<b>1 519</b>	<b>2 548</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>835</b>	<b>939</b>	<b>1 774</b>	<b>205</b>	<b>616</b>	<b>821</b>	<b>1 040</b>	<b>1 555</b>	<b>2 595</b>	
Suspensions de contrat	14	17	31	8	31	39	22	48	70	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>849</b>	<b>956</b>	<b>1 805</b>	<b>213</b>	<b>647</b>	<b>860</b>	<b>1 062</b>	<b>1 603</b>	<b>2 665</b>	
CDD	8	11	19	15	31	46	23	42	65	
Contrats alternance	0	0	0	44	67	111	44	67	111	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>857</b>	<b>967</b>	<b>1 824</b>	<b>272</b>	<b>745</b>	<b>1 017</b>	<b>1 129</b>	<b>1 712</b>	<b>2 841</b>	
CDD & alternance / effectif total	0,9%	1,1%	1,0%	21,7%	13,2%	15,4%	5,9%	6,4%	<b>6,2%</b>	
% sur effectif total	30,2%	34,0%	64,2%	9,6%	26,2%	35,8%	39,8%	60,2%	<b>100,0%</b>	

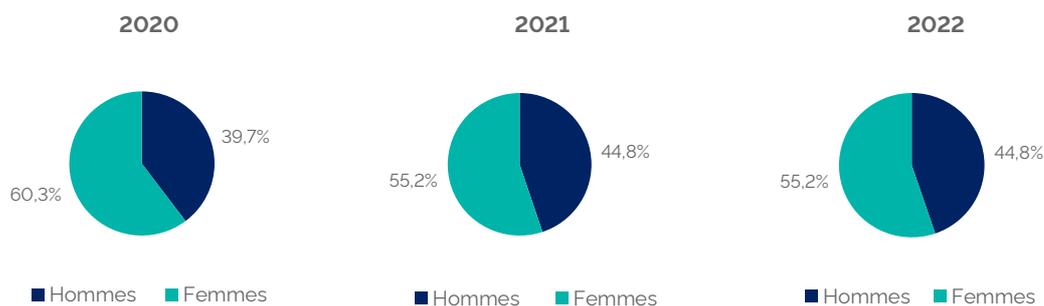
2021	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	994	926	1 920	196	543	739	1 190	1 469	2 659
	CCNIA	115	95	210	0	0	0	115	95	210
	Accord CD	56	31	87	0	0	0	56	31	87
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>1 165</b>	<b>1 052</b>	<b>2 217</b>	<b>196</b>	<b>543</b>	<b>739</b>	<b>1 361</b>	<b>1 595</b>	<b>2 956</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>1 168</b>	<b>1 053</b>	<b>2 221</b>	<b>204</b>	<b>571</b>	<b>775</b>	<b>1 372</b>	<b>1 624</b>	<b>2 996</b>	
Suspensions de contrat	14	21	35	7	33	40	21	54	75	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>1 182</b>	<b>1 074</b>	<b>2 256</b>	<b>211</b>	<b>604</b>	<b>815</b>	<b>1 393</b>	<b>1 678</b>	<b>3 071</b>	
CDD	14	16	30	15	55	70	29	71	100	
Contrats alternance	1	1	2	56	80	136	57	81	138	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>1 197</b>	<b>1 091</b>	<b>2 288</b>	<b>282</b>	<b>739</b>	<b>1 021</b>	<b>1 479</b>	<b>1 830</b>	<b>3 309</b>	
CDD & alternance / effectif total catégorie	1,3%	1,6%	1,4%	25,2%	18,3%	20,2%	5,8%	8,3%	<b>7,2%</b>	
% sur effectif total	36,2%	33,0%	69,2%	8,5%	22,3%	30,8%	44,7%	55,3%	<b>100,0%</b>	

2022	Cadres			Non cadres			Total			
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	
<b>Fonctionnaires mis à la disposition</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	
Salariés CDI CNP Assurances	CCNA	1 011	974	1 985	193	529	722	1 204	1 503	2 707
	CCNIA	115	97	212	0	0	0	115	97	212
	Accord CD	54	33	87	0	0	0	54	33	87
<b>Salariés rémunérés CDI Total</b>	<b>1 180</b>	<b>1 104</b>	<b>2 284</b>	<b>193</b>	<b>529</b>	<b>722</b>	<b>1 373</b>	<b>1 633</b>	<b>3 006</b>	
<b>Total CDI rémunérés</b>	<b>1 182</b>	<b>1 104</b>	<b>2 286</b>	<b>200</b>	<b>548</b>	<b>748</b>	<b>1 382</b>	<b>1 652</b>	<b>3 034</b>	
Suspensions de contrat	11	20	31	7	30	37	18	50	68	
<b>Total inscrits CDI</b>	<b>1 193</b>	<b>1 124</b>	<b>2 317</b>	<b>207</b>	<b>578</b>	<b>785</b>	<b>1 400</b>	<b>1 702</b>	<b>3 102</b>	
CDD	8	14	22	7	37	44	15	51	66	
Contrats alternance	0	0	0	60	64	124	60	64	124	
<b>Total inscrits CDI-CDD-Alternance</b>	<b>1 201</b>	<b>1 138</b>	<b>2 339</b>	<b>274</b>	<b>679</b>	<b>953</b>	<b>1 475</b>	<b>1 817</b>	<b>3 292</b>	
CDD & alternance / effectif total catégorie	0,7%	1,2%	0,9%	24,5%	14,9%	17,6%	5,1%	6,3%	<b>5,8%</b>	
% sur effectif total	36,5%	34,6%	71,1%	8,3%	20,6%	28,9%	44,8%	55,2%	<b>100,0%</b>	

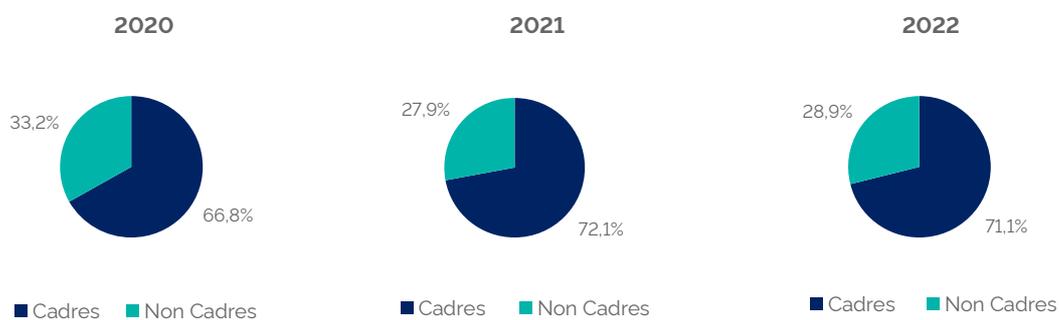
### Effectif total inscrit par employeur



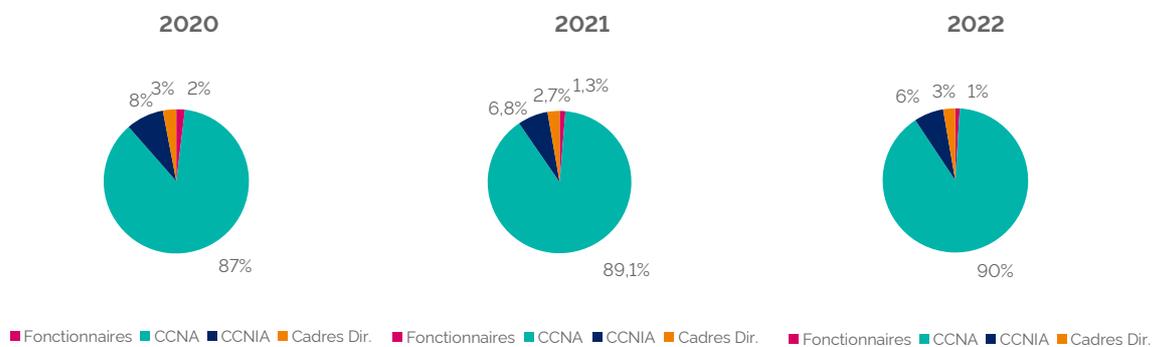
### Effectif total inscrit par genre



### Effectif total inscrit par catégorie



### Effectif total inscrit par convention collective



### I.1.2 - Effectif fonctionnaire sous contrat CNP Assurances au 31/12 par position statutaire

Position statutaire	2020			2021			2022		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Détachement	36	19	<b>55</b>	32	16	<b>48</b>	32	11	<b>43</b>
<i>dont CCNIA</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>11</i>	<i>0</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>12</i>
Hors cadres	7	0	<b>7</b>	4	0	<b>4</b>	1	0	<b>1</b>
<i>dont CCNIA</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>			<i>0</i>
Disponibilité	20	1	<b>21</b>	18	1	<b>19</b>	14	1	<b>15</b>
<i>dont CCNIA</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>20</b>	<b>83</b>	<b>54</b>	<b>16</b>	<b>70</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>59</b>
% effectif total inscrit Salariés CDI CNP Assurances	3%	2%	<b>3%</b>	2%	2%	<b>2%</b>	2%	2%	<b>2%</b>

### I.1.3 - Effectif total inscrit moyen mensuel (CDI + CDD)

2020	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	2	1 796	1 798	1 824
Non cadres <i>hors alternance</i>	55	874	929	926
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>57</b>	<b>2 670</b>	<b>2 727</b>	<b>2 730</b>
Non cadres <i>avec alternance</i>	55	981	1 036	1 017
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>57</b>	<b>2 777</b>	<b>2 834</b>	<b>2 841</b>

2021	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	4	2 239	2 243	2 288
Non cadres <i>hors alternance</i>	43	846	889	885
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>47</b>	<b>3 085</b>	<b>3 132</b>	<b>3 173</b>
Cadres <i>avec alternance</i>	4	2 247	2 251	1 091
Non cadres <i>avec alternance</i>	43	979	1 022	1 021
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>47</b>	<b>3 218</b>	<b>3 265</b>	<b>3 309</b>

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Rappel effectif total (CDI + CDD)
Cadres	3	2 288	2 291	2 339
Non cadres <i>hors alternance</i>	33	820	853	829
<b>Total <i>hors alternance</i></b>	<b>36</b>	<b>3 108</b>	<b>3 144</b>	<b>3 168</b>
Cadres <i>avec alternance</i>	3	2 289	2 292	1 138
Non cadres <i>avec alternance</i>	33	951	984	953
<b>Total <i>avec alternance</i></b>	<b>36</b>	<b>3 239</b>	<b>3 275</b>	<b>3 292</b>

Il s'agit de la somme des effectifs totaux mensuels divisée par 12 mois, sachant que l'on prend en compte tout collaborateur (selon périmètre) inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré.

### I.1.4 - Effectif permanent

(fonctionnaires et salariés rémunérés en CDI du 01/01 au 31/12)

2020	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	1	0	1	10	36	46	11	36	47
Salariés CNP Assurances	787	903	1 690	194	569	763	981	1 472	2 453
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>903</b>	<b>1 691</b>	<b>204</b>	<b>605</b>	<b>809</b>	<b>992</b>	<b>1 508</b>	<b>2 500</b>
% effectif total inscrit CDI	93%	94%	<b>94%</b>	96%	94%	<b>94%</b>	93%	94%	<b>94%</b>

2021	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	3	1	4	8	28	36	11	29	40
Salariés CNP Assurances	1 099	1 011	2 110	184	526	710	1 283	1 537	2 820
<b>Total</b>	<b>1 102</b>	<b>1 012</b>	<b>2 114</b>	<b>192</b>	<b>554</b>	<b>746</b>	<b>1 294</b>	<b>1 566</b>	<b>2 860</b>
% effectif total inscrit CDI	93%	94%	<b>94%</b>	91%	92%	<b>92%</b>	98%	97%	<b>98%</b>

2022	Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Fonctionnaires	2	0	2	7	19	26	9	19	28
Salariés CNP Assurances	1 107	1 033	2 140	186	509	695	1 293	1 542	2 835
<b>Total</b>	<b>1 109</b>	<b>1 033</b>	<b>2 142</b>	<b>193</b>	<b>528</b>	<b>721</b>	<b>1 302</b>	<b>1 561</b>	<b>2 863</b>
% effectif total inscrit CDI	93%	92%	<b>93%</b>	91%	91%	<b>92%</b>	99%	97%	<b>98%</b>

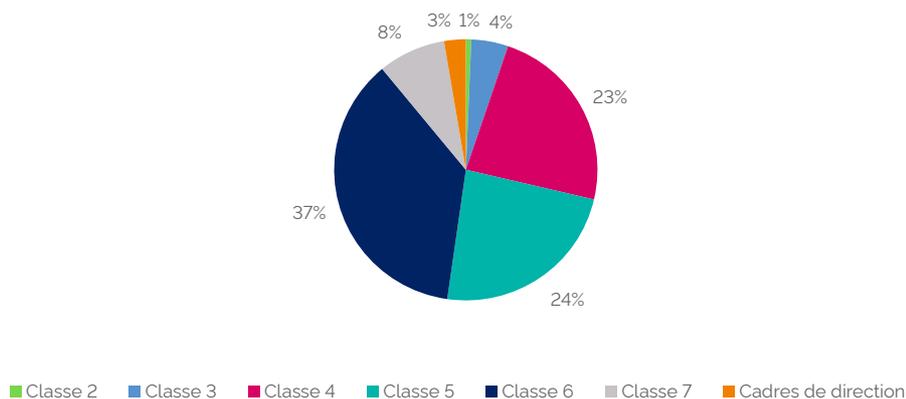
CNP Assurances ne recourt pas aux emplois saisonniers.

### I.1.5 - Effectif total inscrit au 31/12 (CDI + CDD) par employeur et par classe CCNA/CCNIA

Classe	2020							2021						
	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances		Total	Taux	Contrats alternance	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances		Total	Taux	Contrats alternance
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
Classe 2	1	1,9%	4	0,1%	5	0,2%	23	1	2,4%	4	0,1%	5	0,2%	22
Classe 3	5	9,8%	136	5,1%	141	5,1%	13	4	9,5%	159	5,0%	163	5,1%	21
Classe 4	34	66,7%	716	26,7%	750	27,5%	75	23	54,8%	684	21,9%	707	22,3%	93
Classe 5	8	15,7%	674	25,2%	682	25,0%	0	11	26,2%	761	24,3%	772	24,4%	2
dont CCNA	0	0,0%	481	18,0%	481	17,6%	0	0	0,0%	579	18,5%	579	18,3%	2
dont CCNIA	0	0,0%	193	7,2%	193	7,1%	0	0	0,0%	182	5,8%	182	5,7%	0
Classe 6	3	5,9%	840	31,4%	843	30,9%	0	3	7,1%	1160	37,1%	1163	36,7%	0
dont CCNA	0	0,0%	809	30,2%	809	29,6%	0	0	0,0%	1129	36,1%	1129	35,6%	0
dont CCNIA	0	0,0%	31	1,2%	31	1,1%	0	0	0,0%	31	1,0%	31	1,0%	0
Classe 7	0	0,0%	225	8,4%	225	8,2%	0	0	0,0%	274	8,8%	274	8,6%	0
Cadres de direction	0	0,0%	84	3,1%	84	3,1%	0	0	0,0%	87	2,8%	87	2,8%	0
A définir	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 679</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 730</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 129</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 171</b>	<b>100,0%</b>	<b>138</b>

2022	Fonctionnaires	Taux	Salariés CNP Assurances		Total (hors alternance)	Taux (hors alt)	Contrats alternance	Total	Taux
Classe 1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%
Classe 2	1	3,1%	3	0,1%	4	0,1%	17	21	0,6%
Classe 3	4	12,5%	127	4,0%	131	4,1%	19	150	4,6%
Classe 4	15	46,9%	669	21,4%	684	21,6%	88	772	23,5%
Classe 5	9	28,1%	769	24,5%	778	24,6%	0	778	23,6%
dont CCNA	0	0,0%	589	18,8%	589	18,8%	0	589	18,0%
dont CCNIA	0	0,0%	180	5,7%	180	5,8%	0	180	5,6%
Classe 6	3	9,4%	1 207	38,5%	1 210	38,2%	0	1 210	36,7%
dont CCNA	0	0,0%	1 174	37,4%	1 174	37,2%	0	1 174	35,7%
dont CCNIA	0	0,0%	33	1,1%	33	1,0%	0	33	1,0%
Classe 7	0	0,0%	273	8,7%	273	8,6%	0	273	8,3%
dont CCNA	0	0,0%	269	8,6%	269	8,5%	0	269	8,2%
dont CCNIA	0	0,0%	4	0,1%	4	0,1%	0	4	0,1%
Cadres de direction	0	0,0%	88	2,8%	88	2,8%	0	88	2,7%
A définir	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 136</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 168</b>	<b>100,0%</b>	<b>124</b>	<b>3 292</b>	<b>100,0%</b>

### Répartition de l'effectif total inscrit par classe CCNA/CCNIA au 31/12/2022



Depuis 2011, plus aucun collaborateur de CNP Assurances n'est positionné en classe 1. La part relative des collaborateurs cadres (classes 5, 6, 7 et cadres de direction) continue d'augmenter en 2022 avec une augmentation de 2 points par rapport à l'an passé. La classe 6 reste, en 2022, la première classe d'emploi et regroupe près de 37% de l'effectif total de CNP Assurances.

### I.1.6 - Effectif salarié CNP Assurances inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par type de contrat, classe CCNA / CCNIA et genre

Classe	CDI			CDD			Total			% eff.	Rappel 2021		Rappel 2020	
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		Tot. H/F	% eff	Tot. H/F	% eff
Classe 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 2	1	1	2	0	1	1	1	2	3	0,1%	4	0,1%	4	0,1%
Classe 3	33	64	97	4	26	30	37	90	127	3,9%	159	4,9%	136	4,9%
Classe 4	164	492	656	3	10	13	167	502	669	20,5%	684	20,9%	716	25,7%
Classe 5	317	434	751	6	12	18	323	446	769	23,6%	761	23,3%	674	24,2%
dont CCNA	227	344	571	6	12	18	233	356	589	18,1%	579	17,7%	481	17,2%
dont CCNIA	90	90	180	0	0	0	90	90	180	5,5%	182	5,6%	193	6,9%
Classe 6	660	543	1 203	2	2	4	662	545	1 207	37,0%	1 160	35,5%	840	30,1%
dont CCNA	637	533	1 170	2	2	4	639	535	1 174	36,0%	1 129	34,6%	809	29,0%
dont CCNIA	23	10	33	0	0	0	23	10	33	1,0%	31	0,9%	31	1,1%
Classe 7	159	114	273	0	0	0	159	114	273	8,4%	274	8,4%	225	8,1%
dont CCNA	155	114	269	0	0	0	155	114	269	8,3%	270	8,3%	221	7,9%
dont CCNIA	4	0	4	0	0	0	4	0	4	0,1%	4	0,1%	4	0,1%
Cadres de direction	55	33	88	0	0	0	55	33	88	2,7%	87	2,7%	84	3,0%
A définir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Sous total</b>	<b>1 389</b>	<b>1 681</b>	<b>3 070</b>	<b>15</b>	<b>51</b>	<b>66</b>	<b>1 404</b>	<b>1 732</b>	<b>3 136</b>	<b>96,2%</b>	<b>3 129</b>	<b>95,8%</b>	<b>2 679</b>	<b>96,1%</b>
Contrats alternance	0	0	0	60	64	124	60	64	124	3,8%	138	4,2%	111	4,0%
<b>Total</b>	<b>1 389</b>	<b>1 681</b>	<b>3 070</b>	<b>75</b>	<b>115</b>	<b>190</b>	<b>1 464</b>	<b>1 796</b>	<b>3 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 267</b>	<b>100%</b>	<b>2 790</b>	<b>100%</b>

L'évolution de la répartition par classe des salariés au profit des classes de cadres, notée ces dernières années, se confirme en 2022. La classe 6 reste la 1ère classe d'emploi avec 37% des effectifs salariés suivie de la classe 5 avec près de 24%.

CDD en alternance

Classe	H	F	H/F
Classe 2	6	11	17
Classe 3	13	6	19
Classe 4	41	47	88

### Effectif salarié CNP Assurances inscrit au 31/12 par classe



### I.1.7 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12

(par employeur et famille professionnelle)

2020	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	144	145	16	161	5,7%
Environnement de travail	1	37	38	2	40	1,4%
Gestion des actifs	0	122	122	10	132	4,6%
Distribution / Dvpt comm.	3	398	401	3	404	14,2%
dont CCNIA	0	228	228	0	228	8,0%
Gestion et maîtrise des risques	1	230	231	4	235	8,3%
Relation client	33	778	811	18	829	29,2%
Management	0	84	84	0	84	3,0%
Marketing et communication	1	97	98	7	105	3,7%
Performance et organisation	2	267	269	0	269	9,5%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	202	203	23	226	8,0%
Ressources Humaines	0	70	70	3	73	2,6%
Support administratif	3	110	113	23	136	4,8%
Système d'information	5	140	145	2	147	5,2%
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>2 679</b>	<b>2 730</b>	<b>111</b>	<b>2 841</b>	<b>100,0%</b>

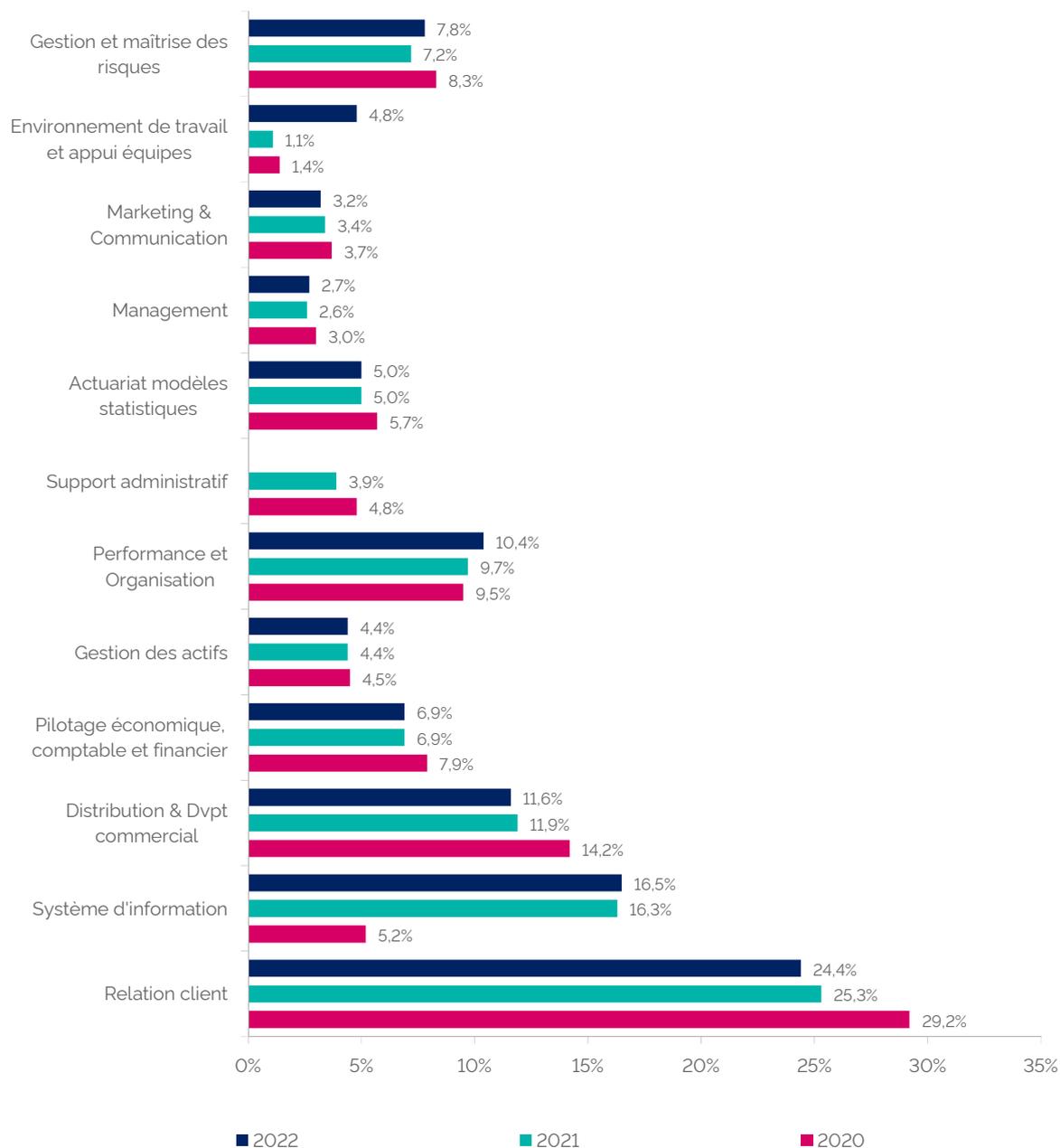
2021	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	150	151	15	166	5,0%
Environnement de travail	1	34	35	3	38	1,1%
Gestion des actifs	0	137	137	8	145	4,4%
Distribution / Dvpt comm.	3	389	392	2	394	11,9%
dont CCNIA	0	217	217		217	6,6%
Gestion et maîtrise des risques	1	230	231	7	238	7,2%
Relation client	24	791	815	22	837	25,3%
Management	0	87	87		87	2,6%
Marketing et communication	1	97	98	14	112	3,4%
Performance et organisation	2	318	320	1	321	9,7%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	207	208	19	227	6,9%
Ressources Humaines	0	73	73	3	76	2,3%
Support administratif	3	107	110	18	128	3,9%
Système d'information	5	509	514	26	540	16,3%
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>3 129</b>	<b>3 171</b>	<b>138</b>	<b>3 309</b>	<b>100,0%</b>

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% effectif total
Actuariat modèles stat.	1	149	150	14	164	5,0%
Environnement de travail et appui équipes	4	125	129	29	158	4,8%
Gestion des actifs	0	139	139	7	146	4,4%
Distribution / Dvpt comm.	2	377	379	3	382	11,6%
dont CCNIA	0	217	217	0	217	6,6%
Gestion et maîtrise des risques	1	252	253	3	256	7,8%
Relation client	17	776	793	9	802	24,4%
Management	0	88	88	0	88	2,7%
Marketing et communication	1	96	97	9	106	3,2%
Performance et organisation	1	342	343		343	10,4%
Pilotage éco., compt. et fin.	1	212	213	15	228	6,9%
Ressources Humaines	0	74	74	3	77	2,3%
Système d'information	4	506	510	32	542	16,5%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3 136</b>	<b>3 168</b>	<b>124</b>	<b>3 292</b>	<b>100,0%</b>

La famille management correspond aux cadres de direction.

En 2022, les familles professionnelles "Environnement de travail" et "Support administratif" sont devenues "Environnement de travail et appui équipes".

## Effectif total inscrit par famille professionnelle\*



La famille "Relation client" reste la 1ère famille d'emploi avec 24,4% de l'effectif.

3 familles professionnelles représentent près de 53% des effectifs : Relation Client, Système d'information et Distribution & Développement Commercial.

### I.1.8 - Effectif total inscrit (CDI+CDD) au 31/12 par employeur et par tranche d'âge

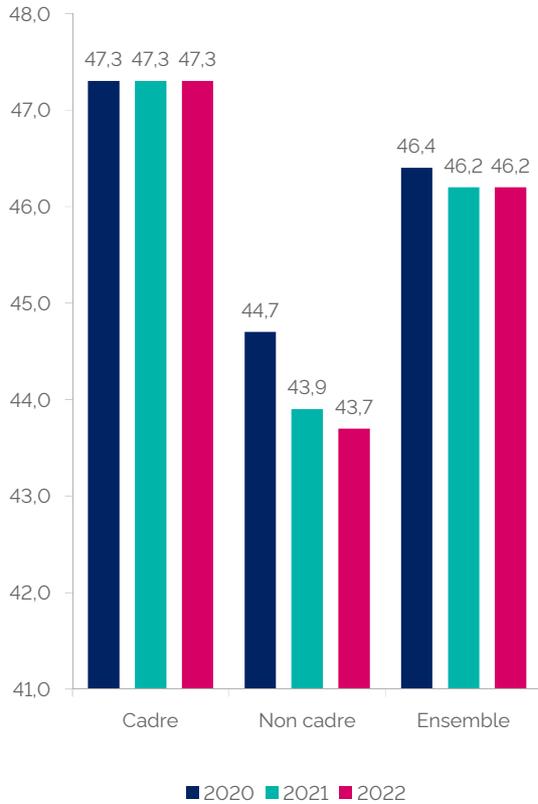
2020	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	17	<b>17</b>	94	111	3,9%
25 / 29 ans	0	107	<b>107</b>	14	121	4,2%
30 / 34 ans	0	163	<b>163</b>	1	164	5,8%
35 / 39 ans	0	267	<b>267</b>	2	269	9,5%
40 / 44 ans	0	420	<b>420</b>	0	420	14,8%
45 / 49 ans	0	590	<b>590</b>	0	590	20,8%
50 / 54 ans	6	503	<b>509</b>	0	509	17,9%
55 / 59 ans	20	355	<b>375</b>	0	375	13,2%
60 / 64 ans	23	232	<b>255</b>	0	255	9,0%
65 ans et plus	2	25	<b>27</b>	0	27	0,9%
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>2 679</b>	<b>2 730</b>	<b>111</b>	<b>2 841</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	58,9 ans	47,1 ans	<b>47,3 ans</b>	22,7 ans	<b>46,4 ans</b>	

2021	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	41	<b>41</b>	117	158	4,8%
25 / 29 ans	0	138	<b>138</b>	17	155	4,6%
30 / 34 ans	0	201	<b>201</b>	3	204	6,2%
35 / 39 ans	0	309	<b>309</b>	1	310	9,4%
40 / 44 ans	0	443	<b>443</b>		443	13,4%
45 / 49 ans	0	626	<b>626</b>		626	18,9%
50 / 54 ans	4	612	<b>616</b>		616	18,6%
55 / 59 ans	13	467	<b>480</b>		480	14,5%
60 / 64 ans	23	259	<b>282</b>		282	8,5%
65 ans et plus	2	33	<b>35</b>		35	1,1%
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>3 129</b>	<b>3 171</b>	<b>138</b>	<b>3 309</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	59,4 ans	47,1 ans	<b>47,2 ans</b>	22,7 ans	<b>46,2 ans</b>	

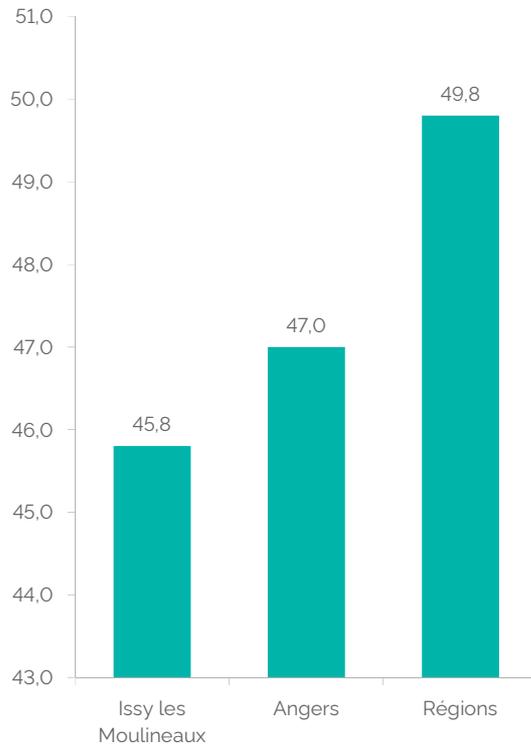
2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	Contrats alternance	Total avec alternance	% yc alternance
moins de 25 ans	0	37	<b>37</b>	104	141	4,3%
25 / 29 ans	0	150	<b>150</b>	17	167	5,0%
30 / 34 ans	0	212	<b>212</b>	2	214	6,5%
35 / 39 ans	0	292	<b>292</b>	1	293	8,9%
40 / 44 ans	0	423	<b>423</b>		423	12,8%
45 / 49 ans	0	611	<b>611</b>		611	18,6%
50 / 54 ans	3	635	<b>638</b>		638	19,4%
55 / 59 ans	13	500	<b>513</b>		513	15,6%
60 / 64 ans	15	249	<b>264</b>		264	8,0%
65 ans et plus	1	27	<b>28</b>		28	0,9%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3 136</b>	<b>3 168</b>	<b>124</b>	<b>3 292</b>	<b>100,0%</b>
Âge moyen	59,4 ans	47 ans	<b>47,2 ans</b>	22,6 ans	<b>46,2 ans</b>	

L'âge moyen de 46,2 ans, identique à celui de 2021, continue de traduire l'effort de rajeunissement de la pyramide des âges entrepris par l'entreprise.

**Âge moyen par catégorie  
au 31/12 de l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**

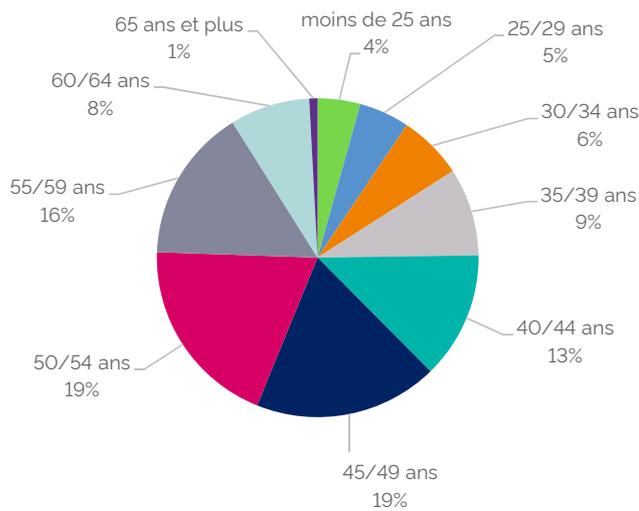


**Âge moyen par site\*  
au 31/12 sur l'effectif total inscrit  
(CDI - CDD - y compris contrats en alternance)**



\*Le site est un regroupement d'établissements au sens URSSAF.

**Effectif total inscrit au 31/12 par tranche d'âge - y compris contrats en alternance**



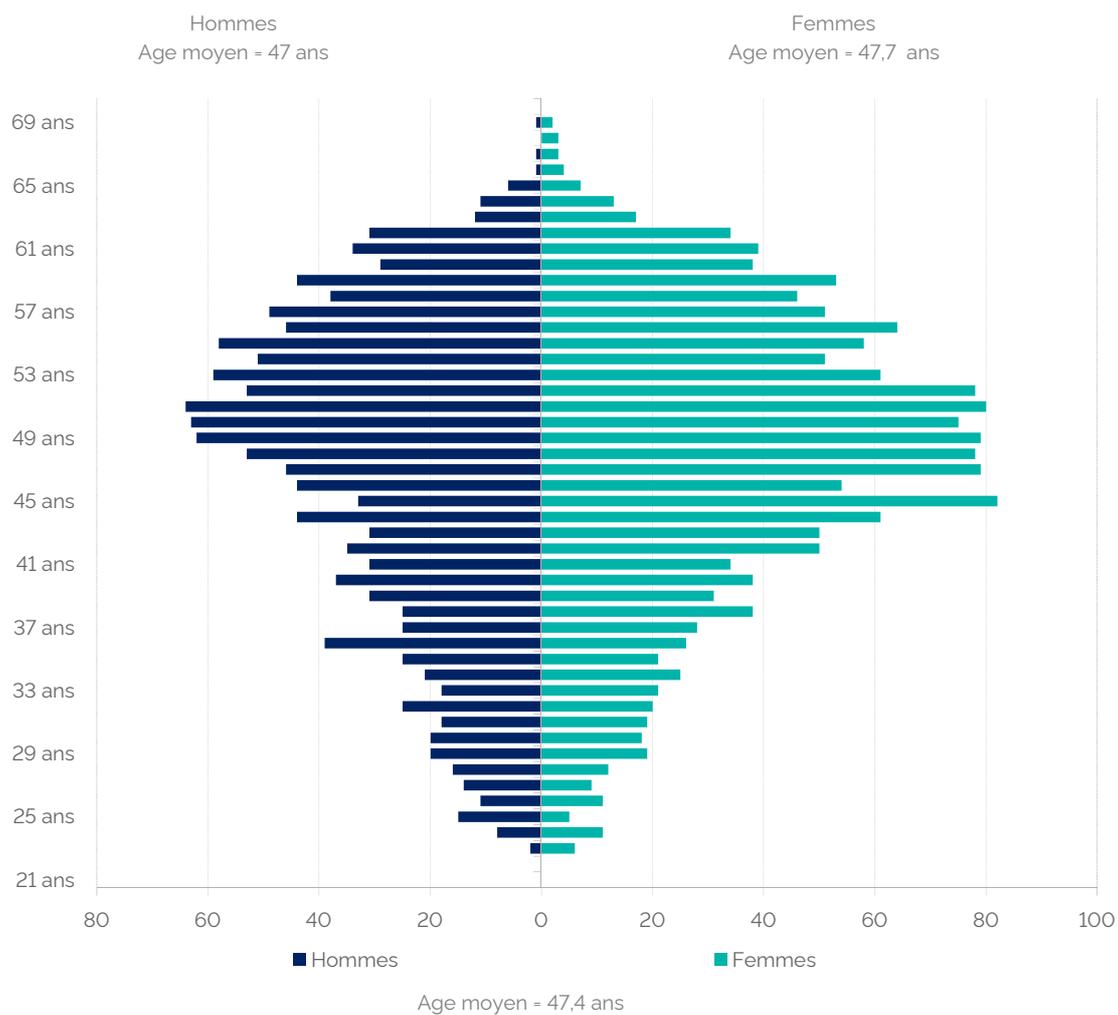
Les collaborateurs de 45 - 54 ans représentent plus d'un tiers de l'effectif total, premières classe d'âge.

## I.1.9 - Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'âge et catégorie ou genre

2022

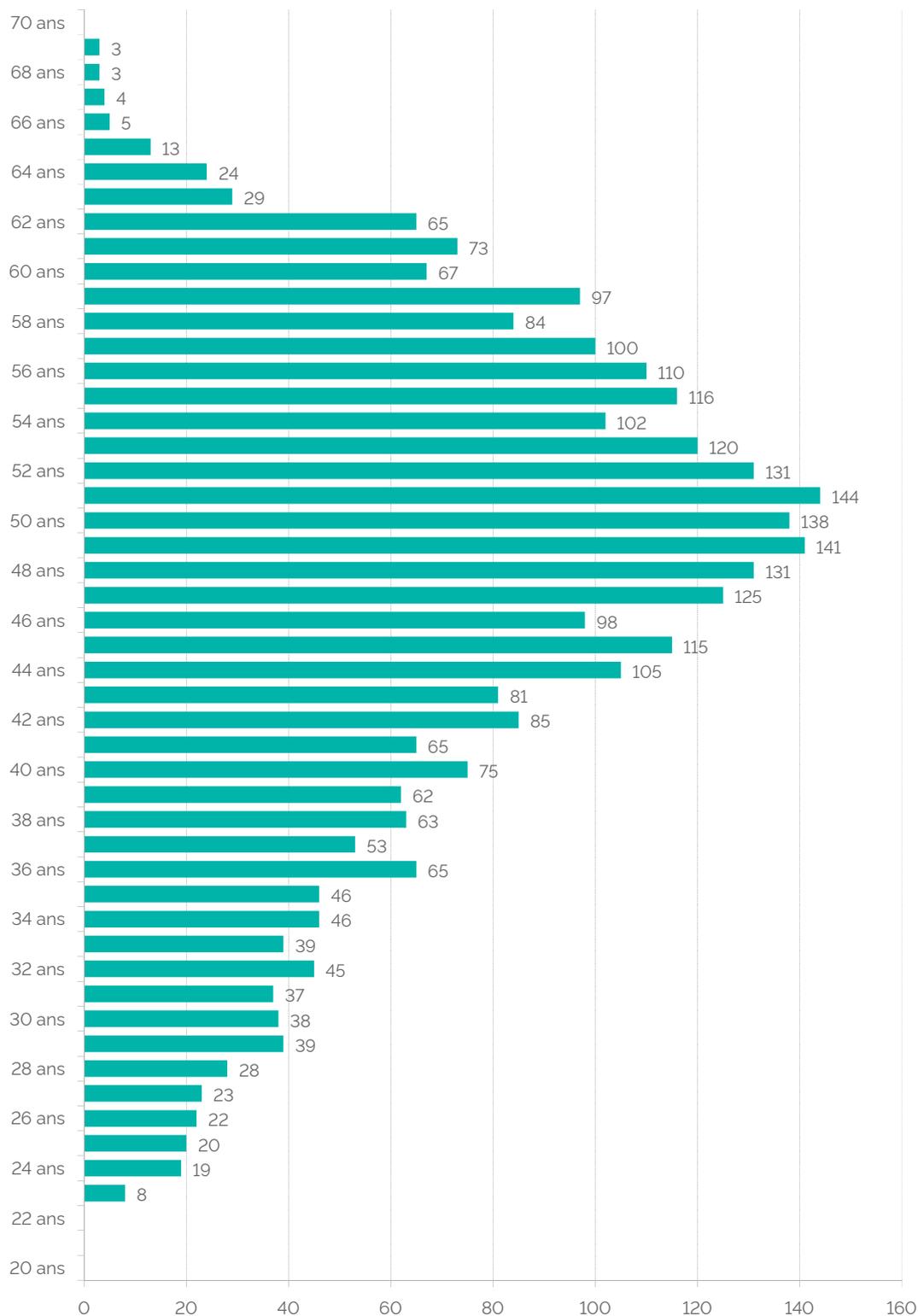
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Hommes	Femmes	Total	% effectif total
moins de 25 ans	23	4	27	0,9%	10	17	27	0,9%
25 / 29 ans	101	31	132	4,3%	76	56	132	4,3%
30 / 34 ans	156	49	205	6,6%	102	103	205	6,6%
35 / 39 ans	218	71	289	9,3%	145	144	289	9,3%
40 / 44 ans	286	125	411	13,2%	178	233	411	13,2%
45 / 49 ans	447	163	610	19,7%	238	372	610	19,7%
50 / 54 ans	492	143	635	20,5%	290	345	635	20,5%
55 / 59 ans	382	125	507	16,3%	235	272	507	16,3%
60 / 64 ans	197	61	258	8,3%	117	141	258	8,3%
65 ans et plus	15	13	28	0,9%	9	19	28	0,9%
<b>Total</b>	<b>2 317</b>	<b>785</b>	<b>3 102</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 400</b>	<b>1 702</b>	<b>3 102</b>	<b>100,0%</b>
Age moyen	47,4 ans	47,4 ans	47,4 ans		47 ans	47,7 ans	47,4 ans	

### Pyramides des âges au 31/12 Hommes / Femmes (CDI uniquement)



**Pyramides des âges au 31/12**  
**Fonctionnaires + salariés CNP Assurances (CDI uniquement)**

Âge moyen - 47,4 ans



**I.1.10 - Effectif total inscrit CDI fonctionnaires + salariés CNP Assurances au 31/12  
par employeur et ancienneté groupe CDC**

<b>2020</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	269	269	10,1%
3 / 9 ans	0	410	410	15,4%
10 / 15 ans	0	466	466	17,5%
16 / 21 ans	0	737	737	27,6%
22 / 27 ans	0	395	395	14,8%
28 ans et plus	51	337	388	14,6%
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>2 614</b>	<b>2 665</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	37,7 ans	16,5 ans	16,9 ans	

<b>2021</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans		396	396	12,9%
3 / 9 ans		447	447	14,6%
10 / 15 ans		479	479	15,6%
16 / 21 ans		726	726	23,6%
22 / 27 ans		541	541	17,6%
28 ans et plus	42	440	482	15,7%
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>3 029</b>	<b>3 071</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	37,1 ans	16,5 ans	16,8 ans	

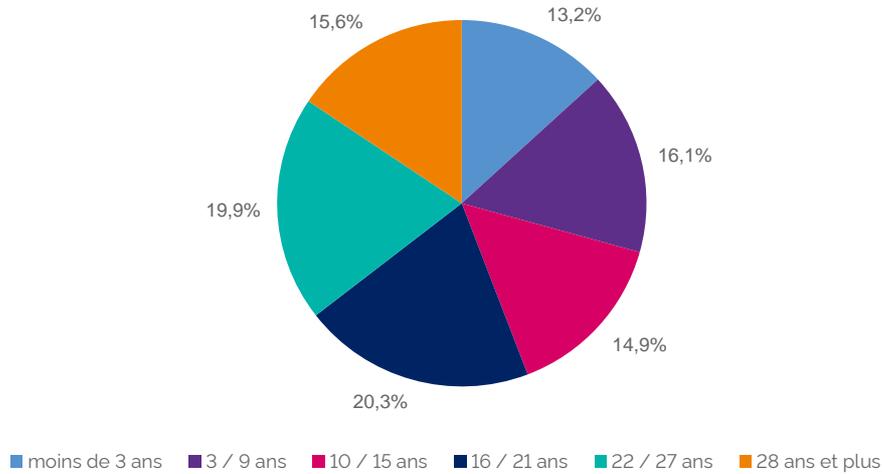
  

<b>2022</b>	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total	%
moins de 3 ans	0	411	411	13,2%
3 / 9 ans	0	498	498	16,1%
10 / 15 ans	0	461	461	14,9%
16 / 21 ans	0	631	631	20,3%
22 / 27 ans	0	617	617	19,9%
28 ans et plus	32	452	484	15,6%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3 070</b>	<b>3 102</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	36,8 ans	16,3 ans	16,5 ans	

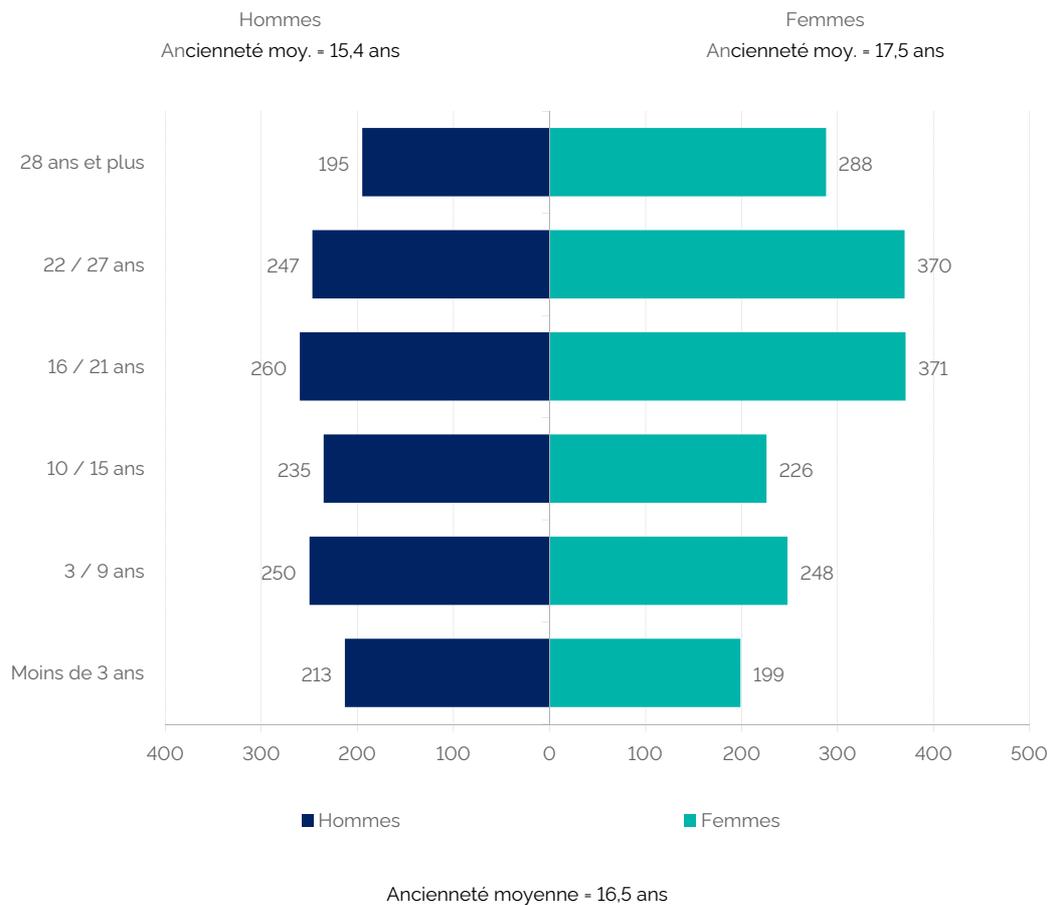
Près de 30% de l'effectif CDI a moins de 10 ans d'ancienneté alors que plus de 15% des collaborateurs ont une ancienneté supérieure ou égale à 28 ans.

L'ancienneté moyenne des salariés de CNP Assurances est de 16,3 ans alors que celle des fonctionnaires est de 36,8 ans. L'ancienneté moyenne est de 16,5 ans.

**Effectif total inscrit CDI au 31/12 par tranche d'ancienneté**



**Pyramide des anciennetés au 31/12/2022  
Hommes / Femmes (CDI uniquement)**

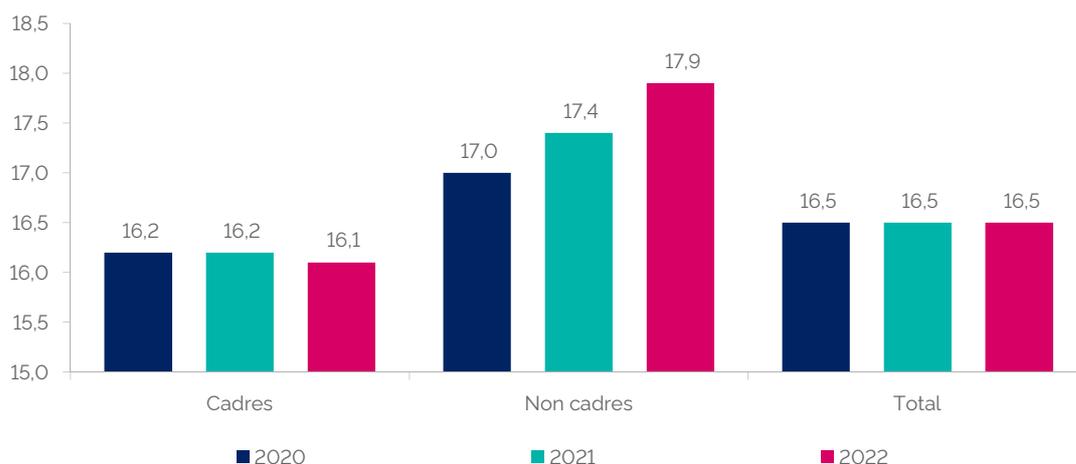


### I.1.11 - Effectif salarié CNP Assurances CDI au 31/12 par ancienneté groupe et catégorie

	2020				2021			
	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	207	62	269	8,8%	334	62	396	13,1%
3 / 9 ans	282	128	410	16,6%	343	104	447	14,7%
10 / 15 ans	328	138	466	21,2%	337	142	479	15,8%
16 / 21 ans	468	269	737	28,0%	519	207	726	24,0%
22 / 27 ans	277	118	395	13,1%	379	162	541	17,9%
28 ans et plus	242	95	337	12,3%	340	100	440	14,5%
<b>Total</b>	<b>1 804</b>	<b>810</b>	<b>2 614</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 252</b>	<b>777</b>	<b>3 029</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	16,2 ans	17 ans	<b>16,5 ans</b>		16,2 ans	17,4 ans	<b>16,5 ans</b>	

2022	Cadres	Non cadres	Total	% effectif total
moins de 3 ans	343	69	412	13,3%
3 / 9 ans	386	112	498	16,0%
10 / 15 ans	334	127	461	14,9%
16 / 21 ans	457	174	631	20,3%
22 / 27 ans	447	170	617	19,9%
28 ans et plus	350	133	483	15,6%
<b>Total</b>	<b>2 317</b>	<b>785</b>	<b>3 102</b>	<b>100,0%</b>
Ancienneté moyenne	16,1 ans	17,9 ans	<b>16,5 ans</b>	

#### Ancienneté moyenne par catégorie



L'ancienneté groupe des salariés de CNP Assurances (16,5 ans en moyenne) est plus importante chez les non cadres (17,9 ans) que chez les cadres (16,1 ans) et chez les femmes (17,5 ans en moyenne) que chez les hommes (15,4 ans).

### I.1.12 - Effectif total inscrit (CDI + CDD) au 31/12 par employeur et établissement

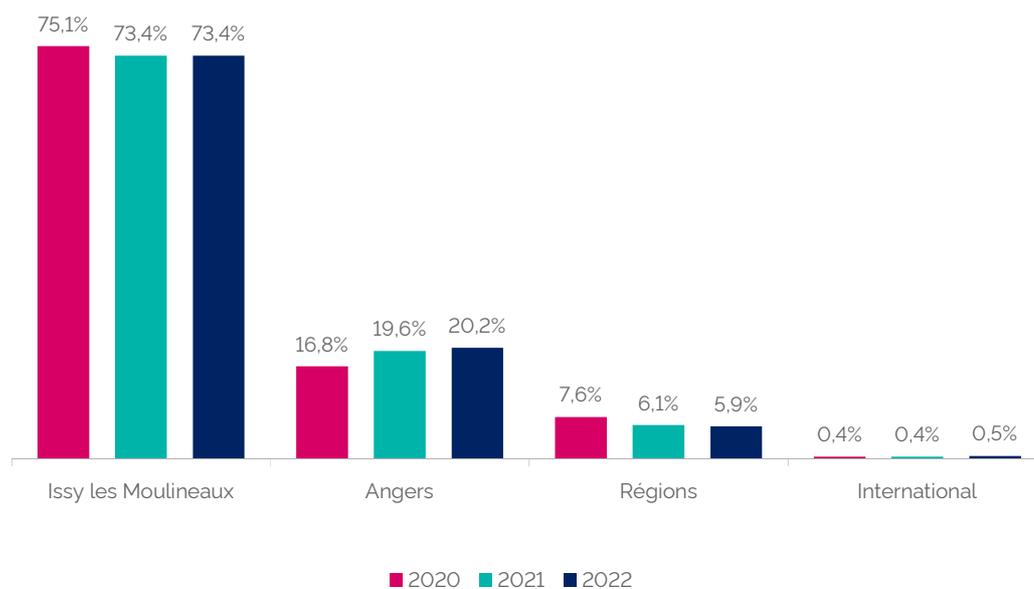
	Fonctionnaires			Salariés CNP Assurances			Contrats alternance			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Issy les Moulinaux*	33	26	18	2 003	2 302	2 295	99	100	104	2 136	2 446	2 417
Angers	15	13	11	452	615	634	11	20	20	478	648	665
Régions	3	3	3	212	199	190	0	0	0	215	202	193
International	0	0	0	12	13	17	0	0	0	12	13	17
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>2 679</b>	<b>3 129</b>	<b>3 136</b>	<b>111</b>	<b>138</b>	<b>124</b>	<b>2 841</b>	<b>3 309</b>	<b>3 292</b>

\* Pour les années 2020 et 2021, il s'agit des données de Paris et Arcueil

Les effectifs sont répartis par établissement (au sens URSSAF).

Les établissements en régions sont localisés dans les villes suivantes : Bourgoin Jallieu, Cesson Sévigné, Clermont Ferrand, Dijon, Lille, Limoges, Lyon, Marseille, Mérignac, Montpellier, Nancy, Niort, Orléans, Rouen, Saint-Quentin, Strasbourg et Toulouse.

Issy les Moulinaux représente le centre d'emploi le plus important avec 73,4 % de l'effectif. 17 salariés sont en mobilité internationale : Espagne, Italie, Irlande, Luxembourg, Chypre et Brésil.



### I.1.13 - Travailleurs en situation de handicap

2020	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	3	0	3
Salariés CNP Assurances	42	46	28	82	198
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>46</b>	<b>31</b>	<b>82</b>	<b>201</b>

2021	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	2	1	3
Salariés CNP Assurances	52	46	28	93	219
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>94</b>	<b>222</b>

2022	Cadres		Non Cadres		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Personnes en situation de handicap					
Fonctionnaires	0	0	2	0	2
Salariés CNP Assurances	54	55	27	93	229
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>29</b>	<b>93</b>	<b>231</b>

247 collaborateurs sont déclarés auprès de l'URSSAF, au titre de l'année 2022, en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés, 231 sont inscrits aux effectifs le 31/12 (dont 4 CDD).

### I.1.14 - Travailleurs en situation de handicap à la suite d'accident du travail

	2020	2021	2022
Nb de travailleurs en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0

### I.1.15 - Répartition par nationalité

85 salariés CNP Assurances de nationalité étrangère étaient présents au 31/12/2022 dans l'entreprise :

- | 74 CDI, 3 CDD et 8 CDD en alternance,
- | 48 femmes, dont 14 appartenant à l'Union Européenne,
- | 37 hommes, dont 12 appartenant à l'Union Européenne.

## I.2 - Travailleurs temporaires

### I.2.1 - Nombre de CDD au 31/12 (Salariés CNP Assurances)

	2020	2021	2022
Cadres	19	30	22
Non cadres	46	70	44
Total <i>hors alternance</i>	65	100	66
Contrats alternance	111	138	124
<b>Total avec alternance</b>	<b>176</b>	<b>238</b>	<b>190</b>

### I.2.2 - Motifs de recrutement des CDD au 31/12

(hors contrats en alternance)

Motif	
Remplacement	9
Surcroît	47
CDD senior	10
<b>Total</b>	<b>66</b>

### I.2.3 - Nombre de jours travaillés dans l'année et durée moyenne des contrats CDD

(hors contrats en alternance)

Nbre total de jours ouvrés	2020	2021	2022	Durée moyenne en jours ouvrés	2020	2021	2022
	Cadres	4 720	7 191		6 741	Remplacement	113,35
Non cadres	16 028	15 117	15 591	Surcroît	135,01	127	137,308
<b>Total</b>	<b>20 748</b>	<b>22 308</b>	<b>22 332</b>	CDD senior	183,45	180	173,429
				<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>134</b>	<b>134</b>

### I.2.4 - Nombre de jours travaillés sur l'année des CDD par implantation géographique

(hors contrats en alternance)

2022	Paris	Arcueil	Angers	Régions	Total
Remplacement	1 777	423	236	189	2 625
Surcroît	6 644	3 527	5 894	0	16 065
CDD Senior	2 985	179	478	0	3 642
<b>Total</b>	<b>11 406</b>	<b>4 129</b>	<b>6 608</b>	<b>189</b>	<b>22 332</b>

Le taux de recours aux CDD - hors alternance - au 31/12/2022 (2,1%) est inférieur à celui de l'année dernière (3,2%). La durée moyenne des contrats CDD sur l'année est, quant à elle, stable.

## I.2.5 - Intérimaires par implantation géographique

2020	Présents au 31/12/2020	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	24	33	85,0	7 901,0
Arcueil	11	11	83,4	2 501,0
Angers	22	28	112,4	6 967,0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>72</b>	<b>93,9</b>	<b>17 369,0</b>

2021	Présents au 31/12/2021	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Paris	28	23	76,6	5 360,0
Arcueil	14	13	114,8	3 100,0
Angers	30	31	123,9	7 806,0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>67</b>	<b>101,7</b>	<b>16 266,0</b>

2022	Présents au 31/12/2022	Nombre moyen mensuel d'intérimaires	Durée moyenne des contrats (en jours ouvrés)	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)
Issy les Moulineaux	39	45	79,1	14 538,0
Angers	23	39	94,1	6 230,0
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>84</b>	<b>86,6</b>	<b>20 768,0</b>

## I.2.6 - Nombre de jours travaillés par les intérimaires par implantation et par motif

2022	Paris	Arcueil	Angers	Total
Remplacement	1209,00	483,00	725,00	2 417,0
Surcroît	9176,00	3670,00	5505,00	18 351,0
<b>Total</b>	<b>10 385,0</b>	<b>4 153,0</b>	<b>6 230,0</b>	<b>20 768,0</b>

En 2022, après plusieurs années de forte baisse, le volume d'intérim augmente (près de 28% de jours supplémentaires par rapport à l'an dernier).

Il n'y a pas de recours à l'intérim en régions.

## I.2.7 - Bilan des contrats en alternance à CNP Assurances

2020	Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2020			Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
Paris	77	19	96	54	11	65
Arcueil	4	0	4	2	0	2
Angers	8	3	11	8	1	9
Régions*	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>22</b>	<b>111</b>	<b>64</b>	<b>12</b>	<b>76</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2021	Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2021			Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
Paris	100	8	108	68	4	72
Arcueil	10	0	10	6	0	6
Angers	13	7	20	9	5	14
Régions*	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>15</b>	<b>138</b>	<b>83</b>	<b>9</b>	<b>92</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales de Paris et Angers

2022	Nombre de contrats en cours Par type de contrat et implantation au 31/12/2022			Nombre de contrats conclus dans l'année Par type de contrat et implantation		
	Apprentissage	Professionnalisation	Total	Apprentissage	Professionnalisation	Total
Issy les Moulineaux	98	6	104	76	6	82
Angers	15	5	20	10	5	15
Régions*	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>11</b>	<b>124</b>	<b>86</b>	<b>11</b>	<b>97</b>

\* y compris les directions interrégionales et régionales d'Issy les Moulineaux et Angers

## I.2.8 - Agents occasionnels

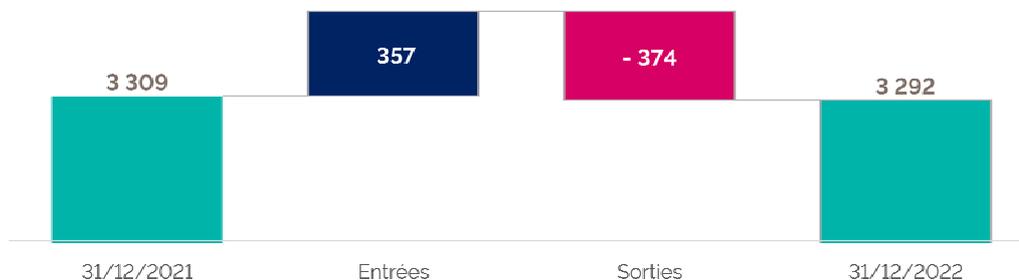
En 2022, CNP Assurances a souhaité proposer, à nouveau, des emplois d'été à des étudiants ayant des difficultés financières ce qui s'inscrit pleinement dans sa Raison d'Etre. 49 étudiants ont ainsi pu travailler 1 mois via de l'intérim.

## I.2.9 - Stagiaires

78 stages ont été réalisés en 2022 ce qui est stable par rapport à l'année précédente (81) dont 35 indemnisés. CNP Assurances continue à s'engager fortement auprès des étudiants afin de leur offrir la possibilité de découvrir le monde de l'entreprise via des stages. On constate que les stages indemnisés sont de plus longues durées que les années précédentes : 34 stages d'une durée comprise entre 3 mois et 6 mois et 1 stage d'une durée inférieure à 3 mois.

## I.3 - Mouvements de personnel

### I.3.1 - Variation de l'effectif total (CDI + CDD y compris alternance) en 2022



### I.3.2 - Entrées par employeur (CDI + CDD)

Employeur	2020	2021	2022		
			CDD	CDI	Total
Fonctionnaires	0	0	0	0	0
Salariés CNP Assurances	171	264	66	194	260
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>171</b>	<b>264</b>	<b>66</b>	<b>194</b>	<b>260</b>
Contrats alternance	76	92	97	0	97
<b>Total avec alternance</b>	<b>247</b>	<b>356</b>	<b>163</b>	<b>194</b>	<b>357</b>

En 2022, CNP Assurances a intégré 139 salariés de moins de 25 ans (CDI et CDD y compris contrats en alternance).

### I.3.3 - Entrées salariés CNP Assurances

Entrées	Hommes	Femmes	Total	Cadres	Non cadres
Recrutements externes*	95	155	250	171	79
Mobilité groupe LBP	5	5	10	10	0
Fonctionnaires > salariés (changement d'employeur)	0	0	0	0	0
<b>Total hors contrats alternance</b>	<b>100</b>	<b>160</b>	<b>260</b>	<b>181</b>	<b>79</b>
Contrats alternance	50	47	97	0	97
<b>Total avec alternance</b>	<b>150</b>	<b>207</b>	<b>357</b>	<b>181</b>	<b>176</b>
* Dont passages CDD-CDI	14	27	41	14	27

### I.3.4 - Sorties (CDI + CDD) par employeur

2020	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances				Total	
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD			Contrats alternance
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès		1	3	2			6	
Départ vers groupe CDC ou autre administration			2				2	
Démission, rupture période essai salarié			31	3	2	2	38	
Retraite	1	12	41	19			73	
Licenciement, rupture période essai employeur			16	1		2	19	
Rupture conventionnelle			7	3			10	
Fin de contrat					21	38	72	
<b>Total des sorties</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>74</b>	

2021	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances				Total	
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD			Contrats alternance
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès		0	5	1	0	0	0	
Départ vers groupe LBP		0	3	0	0	0	0	
Démission, rupture période essai salarié		0	24	4	4	6	0	
Retraite		11	56	19	0	0	0	
Licenciement, rupture période essai employeur		0	8	2	0	3	1	
Rupture conventionnelle		0	7	4	0	0	0	
Fin de contrat		0	0	0	19	39	96	
<b>Total des sorties</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>103</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>48</b>	<b>97</b>	

2022	Fonctionnaires		Salariés CNP Assurances				Total	
	Cadres	Non cadres	CDI		CDD			Contrats alternance
			Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres		
Motif								
Décès			1	1			2	
Départ vers groupe LBP			1				1	
Démission, rupture période essai salarié			42	2	2	3	49	
Retraite	2	8	58	27			95	
Licenciement, rupture période essai employeur			9	2		2	15	
Rupture conventionnelle			7	3			10	
Fin de contrat			0		33	60	109	
<b>Total des sorties</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>118</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>111</b>	

En ligne avec la pyramide des âges, le premier motif de sortie CDI reste la retraite. L'âge moyen de départ à la retraite est de 63,1 ans.

### I.3.5 - Mouvements inter-établissements (CDI + CDD) en 2022 - hors contrats en alternance

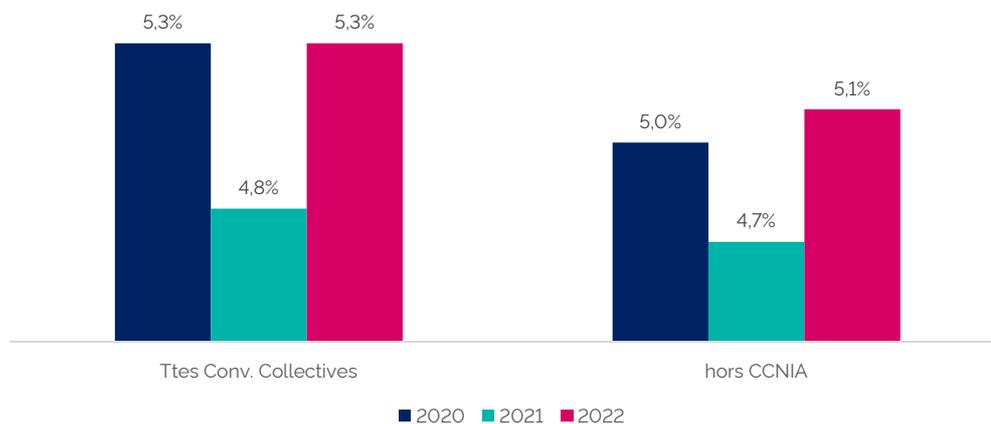
de \ vers	Paris		Arcueil		Angers		Régions		Total	%
	Salariés CNP A.	Fonct.								
Paris			14		12				26	43%
Arcueil	25				1				26	43%
Angers	3								3	5%
Régions	4		1						5	8%
<b>Total</b>	<b>32</b>		<b>15</b>		<b>13</b>				<b>60</b>	<b>100%</b>

### I.3.6 - Taux de rotation du Personnel\*

en %	2020	2020 hors CCNIA	2021	2021 hors CCNIA	2022	2022 hors CCNIA
Hommes	6,2%	5,2%	4,3%	4,1%	5,5%	5,2%
Femmes	4,8%	4,9%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%
Cadres	5,7%	5,2%	4,7%	4,5%	5,3%	5,0%
Non Cadres	4,6%	4,6%	5,2%	5,2%	5,4%	5,4%
<b>Taux global</b>	<b>5,3%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,7%</b>	<b>5,3%</b>	<b>5,1%</b>

(\* Rapport entre le nombre de départs de salariés en CDI tous motifs confondus et l'effectif moyen mensuel CDI)

Le taux de turn-over augmente de 0,5 point entre 2021 et 2022 et retrouve les proportions de 2020.



## I.4 - Absentéisme

### I.4.1 - Nombre de jours ouvrés d'absence

2020						
Motif	Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Maladie (1)		388	28 156	28 544	80,9%	496
Accident du Travail/Trajet			1 407	1 407	4,0%	55
Maternité et adoption			3 126	3 126	8,9%	148
Paternité			262	262	0,7%	
Congés conventionnels avec solde (2)		5,0	1 666,0	1 671	4,7%	12,0
Congés sans solde			287	287	0,8%	15,5
<b>Total</b>		<b>393,0</b>	<b>34 903,5</b>	<b>35 296,5</b>	<b>100%</b>	<b>726,5</b>
%		1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1946 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 14861 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2021						
Motif	Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Maladie (1)		220	28 317	28 537	77,8%	685
Accident du Travail/Trajet		0	1 226	1 226	3,3%	9
Maternité et adoption		0	3 506	3 506	9,6%	131
Paternité		0	577	577	1,6%	
Congés conventionnels avec solde (2)		31	2 140	2 171,0	5,9%	25,0
Congés sans solde		0	664,0	664	1,8%	64,0
<b>Total</b>		<b>251,0</b>	<b>36 430,0</b>	<b>36 681,0</b>	<b>100%</b>	<b>914,0</b>
%		1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 1078 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 15962 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

2022						
Motif	Statut	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	%	Contrats alternance
Maladie (1)		214	29 997	30 211	79,4%	428
Accident du Travail/Trajet		0	1 004	1 004	2,6%	4
Maternité et adoption		0	3 257	3 257	8,6%	
Paternité		0	755	755	2,0%	
Congés conventionnels avec solde (2)		21	2 483	2 504,0	6,6%	23,0
Congés sans solde		0	317,0	317	0,8%	13,0
<b>Total</b>		<b>235,0</b>	<b>37 813,0</b>	<b>38 048,0</b>	<b>100%</b>	<b>468,0</b>
%		1%	99%	100%		

(1) Auxquels s'ajoutent 983 jours de congé longue maladie ou congé longue durée pour les fonctionnaires et 15580 jours d'invalidité pour les salariés CNP Assurances

(2) Evénements familiaux (mariage, décès dans la famille ...), enfant ou parent malade, déménagement.

## I.4.2 - Répartition des arrêts maladie selon la durée de l'absence

Durée (jours calendaires)	Statut		Salariés CNP Assurances	Total hors alternance	Contrats alternance
	Fonctionnaires				
<= 15 jours	27		3 351	3 378	109
> 15 jours	2		481	483	1
<b>Total</b>	<b>29</b>		<b>3 832</b>	<b>3 861</b>	<b>110</b>

Les arrêts maladie sont intégrés dans le calcul dès lors que l'absence se termine dans l'année 2022

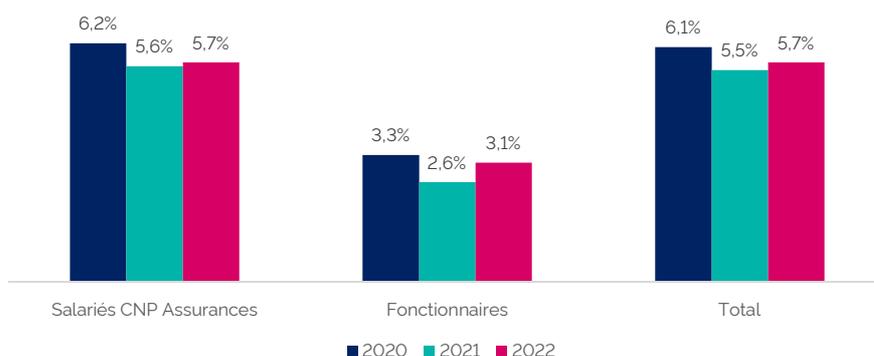
On constate sur 2022 une augmentation du nombre de jours d'absence, en lien avec l'augmentation des absences maladie.

La maladie (hors invalidité) représente le premier motif d'absence et regroupe plus de 79% des absences. Le nombre total de jours d'absence tous motifs (hors invalidité), rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 11,6 jours par an et par personne, soit un ratio supérieur à celui observé l'année précédente (+0,4 jour).

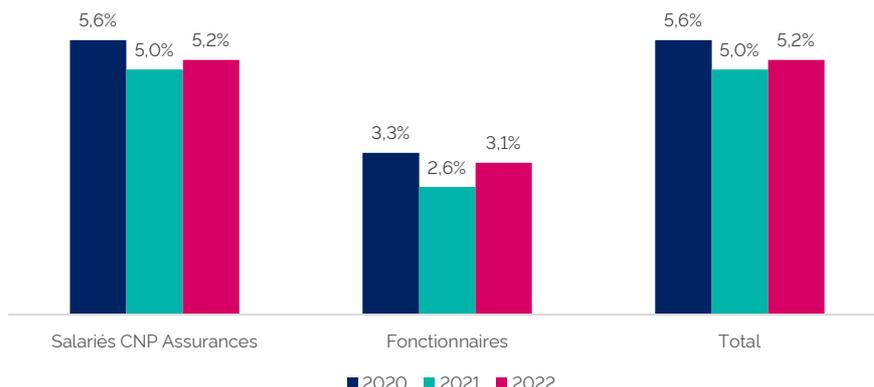
### Taux d'absentéisme - y compris contrats en alternance

Le taux d'absentéisme 2022 à CNP Assurances est de 5,7% (5,2% hors maternité & paternité), en légère hausse par rapport à l'an passé (+0,2 pts) mais toujours inférieur à celui de 2021.

#### Evolution du taux d'absentéisme tous motifs



#### Evolution du taux d'absentéisme hors maternité



### Détermination du taux d'absentéisme :

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre jours travaillés théorique (2) X effectif moyen mensuel}}$$

(2) - Nombre de jours travaillés théorique en 2022 = 208 jours

### I.4.3 - Salariés CNP Assurances et fonctionnaires : nombre de jours ouvrés d'absence par genre et catégorie (Effectif CDI + CDD) en 2022

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Cadres			Non cadres			Total hors alternance			% du total	Contrats alternance			Rappel total des absences en 2021 hors alternance	% du total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		H	F	H/F		
Maladie	6 167,0	11 216,0	17 383,0	3 456,0	9 372,0	12 828,0	9 623,0	20 588,0	30 211,0	79,5%	126,0	302,0	428,0	28 537,0	77,9%
Accidents travail/Trajet	161,0	118,0	279,0	57,0	668,0	725,0	218,0	786,0	1 004,0	2,6%			0,0	1 226,0	3,3%
Maternité, paternité ou adoption	721,0	1 521,0	2 242,0	34,0	1 736,0	1 770,0	755,0	3 257,0	4 012,0	10,5%			0,0	4 083,0	11,1%
Congés conventionnels avec solde (*)	725,0	730,0	1 455,0	213,0	836,0	1 049,0	938,0	1 566,0	2 504,0	6,6%	7,0	16,0	23,0	2 171,0	5,9%
Congés sans solde	133,0	119,0	252,0	0,0	65,0	65,0	133,0	184,0	317,0	0,8%			0,0	664,0	1,8%
<b>Total</b>	<b>7 907,0</b>	<b>13 704,0</b>	<b>21 611,0</b>	<b>3 760,0</b>	<b>12 677,0</b>	<b>16 437,0</b>	<b>11 667,0</b>	<b>26 381,0</b>	<b>38 048,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>133,0</b>	<b>318,0</b>	<b>451,0</b>	<b>36 681,0</b>	<b>100%</b>
% du total des absences	20,8%	36,0%	56,8%	9,9%	33,3%	43,2%	30,7%	69,3%	100%						

(\*) Evénements familiaux (mariage, décès, enfant malade ...), déménagement, etc...

### I.4.5 - Répartition par site des absences en 2022

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances CDI + CDD)

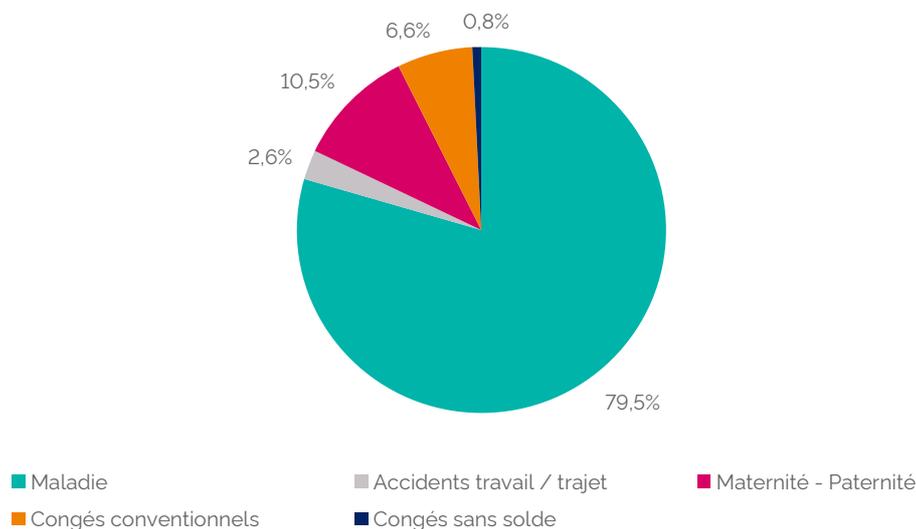
*Hors contrats en alternance*

Motifs d'absence (jours ouvrés)	Site			Total
	Issy les Moulinaux*	Angers	Régions	
Maladie	14 657,0	5 706,0	3 467,0	23 830,0
Accidents travail/Trajet	432,0	415,0	137,0	984,0
Maternité, Paternité, Adoption	2 401,0	288,0	55,0	2 744,0
Congés conventionnels avec solde	1 362,0	619,0	105,0	2 086,0
Congés sans solde	185,0	94,0	1,0	280,0
<b>Total</b>	<b>19 037,0</b>	<b>7 122,0</b>	<b>3 765,0</b>	<b>29 924,0</b>
% du total des absences	63,6%	23,8%	12,6%	100,0%
Rappel : % des effectifs par site	73,4%	20,2%	6,4%	100,0%

\* y compris salariés en mobilité internationale

### Répartition des absences en 2022 par motif - toutes catégories confondues

(Fonctionnaires + salariés CNP Assurances)



## I.4.6 - Nombre d'accidents du travail et de trajet

### Accidents du travail

2020	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	1	5
Non cadre	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<i>dont réseau salarié</i>	0	0	0

2021	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	3	6	9
Non cadre	7	2	9
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>
<i>dont réseau salarié</i>	2	2	4

2022	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	1	1	2
Non cadre	3	2	5
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<i>dont réseau salarié</i>	1	0	1

### Accidents de trajet

2020	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	8	1	9
Non cadre	3	1	4
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
<i>dont réseau salarié</i>	0	0	0

2021	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	5	5	10
Non cadre	2	3	5
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
<i>dont réseau salarié</i>	0	0	0

2022	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Total
Cadre	4	10	14
Non cadre	4	3	7
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
<i>dont réseau salarié</i>	0	0	0

## II. Rémunérations et charges

Le salaire moyen traduit le niveau de qualification élevée des salariés de CNP Assurances.

**70 548 €**

Rémunération moyenne brute annuelle

**10 082 €**

Montant brut moyen de la participation annuelle

**4,2**

Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle des 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

## II.1 - Charge salariale globale

(effectif total CDI + CDD)

### II.1.1 - Montant de la charge salariale par statut

2020	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	2.690.368 €	168.411.663 €	171.102.031 €
Charges patronales	1.568.947 €	126.497.681 €	128.066.628 €
<b>Rapport</b>	<b>58,32%</b>	<b>75,11%</b>	<b>74,85%</b>

2021	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	2.129.514 €	201.863.390 €	203.992.904 €
Charges patronales	1.253.474 €	149.122.763 €	150.376.237 €
<b>Rapport</b>	<b>58,86%</b>	<b>73,87%</b>	<b>73,72%</b>

2022	Fonctionnaires	Salariés CNP Assurances	Global
Masse salariale brute	1.854.085 €	208.029.373 €	209.883.458 €
Charges patronales	1.038.452 €	158.082.004 €	159.120.456 €
<b>Rapport</b>	<b>56,01%</b>	<b>75,99%</b>	<b>75,81%</b>

La masse salariale brute 2022 augmente de 2,9 % par rapport à celle de 2021

### II.1.2 - Montant de la charge salariale CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	2022	Rappel 2021	Variation 2022/2021
Masse salariale brute	208.029.373 €	201.863.390 €	3,05%
Charges patronales	158.082.004 €	149.122.763 €	6,01%
<b>Total</b>	<b>366.111.377 €</b>	<b>350.986.153 €</b>	<b>4,31%</b>
Rapport Charges patronales sur masse salariale (brute)	75,99%	73,87%	

Le montant de la charge salariale comprend les salaires versés ainsi que les charges légales et conventionnelles assises sur les salaires.

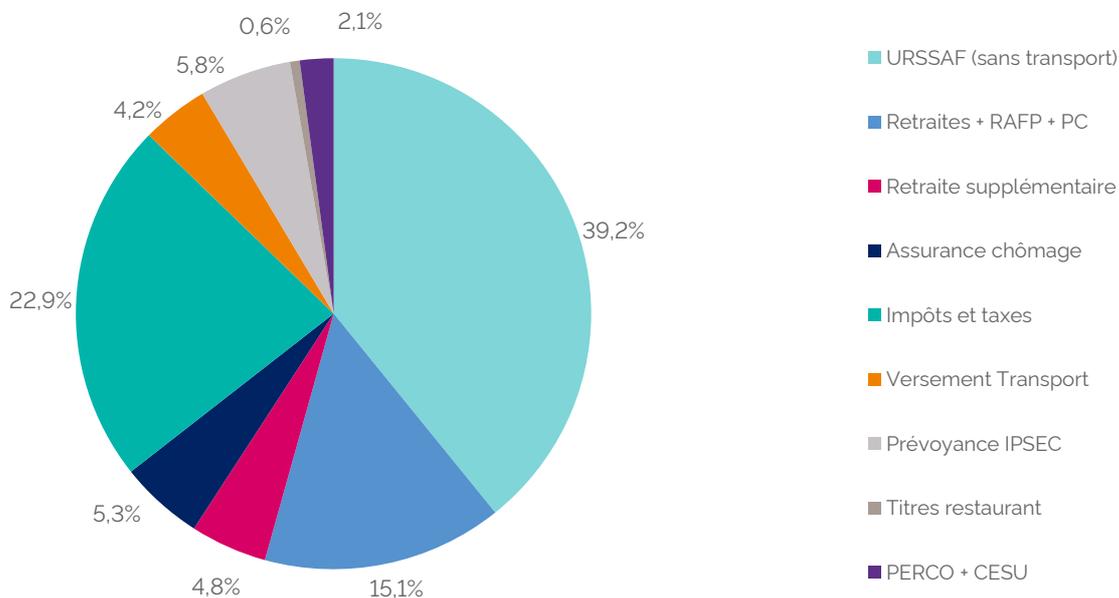
## II.1.3 - Décomposition des charges sociales patronales CNP Assurances

(hors fonctionnaires)

	Montant 2022	% sur charges totales	Rappel % 2021
URSSAF (sans transport)	61 935 008 €	39,2%	39,1%
Retraites + RAFP & PC (1)	23 905 502 €	15,1%	15,6%
Retraite supplémentaire	7 554 262 €	4,8%	4,9%
Assurance chômage	8 384 609 €	5,3%	5,5%
Impôts et taxes	36 272 203 €	22,9%	22,4%
<i>dont :</i>			
<i>Formation continue</i>	2 111 628 €	1,3%	1,4%
<i>Construction</i>	939 111 €	0,6%	0,6%
<i>Apprentissage</i>	1 412 634 €	0,9%	0,9%
<i>Taxe sur salaires</i>	31 808 830 €	20,1%	19,5%
Versement Transport (incluant pass navigo)	6 611 942 €	4,2%	4,4%
Prévoyance IPSEC + MPCDC	9 140 096 €	5,8%	5,6%
Titres restaurant	980 169 €	0,6%	0,2%
Abondement PERCO	3 052 552 €	1,9%	2,1%
Part patronale CESU	245 661 €	0,2%	0,2%
<b>Total charges sociales patronales</b>	<b>158 082 004 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

(1) Cotisations spécifiques aux salariés détachés : Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) et Pensions civiles (PC)

### Décomposition des charges sociales en 2022



## II.1.4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2020	2021	2022
Entreprises de travail temporaire	3.570.415 €	4.163.658 €	4.600.585 €
Autres entreprises	179.476.033 €	202.754.596 €	255.577.440 €
<b>Total</b>	<b>183.046.448 €</b>	<b>206.918.254 €</b>	<b>260.178.025 €</b>

## II.2 - Rémunérations

### II.2.1 - Moyenne des rémunérations annuelles (théoriques) - Fonctionnaires

(fonctionnaires rémunérés permanents temps plein)

Fonctionnaires	2020	2021	2022
Salaire net	33 718 €	35 819 €	38 570 €
Salaire moyen brut	41 266 €	43 837 €	47 204 €
Salaire moyen chargé	65 332 €	69 640 €	73 642 €

Les rémunérations considérées intègrent le régime indemnitaire (niveau 1, niveau 2 et allocation complémentaire de fonction).

### II.2.2 - Moyenne des rémunérations annuelles - Salariés

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Salariés CNP Assurances	2020		2021		2022	
	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	Non cadres
Salaire net	63 946€	35 250€	62 127€	33 368€	63 570€	33 674€
Salaire moyen brut	75 540€	38 948€	75 071€	39 875€	77 273€	41 250€
Salaire moyen chargé	130 748€	66 080€	129 709€	67 911€	134 887€	70 372€
<b>Effectif</b>	<b>1384</b>	<b>517</b>	<b>1794</b>	<b>521</b>	<b>1786</b>	<b>410</b>

Les rémunérations considérées sont les rémunérations réelles de l'année.

### II.2.3 - Part des primes à périodicité non mensuelles

(Salariés CNP CDI rémunérés permanents temps plein)

	2020	2021	2022
Part des primes à périodicité non mensuelles sur rémunération brute	7,6%	6,7%	7,0%

## II.3 - Montants et hiérarchie des rémunérations

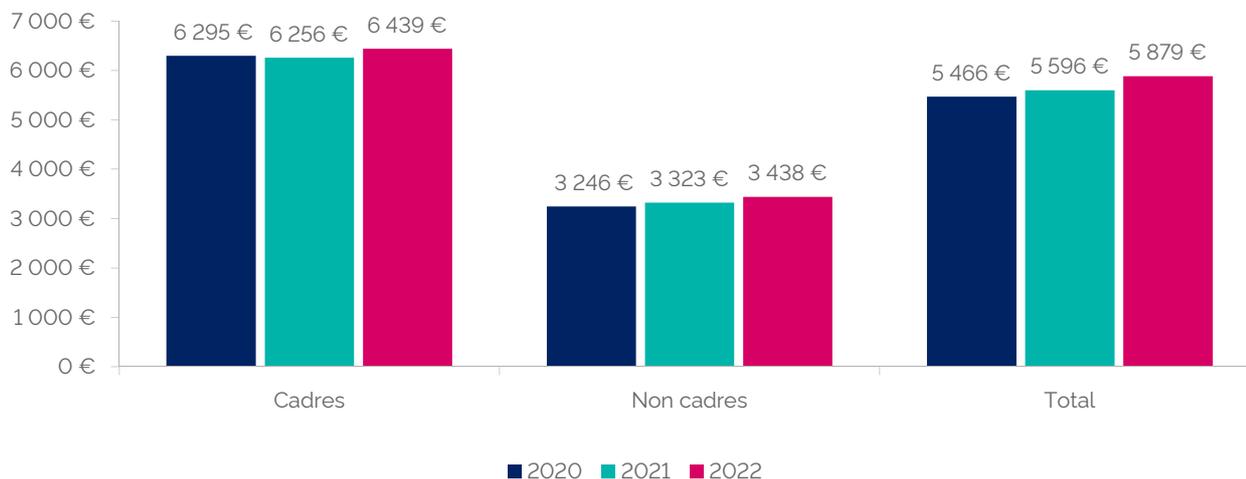
(salariés CNP Assurances)

### II.3.1 - Moyenne des rémunérations brutes

(salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Catégorie	Rémunération annuelle					Rémunération mensuelle				
	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2021	% variation 2022 / 2021	Hommes	Femmes	Moyenne générale	Rappel moyenne 2021	% variation 2022 / 2021
Cadres	80 411 €	72 829 €	77 273 €	75 071 €	2,93%	6 701 €	6 069 €	6 439 €	6 256 €	2,93%
Non cadres	40 386 €	41 689 €	41 250 €	39 875 €	3,45%	3 366 €	3 474 €	3 438 €	3 323 €	3,45%
<b>Moyenne générale</b>	<b>75 749 €</b>	<b>64 451 €</b>	<b>70 548 €</b>	<b>67 150 €</b>	<b>5,06%</b>	<b>6 312 €</b>	<b>5 371 €</b>	<b>5 879 €</b>	<b>5 596 €</b>	<b>5,06%</b>
Rappel 2021	72 694 €	61 130 €	67 150 €			6 058 €	5 094 €	5 596 €		
Rappel 2020	71 476 €	60 159 €	65 589 €			5 956 €	5 013 €	5 466 €		

Moyenne des rémunérations brutes mensuelles par catégorie



### II.3.3 - Moyenne des rémunérations brutes annuelles par classe et genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Classe CCNA	2021			2022		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Classe 1						
Classe 2	47 120 €		47 120 €	45 364 €		45 364 €
Classe 3	35 832 €	38 278 €	37 093 €	36 364 €	35 541 €	35 887 €
Classe 4	39 944 €	40 363 €	40 234 €	41 071 €	42 423 €	41 986 €
Classe 5	49 865 €	48 047 €	48 915 €	51 107 €	49 766 €	50 386 €
Classe 6	73 644 €	70 740 €	72 534 €	74 280 €	72 025 €	73 432 €
Classe 7	108 858 €	107 894 €	108 510 €	111 316 €	112 342 €	111 685 €
Cadres de direction	204 737 €	224 280 €	211 512 €	210 404 €	206 972 €	209 216 €
<b>Global</b>	<b>72 694 €</b>	<b>61 130 €</b>	<b>67 150 €</b>	<b>76 988 €</b>	<b>65 147 €</b>	<b>71 480 €</b>

### II.3.4 - Etat comparatif des rémunérations brutes annuelles par genre

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

Tranches de salaires	2020				2021				2022			
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
< à 23 000 €	3	6	9	0%	1	4	5	0%	0	1	1	0%
23 à 30 999 €	19	39	58	3%	18	33	51	2%	3	10	13	1%
31 à 38 999 €	95	137	232	12%	82	119	201	9%	59	81	140	6%
39 à 46 999 €	153	263	416	22%	182	306	488	21%	141	233	374	17%
47 à 54 999 €	120	162	282	15%	149	194	343	15%	163	221	384	17%
> ou = à 55 000 €	522	382	904	48%	773	454	1 227	53%	819	465	1 284	58%
<b>Total</b>	<b>912</b>	<b>989</b>	<b>1 901</b>	<b>100%</b>	<b>1 205</b>	<b>1 110</b>	<b>2 315</b>	<b>100%</b>	<b>1 185</b>	<b>1 011</b>	<b>2 196</b>	<b>100%</b>

## II.3.5. - Hiérarchie des rémunérations brutes annuelles

### II.3.5.1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

#### Cadres et non cadres (CDI uniquement)

	2020	2021	2022
Moyenne des 10% les plus élevées	153 410 €	148 164 €	153 744 €
Moyenne des 10% les moins élevées	31 783 €	33 491 €	36 586 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>4,8</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>

#### Cadres seulement (CDI uniquement)

	2020	2021	2022
Moyenne des 10% les plus élevées	170 085 €	160 411 €	164 058 €
Moyenne des 10% les moins élevées	39 113 €	40 173 €	42 993 €
<b>Rapport des deux moyennes</b>	<b>4,3</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>

### II.3.5.2 - Montant global des dix rémunérations les plus et les moins élevées

(Salariés CDI rémunérés permanents temps plein)

	2020	2021	2022
Montant global des dix rémunérations annuelles les plus élevées	3 723 895 €	3 793 204 €	3 758 482 €
Montant global des dix rémunérations annuelles les moins élevées	212 222 €	230 249 €	283 485 €

Les rémunérations considérées tiennent compte du régime de travail (temps partiel), et des événements de gestion impactant le salaire brut (indemnités journalières, congés sans solde, paiement des jours CET ...). Ces derniers expliquent les variations enregistrées d'une année sur l'autre.

## II.4 - Augmentations et promotions

(salariés CNP Assurances)

### II.4.1 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'exercice

#### 2020

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	21	9	30	35,7%
Cadres	423	485	908	53,8%
Non cadres	96	309	405	52,3%
<b>Total</b>	<b>540</b>	<b>803</b>	<b>1 343</b>	<b>52,7%</b>
			<i>% effectif</i>	<i>Hommes Femmes</i>
				52,5% 52,9%

#### 2021

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	24	11	35	40,2%
Cadres	536	554	1 090	51,2%
Non cadres	130	402	532	72,0%
<b>Total</b>	<b>690</b>	<b>967</b>	<b>1 657</b>	<b>56,1%</b>
			<i>% effectif</i>	<i>Hommes Femmes</i>
				50,7% 60,6%

#### 2022

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	% de l'effectif concerné (CDI hors suspension contrat)
Cadres de direction	31	15	46	52,9%
Cadres	870	880	1 750	79,7%
Non cadres	190	526	716	99,2%
<b>Total</b>	<b>1 091</b>	<b>1 421</b>	<b>2 512</b>	<b>83,6%</b>
			<i>% effectif</i>	<i>Hommes Femmes</i>
				79,5% 87,0%

Il s'agit des avancements dont les dates d'effet sont comprises entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022.

### II.4.3 - Changements de classe (Fonctionnaires + Salariés CNP Assurances)

Nb de salariés ayant changé de classe	2020	2021	2022
Classe 2			
Classe 3	2		
Classe 4	18	19	19
Classe 5	29	27	27
Classe 6	36	37	40
Classe 7	8	18	13
Cadre de direction	8	2	3
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>103</b>	<b>102</b>

Les promotions en classes 5 et 6 sont les plus nombreuses et représentent plus de 65% des promotions de l'année.

## II.5 - Epargne salariale

### II.5.1 - Intéressement

2020	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	283 068 €	90	3 145 €
Salariés CNP Assurances	6 820 946 €	2 909	2 345 €
<b>Total</b>	<b>7 104 014 €</b>	<b>2 999</b>	

2021	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	248 519 €	77	3 228 €
Salariés CNP Assurances	4 174 056 €	2 892	1 433 €
<b>Total</b>	<b>4 422 575 €</b>	<b>2 969</b>	

2022	Masse salariale consacrée à l'intéressement	Effectif concerné	Prime moyenne annuelle
Fonctionnaires	198 662 €	51	3 895 €
Salariés CNP Assurances	8 401 236 €	3 360	2 500 €
<b>Total</b>	<b>8 599 898 €</b>	<b>3 411</b>	

Il s'agit de l'intéressement versé au titre de l'année précédente (2021) et payé en 2022.

### II.5.2 - Plan d'Epargne Entreprise et/ou Plan d'Epargne Groupe

(salariés CNP Assurances)

PEG	2020	2021	2022
Nombre d'adhérents*	1 584	1 621	<b>1 927</b>
% de l'effectif concerné	54%	56%	<b>57%</b>

\* Il s'agit du nombre de salariés ayant versé leur intéressement au titre de 2021 sur le PEG en 2022

### II.5.3 - PERCO (salariés CNP Assurances)

Le montant de l'abondement employeur (y compris abondement CET-PERCO) pour l'année 2022 s'élève à : 3 052 502 Euros.

Nombre de bénéficiaires	2020	2021	2022
Cadres	1 280	1 693	1 677
Non cadres	549	573	537
<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>2 266</b>	<b>2 214</b>
H	732	1 014	1 035
F	1 097	1 252	1 179
<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>2 266</b>	<b>2 214</b>

## II.5.4 - Participation

(salariés CNP Assurances)

2020	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié	2021	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	17 351 934 €	1 852	9 369 €	Cadres	15 653 460 €	1 871	8 366 €
Non cadres	6 617 348 €	1 056	6 266 €	Non cadres	5 872 933 €	1 021	5 752 €
<b>Total</b>	<b>23 969 282 €</b>	<b>2 908</b>	<b>8 243 €</b>	<b>Total</b>	<b>21 526 393 €</b>	<b>2 892</b>	<b>7 443 €</b>

2022	Montant brut de la participation	Nombre de salariés concernés	Montant brut moyen par salarié
Cadres	26 102 700 €	2 316	11 271 €
Non cadres	7 741 834 €	1 041	7 437 €
<b>Total</b>	<b>33 844 534 €</b>	<b>3 357</b>	<b>10 082 €</b>

Il s'agit de la participation versée au titre de l'année précédente (2021) et payée en 2022.

## II.5.5 - Prime exceptionnelle de contribution aux résultats

(Fonctionnaires)

2020	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire	2021	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	6 403 €	1	6 403 €	A	3 864 €	1	3 864 €
B	172 145 €	38	4 530 €	B	99 775 €	29	3 441 €
C	143 449 €	35	4 099 €	C	90 771 €	28	3 242 €
<b>Total</b>	<b>321 997 €</b>	<b>74</b>	<b>4 351 €</b>	<b>Total</b>	<b>321 997 €</b>	<b>58</b>	<b>5 552 €</b>

2022	Montant de la compensation	Nombre de fonctionnaires concernés	Montant moyen par fonctionnaire
A	7 869 €	2	3 935 €
B	119 488 €	27	4 425 €
C	60 477 €	14	4 320 €
<b>Total</b>	<b>187 835 €</b>	<b>43</b>	<b>4 368 €</b>

Il s'agit de la prime de résultat versée au titre de l'année précédente (2021) et payée en 2022.



# III. Santé et sécurité au travail

La politique Qualité de Vie au Travail (QVT) est portée par un accord collectif, relayé dans l'entreprise. Le taux d'absentéisme de 2021 est en baisse par rapport aux années passées, les dépenses de sécurité représentent un investissement continu, les actions de prévention Santé sont mises en œuvre par un service de santé au travail autonome.

**7 991 500 €**

de dépenses relatives à la sécurité

## Formation à la sécurité

**456**

collaborateurs formés  
à la sécurité en 2022

**63 611 €**

montant des dépenses  
de formation à la sécurité  
réalisées en 2021

### III.1 - Accidents de travail et de trajet

	2021	2022
III.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail	1,94	0,78
III.1.2 Taux de gravité des accidents du travail	0,04	0,05
III.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	7	8
III.1.4 Nombre d'accidents mortels de travail, de trajet	0	0
III.1.5 Taux de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	0,9	0,9
III.1.6 Montant de la cotisation sécurité sociale d'accident de travail	1 826 360 €	1 758 000 €

### III.2 - Maladies professionnelles

	2020	2021	2022
III.2.1 Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	1	2	-
III.2.2 Salariés atteints par des maladies à caractère professionnel	-	-	-

### III.3- Commission santé sécurité et conditions de travail

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail (CHSCT) est remplacé par la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, celle-ci s'est réunie 6 fois au cours de l'exercice 2022.

## III.4 - Dépenses en matière de sécurité

### III.4.1 - Formation à la sécurité

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2020 : 2303 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2021 : 1 651 personnes

Effectif formé à la sécurité au cours de l'année 2022 : 456 personnes

La formation des collaborateurs à la sécurité des biens et des personnes répond aux obligations réglementaires de l'entreprise et permet d'accompagner les collaborateurs concernés dans l'acquisition ou le maintien de compétences sur la sécurité automobile pour les collaborateurs nomades, les compétences de sauveteur secouriste du travail, la sécurité incendie, la sécurité habilitation électrique. Les actions de formation conduites en 2022 ont permis de cibler les populations concernées dans des parcours initiaux ou de recyclage en privilégiant le présentiel.

Le montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées en 2022 dans l'entreprise s'élève à 63 611 euros.

### III.4.2 - Dépenses sécurité et maintenance

En 2020, ce montant est de : 6 146 760 €

soit :

4 050 200 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 185 960 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

886 280 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucozé

24 320 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

En 2021, ce montant est de : 6 234 510 €

soit :

3 828 550 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 274 610 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 095 520 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucozé

35 830 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.

En 2022, ce montant est de : 7 991 500 €

soit :

5 567 560 € pour la sécurité et la maintenance des immeubles de l'archipel parisien

1 348 210 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble St Serge

1 042 280 € pour la sécurité et la maintenance de l'immeuble Beaucozé

33 450 € pour la sécurité et la maintenance des locaux en région.



# IV. Autres conditions de travail

La conciliation vie professionnelle/vie personnelle est favorisée par des horaires de travail personnalisés, le temps partiel choisi et la possibilité d'épargner des jours de congé ou RTT sur son compte épargne temps (CET).

**428**

collaborateurs ont choisi  
un régime de travail à  
temps partiel

**3 565 490 €**

Montant des dépenses  
consacrées à l'amélioration  
des conditions de travail

**2 090**

salariés ont épargné 4,9 jours  
en moyenne en 2022 sur leur  
Compte Epargne Temps (CET)

## IV.1 - Temps de travail / Durée collective annuelle de référence : 1575 heures

### IV.1.1 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par classe CCNA/CCNIA

Formules ARTT 2022		Cl. 1	Cl. 2	Cl. 3	Cl. 4	Cl. 5	Cl. 6	Cl. 7	Cadres de direction	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2021	
													Effectif total présent	%
Formules	7h30	-	4	131	675	442	164	-	-	124	1540	46,8%	1 658	50,1%
	7h15	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	0,1%	2	0,1%
	4,5 Jours	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4	0,1%	4	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	-	-	-	4	13	43	-	-	-	60	1,8%	65	2,0%
	32 h	-	-	-	2	2	8	-	-	-	12	0,4%	13	0,4%
	7h30 horaire fixe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total formules</b>		-	4	131	683	458	218	-	-	124	1 618	49,1%	1 742	52,7%
Forfaits	203 Jrs	-	-	-	-	186	92	2	-	-	280	8,5%	286	8,6%
	208 Jrs	-	-	-	-	134	900	271	46	-	1351	41,0%	1 237	37,4%
	218 Jrs	-	-	-	-	-	-	-	42	-	42	1,3%	40	1,2%
<b>Total forfaits</b>		-	-	-	-	320	992	273	88	-	1 673	50,8%	1 563	47,2%
Dispositifs spécifiques	Chauffeurs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Standard	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	0,1%
<b>Total dispositifs spécifiques</b>		-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	3	0,1%
<b>Effectif total inscrit *</b>		-	4	131	684	778	1 210	273	88	124	3 292	100,0%	3 308	100,0%

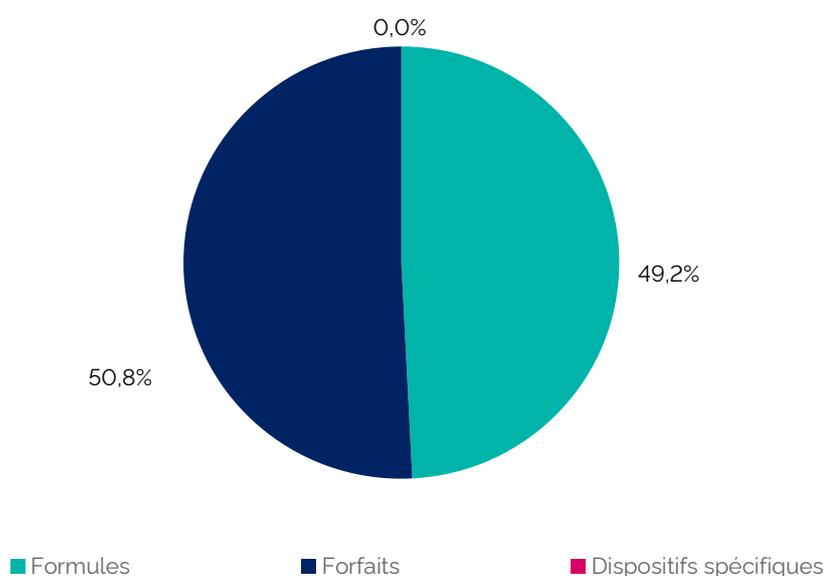
\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT - Tous les forfaits 203 jours (Trésor et autre) sont regroupés.

#### IV.1.2 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 selon les formules de l'accord ARTT par genre

Formules ARTT 2022		Hommes	Femmes	Contrats alternance	Effectif total présent	%	Rappel 2021	
							Effectif total présent	%
Formules	7h30	463	953	124	1 540	46,8%	1 658	50,1%
	7h15	2	-	-	2	0,1%	2	0,1%
	4,5 Jours	4	-	-	4	0,1%	4	0,1%
	4 Jrs / 5 Jrs	50	10	-	60	1,8%	65	2,0%
	32 h	3	9	-	12	0,4%	13	0,4%
	7h30 horaire fixe			-	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total des formules</b>		<b>522</b>	<b>972</b>	<b>124</b>	<b>1 618</b>	<b>49,2%</b>	<b>1 742</b>	<b>52,7%</b>
Forfaits	203 Jrs	155	125	-	280	8,5%	286	8,6%
	208 Jrs	711	640	-	1351	41,0%	1 237	37,4%
	218 Jrs	27	15	-	42	1,3%	40	1,2%
<b>Total des forfaits</b>		<b>893</b>	<b>780</b>	<b>-</b>	<b>1 673</b>	<b>50,8%</b>	<b>1 563</b>	<b>47,2%</b>
Dispositifs spécifiques	Accueil téléphonique	-	-	-	0	0,0%	0	0,0%
	Chauffeurs	-	-	-	0	0,0%	1	0,0%
	Standard	-	1	-	1	0,0%	2	0,1%
<b>Total des dispositifs spécifiques</b>		<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	<b>3</b>	<b>0,1%</b>
<b>Effectif total inscrit *</b>		<b>1 415</b>	<b>1 753</b>	<b>124</b>	<b>3 292</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 308</b>	<b>100%</b>

\* Effectif total inscrit hors salariés non soumis à l'accord ARTT- Tous les forfaits 203 jours (Trésor et autre) sont regroupés.

#### Effectif total réparti par formule ARTT au 31/12



### IV.1.3 - Effectif total (CDI + CDD) au 31/12 travaillant à temps partiel

2020	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	1	0	1	1	11	12	2	11	13	51	25,5%
Salariés CNP Assurances	27	196	223	9	197	206	36	393	429	2 790	15,4%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>196</b>	<b>224</b>	<b>10</b>	<b>208</b>	<b>218</b>	<b>38</b>	<b>404</b>	<b>442</b>	<b>2 841</b>	<b>15,6%</b>

Hors contrats en alternance

2021	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	1	0	1	1	7	8	2	7	9	42	21,4%
Salariés CNP Assurances	28	220	248	13	174	187	41	394	435	3 267	13,3%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>220</b>	<b>249</b>	<b>14</b>	<b>181</b>	<b>195</b>	<b>43</b>	<b>401</b>	<b>444</b>	<b>3 309</b>	<b>13,4%</b>

Hors contrats en alternance

2022	Cadres			Non cadres			Total			Rappel effectif total	% effectif total
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F		
Fonctionnaires	1	0	1	0	6	6	1	6	7	32	21,9%
Salariés CNP Assurances	33	213	246	12	163	175	45	376	421	3 260	12,9%
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>213</b>	<b>247</b>	<b>12</b>	<b>169</b>	<b>181</b>	<b>46</b>	<b>382</b>	<b>428</b>	<b>3 292</b>	<b>13,0%</b>

Hors contrats en alternance

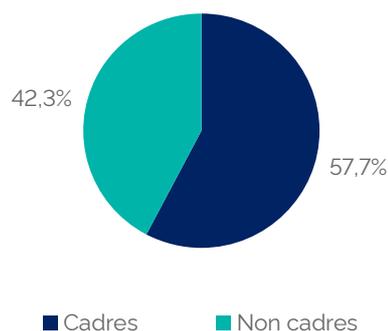
#### Répartition par régime de travail

<b>2020</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	9	61	321	7	14	30	442
%	2%	14%	73%	1%	3%	7%	100%
<b>2021</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	15	66	312	11	17	23	444
%	3,5%	15,4%	72,9%	2,6%	4,0%	5,4%	100%
<b>2022</b>	91% (32 h)	90%	80%	70%	60%	< = 50%	Global
Nombre	12	66	296	11	17	26	428
%	3%	15%	69%	3%	4%	6%	100%

A fin 2022, les collaborateurs travaillant à temps partiel choisis sont moins nombreux qu'en 2021 (-3,6%).

### Temps partiel par qualification 2022 (effectif CDI)

(24% de l'effectif total  
des non cadres)



(11% de l'effectif total  
des cadres)

### IV.1.4 - Effectif Salariés CNP Assurances ayant épargné sur le CET en 2022

2022	Cadres	Non cadres	Total	%	2021	
					Total	%
Hommes	905	113	1 018	48,7%	858	44,5%
Femmes	779	293	1 072	51,3%	1 071	55,5%
<b>Total</b>	<b>1 684</b>	<b>406</b>	<b>2 090</b>	<b>100%</b>	<b>1 929</b>	<b>100%</b>

### IV.1.5 - Nombre moyen de jours épargnés sur le CET en 2022 par salarié épargnant

2022	Cadres	Non cadres	Global	2021
Hommes	6,9	2,2	<b>5,9</b>	9,0
Femmes	5,2	2,3	<b>4,1</b>	7,7
<b>Total</b>	<b>6,1</b>	<b>2,3</b>	<b>4,9</b>	<b>8,2</b>

### IV.1.6 - Nombre de jours issus du CET consommés en 2022

2022	Cadres	Non cadres	Total	2021
consommés en jours	3 611	900	<b>4 511,0</b>	4 069,0
rémunérés	781,9	93,5	<b>875,4</b>	3 049,7

### IV.1.7 - Congés en jours ouvrés (hors bonifications)

2022	Salariés CNP Assurances	Fonctionnaires
Congés légaux	28	25
Jours exceptionnels	1	4
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>29</b>

## IV.2 - Dépenses d'améliorations des conditions de travail

En 2022, le montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (acquisition de mobilier + sécurité hors Vigipirate + travaux) est de :  
3 565 490 €.

Le taux de réalisation du programme de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2022 est de : 99 %.

## IV.3 - Santé au travail

### Visites et examens cliniques et complémentaires effectués en 2022 par le service Santé au travail

Nature de la visite	2022	Rappel 2021	Rappel 2020
	Total	Total	Total
Visites d'information et de prévention initiales (VIPI)	334	250	203
Visite d'information et de prévention (VIP)	727	563	115
Visites de reprise	148	234	300
Consultations occasionnelles	377	486	337
Consultations spontanées	411	292	256
<b>TOTAL</b>	<b>1997</b>	<b>1 825</b>	<b>1 211</b>

Nature de l'examen	2022	Rappel 2021	Rappel 2020
	Total	Total	Total
Audiogrammes	8	8	1
Électrocardiogrammes	31	15	9
Ergovisions	32	4	44
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>27</b>	<b>54</b>

On constate une augmentation de près de 30% des VIP et VIPI, augmentation liée principalement à la délégation par le médecin du travail de leur réalisation par les IST( loi santé travail - 2017). Par ailleurs la diminution des visites de reprises est essentiellement due au changement de la loi effective au 31 mars 2022. En effet, la visite de reprise est organisée à partir de 60 jours d'arrêt de travail au lieu de 30 jours auparavant.

## IV.4 - Travailleurs inaptes

	2020	2021	2022
IV.4.1 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	4	1	6
IV.4.2 Salariés reclassés dans l'entreprise suite à inaptitude	-	1	1

# V. Formation

Dans un contexte de transformation des métiers de l'assurance, le développement des compétences des collaborateurs est une priorité de CNP Assurances.

Le panel élargi des modalités pédagogiques permet d'accompagner les nouvelles méthodes de travail hybrides et de développer les compétences métiers, transversales et réglementaires.

**11 810 024 €**

## Dépenses de formation

Soit 5,6 % de la masse salariale consacré à la formation

**20**

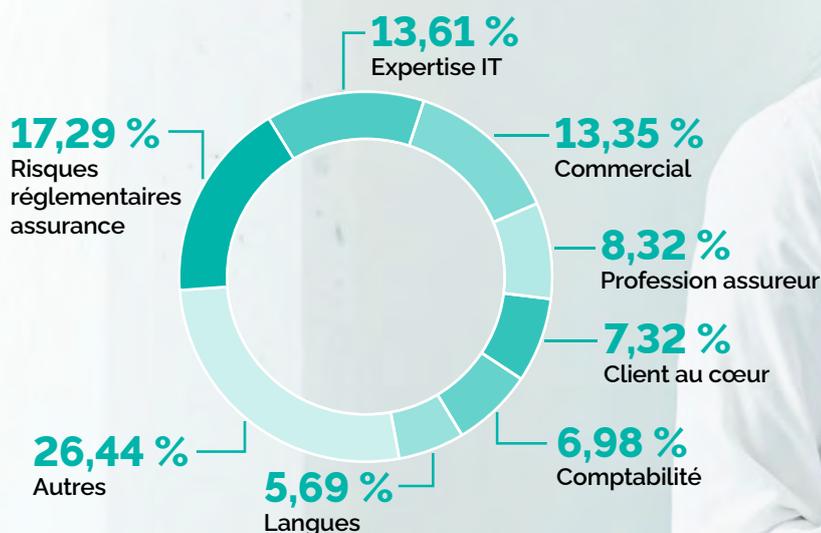
heures de formation en moyenne par collaborateur

**3 168**

collaborateurs ont suivi une formation en 2022

(hors alternance)

## Les formations par domaine



# FORMATION

## Données globales

En 2022, 66 740 heures de formation soit 8 898 jours de formation ont été dispensées.

3348 collaborateurs (soit 100 % des collaborateurs inscrits à l'effectif fin 2022) ont suivi au moins une formation dans l'année.

Forte progression du nombre de jours de formations en 2022 (+11%) qui se traduit par un nombre de jours de formation par collaborateur de 2,8 jours et un effort formation en progression de +0,3 point.

Les modalités sont diversifiées pour répondre aux besoins pédagogiques 44% de formations synchrones au travers de présentiels ou classes virtuelles, 16% d'e-learning et 39% de multimodale.

Le nombre moyen d'heures de formation s'élève à 19,93 heures.

## Formation par domaine

En 2022, plus de la moitié des formations réalisées se répartissent dans les domaines suivants :

- "Risques réglementaires assurance" (17,29 %),
- "Expertise IT" (13,61 %)
- "Commercial" (13,35%)
- "Profession Assureur" (8,32 %),

L'autre moitié se répartit principalement dans les domaines suivants :

- « Client au coeur » (7,32%)
- « Comptabilité » (6,98%)
- « Langues » (5,69%)
- « Systèmes d'information et logiciels » (3,79%)
- « Management » (3,78%)
- « Développement personnel » (2,91%)
- « Communication efficace » (2,54%)
- « Sécurité des biens et des personnes » (2,48%)
- « Ressources humaines » (2,46%)
- « Pratique collaborative » (2,01%)
- « Culture d'entreprise » (1,95%)
- « Droit et fiscalité » (1,59%)
- « Formateur et tuteur » (1,59%)
- « Finance économie » (1,37%)
- « Conduite de projet - organisation » (0,66%)
- « Contrôle de gestion - aide au pilotage » (0,31%)

## Types de formation

87 % des jours de formation (hors alternance) ont été réalisés en intra-entreprise en 2022.

Au cours de l'année 2022, 32 collaborateurs ont suivi un dispositif de formation individuel diplômant en cours.

## V.1 - Dépenses de formation

Le montant des dépenses de formation 2022 atteint 11 810 024 euros soit un effort formation de 5,6% de la masse salariale (5,3% en 2021).

## V.2 - Stagiaires et jours de formation

### V.2.1 - Nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en 2022 par statut

2022	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	2	0	2	7	23	30	9	23	32
Salariés CNP Assurances	1 209	1 131	2 340	205	591	796	1 414	1 722	3 136
<b>Total hors alternance</b>	<b>1 211</b>	<b>1 131</b>	<b>2 342</b>	<b>212</b>	<b>614</b>	<b>826</b>	<b>1 423</b>	<b>1 745</b>	<b>3 168</b>
Alternance	-	1	1	84	95	179	84	96	180

### V.2.2 - Nombre d'heures de stage par statut

2022	Cadres			Non cadres			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Fonctionnaires	2,8	0,0	2,8	63,5	144,4	207,9	66,3	144,4	210,7
Salariés CNP Assurances	27 248,3	26 086,2	53 334,5	3 395,2	8 498,5	11 893,7	30 643,5	34 584,7	65 228,2
<b>Total hors alternance</b>	<b>27 251,1</b>	<b>26 086,2</b>	<b>53 337,3</b>	<b>3 458,7</b>	<b>8 642,9</b>	<b>12 101,6</b>	<b>30 709,8</b>	<b>34 729,1</b>	<b>65 438,9</b>
Alternance	-	13,7	13,7	685,0	603,2	1 288,2	685,0	616,9	1 301,9

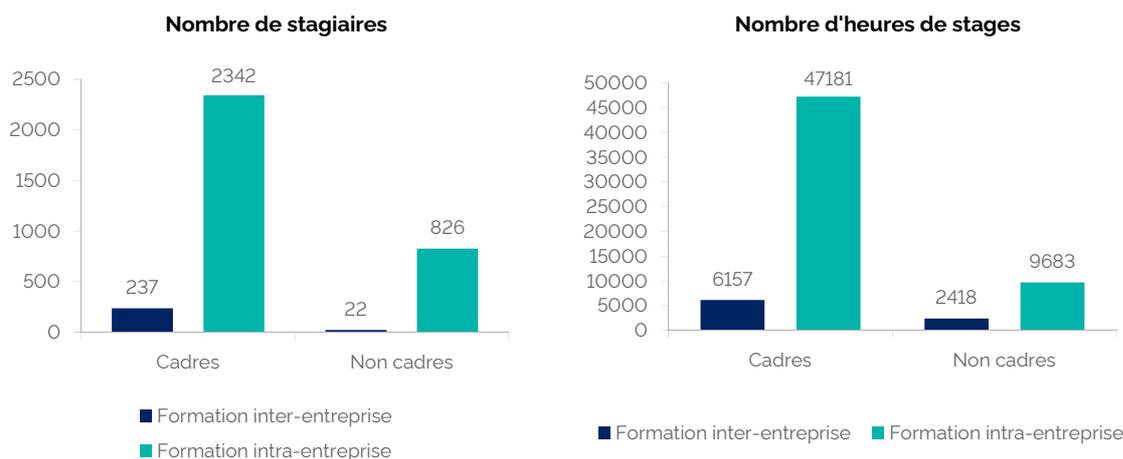
### V.2.3 - Nombre de stagiaires par nature de formation

2022	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	153	84	237	1 211	1 131	2 342	1 364	1 215	<b>2 579</b>
Non cadres	5	17	22	212	614	826	217	631	<b>848</b>
<b>Total hors alternance</b>	<b>158</b>	<b>101</b>	<b>259</b>	<b>1 423</b>	<b>1 745</b>	<b>3 168</b>	<b>1 581</b>	<b>1 846</b>	<b>3 427</b>
Alternance	-	1	<b>1</b>	84	96	<b>180</b>	84	97	<b>181</b>

NB : Les personnes ayant suivi à la fois une formation intra-entreprise et inter-entreprise sont comptabilisées deux fois.

## V.2.4 - Nombre d'heures de stage dispensées par nature de formation

2022	Inter-entreprise			Intra-entreprise			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Cadres	3 604,8	2 551,8	6 156,6	23 646,4	23 534,4	47 180,8	27 251,2	26 086,2	<b>53 337,4</b>
Non cadres	414,0	2 004,3	2 418,3	3 044,6	6 638,6	9 683,2	3 458,6	8 642,9	<b>12 101,5</b>
<b>Total</b> <i>hors alternance</i>	<b>4 018,8</b>	<b>4 556,1</b>	<b>8 574,9</b>	<b>26 691,0</b>	<b>30 173,0</b>	<b>56 864,0</b>	<b>30 709,8</b>	<b>34 729,1</b>	<b>65 438,9</b>
Alternance	0,0	1,3	<b>1,3</b>	685,0	615,6	<b>1 300,6</b>	685,0	616,9	<b>1 301,9</b>



## V.3 - Répartition des formations suivies par domaine

	2020	2021	2022
Risques réglementaires	32%	29%	18%
Profession Assureur	5%	10%	8%

## V.4 - CIF

### V.4.1 - Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

2022	rémunéré	non rémunéré
Fonctionnaires	0	0
Salariés	0	0
CNP Assurances		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## V.5 - Bilan formation

### V.5.1 - Nombre moyen d'heures de formation par stagiaire

(établi sur la base des données 5.2.1 et 5.2.2 - Hors contrats en alternance)

Durée moyenne de formation (en heures)	Cadres			Non cadres			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Fonctionnaires	1,9	4,7	1,4	5,9	10,1	6,9	5,8	9,6	6,6
Salariés	15,1	21,3	22,8	7,7	12,2	14,9	12,8	18,8	20,8
CNP Assurances									
<b>Total</b>	<b>15,1</b>	<b>21,2</b>	<b>22,8</b>	<b>7,6</b>	<b>12,1</b>	<b>14,7</b>	<b>12,6</b>	<b>18,7</b>	<b>20,7</b>

La durée moyenne de formation pour les salariés en contrat d'alternance est de 7,2 heures.

## V.5.2 - Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation en 2022 et heures de formation suivies par type de formation

(Fonctionnaires, salariés CDI et CDD rattachés à la CCNA et CCNIA hors contrats en alternance)

### par qualification

Statut	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Cadres			Non cadres			Total			Cadres			Non cadres			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	1 211	1 131	2 342	212	614	826	1 423	1 745	3 168	26 444,7	24 741,7	51 186,4	3 108,6	6 702,6	9 811,2	29 553,3	31 444,3	60 997,6
Développement des compétences	6	11	17	2	12	14	8	23	31	806,5	1 344,5	2 151,0	350,0	1 940,3	2 290,3	1 156,5	3 284,8	4 441,3
<b>Total</b>	<b>1 217</b>	<b>1 142</b>	<b>2 359</b>	<b>214</b>	<b>626</b>	<b>840</b>	<b>1 431</b>	<b>1 768</b>	<b>3 199</b>	<b>27 251,2</b>	<b>26 086,2</b>	<b>53 337,4</b>	<b>3 458,6</b>	<b>8 642,9</b>	<b>12 101,5</b>	<b>30 709,8</b>	<b>34 729,1</b>	<b>65 438,9</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.

### par employeur

Statut	Nombre de stagiaires									Nombre d'heures de formation								
	Fonctionnaires			Salariés			Total			Fonctionnaires			Salariés			Total		
	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F	H	F	H/F
Adaptation au poste Maintien dans l'emploi	9	23	32	1 414	1 722	3 136	1 423	1 745	3 168	66,3	144,4	210,7	29 487,0	31 299,9	60 786,9	29 553,3	31 444,3	60 997,6
Développement des compétences			0	8	23	31	8	23	31			0,0	1 156,5	3 284,8	4 441,3	1 156,5	3 284,8	4 441,3
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>1 422</b>	<b>1 745</b>	<b>3 167</b>	<b>1 431</b>	<b>1 768</b>	<b>3 199</b>	<b>66,3</b>	<b>144,4</b>	<b>210,7</b>	<b>30 643,5</b>	<b>34 584,7</b>	<b>65 228,2</b>	<b>30 709,8</b>	<b>34 729,1</b>	<b>65 438,9</b>

NB: Les personnes ayant suivi une formation dans plusieurs catégories sont comptabilisées plusieurs fois.



# VI. Relations professionnelles

Le socle social se renouvelle chaque année pour prendre en compte les évolutions législatives ainsi que les besoins de l'entreprise et de ses collaborateurs.

## 7 accords signés

- Accord de substitution relatif à l'intégration du personnel du GIE CNP TI
- Accord relatif aux modalités de rétribution des sujétions des salariés de la DECSI en forfait annuel en jours Négociation Annuelle Obligatoire 2022
- Accord visant l'assistance du CSE dans le cadre du processus d'information consultation sur le projet d'emménagement à ICV
- Accord d'accompagnement au départ à la retraite
- Accord d'intéressement 2022
- Accord visant à la mise en œuvre de rattrapage dans le cadre de la NAO 2022
- Accord relatif au PERECO de CNP Assurances



## VI.1 - Relations professionnelles et dialogue social

La structure des instances représentatives du personnel est adaptée à la composition spécifique de son effectif : salariés de CNP Assurances et fonctionnaires de la CDC mis à la disposition.

Dates de signature et objet des accords signés :

	Date	Accords signés
Janvier	18-janv-22	Accord relatif aux modalités de rétribution des sujétions des salariés de la DECSI en forfait annuel en jours
Mars	01-mars-22	Négociation Annuelle Obligatoire 2022
Mars	18-mars-22	Accord visant l'assistance du CSE dans le cadre du processus d'information consultation sur le projet d'emménagement à ICV
Juin	16-juin-22	Accord d'accompagnement au départ à la retraite
Juin	17-juin-22	Accord d'intéressement 2022
Octobre	03-oct-22	Accord visant à la mise en œuvre de rattrapage dans le cadre de la NAO 2022
Décembre	19-déc-22	Accord relatif au PERECO de CNP Assurances

Représentants du personnel :

Volume global des crédits d'heures déclarés\* (bon de délégation) et ventilés comme suit :

- | Comité Economique et Social: 4185 h (heures saisies)
- | Commissions spécialisées : 408 h
- | Délégués syndicaux : 2060 h
- | Permanents syndicaux : 3150 h

\*Ces volumes, qui correspondent au décompte des bons de délégation reçus par l'entreprise, ne reflètent pas l'exhaustivité des heures de délégation utilisées.

14 réunions de commissions du CSE (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail, Commission emploi, formation, égalité professionnelle, Commission économique, Commission Activités sociales et culturelles, Commission sociale Commission des marchés).

Nombre de réunions avec les représentants du personnel élus :

- | Comité Economique et Social: 30 (10 CSE ordinaires + 20 CSE extraordinaires)
- | Nombre de réunions : Commissions CSE organisées par l'employeur : 15 (6 CSSCT, 5 CEFEP, 3 commissions économiques et 1 commission sociale)
- | Nombre de réunions de négociation avec les délégués syndicaux : 21

## VI.2 - Instances représentatives du personnel

Le Comité Social et Economique (CSE), a été mis en place suite aux élections professionnelles de novembre 2019. Les modalités de mise en place et de fonctionnement du CSE ont été définies par la négociation d'un accord collectif dédié à cette thématique, signé le 1er octobre 2019 par les 5 organisations syndicales représentatives.

INSTANCES	Date élections	Nombre de sièges
Comité Social et Economique CSE	<b>1er et 2nd Tour</b>	<b>25 titulaires</b>
	12/11/2019	25 suppléants
	21/11/2019	
Comité d'entreprise européen		<b>14 titulaires</b>
CEE		6 suppléants

## Représentativité des organisations syndicales

### Au regard du scrutin du 1er tour du CSE du 12/11/2019

Ensemble des suffrages valablement exprimés : 1420

Organisation syndicale	Suffrages recueillis	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages	
CFDT	471	33,17%	
UNSA	259	18,24%	
FO	248	17,46%	
CGT	246	17,32%	
CFE-CGC *	196	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages du 3ème collège	Suffrages recueillis / Ensemble des suffrages
		20,83% (Taux catégoriel)	13,80%

\* La CFE-CGC est une organisation syndicale catégorielle présentant une liste au titre du 3ème collège uniquement. Les résultats des élections pour cette organisation sont également appréciés sur la base des suffrages du 3ème collège.

## VI.3 - Participation aux élections et résultats

### VI.3.1 - CSE

Collèges	CSE						
	1er collège		2ème collège		3ème collège		
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	
Taux de participation (nbre de votants sur le nombre d'inscrits)	43,6%	42,9%	54,9%	54,5%	54,1%	53,5%	
Suffrages valablement exprimés							
Suffrages valablement exprimés répartis par liste (%) (1)	CFDT	17,9%	19,7%	36,9%	34,6%	32,2%	31,3%
	CFE-CGC					20,8%	20,7%
	CGT	50,7%	45,5%	30,1%	28,7%	10,6%	10,8%
	FO	28,4%	30,3%	18,9%	21,6%	15,8%	15,9%
	UNSA	3,0%	4,5%	14,1%	15,0%	20,5%	21,3%

## VI.4 - Composition des instances

### VI.4.1 - Comité Social et Economique

2020	1er Collège		2nd Collège		3ème Collège	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CFDT			2	2	6	6
CFE-CGC					3	3
CGT	1	1	2	2	2	2
FO	1	1	1	1	3	2
UNSA			1	1	3	4

#### VI.4.1.2- Comité d'Entreprise Européen

Les 14 membres du CEE se répartissent comme suit :

Répartition par collèges des représentants CEE -  
France

2020	Titulaires	2020	1er collège	2ème collège	3ème collège
France	8	CFDT			1
Espagne	1	CFE-CGC			1
Italie	1	CGT	1	1	1
Irlande	1	FO		1	1
Grèce	1	UNSA			1
Chypre	1				
Luxembourg	1				

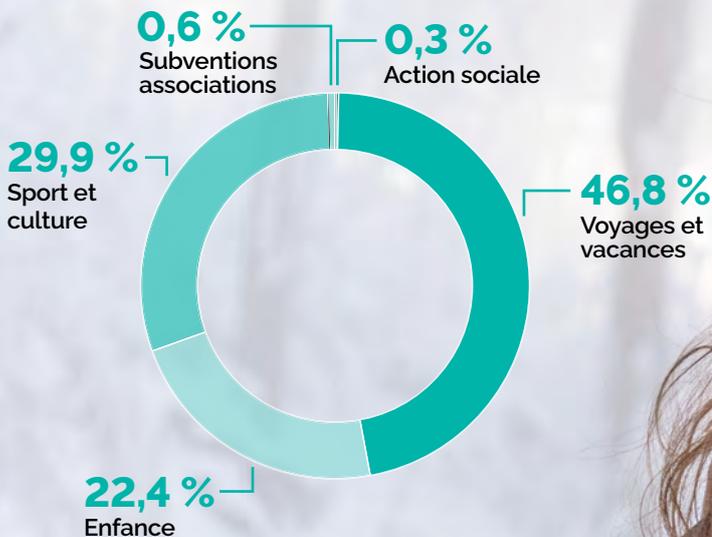
# VII. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

La contribution aux activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique (CSE) est historiquement élevée.

**3 532 610 €**

de contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles

## Activités sociales et culturelles du CSE



## VII.1 - Activités sociales et culturelles du CSE

Prestations	2021			2022			Coût	%
	Nombre de prestations servies	Coût	%	Nombre de prestations servies	Nombre de salariés bénéficiaires	Nb de bénéficiaires (salariés et ou ayants droit)		
<b>Action sociale</b>	<b>7</b>	<b>7 906 €</b>	<b>0,3%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>12 612 €</b>	<b>0,3%</b>
<b>Subventions Associations</b>	<b>124</b>	<b>13 300 €</b>	<b>0,5%</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>23 200 €</b>	<b>0,6%</b>
<b>Enfance</b>								
Colonies de vacances	214	49 761 €	1,7%	291	172	339	74 823 €	1,8%
Centres de loisirs	495	22 272 €	0,8%	727	166	946	31 353 €	0,8%
Frais de garde	364	34 564 €	1,2%	421	55	459	40 863 €	1,0%
Alloc. enfants handicapés	588	249 600 €	8,6%	629	55	665	266 000 €	6,5%
Bons de Noël	1 236	103 500 €	3,6%	1 248	1 226	2 083	104 150 €	2,5%
Bons Rentrée Scolaire	1 847	218 090 €	7,5%	1 868	1 257	10 534	226 200 €	5,5%
Bons Rentrée Etudes supérieures	356	136 480 €	4,7%	332	292	349	124 200 €	3,0%
Spectacle de Noël	51	42 590 €	1,5%	31	31	46	32 781 €	0,8%
Voyages scolaires	11	1 033 €	0,0%	85	77	86	8 018 €	0,2%
Soutien Scolaire	36	5 025 €	0,2%	55	46	58	6 637 €	0,2%
Bafa	20	3 669 €	0,1%	14	12	14	2 580 €	0,1%
<b>Sous total</b>	<b>5 218</b>	<b>866 583 €</b>	<b>27,7%</b>	<b>5 701</b>	<b>3 389</b>	<b>15 579</b>	<b>917 605 €</b>	<b>22,4%</b>
<b>Sport et culture</b>								
Sport, Loisirs et Culture	6 730	426 198 €	14,7%	12 388	5 432	61 657	801 925 €	19,6%
Bons Noël adultes	2 657	398 550 €	13,7%	2 804	2 804	2 804	420 600 €	10,3%
<b>Sous total</b>	<b>9 387</b>	<b>824 748 €</b>	<b>28,4%</b>	<b>15 192</b>	<b>8 236</b>	<b>64 461</b>	<b>1 222 525 €</b>	<b>29,9%</b>
<b>Voyages - vacances</b>								
Voyages	4 479	465 908 €	16,1%	5 883	2 080	8 153	1 021 462 €	25,0%
Chèques Vacances	2 086	724 313 €	25,0%	1 977	1 977	59 283	889 650 €	21,8%
<b>Sous total</b>	<b>6 565</b>	<b>1 190 221 €</b>	<b>41,0%</b>	<b>7 860</b>	<b>4 057</b>	<b>67 436</b>	<b>1 911 112 €</b>	<b>46,8%</b>
<b>Total</b>	<b>21 301</b>	<b>2 902 758 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>28 966</b>	<b>15 895</b>	<b>147 689</b>	<b>4 087 054 €</b>	<b>100,00%</b>

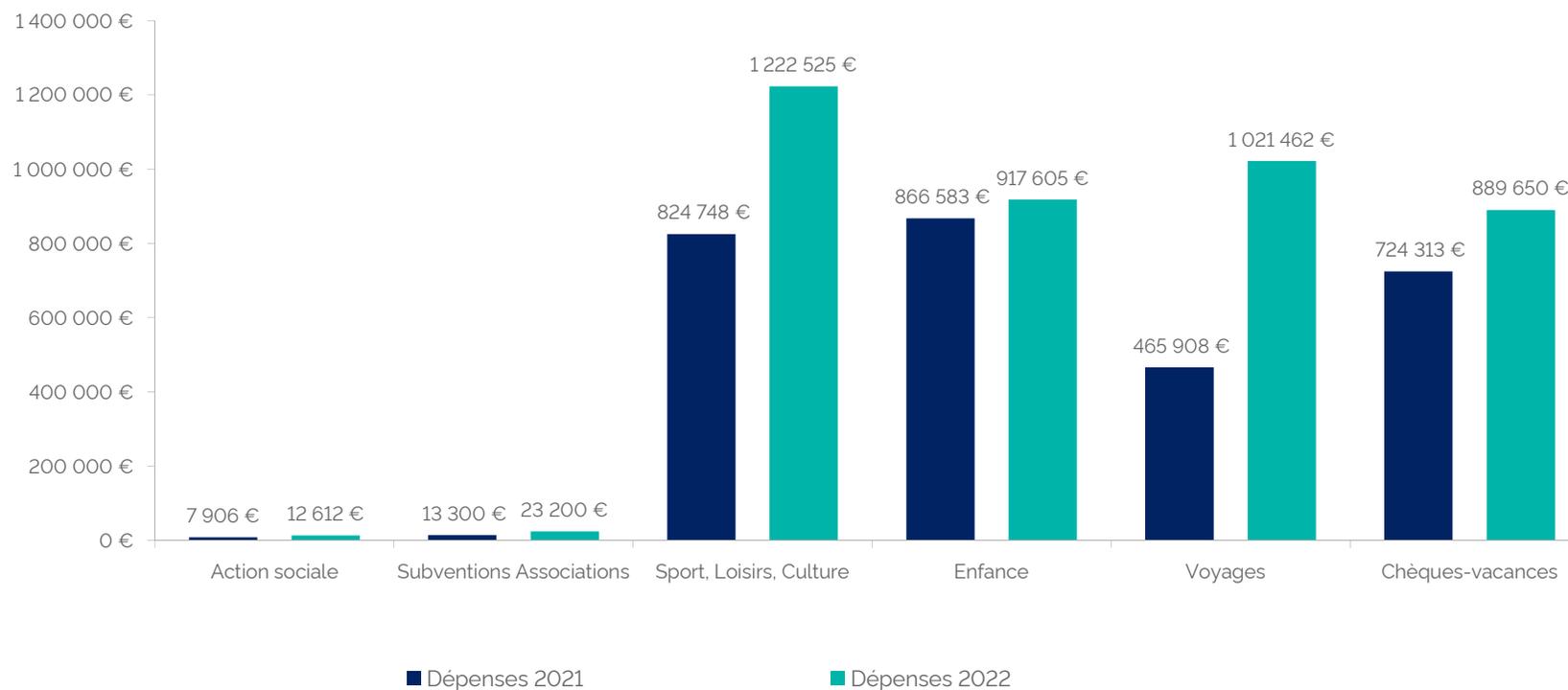
**Contribution patronale au CSE pour les activités sociales et culturelles** (hors fonctionnement)

	2021	2022
Montant de la contribution patronale au CSE	2 947 204 €	3 532 610 €
Rapport des dépenses activités sociales sur la masse salariale brute	<b>1,75%</b>	<b>1,75%</b>

## VII.2 - Récapitulatif 2022/2021 des dépenses activités sociales et culturelles du CSE

Prestations	Dépenses 2022	Dépenses 2021	Evolution coûts des prestations 2021/2020	Répartition 2022 en %	Répartition 2021 en %	Nbre de prestations servies en 2022	Nbre de prestations servies en 2021	montant moyen par prestation en 2022	montant moyen par prestation en 2021
Action sociale	12 612 €	7 906 €	60%	0,3%	0,3%	7	7	1 802	1 129
Subventions Associations	23 200 €	13 300 €	74%	0,6%	0,5%	206	124	113	107
Sport, Loisirs, Culture	1 222 525 €	824 748 €	48%	29,9%	28,4%	15 192	9 387	80	88
Enfance	917 605 €	866 583 €	6%	22,5%	29,9%	5 701	5 218	161	166
Voyages	1 021 462 €	465 908 €	119%	25,0%	16,1%	5 883	4 479	174	104
Chèques-vacances	889 650 €	724 313 €	23%	21,8%	25,0%	1 977	2 086	450	347
<b>Total</b>	<b>4 087 054 €</b>	<b>2 902 758 €</b>	<b>41%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>28 966</b>	<b>21 301</b>	<b>141</b>	<b>136</b>

## Comparaison des dépenses activités sociales et culturelles 2022/2021





**Assurons  
un monde  
plus ouvert**

