



Assurons
un monde
plus ouvert

Présentation RSE

Juillet 2022

Sommaire

01

Notre raison d'être

02

Notre démarche RSE

03

Notre politique d'investissement
responsable

04

Notre contribution en faveur du climat

05

Notre contribution en faveur de la biodiversité

06

Notre contribution en faveur d'une société
inclusive

01

Notre raison d'être

La raison d'être de CNP Assurances : au cœur de sa stratégie

Lors de l'Assemblée générale 2021, la raison d'être de CNP Assurances a été inscrite dans les statuts de l'entreprise.

“

Assureurs et investisseurs responsables animés par la **vocation citoyenne** de notre groupe, nous agissons avec nos partenaires pour une **société inclusive et durable** en apportant au plus grand nombre des solutions qui protègent et facilitent tous les parcours de vie.

”

Cette ambition se traduira dès 2022 par des engagements et des objectifs précis, dont le groupe rendra compte à toutes ses parties prenantes.



Nos engagements



Clients

Rendre accessible à chaque personne une solution de protection, quelle que soit sa situation, et être présent lorsque nos assurés ont besoin de nous



Partenaires

Construire avec nos partenaires des solutions performantes et innovantes qui font progresser la protection



Collaborateurs

Accompagner le développement de nos collaborateurs au sein d'un collectif riche de tous ses talents et de toutes ses diversités

Nos engagements

Société

Contribuer à créer une société inclusive et durable où chacun peut trouver sa place



Actionnaires

Générer de manière responsable une performance économique durable



Planète

Agir contre le réchauffement climatique et préserver le vivant en étant un acteur engagé de la transition écologique

02

Notre démarche RSE

La démarche RSE de CNP Assurances

Le Groupe s'efforce d'identifier et de maîtriser ses impacts (positifs et négatifs) sur la société et sur la planète à travers sa démarche de responsabilité sociétale et environnementale. Celle-ci répond à 14 enjeux, en ligne avec les Objectifs de développement durable des Nations unies et plus particulièrement 6 d'entre eux.

Clients & partenaires

- ✓ Accompagner les évolutions sociales et sociétales
- ✓ Intégrer les enjeux ESG dans le cadre de notre activité d'assureur
- ✓ S'engager pour la satisfaction de nos clients
- ✓ Assurer une bonne éthique des affaires
- ✓ Protéger les données à caractère personnel et renforcer la cybersécurité



36 millions d'assurés en prévoyance/protection dans le monde

Collaborateurs

- ✓ Attirer et fidéliser les talents en lien avec nos orientations stratégiques
- ✓ Proposer des conditions de travail favorables



57 % des femmes parmi les administrateurs et **36 %** au sein du Comex



95 % des collaborateurs employés en CDI et **98 %** couverts par une convention collective

Société

- ✓ Intégrer les enjeux ESG dans le cadre de notre activité d'investisseur
- ✓ Être un acheteur responsable
- ✓ Développer des actions à impact sociétal
- ✓ Veiller au respect des droits de l'homme



109 pays exclus des investissements pour des raisons d'opacité fiscale, de corruption ou de non-respect de la démocratie et des libertés

Planète

- ✓ Lutter contre le réchauffement climatique
- ✓ Protéger la biodiversité
- ✓ Réduire notre empreinte environnementale

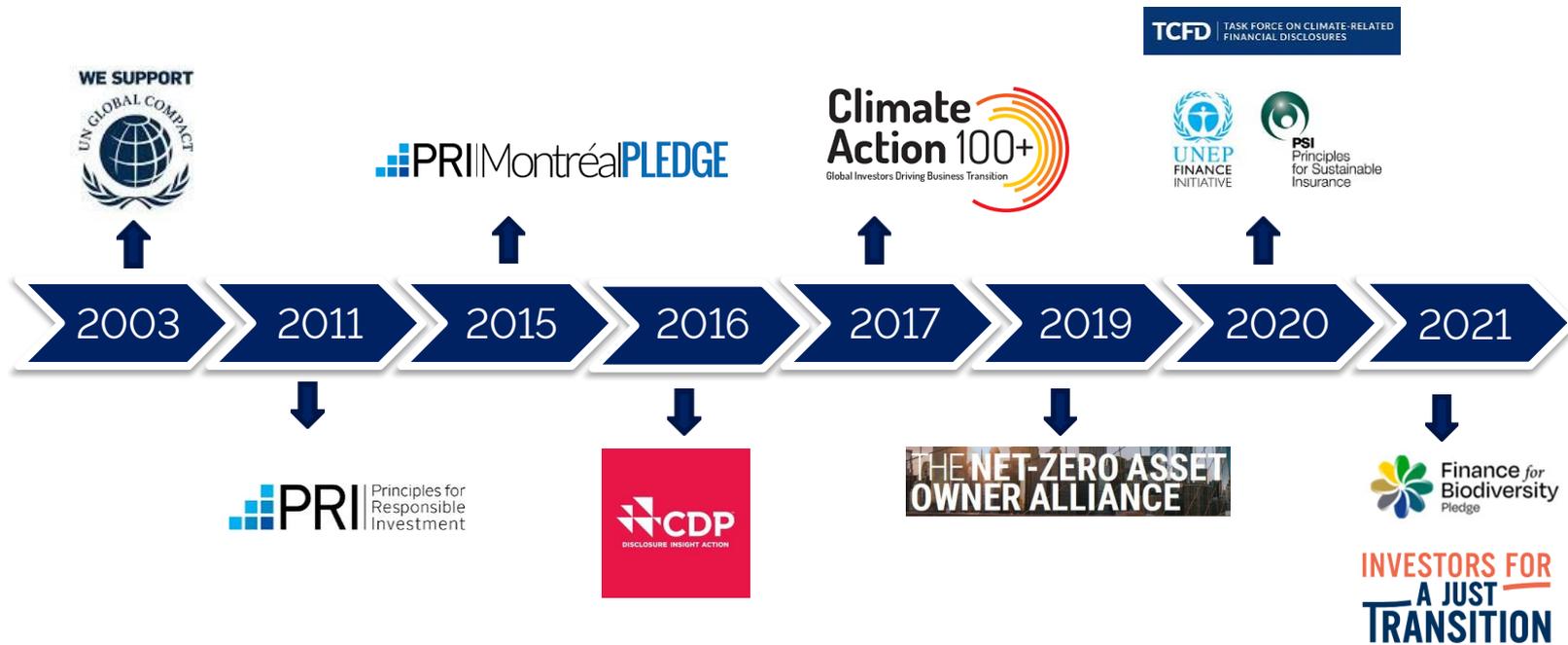


89 % des investissements passés au crible des critères ESG



19,9 Md€ d'encours d'investissements verts à fin 2021

Les engagements signés par CNP Assurances



Indicateurs sociaux



5 279 collaborateurs
au sein du Groupe

95 % des collaborateurs en
contrat à durée indéterminée

45 ans d'âge moyen

21 % de **jeunes (- 35 ans)** parmi
les collaborateurs

16 % de **seniors (+ 55 ans)** parmi
les collaborateurs

100/100 en matière d'égalité
salariale femmes-hommes*

46 % de **femmes parmi les cadres**

36 % de **femmes au comité exécutif**

7 % de **collaborateurs en situation de
handicap***

11 % de **taux de turnover** annuel

84 % de **collaborateurs télétravaillant
entre 1 et 3 jours par semaine***

*Données groupe sauf **

Indicateurs environnementaux



Empreinte environnementale des activités de CNP Assurances

Environnemental

- 63 252 teqCO₂ d'émissions de gaz à effet de serre liées au fonctionnement interne (scope 1, 2 et 3 hors émissions liées au portefeuille d'investissements)
- 4 006 096 teqCO₂ d'émissions de gaz à effet de serre liées au portefeuille actions et obligations d'entreprise en direct (scope 3)
- 14 % des primes émises brutes en assurance non-vie éligibles à la taxonomie
- 5 % des investissements dans des activités économiques éligibles à la taxonomie sans prise en compte de données estimées, et 16 % avec l'intégration de données estimées par le fournisseur de données Sequantis
- 84 % des dialogues avec les entreprises ayant abordé les enjeux climatiques

Indicateurs de gouvernance

53 %

de **femmes parmi les administrateurs**
(8 sur 15)

33 %

de **taux d'indépendance du conseil**
(4 sur 15)

57 %

de **taux d'indépendance du comité stratégique**
(4 sur 7)

60 %

de **taux d'indépendance du comité d'audit et des risques**
(3 sur 5)

50 %

de **taux d'indépendance du comité des rémunérations et des nominations**
(3 sur 7)

2

administrateurs représentant les salariés



91 %

de **taux de participation des administrateurs** aux réunions du conseil

600 000 €

rémunération totale du directeur général

350 000 €

rémunération totale de la présidente du conseil

9x

ratio d'équité*

Conseil d'administration de CNP Assurances au 16 février 2022 et rémunérations maximales pour 2021

** Ratio rapportant la rémunération du directeur général à la rémunération médiane des collaborateurs*

La performance de CNP Assurances est saluée par les agences de notation ESG



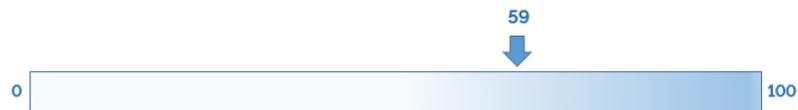
Meilleure notation en assurance vie



Meilleure notation du secteur de l'assurance



47^{ème} sur 293 assureurs dans le monde



6^{ème} sur 51 assureurs



34^{ème} sur 127 assureurs dans le monde

Nos publications



Bilan RSE 2021



Rapport sur
l'investissement
responsable 2021



Politique d'engagement actionnarial
2022



Compte-rendu de la politique
d'engagement actionnarial 2021

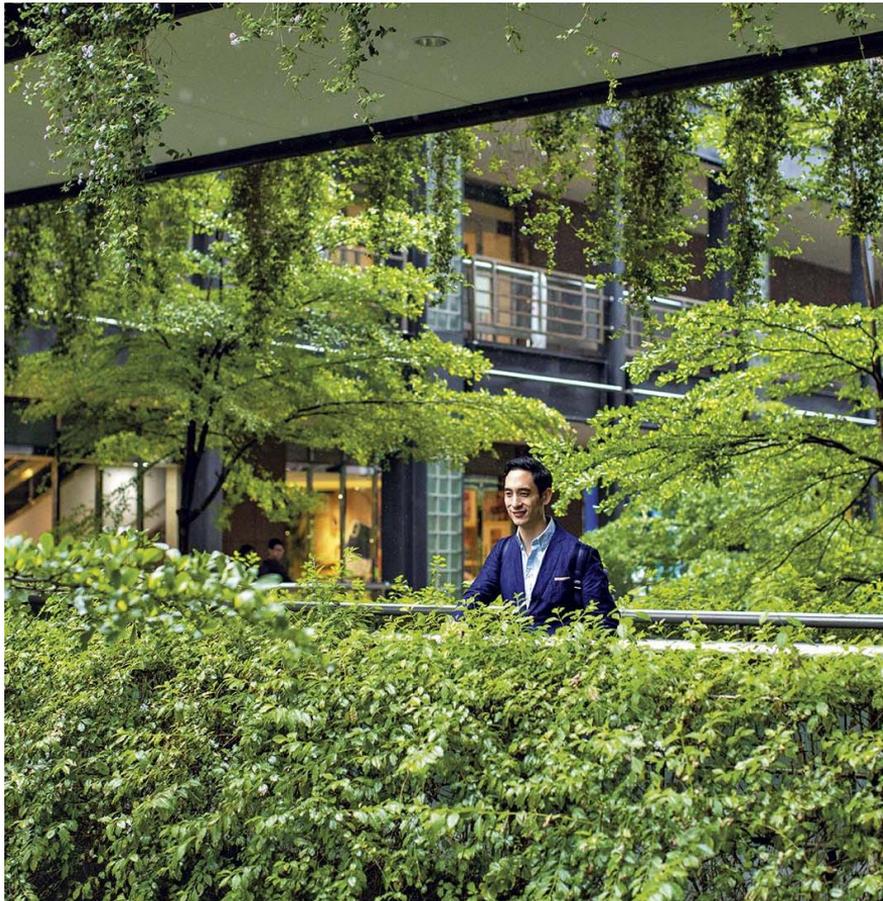
Plus d'informations sur notre site :

<https://www.cnp.fr/le-groupe-cnp-assurances/qui-sommes-nous/nos-engagements-rse>

03

Notre politique d'investissement responsable

Indicateurs d'investissement responsable



347 Md€

d'encours d'investissements gérés avec des filtres ESG

18,6 Md€

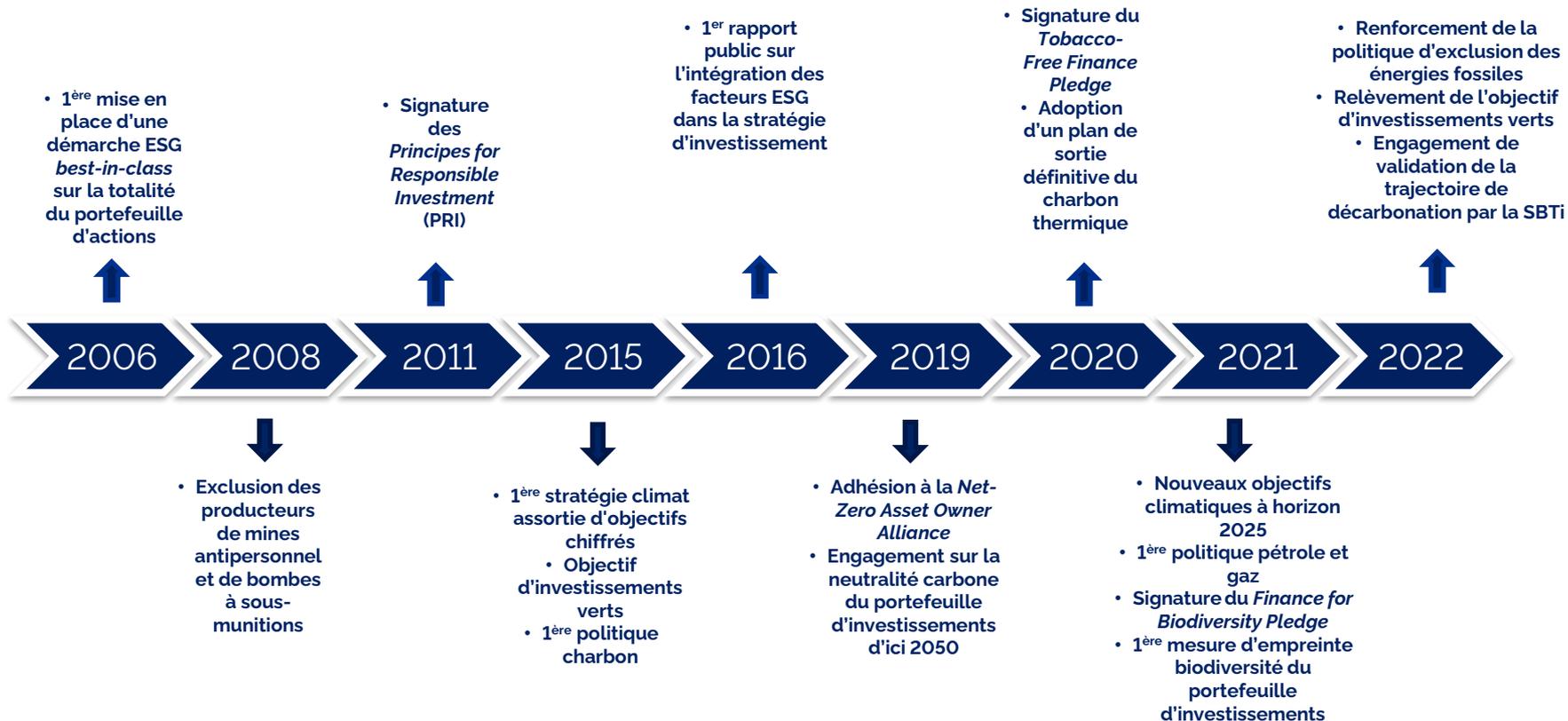
d'encours d'unités de compte bénéficiant d'un label de finance durable

57 000 hectares

de forêts, soit plus de 5 fois la surface de Paris

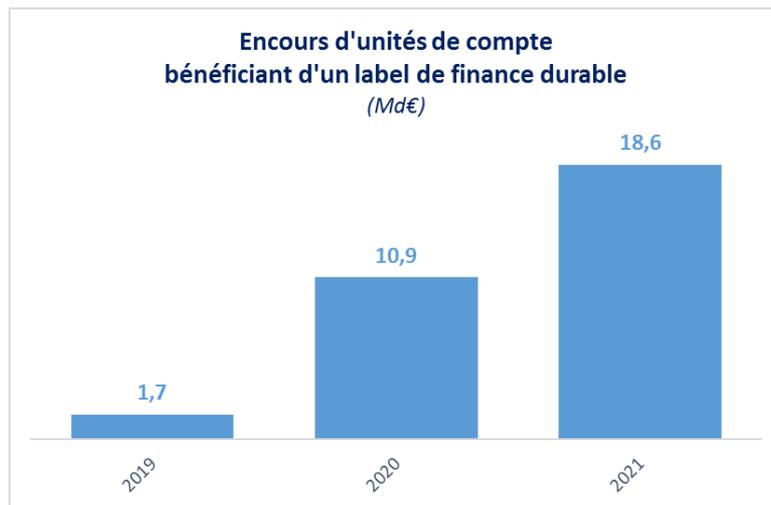
Données à fin 2021

Un engagement en faveur de l'investissement responsable affirmé dans la durée



Forte hausse des unités de compte durables

A fin 2021, les unités de compte bénéficiant d'un label de finance durable* représentent un encours de 18,6 Md€



Cette hausse de 70 % en un an s'explique par la **demande croissante des assurés de supports d'épargne responsable** et par les **efforts de labélisation des sociétés de gestion, notamment LBPAM et Ostrum AM**

Depuis le 1^{er} janvier 2022 et **conformément à la loi PACTE**, CNP Assurances propose dans tous ses contrats d'assurance vie multi-supports des supports en UC labélisés ISR, Greenfin et Finansol

* Label ISR (Investissement socialement responsable), Greenfin (Green Finance) ou Finansol (Finance solidaire)

Notre politique d'investissement responsable

CNP Assurances déploie une approche globale d'investisseur responsable selon des modalités adaptées à la nature propre de chaque classe d'actifs. Cette démarche contribue à sept objectifs de développement durable des Nations unies.



CNP Assurances a déployé depuis 2006 ces politiques au sein des différentes classes d'actifs, en s'appuyant sur l'expertise extra-financière des sociétés de gestion. L'application à chaque classe d'actif se résume dans le tableau suivant :

Classe d'actif	Exclusion de pays	Exclusion d'entreprises	Exclusion de fonds	Analyse notation ESG	Intégration ESG systématique dans la décision d'investissement	Encours à fin 2021 (hors UC)
Immobilier détenu en direct ⁽¹⁾	✓			✓	✓	13.5 Md€
Forêt détenue en direct	✓			✓	✓	0.6 Md€
Actions cotées détenues en direct	✓	✓		✓	✓	22 Md€
Obligations d'entreprise détenues en direct	✓	✓		✓	✓	85 Md€
Actions non cotées et infrastructures	✓	✓		✓		14 Md€
Obligations souveraines détenues en direct	✓					134 Md€
Fonds dédiés	✓	✓	✓			28 Md€
Fonds ouverts	VEILLE	VEILLE	✓			35 Md€

(1) Ou via des véhicules détenus à 100 %

○ Pays exclus pour des raisons d'opacité fiscale, de corruption ou de non-respect de la démocratie et des libertés

✘ Entreprises exclues car impliquées dans les armes, le tabac, le charbon, le pétrole et le gaz ou ne respectant pas les principes du Pacte mondial des Nations unies

🔄 Fonds exclus car spéculant sur les matières premières agricoles

🔍 Les investissements font l'objet d'une analyse et/ou notation ESG

⚙️ L'analyse et/ou la notation ESG impactent systématiquement la décision d'investir

Gouvernance de notre politique d'investissement responsable

01

SUPERVISION

Conseil d'administration présidé par un administrateur indépendant et incluant un administrateur chargé des enjeux RSE

Comité d'audit et des risques présidé par un administrateur indépendant et incluant un administrateur chargé des enjeux RSE

02

MANAGEMENT

Directeur général

Comité exécutif

Comité d'allocation stratégique présidé par le directeur général

Comité d'investissement présidé par le directeur général adjoint

03

PILOTAGE OPÉRATIONNEL

Direction RSE rattachée à la direction de la transformation stratégique

Comité risques climatiques et biodiversité direction des risques, direction des investissements, direction RSE et direction technique

Comité ISR externe direction des investissements, direction des risques, direction des investissements, direction RSE et sociétés de gestion

Comité de gestion externe direction des investissements, sociétés de gestion

Politique de vote en assemblée générale

Couverture	Analyses
 98% des encours	 2 201 résolutions
 11 pays	 125 assemblées générales
 109 entreprises	

Depuis 2005, CNP Assurances a une politique active de vote dans les assemblées générales des entreprises cotées dont elle est actionnaire. Les principes énoncés dans la politique de vote visent :

- à défendre les droits de CNP Assurances en tant qu'actionnaire minoritaire, dans l'intérêt à long terme de ses assurés et de ses actionnaires
- à soutenir la valorisation à long terme des participations détenues
- à favoriser un développement durable des entreprises dont CNP Assurances est actionnaire

En 2021, CNP Assurances a voté lors de 125 assemblées générales de 109 entreprises implantées dans 11 pays. Ces entreprises représentent 98% des encours du portefeuille d'actions détenues en direct par CNP Assurances

Revue des oppositions exprimées par CNP Assurances en 2021

Thèmes	Taux d'opposition
Opérations sur capital	33%
Modification des statuts	5%
Nomination des administrateurs	16%
Rémunération des dirigeants (ex post)	36%
Politique de rémunération (ex ante)	37%
Convention règlementées	9%
Climat (<i>Say on Climate</i> ou résolutions externes)	25%
Plan d'actions à long terme des dirigeants	48%
Approbation des comptes	1%
Approbation des dividendes	0%
Nomination des CAC	30%
Quitus	21%
Plan d'actions à long terme des salariés	3%



Opposition en 2021 au *Say on Climate* de Total et de Shell du fait de leur absence d'alignement avec un scénario à 1,5°C

Résolutions Say on Climate ⁽¹⁾



CNP Assurances encourage un vote régulier sur la stratégie environnementale en AG

particulièrement pour les entreprises ayant une activité fortement émettrice de gaz à effet de serre

CNP Assurances votera au cas par cas sur les résolutions Say on Climate



en prenant en compte le contenu du plan de transition et les critères suivants :

- Ambition de neutralité carbone d'ici 2050
- Alignement sur un scénario à 1.5°C
- Les objectifs à court terme (2025) et moyen terme (2030)
- Prise en compte des émissions scope 3 les plus matérielles
- Intégration des objectifs dans la rémunération variable des dirigeants



CNP Assurances s'engage à rendre public dès 2022 ses votes sur toutes les résolutions Say on Climate

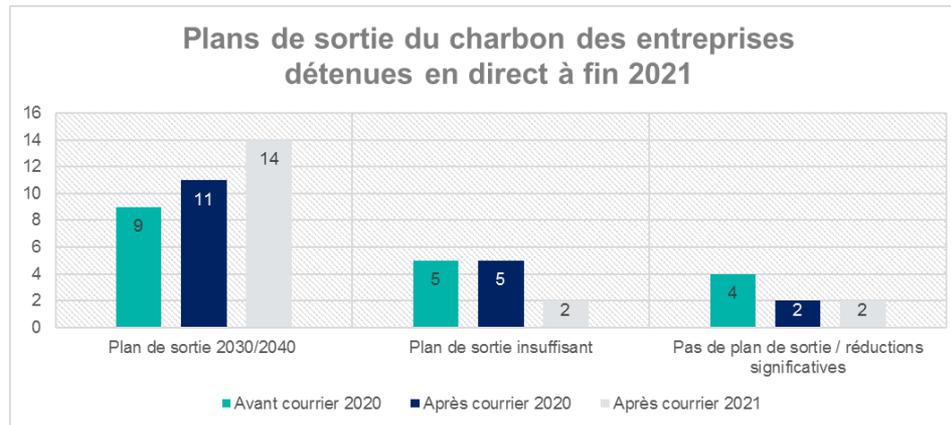
1. Le « Say on Climate » consiste à faire voter les actionnaires sur la politique climat des entreprises cotées

Politique de dialogue avec les entreprises

CNP Assurances a initié en 2015 une stratégie de dialogue avec les entreprises fortement émettrices de gaz à effet de serre afin de les accompagner dans leur transition



En septembre 2021 et pour la 2^{ème} année consécutive, le directeur général de CNP Assurances a adressé un courrier aux dirigeants des entreprises du secteur du charbon leur **demandant de publier d'ici fin 2021 un plan de sortie définitive du charbon thermique d'ici 2030 / 2040**



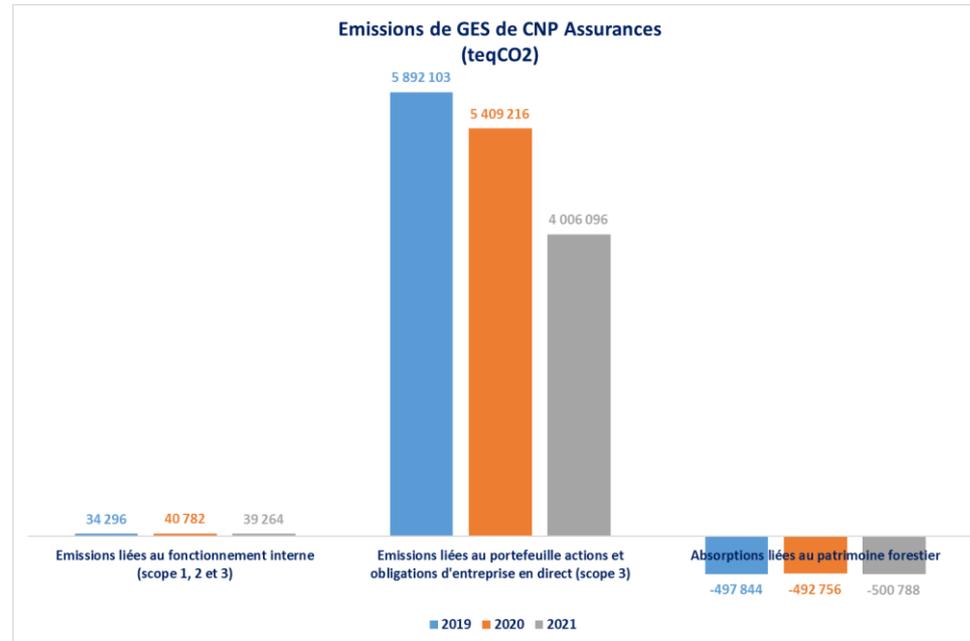
- Afin de mettre en cohérence notre politique d'exclusion avec notre objectif de sortie définitive du charbon thermique d'ici 2030/2040, **nous suspendons à compter de 2022 tout nouvel investissement dans les 4 entreprises qui n'ont toujours pas de plan de sortie d'ici 2030/2040**

04

**Notre contribution
en faveur du climat**

Emissions de gaz à effet de serre de CNP Assurances

- 99 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) de CNP Assurances sont liées au portefeuille d'investissements et 1 % au fonctionnement interne
- La croissance de la biomasse des 57 000 hectares de forêts détenues par CNP Assurances permet d'absorber chaque année ~500 000 tonnes de CO₂



Notre futur siège social permettra de réduire notre bilan carbone

Description du projet

- Situation : Issy-les-Moulineaux, en région parisienne, dans un nouvel **éco-quartier en cours de construction** avec des programmes d'immobilier neuf à usage mixte, articulés autour d'un parc arboré de 13 000 m², le tout très bien desservi par les transports en commun
- Description : **25 000 m² de bureaux** rassemblant l'ensemble des collaborateurs franciliens de CNP Assurances sur un même site

Principales caractéristiques

- **Certifications environnementales** : BREEAM Excellent, BEPOS-Effinergie 2013, NF HQE Bâtiment tertiaire 2015 Exceptionnel, WELL Argent, BiodiverCity
- **Panneaux solaires sur la toiture**
- **Boucle géothermique alimentant le circuit de chauffage et de climatisation**

Télétravail

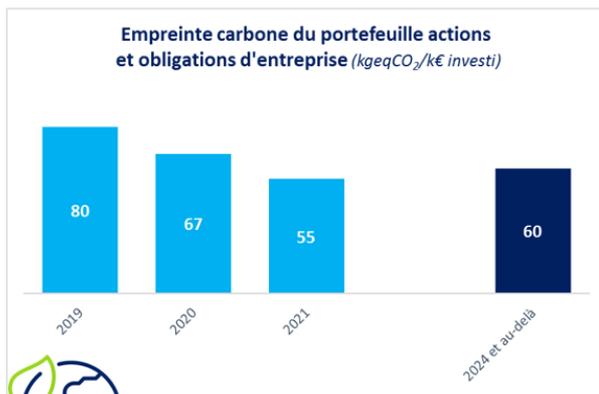
- Nous agissons également en déployant le télétravail à grande échelle afin de réduire le bilan carbone des déplacements domicile-travail de nos collaborateurs
- **À fin 2021, 84 % de nos collaborateurs télétravaillent entre 1 et 3 jours par semaine**



Futur siège social de CNP Assurances – Issy-les-Moulineaux – France
Valode & Pistre

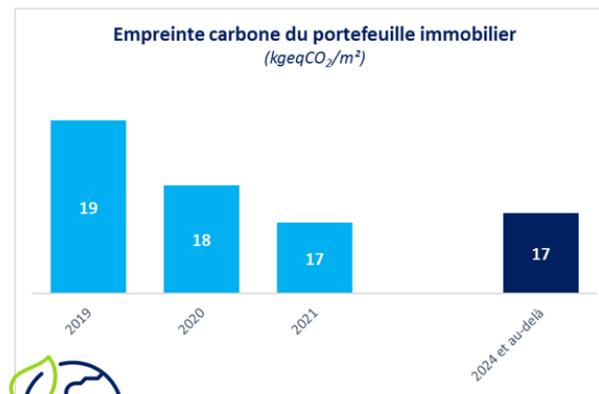
Bilan de nos objectifs climatiques

- Une réduction volontariste de l'empreinte carbone du portefeuille d'investissements, notamment en investissant de manière très significative dans un programme pluriannuel ambitieux de travaux de rénovation énergétique du portefeuille immobilier



-31 % réalisé entre 2019 et 2021

Objectif de **-25 %** entre 2019 et 2024
dépassé avec 3 ans d'avance

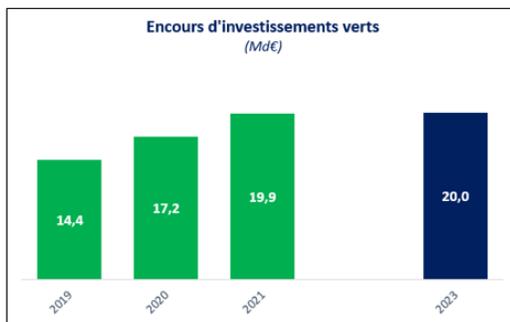


-10% réalisé entre 2019 et 2021

Objectif de **-10 %** entre 2019 et 2024
atteint avec 3 ans d'avance

Bilan de nos objectifs climatiques (suite)

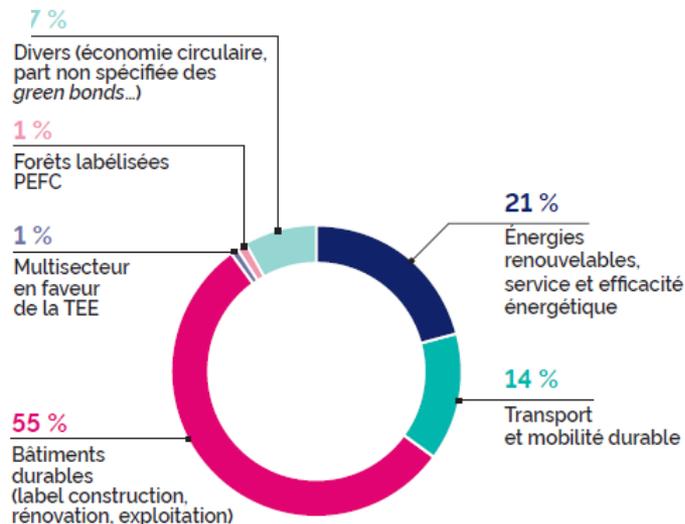
- Des investissements croissants en faveur de la transition énergétique et écologique



19,9 Md€ à fin 2021

Objectif de 20 Md€ à fin 2023
quasiment atteint avec 2 ans d'avance

Objectif rehaussé à 25 Md€ à fin 2025



Neutralité carbone du portefeuille d'investissements d'ici 2050



En novembre 2019, CNP Assurances a rejoint la *Net-Zero Asset Owner Alliance* :

- La *Net-Zero Asset Owner Alliance* rassemble les investisseurs institutionnels qui s'engagent sur **la neutralité carbone de leur portefeuille d'investissements d'ici 2050**
- En ayant pour objectif la transition de leur portefeuille vers zéro émission nette de gaz à effet de serre à cet horizon, les membres de l'Alliance souhaitent contribuer à **limiter à 1,5°C le réchauffement de la température conformément à l'Accord de Paris**

Dans le cadre de cet engagement à long terme, CNP Assurances et les autres membres de l'Alliance :

- **tiendront compte de l'avancée des connaissances scientifiques disponibles**
- rendront compte régulièrement des progrès accomplis en **fixant des objectifs intermédiaires tous les cinq ans jusqu'en 2050**

L'adhésion à l'Alliance implique la mise en œuvre de trois leviers d'action :

1. mesurer régulièrement l'alignement du portefeuille d'investissement avec l'Accord de Paris et publier les progrès accomplis
2. mener un dialogue actionnarial avec les entreprises pour s'assurer qu'elles s'orientent également vers la neutralité carbone
3. demander des politiques publiques en faveur d'une transition vers une économie décarbonée

Nouveaux objectifs climatiques 1,5°C à horizon 2025



CNP Assurances s'est fixée en février 2021 de **nouveaux objectifs climatiques à horizon 2025 alignés avec les connaissances scientifiques actuelles**, qui prolongent les efforts significatifs déjà réalisés ces 5 dernières années :

- Réduire de 25 % supplémentaires entre 2019 et 2024 l'empreinte carbone (scopes 1 et 2) de son portefeuille actions et obligations d'entreprises détenues en direct
- Réduire de 10 % supplémentaires entre 2019 et 2024 l'empreinte carbone (scopes 1 et 2) de son portefeuille immobilier détenu en direct
- Réduire de 17 % supplémentaires entre 2019 et 2024 l'intensité carbone (scopes 1 et 2) des producteurs d'électricité dont CNP Assurances est actionnaire ou créancier obligataire en direct
- Dialoguer avec 8 entreprises (6 en direct et 2 via l'initiative collaborative *Climate Action 100+*) et 2 asset managers pour les inciter à adopter d'ici fin 2024 une stratégie alignée sur un scénario à 1,5°C

CNP Assurances s'engage à **publier chaque année le niveau d'atteinte de ces objectifs**

Renforcement de la politique d'exclusion des énergies fossiles

Politique sectorielle sur le pétrole et le gaz

CNP Assurances met fin pour l'exploitation et la production de pétrole ou de gaz fossile :

- au financement de tout nouveau projet
- à tout nouvel investissement en direct dans une entreprise du secteur tant qu'elle développe de nouveaux projets



CNP Assurances continuera à investir en direct dans une entreprise du secteur afin de les accompagner dans leur transition en faveur d'une économie décarbonée :

- via une filiale consacrée exclusivement au développement des énergies renouvelables
- via une obligation verte permettant d'assurer le fléchage des fonds levés vers le développement des énergies renouvelables

Politique sectorielle sur le charbon thermique

CNP Assurances renforce sa politique en mettant fin à tout nouvel investissement dans les entreprises qui n'ont pas de plan de sortie du charbon thermique d'ici 2030 dans les pays de l'UE et de l'OCDE, et d'ici 2040 ailleurs.



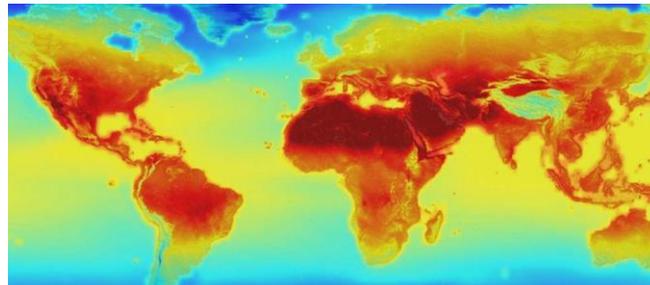
Gestion des risques climatiques

Longtemps intégré à l'ensemble plus large des risques ESG (Environnementaux, Sociaux et Gouvernance), le risque climatique se singularise de plus en plus en raison :

- de la matérialité du risque climatique du fait de la préoccupante trajectoire actuelle des émissions mondiales de GES
- de sa dimension systémique et non-diversifiable
- de son caractère mondial

CNP Assurances a mis en place début 2019 un comité risque climatique trimestriel qui rassemble :

- La direction RSE
- La direction des investissements Groupe
- La direction des risques Groupe
- La direction technique Groupe



Le comité suit les actions pour la prise en compte du risque climatique dans toutes les composantes de l'activité

- Il a été élargi fin 2020 aux filiales internationales avec l'objectif de déployer la gestion du risque climatique à travers le groupe, notamment pour les filiales ayant une activité d'assurance dommages (Brésil et Chypre)

05

**Notre contribution
en faveur de la biodiversité**

Signature du *Finance for Biodiversity Pledge*

CNP Assurances entend contribuer **aux objectifs de développement durable n°14 consacré à la conservation des océans et n°15 consacré à la préservation et la restauration des écosystèmes terrestres.**



Lancée en septembre 2020, cette initiative rassemble **les institutions financières engagées ensemble pour contribuer à la protection et la restauration de la biodiversité à travers leurs activités d'investissement** en mettant en œuvre d'ici fin 2024 les mesures suivantes :

- Collaborer aux méthodologies d'évaluation d'impact
- Intégrer la biodiversité dans la politique ESG
- Intégrer la biodiversité dans le dialogue actionnarial
- Évaluer l'impact positif et négatif des investissements sur la biodiversité et identifier les facteurs de perte
- Publier des objectifs basés sur la science, ayant un effet significatif sur la biodiversité

Nouveaux objectifs pour protéger la biodiversité

En complément des engagements pris en tant que signataire du *Finance for Biodiversity Pledge*, CNP Assurances s'est fixée les objectifs suivants sur les 5 prochaines années :

- **Actions et obligations d'entreprises**

- Mesurer l'empreinte biodiversité de l'ensemble de son portefeuille actions et obligations d'entreprises détenues en direct d'ici fin 2023, en encourageant les entreprises à améliorer la transparence sur ces enjeux
- Dialoguer chaque année avec 5 entreprises pour les inciter à adopter d'ici fin 2024 une stratégie alignée avec les accords internationaux en matière de biodiversité

- **Immobilier**

- Pour les plateformes logistiques actuellement en portefeuille, réaliser un état des lieux et une analyse de leur impact sur la biodiversité d'ici fin 2022, en vue de la mise en place d'un plan de protection et/ou de restauration de la biodiversité
- Pour tout nouvel investissement dans une plateforme logistique, prendre en compte systématiquement l'impact sur la biodiversité dans l'analyse préalable à l'investissement
- Intégrer la biodiversité dans les dialogues réguliers entre CNP Assurances et les sociétés de gestion en charge de ses plateformes logistiques.

Nouveaux objectifs pour protéger la biodiversité (suite)

- **Infrastructures**

- Inciter les entreprises d'infrastructure dont CNP Assurances détient une part significative et est administrateur à mesurer et maîtriser leur empreinte biodiversité

- **Forêts**

- Voir page suivante

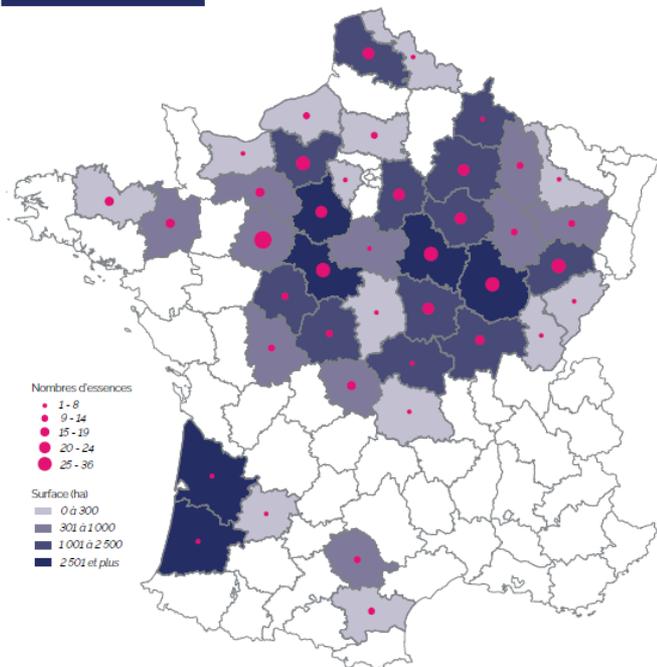
- **Fonctionnement interne**

- Obtenir le label BiodiverCity pour son futur siège social d'Issy-les-Moulineaux, en complément des certifications BREEAM Excellent, BEPOS-Effinergie, NF HQE Exceptionnel et WELL Argent
- Déployer une politique zéro-plastique à usage unique dans l'ensemble du groupe
- Organiser dans le cadre du World CleanUp Day une demi-journée de ramassage des déchets par les collaborateurs dans les différents pays où le groupe est implanté
- Sensibiliser les collaborateurs de CNP Assurances aux enjeux de la biodiversité

CNP Assurances : 1^{re} entreprise propriétaire de forêts en France

57 000 hectares de forêts bénéficiant d'une gestion durable (certification PEFC)

Carte de la diversité des essences



Sources : Société Forestière/IGN - Date : 16/02/2022

Le mandat de gestion de la Société Forestière de la Caisse des Dépôts définit un plan d'action et des objectifs de préservation de la biodiversité sur les 5 prochaines années au sein d'une charte de gestion durable. À travers cette charte, CNP Assurances s'engage à :

- interrompre les travaux forestiers durant les périodes de reproduction des espèces les plus sensibles
- interdire la substitution d'un peuplement feuillu par un peuplement exclusivement résineux
- interdire les herbicides et fongicides et limiter des insecticides aux seules urgences sanitaires
- aménager des corridors écologiques
- conserver en forêt des arbres sénescents ou morts, debout ou couchés, qui hébergent une biodiversité très spécifique
- consacrer 3 % de la surface forestière à des îlots de vieillissement et des zones en évolution naturelle d'ici fin 2025
- contribuer à la restauration de zones humides dans le cadre de partenariats noués avec des associations locales

Un des 1^{er} investisseurs à publier la double matérialité

CNP Assurances a été l'un des premiers investisseurs institutionnels à publier en mai 2021 l'empreinte biodiversité de son portefeuille d'investissements à l'aide du *Corporate Biodiversity Footprint*, et en juin 2022 sa dépendance aux services écosystémiques

Impact de CNP Assurances sur la biodiversité

-25 m².MSA¹

par millier d'euros investis
Empreinte biodiversité des titres d'entreprise
détenus en direct à fin 2021

58 %

Part des titres d'entreprise détenus
en direct à fin 2021
ayant fait l'objet d'une mesure
d'empreinte biodiversité

Objectif :
atteindre **100%** d'ici fin 2023



Dépendance de CNP Assurances à la biodiversité

26%

Part des titres détenus en direct à fin 2021
provenant d'entreprises

**fortement ou très fortement dépendantes
d'au moins un service écosystémique**
(filtration de l'eau, pollinisation,
régulation des maladies, contrôle de l'érosion, etc.)

La MSA (Mean Species Abundance) est une métrique scientifiquement reconnue pour mesurer l'abondance moyenne des espèces. La destruction de la biodiversité s'exprime en valeur négative de m².MSA. Le m².MSA correspond à l'artificialisation d'1 m² d'espace naturel vierge

06

**Notre contribution
en faveur d'une société inclusive**

Lancement de la 1^{ère} coalition d'investisseurs pour la transition juste

1^{ère} coalition mondiale d'engagement lancée en juin 2020 par *Finance for Tomorrow* pour promouvoir une transition socialement acceptable vers des économies bas-carbone

Coalition réunissant les investisseurs institutionnels qui s'engagent à dialoguer avec les entreprises pour les encourager à intégrer la transition juste dans leur stratégie

La Caisse des Dépôts, CNP Assurances et La Banque Postale AM font partie des 13 membres fondateurs



INVESTORS FOR
A JUST
TRANSITION

The logo features the words "INVESTORS FOR" in orange, "A JUST" in dark blue, and "TRANSITION" in a larger, bold dark blue font. There are horizontal lines underlining "FOR" and "TRANSITION".

Ressources humaines : une politique volontariste en matière de diversité et d'inclusion

- 1^{er} engagement en faveur de la diversité
 - 1^{er} accord sur l'insertion des personnes en situation de handicap

- Lancement du contrat de génération

- 1^{er} accord de développement des compétences des collaborateurs



CNP Assurances mène depuis de nombreuses années une politique engagée en matière d'insertion des jeunes dans le monde du travail, d'accompagnement des personnes en situation de handicap et d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

- Les **jeunes (- 35 ans)** représentent 21 % des collaborateurs de CNP Assurances
- Les **personnes en situation de handicap** représentent 7 % des collaborateurs de CNP Assurances
- CNP Assurances a obtenu en 2021 pour la 3^{ème} année consécutive un score de 100/100 à l'index d'**égalité salariale femmes-hommes**. L'entreprise atteint la note maximale sur la quasi-totalité des indicateurs

Soutien aux salariés aidants ou malades

CNP Assurances mène une **politique engagée en faveur de l'équilibre vie professionnelle-vie privée**. De nouvelles mesures ont vu le jour dans l'accord QVT 2020-2023 :

- **Bourse de solidarité « don de jours »** : cette bourse permet aux collaborateurs de donner des jours de congés aux salariés aidants, en garantissant le respect de la vie privée. CNP Assurances abonde à hauteur d'un jour par tranche de dix jours donnés par les collaborateurs
- **Signature de la charte « cancer et emploi » de l'Institut National du Cancer** : à travers cet engagement, CNP Assurances confirme sa volonté d'améliorer le retour et le maintien dans l'emploi des salariés après une longue maladie, notamment un cancer

Notre offre d'assurance pour une société inclusive

Depuis sa création en 1850, CNP Assurances développe des solutions de gestion des risques et d'assurance innovantes nécessaires à la résilience de la société et des personnes face aux enjeux d'allongement de la durée de vie, d'augmentation de la fréquence des maladies chroniques, de vagues épidémiques, de protection contre les maladies et les accidents, de préparation de la retraite et d'évolution des régimes de protection sociale

Régulièrement, **CNP Assurances adapte ses produits et ses services aux attentes d'un monde en évolution rapide, et veille à les rendre accessibles au plus grand nombre grâce à la mutualisation des risques :**

- **36 millions de personnes assurées en prévoyance/protection** à travers le monde
- **Taux de refus en assurance emprunteur maintenu à 0,2 % depuis plus de 10 ans** grâce à notre longue expérience en assurance de personnes et notre politique de sélection des risques tenant compte de l'état de santé de chaque assuré
- **Écrêtement des surprimes** pour les emprunteurs aux ressources modestes
- **Mise en œuvre du droit à l'oubli** : les anciens malades du cancer sont assurés sans majoration de tarif ni exclusion, si la fin du protocole thérapeutique date de plus de 5 ans pour les cancers pédiatriques, et de plus de 10 ans pour les autres cancers
- CNP Assurances et La Banque Postale s'engagent au-delà de la loi Lemoine **en faveur de l'accession au crédit immobilier** : gel des tarifs standards d'assurance emprunteur malgré la fin du questionnaire de santé et suppression des surprimes liées aux risques aggravés de santé des contrats AERAS de niveau 2
- **Solutions d'épargne accessibles au plus grand nombre** (montant minimum à la souscription de 75 €)
- **Offre de contrats dépendance par répartition** : la garantie est proposée sans sélection médicale à tous les membres du groupe assuré avec une tarification assise sur l'ensemble de la population couverte, permettant ainsi un 1^{er} niveau de protection face à la perte d'autonomie
- Commercialisation au Brésil d'un produit de **micro-assurance obsèques** couvrant aujourd'hui plus de 670 000 personnes

Nos opérations de mécénat pour une société inclusive

Les opérations de mécénat sont réalisées en partenariat avec des associations, des ONG et des collectivités territoriales pour la mise en œuvre de projets qui sont portés par CNP Assurances et ses filiales, la Fondation CNP Assurances, l'Institut CNP Brasil et les collaborateurs du Groupe

- CNP Assurances est engagée depuis de nombreuses années **en faveur de la santé publique d'entreprise**
 - Réduire les inégalités sociales de santé : en 2021, 79 000 jeunes bénéficiaires
 - Participer à sauver des vies : en 10 ans, 4 500 défibrillateurs ont été installés
- L'Institut CNP Brasil cherche à aider **les personnes les plus vulnérables**, à soutenir des causes et des communautés et à générer des opportunités pour un avenir meilleur. Un nouveau programme verra le jour en 2022 axé sur la lutte contre le décrochage scolaire, contribuant ainsi à construire un avenir prospère pour les étudiants et les familles brésiliennes
- CNP Assurances finance **des actions en faveur de la formation et de la recherche**, elle a pour vocation à participer et à soutenir des cercles de réflexion (*think tanks*) d'intérêt général reflétant des approches économiques variées dont les travaux éclairent sa compréhension et sa connaissance du contexte économique, social et sociétal

**Merci pour votre
attention !**
